

Traits d'Union

Bulletin d'information du Syndicat des Métallos (FTQ)

NUMÉRO D'AVRIL 2004. EN BREF: ● Mandat de grève à la Compagnie minière IOC (Page 1) ● Perfectionnement des correspondants (Page 2) ● Retour de Cuba (Page 3) ● Formation à la section locale composée 8922 (Page 4)

Armstrong Gains pour la retraite

Les 170 métallos chez Armstrong à Montréal ont un contrat de travail de quatre ans avec des gains pour la retraite. L'employeur va réinjecter dans le régime tout excédent d'actifs. Il reconnaît le droit de vote du second représentant des membres actifs. Le calcul de la rente passera de 1,2% à 1,6%.

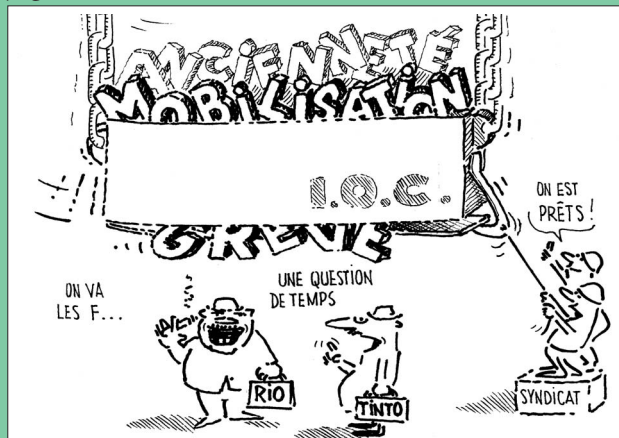
En ce qui a trait aux augmentations de salaires, ils obtiennent 2,50%, 2,75%, 3% et 3,25%. Le salaire horaire moyen est de 20,50\$. ●

Faillite d'Ivaco Vices de vente

À l'occasion de la vente de l'entreprise en faillite, Ivaco veut enrichir les hauts dirigeants et refuse de fournir aux membres la liste des acquéreurs. Le syndicat veut la soumettre aux membres et exigera le paiement immédiat des cotisations au régime de retraite à titre de services passés si la compagnie persiste. ●

Compagnie minière IOC Les Métallos sont prêts

Les Métallos à la compagnie minière IOC-QNS&L ont donné au scrutin secret un mandat de grève très clair à leurs comités de négociation dans une proportion de 98% à Sept-Îles et de 100% à Labrador City. Rio Tinto, le nouvel acquéreur de la compagnie veut éliminer l'ancienneté. La compagnie est arrivée à la table des négociations en disant qu'il ne resterait plus qu'un maximum de 30 pages dans la convention collective. Elle négocie comme si elle démarrerait une nouvelle mine. Elle veut enlever tous les textes ayant rapport aux lois déjà existantes car elle les juge non-nécessaires. ●



Fermetures et licenciements

■ Monaco-des-Monts

Douze métallos travaillant pour le Groupe Riôtel Hôtel Monaco-des-Monts ont perdu leur emploi pour une durée indéterminée à la fermeture du restaurant. Dix employés travaillent encore au complexe hôtelier situé à Ste-Anne-des-Monts en Gaspésie. Le salaire horaire moyen est de 8\$. ●

■ Tecfab

Le sous-traitant Tecfab pour la compagnie GLV à Trois-Rivières a fermé. Cette entreprise était spécialisée dans le traitement au jet de sable et la peinture. Le salaire moyen des quatre métallos étaient de 14,50\$ l'heure. ●

■ CP

Le centre d'appels de la compagnie de chemin de fer CP à Lachine est transféré définitivement à Toronto. Cinq métallos perdent leur emploi. ●

Samedi 1^{er} mai 2004

Grande manifestation nationale à Montréal

Rassemblement à midi-Aréna Jean-Rougeau
Rue de Normanville entre Villeray et Jarry

Pour les régions du Saguenay-Lac-St-Jean, la Côte-Nord,
l'Abitibi et le Bas-St-Laurent,
contactez votre conseil régional de la FTQ

www.metallos.org

Activités

Avril 2004

- 28 **Jour de deuil
des accidentés
du travail**
Au Québec

Cours

Avril 2004

- 5 au 7 **Santé sécurité**
Montréal
5 au 7 **Négociation**
Québec
6 au 8 **Délégué**
Montréal
13 au 15 **Grief**
Montréal
21 au 23 **Réclamations**
Québec
25 au 27 **Formateurs**
La Malbaie
26 au 28 **Information**
Montréal
28 au 30 **Santé-sécurité**
St-Jean
29 au 31 **Dirigeants**
St-Jean

Mai 2004

- 3 au 5 **Délégué**
Montréal
4 au 6 **Santé-sécurité**
Sept-Îles
5 au 7 **Délégués**
Montréal
8 **Mon syndicat**
Hâvre St-Pierre
10 **Mondialisation**
Montréal
10 au 14 **Grief**
St-Jean
12 au 14 **Délégué**
Jonquière
17 au 19 **Santé sécurité**
Sherbrooke
19 au 21 **Délégué**
Ste-Thérèse
26 au 28 **Santé sécurité**
Québec

Février 2004

Inflation

En février 2004, l'inflation était de 0,7 % ●

Correspondants Une équipe



Une session de perfectionnement pour les correspondants s'est tenue du 15 au 17 mars 2004 à Montréal. On les aperçoit ici en compagnie de Michel Arsenault, directeur et de André Laplante, responsable du service d'information. ●

Recrutement

Les nouveaux métallos sont : les métallos de Les Immeubles Plaza Z Corp à Baie D'Urfé, les 63 métallos chez Fabrication Powercast à St-Eustache et les 125 métallos de Construction Norascon à Amos. Notre syndicat international est en pourparlers avec le Syndicat des travailleurs et travailleuses de l'industrie, du bois et leurs alliés du Canada (IBA) qui représente 50 000 membres et le «Paper, Allied-Industrial, Chemical and Energy International Union»

Français au travail

Être de (nuit, jour)

«Travailler au poste de (nuit, jour), être de (nuit, jour), être affecté au poste de (nuit, jour)» sont des expressions justes pour remplacer l'expression «Travailler sur le shift de (nuit, jour)». ●

FSTQ
20,77\$

La valeur de l'action au Fonds de solidarité est de 20,77\$, soit une augmentation de 41 cents par rapport à la valeur annoncée le 15 septembre dernier. ●

Saargummi Québec Conciliation

Dix cas d'accidents de travail chez Saargummi Québec à Magog en suspend devant la CSST ont été réglés en conciliation depuis le début de l'année. ●

Section locale 6486 Quarantième



Des centaines de membres et de retraités métallos étaient heureux le 23 mars à Valleyfield de fêter le quarantième anniversaire de fondation de leur section locale 6486 à la compagnie CEZinc.

Erratum

Les métallos chez Maibec et non Maibac ont signé un contrat de travail de quatre ans et non de trois ans. Ils ont obtenu un montant forfaitaire de 0,25\$ l'heure la première année, des augmentations de 0,25\$ l'heure la deuxième année et un réajustement de 0,10\$ l'heure, de 0,30\$ l'heure la troisième année et un réajustement de 0,20\$ l'heure, de 0,30\$ l'heure la quatrième année et un réajustement de 0,20\$ l'heure. ●

Cuba

▼ Pas seulement des plages et des cigares

Pour la majorité des Québécois et des Québécoises, Cuba, c'est le pays des vacances, des plages et des cigares. Mais Cuba c'est beaucoup plus que cela : c'est le pays de 11 millions d'habitants, un pays pauvre, un pays depuis plus de 40 ans, sous le coup d'un blocus économique des États-Unis, un pays qui veut se développer en utilisant une autre voie que le capitalisme sauvage ou le communisme soviétique.

Invités par la Centrale des travailleurs et travailleuses cubaine, une douzaine de syndicalistes québécois dont un métallo du Fonds humanitaire ont rencontré des travailleurs et des travailleuses du secteur de la santé, de la métallurgie et de l'agriculture.

Ils ont fait des constatations préliminaires sur lesquelles ils s'entendent : 1) après 45 ans, les travailleurs et les travailleuses cubains saluent les réalisations sociales de la révolution de 1959 particulièrement dans le domaine de la santé et de l'éducation qui sont des services publics gratuits pour tous les citoyens et citoyennes; 2) le blocus économique est une cause majeure de la pauvreté et du sous-développement; 3) la liberté d'association n'existe pas à Cuba; il n'y a qu'un seul parti politique et une seule centrale syndicale.

À lire dans un prochain numéro du journal Le Métallo, un article plus détaillé ainsi que le rapport que publiera en juin le Centre international de solidarité ouvrière (CISO). ●

Section locale 8516 Français au travail



Richard Godin, président de la section locale 8516 et Sylvain Léger, secrétaire-archiviste, le 23 mars dernier devant un kiosque à l'usine chez Armstrong. Plus de 100 personnes ont participé à des activités dont le tirage d'un dictionnaire et d'une grammaire. ●

Persévérants



Les métallos de la section locale 6486 fêtent leur quarantième cette année. Ils poursuivent leur travail d'information. Avec persévérance et combativité. ●

Terminal et Câble Forfaitaires abolis

Les employés de bureau chez Terminal et Câble à Carignan ont signé pour cinq ans. Les montants forfaitaires ont été remplacés par un système de classification afin que les plus jeunes bénéficient d'un rattrapage salarial. Les augmentations seront de 2% par année pour 2003 et 2004. Les salaires seront renégociés en 2005. Le salaire moyen est de 14,70\$ l'heure. ●

Brake Parts Discrimination du boss

Une métallo avec un handicap physique chez Brake Parts est congédiée en novembre 2002. Le boss plaide son droit à ne pas garder une salariée ayant un taux d'absence élevé et présentant un risque de rechute. Les métallos plaident l'obligation d'accommodement raisonnable issue du droit à l'égalité et du droit à ne pas subir de discrimination en raison d'un handicap. Le 15 mars dernier, un arbitre la réintègre dans son emploi avec pleine compensation salariale pour les seize mois qui se sont écoulés depuis son congédiement. ●

Mines Wabush Sept droits de refus

En un mois, les Métallos de la compagnie minière Mines Wabush à Sept-Îles ont fait sept refus de travail afin de corriger des situations que la direction connaissait depuis longtemps. ●

Section locale 8516 ▼ Solidarité internationale

Les métallos de la section locale 8516 chez Armstrong ont négocié l'adhésion au Fonds humanitaire et une clause pour contrer les ateliers de misère. Dorénavant, tous les habits distribués par l'employeur seront, lorsque cela est possible, de confection syndicale et porteront une étiquette syndicale reconnue. ●

Je me souviens

Section locale composée 8922 Formation

Une importante opération de formation a été entreprise au sein de la section locale composée 8922. Les dirigeants, les délégués régionaux et les agents d'information ont suivi des cours de dirigeants et de délégués. En mai et en juin, ce sera au tour des délégués de contrats et de sites. Le travail d'équipe au sein du 8922 se consolide. ●



Photo: Robert Bernier

Session de formation les 18, 19 et 20 mars 2004.

Conférence sur le minerai de fer Le marché du fer remonte

Le 11 mars dernier avait lieu à Labrador City une conférence sur le minerai de fer. Le marché du fer est excellent car la demande pour ce minerai et la boulette de fer est forte. Les économistes prévoient une hausse de la demande jusqu'en 2011-2012. Les compagnies du fer ont connu l'an passé une hausse de 9% des prix de ventes. Cette année, la hausse a été d'environ 22%. La Compagnie minière IOC a les meilleurs coûts de production en Amérique du Nord. Les Métallos ont également peaufiné leurs stratégies de négociation. ●



Photo: Nicolas Lapiere

Industrie GRC Trois ans/14%

Les 70 métallos d'Industrie GRC à Jonquière ont ratifié une convention collective de travail de trois ans avec des augmentations de 8% la première année et de 3% par année par la suite. ●

Crustacés Baie Trinité Trois ans/21%

Les métallos de Crustacés Baie Trinité ont un contrat de travail de trois ans et des augmentations annuelles de 7%. Ils ont négocié une formule permettant d'avoir droit à l'assurance emploi si la saison est plus courte. Le salaire horaire moyen à la fin de la convention collective sera de 9,50\$. ●

Industrie Canatal Cinq ans/5,5%

Les 150 métallos chez Industrie Canatal à Thetford Mines ont signé pour cinq ans. Les augmentations seront de 1,5% la première année plus l'Indice des prix à la consommation (IPC) à 1,4% et de 1% pour chacune des autres années plus l'IPC avec un maximum de 3%. Le salaire horaire moyen est de 15\$. Une quatrième semaine de vacances a été ajoutée pour les travailleurs ayant douze ans et plus d'ancienneté. ●

Traits d'Union

Avril 2004 ● Numéro 163

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8

Téléphone: (514) 382-9596 Télécopieur: (514) 382-2290

Courriel: syndicat@metallos.org Toile: www.metallos.org

Directeur des Métallos québécois: Michel Arsenault

Responsable: André Laplante

Correspondants: Nicolas Lapiere (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine), Pierre Bouchard (Nord-Nord-Ouest), Alain Testulat (St-Jean),

Jean-Claude Bouchard (Québec)

Collaboration: Jean Lapointe, Pierre Lalonde

Personnel de soutien: Linda Sévigny, Francine Couture (Montréal)

Tirage: 17 000 Premier numéro: Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec

Société canadienne des postes

Envois de publications numéro 40063037

Philips, c'est pas une lumière!



Philips veut de nouveau un partenariat avec les Québécois. Cette fois-ci, ce n'est pas pour vendre des ampoules, mais pour vendre des emplois. Les Québécois ont le droit de travailler dans leur propre pays. Ils ont le droit de travailler pour un salaire décent. Ils ont le droit de travailler dans des conditions de travail sûres et saines. Ils ont le droit de travailler dans un environnement respectueux de leur dignité. Ils ont le droit de travailler dans un environnement où ils sont traités comme des adultes. Ils ont le droit de travailler dans un environnement où ils sont traités comme des citoyens. Ils ont le droit de travailler dans un environnement où ils sont traités comme des humains.

Philips veut de nouveau un partenariat avec les Québécois. Cette fois-ci, ce n'est pas pour vendre des ampoules, mais pour vendre des emplois. Les Québécois ont le droit de travailler dans leur propre pays. Ils ont le droit de travailler pour un salaire décent. Ils ont le droit de travailler dans des conditions de travail sûres et saines. Ils ont le droit de travailler dans un environnement respectueux de leur dignité. Ils ont le droit de travailler dans un environnement où ils sont traités comme des adultes. Ils ont le droit de travailler dans un environnement où ils sont traités comme des citoyens. Ils ont le droit de travailler dans un environnement où ils sont traités comme des humains.

Boycottons Philips!



Boycottons Philips, en particulier le secteur des luminaires, qui a mis à pied des centaines de métallos à St-Jérôme pour déménager au Brésil. Électrolux LLC que nous boycottons a été achetée par Aerus LLC. Électrolux AB, syndiquée FTQ, est établie à L'Assomption et fabrique des cuisinières. ●

