

Émission de Radio Canada sur le chrysotile Un traitement inqualifiable

Les Métallos ont dénoncé le manque de professionnalisme inqualifiable de la Société Radio Canada lors d'un reportage à Zone libre diffusé le 18 février 2005. Ils ont exigé le droit de fournir un point de vue étoffé sur le chrysotile.

Radio Canada passe sous silence des études scientifiques récentes qui démontrent que la fibre du chrysotile est rapidement évacuée des poumons contrairement aux amphiboles, ces fibres d'amiante aujourd'hui interdites.

Le mouvement syndical n'a jamais prétendu que le chrysotile n'est pas dangereux. Cependant, il est persuadé qu'avec un usage contrôlé et responsable, il est sécuritaire. Le chrysotile encapsulé, c'est-à-dire enfermé dans une autre substance, ne se retrouve pas dans l'atmosphère.

Plusieurs fibres de remplacement du chrysotile comme les fibres artificielles, les fibres réfractaires de céramique,

les fibres de laine isolante, les fibres de laine de roche, l'ériionite et l'attapulгите sont soupçonnées d'être cancérogènes. Il n'y a aucune étude épidémiologique de longue durée permettant de déterminer le niveau de

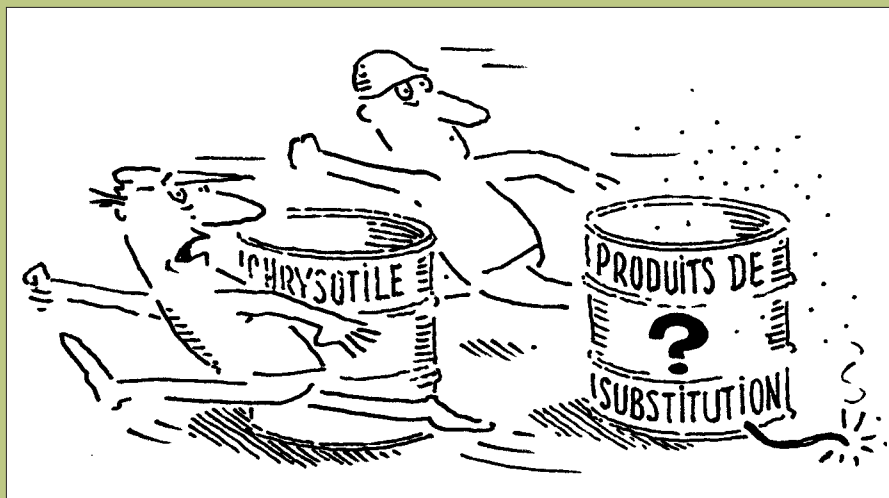
toxicité de ces produits.

Les Métallos demandent aux politiciens d'appliquer la politique d'achat du chrysotile au Québec qu'ils ont votée en 2002 et de soutenir les travailleurs. Le Fédéral doit aussi bouger. ●

Lab Chrysotile Il faut l'aide de Québec et d'Ottawa

Suite à la demande de Lab Chrysotile pour des concessions importantes de la part des travailleurs, le Syndicat des Métallos a demandé au gouvernement d'intervenir pour sauver l'industrie. « Il y a des limites à ce que des travailleurs peuvent faire, dit Yvon Clément, adjoint au directeur. Si le gouvernement est capable d'aider un compétiteur en difficulté, il est certainement capable d'aider toute l'industrie ».

Les travailleurs sont productifs. La production par quart de travail à la mine Lac d'amiante par exemple ne cesse d'augmenter. Il n'y a eu aucun ralentissement de travail depuis plusieurs années. Les travailleurs sont conscients des difficultés que traverse l'industrie. Ce sont eux qui vont décider mais ils demandent à Lab Chrysotile de trouver d'autres alternatives que de couper leurs salaires et leurs avantages sociaux. ●



8 mars 2005

Femmes d'ici et d'ailleurs, changeons le monde



Il y aura une marche mondiale des femmes qui s'amorcera au Brésil le 8 mars, qui passera par Québec le 7 mai et se terminera le 17 octobre au Burkina Faso. Consulter le site de la FTQ au : www.ftq.qc.ca

Activités

Mars 2005

- 8 **Journée des femmes**
Au Québec
- 10 **Conseil gén. FTQ**
Montréal
- 14 au **Correspondants**
16 Montréal
- 21 au **Français au travail**
23 Au Québec

Cours

Mars 2005

- 1 au **Grief**
3 Sept-Îles
- 2 au **Santé sécurité**
4 Ste-Thérèse
- 7 au **Grief**
9 Ste-Thérèse
- 14 au **Délégué**
16 Jonquièrre
- 14 au **Grief**
16 St-Jean
- 17 **Mondialisation**
Longueuil
- 17 **Harcèlement psych.**
Jonquièrre
- 19 **Mon syndicat**
Sherbrooke
- 21 au **Délégué**
23 Ste-Thérèse
- 29 au **Réclamation**
31 St-Jean
- 31 **Harcèlement psych.**
Rouyn-Noranda

Avril 2005

- 1 **Mondialisation**
Longueuil
- 5 au **Santé sécurité**
7 Sept-Îles
- 8 **Mon syndicat**
Sept-Îles
- 19 au **Grief**
21 Montréal
- 24 au **Communications 1**
29 Magog
- 26 au **Santé sécurité**
28 Rouyn-Noranda

Fusion CISL / CMT

▼ Mondialiser la solidarité

Face à la mondialisation des entreprises, le mouvement syndical mondial a décidé de s'unir. Les deux grandes organisations syndicales internationales, la Confédération internationale des syndicats libres (CISL) et la Confédération mondiale du travail (CMT) vont fonder une nouvelle organisation. C'est ce qu'ont décidé les délégués lors du congrès de la CISL en décembre dernier.

Ils ont aussi lancé une campagne internationale contre les Zones franches d'exportation (ZFE). Une ZFE est un territoire dans un pays du Sud où les multinationales ont tous les droits. C'est un territoire où il n'y a pas de lois du travail, pas de lois environnementales, où il n'y a pas de syndicats. La majorité du temps, ce sont des emplois qui étaient occupés auparavant par des travailleurs syndiqués dans des entreprises dans les pays du Nord. Il y a plus de 3 000 zones franches dans le monde et près de 50 millions d'hommes et de femmes y travaillent. C'est là que Wal-Mart fait fabriquer ses produits pour pas cher et nous les revendre pour pas cher. ●

Comprendre la mondialisation

▼ Un cours à suivre absolument

Le cours d'une journée **Comprendre la mondialisation** poursuit son petit bonhomme de chemin. Il a de nouveau été donné à Sept-Îles au mois de février. On y explique qui sont les joueurs négociant les différentes ententes commerciales internationales, qu'est-ce que c'est que la privatisation, la déréglementation et leur impact sur nos vies, que font nos syndicats et quels sont les différents moyens d'action pour s'y opposer. Nous avons le pouvoir comme citoyens et comme Métallos de changer le cours des choses. Suivre cette session de formation est un autre pas vers un mouvement syndical encore plus fort. ●

Recrutement

Les nouveaux Métallos sont: les 25 Métallos des bureaux chez Norambar à Contrecoeur, les 175 Métallos de l'agence de sécurité Cagero à Hull, les 150 Métallos du Groupe BMR de matériaux de construction à Longueuil, les 30 Métallos, chauffeurs de camions chez Fillion Transport à St-Mathieu-de-Beloil et les 30 Métallos chez Contern à Pointe-Claire qui réparent des conteneurs. ●

Gains devant la CLP

■ Fenêtres Élite

La Commission de la santé et de la sécurité au travail (CSST) a contesté la requête d'un accidenté du travail chez Fenêtre Élite à St-Gilles-de-Lobinière. Le travailleur avait attendu quatre mois avant de consulter un médecin pour une coiffe des rotateurs déchirée à l'épaule gauche. Les Métallos ont démontré que le travailleur avait pu travailler durant quatre mois car il était non seulement droitier mais l'employeur avait allégé sa tâche de travail. ●

■ Sécuritas

Une agente de sécurité de la compagnie Sécuritas travaillait dans une école secondaire à Valleyfield. Un soir, dans la cour d'école, trois jeunes lancent des poubelles contre les fenêtres et les murs. Une fenêtre se brise. Victime d'un choc nerveux, l'agente doit arrêter de travailler. La CSST ne reconnaît pas que cet arrêt est lié à son accident. Le syndicat gagne devant la Commission des lésions professionnelles (CLP). Il a plaidé que même si elle était à l'emploi d'une agence de sécurité, l'évènement n'était pas habituel dans le cadre normal de son travail. ●

Terminal et Câbles Trois ans / 1,77 \$

Les 120 métallos chez Terminal et Câbles à Carignan ont ratifié une entente de trois ans. Les augmentations salariales sont de 1,77 \$ l'heure. La semaine de quatre jours est accordée aux travailleuses et aux travailleurs ayant 55 ans d'âge et 15 années de service et ayant 60 ans et plus grâce au programme de retraite progressive du Régime des rentes du Québec (RRQ). ●

Nexan Canada Régime de retraite

Les 100 Métallos chez Nexan à Québec ont entériné une convention collective de travail de 18 mois. Ils ont atteint leur objectif: améliorer leur régime de retraite. La rente de base augmente de 4,25 \$ par année de service. Plusieurs travailleurs pourront prendre une retraite anticipée. Le salaire horaire moyen est de 22 \$. ●

Industries J. Hamelin Partage des profits

Les 110 Métallos chez Industries J. Hamelin à Boisbriand ont un contrat de travail de trois ans. L'employeur demandait des reculs. En plus de maintenir leurs acquis, ils ont bonifié toutes les clauses en santé sécurité et en mouvement de personnel. Ils ont obtenu un montant forfaitaire de 500 \$ pour la première année, 0,25 \$ de l'heure pour chacune des autres années et une clause de partage des profits. Le salaire horaire moyen est de 17 \$. ●

À fleur de sein reçoit 2 500 \$



Bruno Marceau, président de la section locale 8644, Lucette Boily et Régine Imbeault de l'association À fleur de sein.

Soucy Techno Cinq ans / 15 %

Les 80 Métallos chez Soudo Techno à Roch Forest ont conclu une entente de cinq ans avec des augmentations salariales de 15 %. Ils travaillent dans une usine de préparation de caoutchouc servant entre autres à la fabrication de pièces d'automobiles. ●

Janvier 2005 Inflation

En janvier 2005, l'inflation était de 2 %. ●

Un site utile



Fruit d'une initiative née au lendemain d'un colloque qui s'est tenu à Montréal en novembre 2004, ce site vise à nourrir les réflexions des chercheurs, des syndicalistes et de toute personne intéressée par l'avenir du syndicalisme. L'adresse du site est : www.crimt.org/renouveausyndical.html

Deloupe Cinq ans / 15,5 %

Les 23 Métallos chez Deloupe à St-Évariste ont signé une convention collective de cinq ans avec des augmentations salariales de 3 % pour les quatre premières années et de 3,5 % pour la dernière année. Ils ont obtenu une semaine supplémentaire de vacances et un congé férié de plus. Le salaire horaire moyen est de 16 \$. ●

Chauffeurs de camion Les Métallos les défendent

Les Métallos défendent chaque jour des chauffeurs de camion. Ils ont réussi à faire retirer l'amende de 500 \$ et les charges qui pesaient contre un chauffeur intercepté aux douanes de l'État du Vermont avec un chargement non conforme.

Les avocats des Métallos ont réussi à faire enlever le mandat d'arrestation émis contre un chauffeur dont le défendeur américain avait omis de se présenter devant une cour en Virginie de l'ouest. Un règlement pour une infraction moindre permettra au chauffeur de continuer à exercer son métier aux États-Unis;

Un chauffeur emprisonné suite à un accident en Ohio a été assisté au téléphone dès son arrestation par l'avocat des Métallos qui a entrepris des démarches pour lui trouver un avocat américain.

Le Syndicat est également efficace devant la Commission des transports du Québec notamment dans des cas de surcharge et de vitesse. ●

RGA Métal Cinq ans / 12,5 %

Les 66 Métallos chez RGA Métal à Ville d'Anjou ont obtenu un contrat de travail de cinq ans. L'augmentation salariale moyenne sera de 2,5 % par année. Ils auront des ajustements pour les classifications de postes. Le salaire horaire moyen est de 13 \$. ●

Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100
 Montréal, Québec H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596
Télécopieur: (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org
Toile: www.metallos.org

Société canadienne des postes
 Envois de publications numéro
 40063037

▼ La Chine et les mineurs de charbon Plus de 6 000 morts / an

Le 14 février, une explosion de gaz dans une mine de charbon à Liaoning en Chine tuait 213 mineurs. Plus de 6 000 mineurs chinois meurent chaque année. La Chine produit 35 % du charbon dans le monde et représente 80 % des accidents. Le taux de mortalité est 30 fois plus élevé que celui d'Afrique du Sud et 100 fois plus haut que celui aux États-Unis. L'extraction du charbon en Chine est probablement le travail le plus dangereux dans le monde.

Le gouvernement chinois ne permet pas aux mineurs de former des syndicats indépendants. La mondialisation met une pression sur nos secteurs miniers québécois. Il faut protéger nos acquis, faire de la prévention et promouvoir la solidarité internationale. ●

Béton Brunet Prothèse auditive

Les Métallos ont obtenu que la CSST paie une prothèse auditive numérique à un travailleur atteint de surdité chez Béton Brunet à Valleyfield. Un appareil ordinaire amplifie tous les bruits dans le milieu de travail. Le travailleur avait besoin d'un appareil qui contrôle le niveau du bruit. ●

▼ Le Fonds humanitaire au Nicaragua Un pays qui se relève

Yvan Perreault, un Métallos chez ABI à Bécancour en compagnie de Laura Ramirez du Fond humanitaire des Métallos se sont rendus au Nicaragua. Ils ont constaté que l'argent versé par le Fonds humanitaire sert à enseigner les lois aux travailleurs et à donner de la formation aux familles afin de contrer la violence conjugale et autres problèmes familiaux. ●



Commerce équitable ▼ L'exemple du café



Laure Waridel vient de publier un livre sur le commerce équitable du café. À lire absolument.

Agents de contrôle Gains sur les vacances

Les 390 agents et agentes de contrôle de l'agence Garda à l'aéroport de Dorval ont obtenu que l'employeur tienne compte de leur expérience de travail pour définir le nombre de jours de vacances auxquels ils ont droit. Ils sont membres de la section locale 1976. ●

Je me souviens



Boycottons Philips, en particulier le secteur des luminaires, qui a mis à pied des centaines de Métallos à St-Jérôme pour déménager au Brésil. ●

Oceanex Emplois

Oceanex a fait l'acquisition d'un nouveau bateau qui fera la navette entre Montréal et Terre-Neuve. Cela entraînera la création d'une trentaine de nouveaux emplois syndiqués. Oceanex se spécialise en transport de conteneurs. ●

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'Union

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596 **Télécopieur:** (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org **Toile:** www.metallos.org
Directeur des Métallos québécois: Michel Arsenault
Responsable: André Laplante
Correspondants: Nicolas Lapierre (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine), Yvon Robert (St-Jean), Michel Labelle (Montréal), Jean-René Dumas (Québec et Nord-Nord-Ouest)
Collaboration: René Bellemare, Jean Lapointe, Yvan Perreault
Personnel de soutien: Solange Rivest, Luc Julien (Montréal)
Tirage: 17 000 **Premier numéro:** Mars 1983
 Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec
 Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec