

Assez de concessions!



Crown Holdings force ses employés de Toronto à déclencher la grève

Crown holdings a adopté une attitude agressive et conflictuelle à l'égard des négociations. Malgré qu'elle ait doublé ses profits en 2012, Crown veut instaurer une échelle salariale à deux volets, supprimer l'indemnité de vie chère (IVC) et verser des hausses salariales minimales après des années de gel des salaires.

Au cours des négociations antérieures, les membres de la section locale 9176 du Syndicat des Métallos ont coopéré avec Crown afin de l'aider à traverser des difficultés financières. Ils ont convenu du gel de l'IVC pendant deux ans. Leurs salaires et pensions faisaient déjà l'objet d'un gel depuis des années. Alors que les travailleurs faisaient des sacrifices en raison d'une conjoncture difficile, le premier dirigeant de Crown, John Conway, continuait de recevoir une rémunération de plusieurs millions de dollars. En 2012, Conway a reçu plus de 12 M\$, y compris une prime de 2,8 M\$ pour avoir atteint les «objectifs économiques» de l'entreprise, des profits rendus possible par la réduction des salaires et des pensions ainsi que par les sacrifices et le travail ardu d'employés comme les membres de la section locale 9176.

Les revendications de Crown menacent le bien-être des générations actuelles et futures d'employés de Crown. Un niveau de vie et des salaires plus faibles ne sont pas un héritage que les syndiqués veulent laisser aux nouveaux employés.

Nous avons tiré une ligne rouge pour défendre les intérêts de tous les travailleurs chez Crown.



Faits en bref

- Le 6 septembre 2013, 120 membres de la section locale 9176 du Syndicat des Métallos ont été forcés de déclencher la grève.
- Crown semble s'être engagée dans une campagne de longue durée en s'attaquant aux travailleurs, et les syndicats tirent une ligne rouge dans le but de mettre un terme à ces attaques.
- L'usine située au 21 Fenmar Drive à Toronto (Ontario) compte parmi les principaux producteurs de Crown, et ses travailleurs ont reçu un prix de distinction honorifique en 2013 relativement à «la sécurité, la productivité, la qualité et la gestion budgétaire».
- Chaque jour, l'usine produit plus de cinq millions de boîtes métalliques pour des soupes et des boissons.
- Ses principaux clients sont Cott Beverages, Molson, Labatt, Morgan's.
- L'entreprise exploite 149 usines dans 41 pays et compte 21 900 employés.
- À l'échelle mondiale, plus de 12 000 employés de Crown sont couverts par une convention collective.
- Les membres de la section locale 9176 du Syndicat des Métallos sont syndiqués depuis plus de 25 ans.
- Crown a consolidé les relations de travail à son siège social aux États-Unis et connaît peu la nature et les questions uniques de l'usine de Crown Metal à Toronto, Canada.
- Crown a presque doublé ses revenus, qui sont passés de 282 M\$ en 2011 à 557 M\$ en 2012.
- Le premier dirigeant de Crown, John Conway, a reçu plus de 12,14 M\$ à titre de rémunération en 2012.



Action mondiale

L'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (AIMTA) et Unite appuient le Syndicat des Métallos, en collaboration avec IndustriALL, la fédération mondiale de syndicats qui représente plus de 50 millions de membres. Le Syndicat des Métallos se joint également à IndustriALL pour soutenir Birlesik Metal-IS dans ses efforts en vue de contrer les attaques antisyndicales de Crown en Turquie, qu'elle mène depuis 2012.



Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec le Syndicat des Métallos au 888-899-4405 ou par courriel à info@usw.ca.