

Traits d'Union

Bulletin d'information du Syndicat des Métallos (FTQ)

NUMÉRO DE NOVEMBRE 2003. EN BREF:

- Les Métallos, les leaders dans l'aluminium (Page 1)
- Rencontre au 9414 (Page 2)
- Regroupement professionnel des chauffeurs de taxi métallos (Page 3)
- Cinq premières conventions collectives (Page 4)

Conférence mondiale sur l'aluminium à Montréal Des délégués de dix-sept pays créent un Conseil mondial de l'aluminium

Les 160 délégués syndicaux provenant de dix-sept pays ont mis sur pied un Conseil mondial de l'aluminium ainsi que des Groupes de travail mondiaux d'entreprises lors d'une conférence organisée par la Fédération internationale des organisations des travailleurs de la métallurgie (FIOM) en collaboration avec le Syndicat des Métallos. «La mondialisation nécessite une présence syndicale forte au Québec, en Amérique du Nord et dans le monde», a constaté Michel Arsenault, directeur québécois des Métallos. ●



Photo: Serge Jongué

ITW Muller Sur quelle planète vit cette compagnie?

Dans un mémo adressé à tous les travailleurs, la compagnie montréalaise ITW Muller demande aux travailleurs immigrants de ne pas parler leur langue maternelle au travail sauf durant les pauses et les repas. Une belle façon de les accueillir. En lus, ils doivent utiliser le français ou l'anglais! La compagnie a oublié qu'au Québec, la langue de travail, c'est le français. ●



Sodexo-Marriott Rentés: 1 M 800\$

Sodexo-Marriott, sous-traitant pour Chemin de fer QNS&L a versé la somme d'un million 800\$ dans le régime de retraite des ex-travailleurs. Il y a cinq ans, la perte du contrat avait entraîné la perte de 30 emplois. ●

Air Liquide Mandat de grève

Les 70 métallos chez Air Liquide à Montréal sont sans contrat de travail depuis le 5 mai 2003. Ils ont donné un mandat de grève à 92 % à leur comité de négociations. Air Liquide est une multinationale française. ●

Fermeture de la mine Bell-Allard à Matagami Noranda vide le Nord-Ouest

La mine Bell-Allard fermera en octobre 2004. Noranda a trouvé un autre gisement riche en zinc. Il est prêt à être exploité. Le syndicat demande à Noranda de construire les installations d'ici à ce que le prix du zinc remonte afin d'éliminer les délais pour le redémarrage et permettre aux membres d'entrevoir un avenir à Matagami. Les Métallos ont aussi des revendications liées à la fermeture d'une ville minière. ●

Activités

Novembre 2003

19 au 21 **Assemblée annuelle**
Laval

Cours

Novembre 12003

4 au 6 **Dirigeant**
Jonquière
10 au 12 **Réclamation**
Ste-Thérèse
11 au 13 **Délégué**
St-Georges
14 au 15 **Procédures**
Thetford-Mines
25 au 27 **Délégué**
St-Jean

Septembre 2003

Inflation

En septembre 2003, l'inflation était de 2,2%. ●

Français au travail Point

«Item» est un adjectif qui signifie : de même, en outre. «Point» est le mot juste. Par exemple: il y a dix points à l'ordre du jour aujourd'hui. ●

Industrie B&X Maladie et vacances

Suite au dépôt d'un grief, Industrie B&X devra désormais reconnaître pour le calcul des vacances, le temps pris par un travailleur pour cause de maladie personnelle. ●

Section locale composée 9414 Beaucoup de dynamisme



Photos: Serge Lefebvre

La section locale composée 9414 met l'emphase sur l'écoute des membres, le respect des individus et un bon service. À l'assemblée des présidents tenue le 24 et 25 octobre 2003, les dirigeants de la section locale composée et des unités ont fait un bilan. Les membres sont satisfaits du travail accompli et demandent de poursuivre dans le même sens. Elle dessert plus de 80 unités qui représentent plus de 5 000 membres à St-Jean, Granby, Sherbrooke, Victoriaville et les environs. ●

Miami en novembre

▼ Rencontre pour la ZLÉA

Une rencontre ministérielle se tiendra à Miami, du 19 au 21 novembre afin de mettre en place la Zone de libre échange des Amériques (ZLÉA). Au Québec, les projets de «réingénierie» du gouvernement Charest correspondent exactement aux exigences de ceux qui font la promotion de la ZLÉA : diminuer le rôle du gouvernement et accroître la présence de l'entreprise privée dans les services sociaux. Des représentants de notre syndicat international seront présents. ●

Aluminerie Alma d'Alcan

Trop d'heures supplémentaires

Environ 150 des 700 métallos à l'aluminerie Alma d'Alcan ont revendiqué le retour au travail de cinq travailleurs mis-à-pied et l'embauche de nouveaux employés afin de réduire les heures supplémentaires. La moyenne de l'an passé est d'environ 162 000 heures supplémentaires. ●

Recrutement

Les nouveaux métallos: 60 métallos chez Melri et Recmix, deux entreprises qui donnent le service dans le nettoyage de résidus des fours dans le secteur des aciéries. Melri de Contrecoeur donne le service chez Stelco McMaster tandis que Recmix de la région de Sorel, l'offre chez Atlas; Carrières Calco, division Graymont à St-Marc-des-Carrières. ●

Cams Trois ans

Les 35 métallos chez Cams à Sherrington ont un contrat de travail de trois ans avec des augmentations salariales de 0,25\$ l'heure par année et un montant forfaitaire la première année. ●

Produits Innovak Cinq ans/11,4%

Les métallos chez Produits Innovak ont des augmentations salariales de 11,4% sur cinq ans. Il y a d'autres changements dont l'élimination des clauses de disparité. ●

Shermag Chanderic Trois ans/1\$

Les 180 métallos chez Shermag Chanderic auront droit à 1\$ l'heure sur trois ans. L'assurance groupe a été bonifiée ainsi que la participation de l'employeur au FSTQ pour les employés de 10 années de service et plus. ●

ITW Muller Suspension

Le 19 décembre 2002, un travailleur chez ITW Muller refuse de rencontrer le boss sans son délégué. Il est suspendu indéfiniment. Le syndicat a gagné l'arbitrage. Le boss ne pouvait le suspendre sans fixer une limite à la mesure disciplinaire. En somme, il avait laissé à la discrétion du travailleur l'imposition de sa propre mesure disciplinaire! ●

Barrick Gold Ventes

■ **Mine Bousquet.** Agnico Eagle a acheté la mine Bousquet de Barrick Gold. La mine est fermée. Agnico Eagle entrevoit de reprendre les opérations. La convention collective se termine le 13 novembre 2003. ●

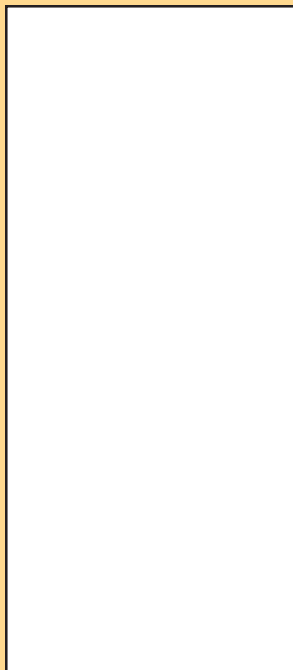
■ **Usine East Malartic.** Mines McWatters a acheté l'usine East Malartic de Barrick Gold. La réouverture dépend du projet East Amphi de Mines McWatters. C'est ce minerai qui sera traité à la East Malartic. La convention collective se termine le 13 novembre 2003. ●

▼ Ateliers de misère GAP: un requin

En novembre 2002, un rapport sur les usines de GAP basé sur des interviews avec des travailleurs d'ateliers de misère au Salvador, en Indonésie, au Lesotho et au Bangladesh est publié. On y apprend que les travailleurs sont payés 0,30\$ par heure. Avec les ateliers de misère, les multinationales comme GAP peuvent offrir des vêtements à des prix raisonnables, de bonne qualité et faire des profits. Quand nous magasinons, faisons-le en consommateurs socialement avertis. ●

Des services pour les chauffeurs de taxi Regroupement professionnel des chauffeurs de taxi métallos (FTQ)

Les chauffeurs de taxi qui adhèrent au Regroupement professionnel des chauffeurs de taxi métallos (FTQ) ont accès à du financement pour l'achat de permis de taxi et d'automobiles, à des services juridiques, à un régime complet d'assurances, à des rabais sur l'achat de pièces, de l'essence, de pneus et d'autres produits, à des bureaux partout au Québec et à l'appui de la Fédération des travailleurs et des travailleuses du Québec (FTQ), forte de ses 500 000 membres. Ces services exclusifs sont offerts moyennant une cotisation annuelle. ●



Une priorité



Les nouveaux métallos à l'Aluminerie Alma d'Alcan connaissent l'importance de l'information. Ils en font une priorité. ●

Montréal Main & Atlantic Railroad Relations de travail difficiles

Les 50 métallos du Montréal Main & Atlantic Railroad à Montréal vivent une période difficile depuis l'achat de l'entreprise par des Américains. Les travailleurs ont refusé les demandes de concession. Les boss ne le prennent pas. ●

Santé sécurité

■ **Multi Pak.** Les Métallos ont fait reconnaître par la Commission des lésions professionnelles (CLP) un diagnostic de SLAP c'est-à-dire une déchirure du labrum de l'épaule dans la cavité glénoïdale. Le travailleur chez Multi Pak, une imprimerie de contenants alimentaires à Montréal a subi une lésion causée par l'étirement d'un bras que la CSST refusait de lui reconnaître. Ce genre de blessure est plus fréquent dans les sports mais peu reconnu chez les travailleurs. ●

■ **Owens Illinois.** Suite à l'accident au genou d'un travailleur, les Métallos chez Owens Illinois ont fait reconnaître une atteinte permanente pour préjudice esthétique de 15,20% pour les cicatrices. Auparavant, le travailleur avait obtenu des limitations fonctionnelles de 6%. ●

■ **Services Matrec.** Un travailleur chez Services Matrec à Boucherville a gagné sa cause à la Commission des lésions professionnelles (CLP). La commissaire a reconnu que les différents diagnostics des médecins étaient tous liés et en relation avec la date de l'événement. ●

■ **Tremcar.** Un travailleur et une travailleuse chez Tremcar à Iberville ont subi des accidents de travail. Malgré les directives de leurs médecins, l'employeur refuse de les réintégrer. Ce sont des militants syndicaux. Ils ont des limitations fonctionnelles mais ils peuvent travailler à certains postes à l'usine. Leur ancienneté leur permet d'exercer ce droit. Une bataille est engagée entre le syndicat et l'employeur. ●

Premières conventions collectives

■ **Cintube.** Les 80 métallos du fabricant de structure d'acier tubulaire de Lachine ont accepté leur première convention collective d'une durée de trois ans leur donnant droit à des augmentations de 2% par année avec un aménagement de l'échelle salariale. De plus, ils ont obtenu une à deux journées de maladie selon l'ancienneté. Ils auront des règles précises dans le mouvement de la main-d'œuvre. Les mises à pied et les rappels se feront en fonction de l'ancienneté. ●

■ **Besser Proneq.** Les 32 nouveaux métallos de Besser Proneq à Mascouche ont maintenu leurs acquis et obtenu des augmentations de 3%, 3,5% et 2,5% pour les trois années du contrat de travail. En incluant les ajustements à l'échelle salariale, les augmentations varient entre 9,27% et plus de 37% selon le cas. La masse salariale augmente approximativement de 16%. Ils obtiennent aussi deux congés fériés supplémentaires et des indemnités de vacances améliorées. La rémunération des heures supplémentaires sera aussi augmentée. Ces travailleurs et travailleuses fabriquent des moules à briques, blocs de béton et pavé uni. ●

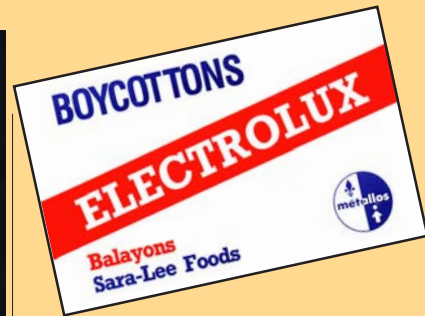
■ **Kenauk.** Les 25 métallos chez Kenauk à Montebello, de la plus grande pourvoirie au Québec ont signé leur première convention collective de travail. D'une durée de trois ans, elle prévoit des ajustements d'échelle salariale la première année et des augmentations de 2,5% pour chacune des deux autres années. ●

■ **Les Boiseries Delta.** L'entente de deux ans des 90 métallos chez Les Boiseries Delta prévoit des augmentations de 30 cents par année. La date de renouvellement coïncidera avec celle de l'usine voisine Cuisine Cabico afin de négocier les conventions collectives à la même période. Cette entreprise de Way's Mills se spécialise dans la fabrication d'armoires de cuisine. ●

■ **Aqua-Flex.** Les 45 travailleurs chez Aqua-Flex à St-Bruno-de-Montarville ont obtenu des augmentations de 6 % pour les trois prochaines années. Fondées il y a vingt ans, cette entreprise fabrique de la machinerie pour des grosses imprimeries. ●

Je me souviens

Boycottons Électrolux LLC et Philips, entreprises subventionnées, qui ont mis à pied des centaines de métallos. ●



Resco Canada Assurances

Les 130 membres chez Resco Canada ont adhéré au Régime d'assurance des Métallos. Ils font des économies substantielles tout en gardant les mêmes avantages. La compagnie continue de verser le montant mensuel négocié par le syndicat pour la prime. ●

Banque Nationale à Fermont Le lock-out perdure

Les métallos de la section locale 5778-09 de la Banque Nationale à Fermont sont en lock-out depuis le 16 juin dernier. L'employeur veut carrément passer par-dessus l'ancienneté des membres. Un conciliateur a été nommé. Après une rencontre rien n'a bougé. ●

Tilco Cinq ans/ 15%

Les 80 métallos chez Tilco ont renouvelé leur convention collective pour les cinq prochaines années. L'entente prévoit des augmentations de salaire de 3% par année. Cette entreprise de St-Jean est spécialisée dans la fabrication de ballons de fêtes. ●

Traits d'Union

Novembre 2003 ● Numéro 158

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)

565, boulevard Crémazie Est, bureau 5100, Qc H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596 Télécopieur: (514) 382-2290
Courriel: uswa@uswa.ca Toile: www.uswa.ca

Directeur des Métallos québécois: Michel Arsenault

Responsable: André Laplante

Correspondants: Nicolas Lapierre (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine), Michel Labelle (Montréal), Pierre Bouchard (Nord-Nord-Ouest), Jean-Claude Bouchard (Québec), Gaëtan Gladu (St-Jean)

Personnel de soutien: Linda Sévigny, Francine Couture (Montréal),

Tirage: 17 000 Premier numéro: Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Imprimerie Canada.

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec.

