

Traits d'Union

FÉVRIER 2005

- 1 / Le CCCES chez Sport Maska
- 2 / Fonds Métallos
- 3 / Cancer
- 4 / Contre les ateliers de misère

Mises à pied

■ In Glas Co

Quinze Métallos sur les 30 travailleurs qu'emploie In Glas Co à Sherbrooke ont été mis à pied temporairement. La grève des joueurs de hockey commence à affecter l'entreprise. Ces Métallos font de la sérigraphie sur les rondelles, les bâtons de hockey, etc. Ils ont un contrat d'exclusivité avec la Ligue nationale de hockey. ●

■ Affinia Canada

Affinia Canada à Ville d'Anjou, anciennement Brake Parts Canada a procédé à la mise à pied de 38 travailleurs. Cependant, un plan de modernisation de cinq ans est en marche. Une cellule de travail en continu est déjà en opération. Ces Métallos fabriquent des plaquettes de freins. Cette compagnie a fermé l'usine de Dana Anjou en décembre 2004. ●

G. E. Leblanc Incendie

Le 2 février, un incendie a détruit la moitié de l'usine de G. E. Leblanc à St-Anselme. L'employeur veut reconstruire. Soixante-cinq Métallos y fabriquent des bassins de traitement d'eau et de l'équipement pour dépecer le porc. Le salaire horaire moyen est de 17 \$. ●

Sport Maska Placement : 72 %

Suite à une mise-à pied massive, les Métallos chez Sport Maska à St-Jean-sur-Richelieu ont formé un comité de reclassement. Le taux de placement des travailleurs et des travailleuses sur le marché du travail se situe autour de 72 %.

Le Conseil canadien du commerce et de l'emploi dans la sidérurgie (CCCES) a donné des cours correspondant au niveau du secondaire 5 dont des cours de base en informatique, d'infirmière auxiliaire, de préposé aux bénéficiaires, de menuiserie, d'opérateur de machines, etc. Des contacts ont été établis avec les entreprises de la région. Le CCCES a mis un local à la disposition des travailleurs tandis que les Métallos ont fourni les salles destinées aux cours. L'opération a débuté au mois d'août 2004 et se terminera en mars 2005. ●



Un cours pour les Métallos chez Sport Maska.

CEZinc Mondialisation



Les membres du comité exécutif de la section locale 6486 chez CEZinc à Valleyfield ont suivi une session sur la mondialisation le 17 janvier. Il est toujours possible que Noranda soit achetée par China Minmetals. Ils sont également impliqués dans la mise sur pied d'un conseil syndical mondial de Noranda. ●

Industrie J. Hamelin Entraide

En décembre 2004, les Métallos chez Industrie J. Hamelin subissent quinze mises à pied. Les travailleurs touchés n'ont pas droit à l'assurance emploi avant le 15 janvier. Leurs confrères de travail décident de leur venir en aide. Une somme de plus de 1000 \$ est recueillie et un panier de Noël est remis à sept travailleurs, les autres ayant réussi à se trouver du travail. Industrie J. Hamelin emploie 115 Métallos. Le salaire horaire moyen est de 17 \$. ●

Projet Lonely Retombées

Bernard DeChamplain, ce Métallos atteint d'un cancer à une cuisse et ayant parcouru à bicyclette plus de 2 000 kilomètres pour la cause du cancer du sein poursuit son travail. Il avait amassé 20 000 \$. Dernièrement, une somme de 2 500 \$ a été remise à l'organisme À fleur de sein à Chibougamau ainsi que 100 cassettes vidéos de Josée Lavigueur pour les femmes qui ont été atteintes d'un cancer du sein. Il a aussi donné une conférence à Radisson à une trentaine de jeunes de sept à dix-sept ans. ●

Cours

Février 2005

- 1 au **Délégué**
- 3 St-Jean
- 7 au **Réclamation**
- 9 Québec
- 8 **Harcèlement psych.**
Sept-Îles
- 17 au **Financier**
- 18 Longueuil
- 21 au **Délégué**
- 23 Québec
- 22 **Harcèlement psych.**
Montréal
- 23 au **Négociation**
- 25 St-Jean
- 24 **Mon syndicat**
Québec

Mars 2005

- 1 au **Grief**
- 3 Sept-Îles
- 2 au **Santé sécurité**
- 4 Ste-Thérèse
- 7 au **Grief**
- 9 Ste-Thérèse
- 14 au **Délégué**
- 16 Jonquière
- 14 au **Grief**
- 16 St-Jean
- 17 **Mondialisation**
Longueuil
- 17 **Harcèlement psych.**
Jonquière
- 19 **Mon syndicat**
Sherbrooke
- 21 au **Délégué**
- 23 Ste-Thérèse
- 29 au **Réclamation**
- 31 St-Jean
- 31 **Harcèlement psych.**
Rouyn-Noranda

Recrutement

Les nouveaux Métallos sont: les douze Métallos du concessionnaire automobile Nissan de l'Île Perrot. ●

Fénergic Remboursement

Un Métallos chez Fénergic à Warwick avait été suspendu pour cinq jours. Le boss prétendait qu'il aurait dû remarquer les erreurs d'un travail sur des fenêtres qu'il n'a pas fait. Sept jours après l'audition tenue le 12 janvier 2005, un arbitre a donné raison au travailleur. Les jours perdus devront être remboursés. Il ne peut être trouvé coupable car il n'a pas participé à la production de ces fenêtres. ●

Chauffeurs de taxi Taux de succès élevé

Les chauffeurs de taxi convoqués pour un taximètre non-conforme peuvent compter sur un taux de succès élevé lorsqu'ils sont représentés par le service juridique de leur Regroupement professionnel. ●

Fonds Métallos Rendement de 11,1 %

Le Comité des avantages sociaux des Métallos (CASOM) a rencontré les membres le 2 février. Une trentaine de personnes étaient présentes représentant une dizaine de sections locales. Elles ont pu constater l'ampleur du travail accompli. Le rendement a été de 11,1 % en 2004, ce qui en fait une des meilleures caisses de retraite au Québec et au Canada. Le Fonds Métallos compte plus de 40 M \$. Les Métallos de la mine Doyon ont décidé d'investir les 24 M \$ de leur régime de retraite dans les fonds équilibrés du Fonds Métallos. Enfin, le CASOM a atteint tous ses objectifs dont l'obtention d'un rendement sur cinq ans de 4 % plus élevé que l'inflation et de battre les indices de rendement de 1 %. La performance a été de 1,6 % à chaque année. ●



Pour en savoir plus, consulter le dépliant produit par le CASOM.

Mondialisation ▼ La Chine



La Chine et l'Inde comptent plus de 1 milliard d'habitants. Depuis quelques années, ces deux pays ont loupés du Nord. Des centaines de millions de migrants ont quitté le Canada et des États-Unis vers l'Asie. Les membres chez Bauer Nike à St-Jérôme en savent quelque chose. Il n'y a plus de vêtements sportifs, de jouets, de textile et de produits électroniques fabriqués en Chine. Les Dorel fabriquent 54 % des lecteurs Dorel, les montres et horloges, 50 % des appareils électroniques seraient notamment dans les centres de production de ces deux pays.

Beaucoup de nos membres sont concernés par ces deux pays. Dorénavant, le Traitement particulier afin de connaître les conditions de travail dans les entreprises qui décident d'y délocaliser leur production. Pour des questions particulières, communiquez avec nous au (514) 850-2249 ou alaplante@usw.

Travailleurs autonomes Nouvel avocat

Depuis le mois de février, Me Francis Lefebvre est avocat pour l'Association professionnelle des chauffeurs de camion et le Regroupement professionnel des chauffeurs de taxi Métallos. ●

Décembre 2004 Inflation

En décembre 2004, l'inflation était de 2,1 %. ●

Globalisation de l'Inde



Plus de 40 % de la population mondiale des deux pays inquiètent les pays développés. Plusieurs centaines de nos anciens employés ont été licenciés chez CCM Reebok à St-Jean et chez presque plus de production d'équipement au Québec et au Canada. Les Chiens, 50 % des téléphones, 75 % des appareils photos, etc. L'Inde se spécialise dans l'appel.

Les Canadiens inquiets et veulent en savoir plus sur l'Union leur réservera une place particulière pour les conditions de travail, les salaires, les comparaisons des emplois, etc. Si vous avez des questions, contactez avec le Service de l'information à l'Union au 514-393-1111.

Industrie Lemieux Deux prises

Un travailleur chez Industrie Lemieux est congédié pour avoir travaillé chez un concurrent. Il gagne son grief. L'arbitre dit qu'il n'était en aucunement en conflit d'intérêt car il exerçait son activité en dehors de son quart de travail. L'employeur conteste. La Cour supérieure a maintenu la décision arbitrale. ●

Sécurité Kolossal Lésion reconnue

Un Métallo chez Sécurité Kolossal a eu gain de cause devant la Commission des lésions professionnelles (CLP). Elle rendait le 21 janvier 2005 une décision confirmant l'existence d'une rechute, de limitations fonctionnelles, d'une atteinte permanente, du droit à la réadaptation et au remplacement du revenu depuis le mois de mars 2003.

L'employeur avait offert un règlement lors du premier jour d'audience le 16 mars 2004, mais l'avait retiré par la suite. L'audition avait alors été reportée à une date très éloignée soit le 17 décembre 2004. ●

Cancer Saviez-vous que...

Dans les années '30, une personne sur dix avait un cancer. Au cours des années '70, une personne sur cinq était touchée. Aujourd'hui, c'est une personne sur trois.

Près de 17 travailleurs et travailleuses au Canada par jour meurent prématurément à cause d'une exposition à des produits cancérogènes au travail.

Aussi, examinons soigneusement la teneur de tout produit en consultant le répertoire du Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT). ●

Un site intéressant



Les Métallos chez Uniboard, membres de la section locale composée 7625, ont développé un site bien intéressant sur la Toile (Internet). Vous pouvez le consulter à l'adresse suivante: www.webnegociateur.com

Équité salariale fédérale Il faut que ça bouge

Plus de 25 ans après l'adoption de la Loi canadienne sur les droits de la personne, les femmes qui travaillent à temps plein gagnent toujours 72,5 % du salaire des hommes. Un groupe de travail sur l'équité salariale a publié un rapport en mai 2004 demandant l'adoption d'une loi fédérale sur l'équité salariale. Le gouvernement fédéral tergiverse.

Une campagne du Réseau de l'équité salariale pour l'adoption d'une loi fédérale sur l'équité salariale est en cours. Un document a été publié: « Il est temps d'instaurer l'équité salariale ». Une conférence de presse sera organisée le 14 février par le Congrès du travail du Canada (CTC), date de la Saint Valentin sous le thème « L'équité salariale nous tient à cœur ». Vous pouvez consulter le site www.anfd.ca/act-pay. ●

Compétition de sauvetage minier 2004 Mine Doyon et Géant Dormant

En plus de remporter le trophée de l'ensemble de la compétition de sauvetage minier 2004, l'équipe de la mine Doyon a aussi gagné dans les catégories « sauvetage » et « éléments théoriques et techniques ». Les gens de Géant dormant à Amos ont gagné le trophée récompensant la meilleure équipe en premiers soins. Ces mines sont syndiquées avec les Métallos. ●

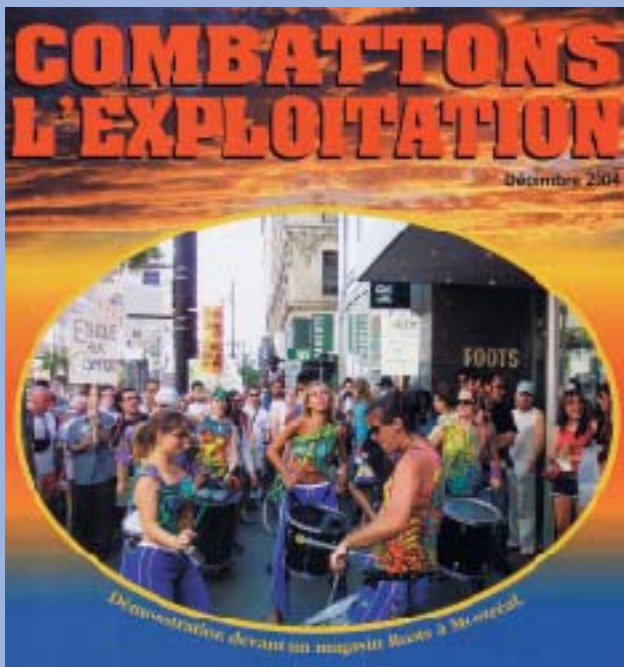
Industries Mingan Cinq ans / 1,45 \$

Les Métallos des Industries Mingan à Sept-Îles ont un contrat de travail de cinq ans qui prévoit une augmentation salariale de 1,45 \$. L'intégration de l'ancien article 45 du code du travail, l'ajout d'un congé mobile et une amélioration de la procédure de progression des échelons sont parmi les autres gains. Le salaire horaire moyen est de 18 \$. ●

Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100
 Montréal, Québec H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596
Télécopieur: (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org
Toile: www.metallos.org

Société canadienne des postes
 Envois de publications numéro
 40063037

▼ À bas les ateliers de misère



La réalité du travail des enfants, l'histoire de l'espadrille équitable à un prix équitable qui pourrait concurrencer NIKE, voici quelques-uns des sujets traités dans la publication « **Combattons l'exploitation** » publiée par le Congrès du travail du Canada (CTC). Si vous désirez des exemplaires, communiquez avec le Fonds humanitaire au (514) 850-2252 ou jlapointe@uswa.ca. ●

Pirelli Câbles **Manque de formation**

La Commission des lésions professionnelles (CLP) avait reconnu comme maladie professionnelle le syndrome du canal carpien dont était atteint un Métallos chez Pirelli Câbles. L'employeur a contesté. Elle a rendu une autre décision statuant que cette maladie professionnelle était liée à un accident de travail causé par l'absence de formation adéquate de la part de la compagnie. ●

Distribution Jardel **Quatre ans**

Les 30 Métallos chez Distribution Jardel à St-Léonard ont obtenu des augmentations de 1,40 \$ à 2,00 \$ l'heure sur quatre ans et des améliorations pour la rémunération des heures supplémentaires. Deux fois l'an, l'employeur accordera trois heures payées pour visiter le médecin. Le salaire horaire moyen est de 10 \$. Ils fabriquent des agrafes. ●

Owens Illinois **Investissement**

La réfection d'un four et la transformation de lignes de production de contenants de verre à l'usine d'Owen Illinois à Pointe Saint Charles doivent débuter en mai 2005.

Cet investissement de 30 M \$ récompense les efforts des 600 Métallos de cette usine et des intervenants socio économiques et communautaires. Un comité de veille avait été mis sur pied dès le début des années '90. ●

Je me souviens

Philips, c'est pas une lumière!



Philips veut élargir son portefeuille au Québec. Cette année, la Philips Lighting Canada a lancé un projet de construction d'une nouvelle usine de production de lampes à LED à St-Jérôme. Cette usine sera construite sur un terrain de 100 000 m² à St-Jérôme. Elle sera financée par le gouvernement fédéral et du Québec. Le projet est prévu pour débuter en 2005. Le projet de construction de cette usine est prévu pour débuter en 2005. Le projet de construction de cette usine est prévu pour débuter en 2005.

Boycottons Philips!



Boycottons Philips, en particulier le secteur des luminaires, qui a mis à pied des centaines de Métallos à St-Jérôme pour déménager au Brésil. ●

3539491 Canada inc. **Prolongation des droits de rappel**

C'est à 92% que les Métallos du fabricant de charpente d'acier 3539491 Canada inc. à Lachine ont accepté une nouvelle convention collective de travail de deux ans. Les droits de rappel des travailleurs et des travailleuses en mise à pied seront prolongés jusqu'à 60 mois selon leur ancienneté. Ils auront droit à une augmentation salariale équivalente à l'indice des prix à la consommation pour chacune des deux années. Cette entente permettra au repreneur de l'ancienne Dominion Bridge de se positionner sur le marché tout en ayant une main-d'œuvre qualifiée. Le salaire horaire moyen de ces Métallos est de 19 \$. ●

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'Union

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596 **Télécopieur:** (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org **Toile:** www.metallos.org
Directeur des Métallos québécois: Michel Arseneault
Responsable: André Laplante
Correspondants: Nicolas Lapiere (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine), Gaëtan Gladu (St-Jean), Yvon Robert (Montréal), Alain Billard (Nord Nord-Ouest)
Collaboration: René Bellemare, Carole Jodoin, Pierre Lalonde, Jean Lapointe
Personnel de soutien: Solange Rivest, Francine Couture (Montréal)
Tirage: 17 000 **Premier numéro:** Mars 1983
Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec
Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec