

Traits d'Union

Bulletin d'information du Syndicat des Métallos (FTQ)

NUMÉRO DE NOVEMBRE 2004. EN BREF:

- Crown Metal Packaging attaque les retraités (Page 1)
- Chrysotile: la lutte se poursuit (Page 2)
- Agents de sécurité: ça bouge (Page 3)
- Achats responsables (Page 4)

Relais Nordik Six ans / 34 %

Les débardeurs chez Relais Nordik à Havre St-Pierre ont un contrat de travail de six ans prévoyant des augmentations salariales de 34 %. Cela donnera un salaire horaire moyen de 19,58 \$ à la fin de la présente convention. Ils seront payés un minimum de trois heures lorsqu'ils seront appelés pour un travail. De plus, les dimanches travaillés seront payés à temps et demie à compter de l'année 2006.

Cette lutte a permis de réduire l'écart salarial qui prévalait entre eux et les débardeurs des grands centres. Ils étaient en grève depuis le 29 juin dernier. La mobilisation de toute la communauté a fait augmenter la pression sur l'employeur. ●

Crown Metal Packaging Impasse

Les 1200 Métallos de Crown Métal Packaging au Québec et en Ontario négocient l'ensemble des conventions collectives à une même table centrale. Après huit semaines, l'employeur propose de créer un compte auquel les futurs retraités y incluant les conjoints ou conjointes seraient obligés d'adhérer pour obtenir des services tels que les frais ambulatoires, les chambres semi-privées, etc. Lorsque les retraités auront épuisé le montant de 400 \$ par année pour une personne seule et de 600 \$ pour une famille, ils devront puiser à même leurs revenus de retraite. Les sections locales ont signé un protocole de solidarité. ●



Mines Wabush a reculé!

Les 235 métallos de Mines Wabush à Sept-Îles ont obtenu un contrat de travail après 98 jours de grève. La compagnie a retiré ses demandes de concessions au sujet des employés temporaires, de la sous-traitance et du rallongement de la période de probation.

Les augmentations de salaires seront de 3 \$ l'heure pour la durée du contrat de travail de cinq ans. Des augmentations garantissent aussi une rente minimale de retraite de 2 450 \$ par mois après 30 ans de service en 2008. Le salaire horaire moyen sera de 27,20 \$ à la fin de la présente convention collective de travail. ●

N'oubliez pas ! Assemblée annuelle

L'assemblée annuelle se déroulera les 24, 25 et 26 novembre au Loews Le Concorde à Québec. Il y aura des invités pour alimenter les débats sur des enjeux pour les Métallos en tant que syndicalistes et aussi citoyennes et citoyens, sans oublier les nombreuses résolutions. ●

Service d'information Sondage

Afin de savoir si l'information et les moyens utilisés pour la transmettre répondent aux besoins des membres, le Syndicat des Métallos a envoyé un questionnaire dans chaque section locale. Votre collaboration est très importante afin de nous aider à mieux vous servir. Merci. ●

Activités

Novembre 2004

- 24 au **Ass. annuelle**
26 Québec
28 au **Congrès FTQ**
3 déc. Montréal

Cours

Novembre 2004

- 1 au **Santé sécurité**
3 St-Jean
2 **Mon syndicat**
Québec
3 au **Grief**
5 Québec
11 au **Financier**
12 Montréal
15 au **Négociation**
17 St-Jean

Décembre 2004

- 1 au **Délégué**
3 St-Jean
6 au **Délégué**
8 St-Georges
8 au **Réclamations**
10 Fermont
13 au **Délégué**
15 Fermont
13 au **Enquête**
15 Longueuil
16 **Mon syndicat**
Fermont

Septembre 2004

Inflation

En septembre 2004, l'inflation était de 1,8 %. ●

Recrutement

Les nouveaux Métallos sont : les 24 Métallos du Centre de recyclage Universel à Val d'Or qui recycle des pièces d'automobiles, les 150 Métallos chez Kay Can à Pointe-Claire qui fabriquent des matériaux en aluminium pour les résidences et les Métallos de l'entretien à l'hôtel Canfitel à Montréal. ●

Chrysotile

▼ Les Métallos poursuivent leur lutte à l'échelle internationale

Du 20 au 22 octobre dernier, Clément Godbout, président de l'Institut du chrysotile et René Bellemare, responsable du service de santé et sécurité des Métallos sont intervenus lors d'une rencontre du groupe de travail du regroupement « Global Unions » sur la santé et sécurité et l'environnement. La rencontre s'est tenue à Bruxelles en Belgique.

Voici les principales revendications: 1) Exiger le respect des organismes qui luttent pour l'utilisation sécuritaire du chrysotile; 2) Reconnaître que les travailleurs du Québec ont permis d'assurer la santé et la sécurité au travail; 3) Prévoir des mesures de transition précises, justes et équitables avant une fermeture d'entreprise; 4) Intervenir dans le dossier des réclamations des maladies professionnelles. Soixante dix-sept compagnies ont fermé dans le monde, ce qui a entraîné 60 000 pertes d'emplois. À peine 9 % des sommes engagées dans la défense des travailleurs reviennent à ces derniers. Plus de 65 % des sommes servent à payer les frais des avocats; 5) La Confédération internationale des syndicats libres (CISL) doit défendre et promouvoir cette prise de position. ●



Plancher Mistral / Bois Franc Ferland Boileau Trois ans / 12,2 %

Les Métallos chez Plancher Mistral et Bois Franc Ferland Boileau à Jonquière, propriété du même employeur, ont obtenu une augmentation du salaire de 6,2 % la première année et de 3 % pour chacune des deux autres années. Le salaire horaire moyen est 10,35 \$. ●

Camfill-Far

Cinq ans / 12,5 %

Un renouvellement de cinq ans de la convention collective des 130 Métallos chez Camfill-Far a été signé. Ils ont obtenu une prime de fermeture. Les augmentations seront de 2,5 % par année. Le salaire moyen est de 15 \$ l'heure. ●

Élections américaines ▼ Cruciales

Dans le cadre des activités du Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM), le Syndicat des Métallos a participé à un dîner causerie avec Howard Dean, ex-gouverneur du Vermont. Ce dernier a parlé des grandes priorités des Démocrates : les relations internationales, l'éducation, l'environnement, les droits du travail et la santé. Sur ce dernier point, il s'est dit horrifié de voir qu'à chaque année des milliers d'Américains font faillite à cause des coûts des soins de santé. ●

Profilages Cresswell

Le boss se décide

Les 60 Métallos chez Profilages Cresswell à St-Hubert ont joint les Métallos au cours des derniers mois. Après plusieurs tentatives afin d'entamer une première négociation, le patron a finalement signifié qu'il était prêt à négocier. ●

Section locale 8922

Relocalisation des agents

Une décision arbitrale est tombée à l'effet que lors des relocalisations des agents de sécurité à la fin des contrats ou pour toute autre raison, l'employeur avait le fardeau de prouver qu'il n'y avait pas de travail après 14 jours. Dans cette cause, l'Agence de sécurité Régional n'a pu satisfaire cette exigence et a dû rembourser la différence du salaire que le salarié aurait eu si son employeur l'avait relocalisé à temps. Deux autres causes de congédiement ont été gagnées, soit la réintégration et le remboursement du salaire perdu pour des agents de sécurité chez Sécurité Kolossale et Unique. ●

Réforme de la sécurité au Québec Mémoire Métallos

Le Directeur des Métallos ainsi que le permanent et le président de la section locale composée 8922 ont présenté un mémoire devant la commission parlementaire sur la réforme de la sécurité au Québec. Martin Courville et René Dubé font partie d'un sous-comité qui doit faire des recommandations au ministre de la sécurité publique. Pour en savoir plus, voir le numéro de septembre-octobre du journal **Le Métallo**. ●

Zones franches d'exportation

▼ Droits syndicaux bafoués

« Les zones franches d'exportation et les multinationales qui y ont leurs activités, bafouent les droits syndicaux, en particulier dans les industries du vêtement en Asie et en Amérique centrale. Un grand nombre de travailleuses sont de jeunes femmes qui supportent des conditions effroyables car aucun syndicat n'est là pour protéger leurs intérêts ». C'est le constat que la Confédération internationale des syndicats libres (CISL) fait dans son rapport annuel 2004 des violations des droits syndicaux.

Elle fait le portrait de la répression syndicale dans le monde : 90 travailleurs tués en Colombie en raison de leurs activités syndicales; 1 900 syndicalistes arrêtés en République de Corée; il est difficile de mener à bien toute activité syndicale en Palestine; aux États-Unis et au Canada, on note aussi de « fortes pratiques anti-syndicales »; etc. Les luttes du mouvement syndical québécois sont un modèle dans les Amériques et partout dans le monde. Allons-nous laisser le gouvernement Charest nous affaiblir comme cela s'est passé dans le reste du Canada, aux États-Unis et dans le monde? ●



L'Association professionnelle des chauffeurs de taxi Métallos (FTQ) a publié le premier numéro de son journal Taxi Métallos. La réaction est très positive.

Chantiers Chibougamau Acceptation des offres à 88,3%

Les membres de la section locale 8644 ont accepté à 88,3 % un contrat d'une durée de six ans représentant des gains de 18,9 % à 20,9 %. En plus, il y a la majoration de la prime de nuit de 100 % et pour certains, une semaine de vacances additionnelles. Les augmentations salariales seront de 2,5 % par année sauf la dernière année du contrat qui sera de 2 %. Les travailleurs ont conservé leur clause de protection des salaires selon l'Indice des prix à la consommation (IPC) jusqu'à un maximum de 4 %. ●

Philippe Trépanier Réaménagement et augmentation

Les Métallos chez Philippe Trépanier à Jonquières ont obtenu un réaménagement salarial ainsi qu'une augmentation entre 7 % et 8 % la première année et 3% pour chacune des années suivantes. Le salaire horaire moyen est de 13,30 \$. ●

Bismar Quatre ans / 3 \$

Les Métallos chez Bismar ont signé un contrat de travail de quatre ans avec des augmentations de salaires de 3 \$. Le salaire horaire moyen sera de 13 \$ l'heure à la fin du contrat de travail. Ils ont aussi obtenu un congé de maladie et un jour férié de plus. ●

Melri Première convention collective

Les 40 Métallos chez Melri, une entreprise qui ramasse les scories chez Norambar, ont signé une première convention collective. Elle est de trois ans. Ils ont obtenu le respect, le maintien du pouvoir d'achat et une participation du patron au Fonds de solidarité. ●

Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100
 Montréal, Québec H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596
Télécopieur: (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org
Toile: www.metallos.org

Société canadienne des postes
 Envois de publications numéro
 40063037

Béryllium Offensive patronale

Le 26 octobre, les représentants des employeurs ont pris la décision unilatérale de demander au conseil d'administration de la CSST la dissolution du comité technique sur le béryllium. Il avait été créé en 2001. Les Métallos s'y opposent. ●

Schockbéton Québec Quatre ans

Les 100 Métallos chez Schockbéton à St-Eustache ont signé un contrat de travail de quatre ans. Les gains sont la création d'un REER collectif, une 5^e semaine de vacances additionnelles et une augmentation de 1,50 \$ d'ici la fin de ce contrat de travail. Le salaire horaire moyen est de 16,00 \$. ●

Emballage Performant En faveur: 70 %

Après un an d'attente, les 40 Métallos chez Emballage Performant ont accepté à 70% les offres patronales. C'est leur première convention collective. Une semaine après l'avoir signée, le syndicat déposait un grief car l'employeur ne la respecte pas. ●

Hôtel Europa Réintégration

Un Métallo à l'Hôtel Europa, congédié à la suite d'une mesure disciplinaire excessive a été réintégré. ●

Nettoyeur Shefford Services G & K

Nettoyeur Shefford a été achetée par Services G & K qui regroupe 8 000 travailleurs et travailleuses au Canada et aux États Unis. Cette société a un chiffre d'affaires de 730 millions \$. Elle est la troisième plus grosse entreprise au monde dans le domaine du nettoyage, de la réparation et de la location d'uniformes. ●

ISPAT achète ISG Mittal Steel Company

En achetant la compagnie américaine International Steel Group, ISPAT devient le plus grand producteur d'acier au monde et adopte un nouveau nom, Mittal Steel Company. L'entreprise, avec un chiffre d'affaires de plus de 16 milliards \$ pourra produire entre 60 millions et 65 millions de tonnes d'acier par année. Elle aura des usines dans quatorze pays sur quatre continents et emploiera 165 000 personnes. ●

Achats responsables Québec trace la voie

Le Maire de la ville de Québec, Jean Paul L'Allier veut instaurer une politique d'achats responsables. Lors d'une rencontre le 22 octobre avec des représentants de la Coalition québécoise sur les ateliers de misère, ce dernier a dit qu'il est normal qu'une institution publique s'assure que les produits qu'elle achète soient fabriqués dans des conditions qui respectent les droits humains et les droits des travailleurs.

La FTQ qui est membre de la coalition a lancé, il y a quelques mois, la campagne « Exigeons des vêtements propres ». Plusieurs villes au Canada et aux États-Unis se sont déjà donné une politique d'achats responsables. Au Québec, notre capitale nationale serait la première ville à adopter une telle politique. ●

ABI Soutien

Les Métallos d'ABI en grève depuis le 7 juillet 2004 reçoivent du soutien de leur syndicat et des travailleurs des autres alumineries au Québec et aux États-Unis. Il est possible de suivre le conflit en consultant leur site www.seab.qc.ca ●

Traits d'Union

Novembre 2004 ● Numéro 168

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8

Téléphone: (514) 382-9596 **Télécopieur:** (514) 382-2290

Courriel: syndicat@metallos.org **Toile:** www.metallos.org

Directeur des Métallos québécois: Michel Arsenault

Responsable: André Laplante

Correspondants: Nicolas Lapiere (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine), Pierre Bouchard (Nord-Ouest), Gaëtan Gladu (St-Jean), Alain Billard (Montréal), Jean-Claude Bouchard (Québec)

Collaboration: René Bellemare, Jean Lapointe

Personnel de soutien: Solange Rivest, Francine Couture (Montréal)

Tirage: 17 000 **Premier numéro:** Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec

Société canadienne des postes

Envois de publications numéro 40063037



Je me souviens

Philips, c'est pas
 une lumière!



Philips vous a offert un merveilleux style en Québec. C'est une
 grande fierté de nous voir à l'œuvre dans votre région. Nous sommes
 très fiers de vous offrir la qualité et le service que vous attendez.
 Nous sommes fiers de vous offrir la qualité et le service que vous attendez.
 Nous sommes fiers de vous offrir la qualité et le service que vous attendez.

Elle a travaillé de manière économe et performante. Elle est
 devenue la lumière de Québec. Elle est devenue la lumière de Québec.
 Elle est devenue la lumière de Québec. Elle est devenue la lumière de Québec.

Elle est devenue la lumière de Québec. Elle est devenue la lumière de Québec.
 Elle est devenue la lumière de Québec. Elle est devenue la lumière de Québec.

Boycottons Philips!



Boycottons Philips, en particulier le secteur des luminaires, qui a mis à pied des centaines de métallos à St-Jérôme pour déménager au Brésil. ●

Travailleurs autonomes Responsables régionaux

Précisons que les responsables régionaux pour le secteur des travailleurs autonomes seront Alain Croteau pour la région de Montréal et Réal Nadeau pour la région de Québec. Comme nous l'annoncions dans le numéro précédent, Mario Sabourin a été nommé responsable de tout le secteur. ●