

Traits d'Union

Avril 2006

1 / Premier mai

2 / Mine Kiena

3 / L'information locale

4 / Spielo

Stelfil Congédiement annulé

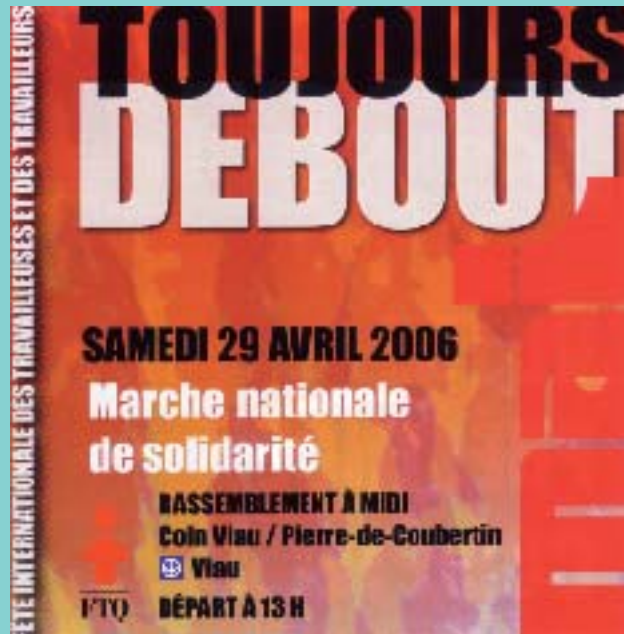
L'employeur chez Stelfil a congédié un travailleur ayant des problèmes de santé dont la dystonie. Il a tenu des propos désobligeants et a même refusé de reconnaître le papier du médecin en déclarant qu'il ne reconnaissait pas la maladie du travailleur !

Pierre Lalonde, l'avocat de notre syndicat a plaidé que l'employeur avait l'obligation de justifier ce geste discriminatoire et qu'il n'avait pu prouver qu'il ne pouvait pas accommoder le travailleur sans que cela constitue une contrainte excessive. L'arbitre a donné raison au syndicat en soulignant notamment que les propos de l'employeur avaient déstabilisé le travailleur.

Dans cette même usine, un autre travailleur, après avoir été suspendu par un contremaître arrogant, a gagné son grief. L'arbitre a dit que le langage d'usine ne peut plus être invoqué. ●

Denharco Faillite

Denharco à St-Hyacinthe a déclaré faillite. Cette entreprise de machinerie forestière employait 80 Métallos. Un comité de reclassement a été mis sur pied. ●



Sheraton Le meilleur règlement hôtelier à Laval

Les 250 Métallos du Sheraton à Laval ont obtenu un contrat de travail de cinq ans qui prévoit des augmentations de salaire de 17 % sur cinq ans et 1,5 % en rétroactivité. Une démarche d'équité salariale a apporté des ajustements salariaux pour les équipiers, les femmes de chambre, les employés de buanderie et de la réception. Le salaire horaire moyen sera de 15,64 \$ à la fin de la convention collective. La contribution au Fonds de solidarité de la FTQ passera à 4 % en 2007 et à 5 % en 2008. Le pourcentage des pourboires annuels sera également inclus. Auparavant, cette contribution était basée sur le taux horaire régulier.

Les femmes de chambres s'occuperont de 14 chambres par jour au lieu des 15 chambres actuelles. Elles ont obtenu une bonification pour la confection des lits pliants.

La reconnaissance et la protection du statut du travailleur régulier, à temps partiel ou occasionnel ont été améliorées ainsi que l'établissement des horaires, l'ancienneté, les heures supplémentaires, les congés sociaux et la période de repas lors des banquets. ●

Pétrole Touchez pas à notre décret!

Les 140 Métallos couverts par le décret du pétrole risquent d'être touchés par des changements que l'Association des entrepreneurs pétroliers veut apporter au décret. L'équipe Métallos qui siège sur le comité paritaire a commencé à faire les représentations et les pressions nécessaires afin de protéger le décret du pétrole qui couvre tous les salariés de ce secteur au Québec. ●

Agents de sécurité

Ste-Sophie-de-Lévrard Des toilettes

Un inspecteur de la Commission de la santé et sécurité du travail (CSST) a donné trois jours à Sécuritas pour installer un système de communication par satellite et deux jours pour installer des cabinets d'aisance. Dix Métallos travaillent sur un site de dynamitage de 300 km² à Ste-Sophie-de-Lévrard. ●

St-Jérôme La piqûre

Les 30 agents de sécurité à l'hôpital de St-Jérôme ont reçu le vaccin contre l'hépatite B suite à des pressions. De plus, des gants de latex et des lunettes de sécurité seront fournis gratuitement. ●

Activités

■ Avril 2006

- 5 au **Correspondants**
Montréal
- 7 **Manif. 1^{er} mai**
Montréal

■ Mai 2006

- 1er **Fête des travailleurs**
Dans le monde
- 1er au **Colloque intern. FTQ**
- 2 Îles Charron
- 11 au **Renc. prés. Mtl**
- 12 Laval
- 23 au **Conf. chrysotile**
- 24 Montréal
- 25 au **Renc. prés. St-Jean**
- 26 Magog
- 31 au **Renc. prés. NNO**
- 1-2 juin Tremblant

Cours

■ Avril 2006

- 3 au **Situation de conflit**
- 4 Longueuil
- 5 au **Santé-sécurité**
- 7 Québec
- 11 au **Négociation**
- 12 Montréal
- 13 **Dernière chance**
Sept-Îles
- 19 au **Grief**
- 21 Québec
- 24 au **Communication**
- 28 Magog

■ Mai 2006

- 1 au **Négociation**
- 3 Ste-Thérèse
- 8 au **Information**
- 10 Montréal
- 8 au **Santé-sécurité**
- 10 Chicoutimi
- 10 au **Régimes de retraite**
- 12 Québec
- 15 au **Délégué**
- 17 Québec
- 17 au **Délégué**
- 19 St-Georges
- 23 **Mondialisation**
Montréal
- 24 au **Réclamations**
- 26 Montréal
- 29 au **Négociation**
- 31 St-Jean

Brownsburg Electronik

Autre victoire

En moins de quatre mois, une autre travailleuse à la compagnie Brownsburg Electronik de Lachute a gagné devant la Commission des lésions professionnelles (CLP). Les Métallos ont fait reconnaître une tendinite comme une maladie professionnelle. La travailleuse va recevoir un an et demi de salaire. Les 80 travailleurs fabriquent des transformateurs. ●

Multipak Versement de 2 %

Les 65 Métallos chez Multipak ont débuté leurs négociations. Déjà, il y a une demande de conciliation par l'employeur. Les travailleurs ont toutefois reçu le remboursement d'un montant de 2 % qui avait été négocié dans l'ancien contrat de travail. ●

Français au travail Établissement

Il est plus juste d'utiliser le mot « établissement » ou « usine » que « plant » qui vient du mot anglais « plant ». « Plant » en français appartient au règne végétal. ●

Février 2006 Inflation

En février 2006, l'inflation était de 2,2 %. ●

Mine Kiena

Trois ans / 15 %

Les 60 Métallos de la Mine Kiena à Val d'Or ont ratifié une nouvelle convention collective de trois ans qui comporte 5 % d'augmentation salariale pour chacune des années. Les autres gains sont une bonification du régime d'assurance collective et une plus grande souplesse pour les libérations syndicales. Le salaire horaire moyen est de 22 \$ pour ces travailleurs qui exploitent une mine d'or. ●

Aliments Carrière

Quatre ans / 1,60 \$

Les 35 Métallos d'Aliments Carrière à St-Césaire ont obtenu un contrat de travail de quatre ans avec des augmentations de 0,40 \$ de l'heure par année. Le taux horaire moyen de 14,39 \$ au 31 décembre 2005 sera de 15,99 \$ au 1^{er} janvier 2009. Le quart de nuit débutera le dimanche au lieu du lundi. Il y a eu une bonification de la prime d'équipe et un réajustement de salaire sur certains postes de travail. Plusieurs clauses à incidence non monétaire ont été précisées. Ces Métallos font de la mise en conserve de légumes. ●

Sport Maska

Deux ans / 1,20 \$

Les 100 Métallos chez Sport Maska à St-Jean-sur-Richelieu ont renégocié les salaires comme le prévoyait leur convention collective après trois ans de vie. Ils ont obtenu la parité avec les Métallos chez Bauer grâce à une augmentation de 0,60 \$ l'heure par année pour une fin de contrat de travail de deux ans. Le salaire moyen est de 13,80 \$. Les employés d'entretien ont obtenu un réajustement. Leur salaire sera de 23 \$ l'heure à la fin du contrat de travail. ●

ABB

Réorganisation du travail

Les 212 Métallos de l'usine de Varenne chez ABB ont déposé leur projet de négociation. L'employeur a annoncé qu'il veut introduire un vaste plan de réorganisation du travail. Il envisage beaucoup de modifications dans les clauses à incidence non monétaire. Ces Métallos fabriquent des transformateurs. ●

Recrutement

Les nouveaux membres sont les 100 Métallos de l'agence de sécurité Sécurité Deux Rives au Québec. ●

Margarine Thibault Quatre ans

Après un gel de deux ans, les Métallos chez Margarine Thibault ont accepté un nouveau contrat de travail de quatre ans. Il n'y avait pas eu de négociation depuis sept ans en ce qui a trait aux clauses à incidence non monétaire. C'est ainsi que les travailleurs ayant plus de vingt-deux ans d'ancienneté ont obtenu cinq semaines de vacances. Les augmentations salariales sont de 2 % la première année, en ajoutant 0,15 \$ de l'heure travaillée et une participation au Fond de Solidarité (FSTQ) de 0,20 \$ de l'heure travaillée. L'augmentation sera de 2,2 % par an pour la deuxième et la troisième année. La quatrième année, ce sera 0,40 \$ de l'heure d'augmentation. Présentement, le salaire moyen est de 13,60 \$ de l'heure. ●

Outils Gladu Beauce Contrat de cinq ans

Les Métallos chez Outils Gladu Beauce ont signé une convention collective qui s'échelonne sur cinq années. L'augmentation salariale est de l'ordre de 2,5 % la première année. Pour les trois années subséquentes, elles seront de 3 % par année. La cinquième année comportera une augmentation de 3,5 %. Ils ont obtenu un réajustement d'un 0,5 % additionnel de cotisation pour leur REER collectif. De plus, la prime pour les chefs d'équipe passe de 0,50 \$ à 1 \$ de l'heure. Le salaire moyen est présentement de 14 \$ l'heure. Les travailleurs font plusieurs types d'aiguillage pour de la machinerie industrielle. ●

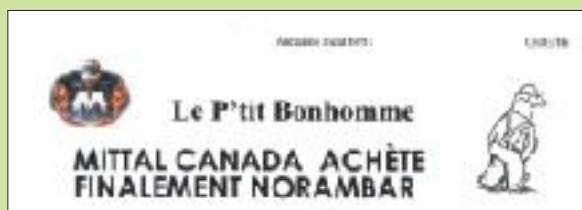
Précisions

Dans le numéro de février du Traits d'Union, il aurait fallu lire Frabrimet et non Fabrinet, une entreprise de Drummondville qui fabrique des piliers pour Hydro-Québec. Un fait digne de mention: cet employeur a réagi avec diligence lors de l'accident qui a failli coûter la vie à un travailleur. Il a lui-même appelé un inspecteur de la CSST. ●

Air Liquide Qualification

Les 84 Métallos des usines à Montréal et Anjou chez Air Liquide débutent leurs négociations. L'employeur veut instaurer des programmes de formation et d'évaluation pour vérifier les qualifications des travailleurs. L'approche patronale risque de pénaliser les travailleurs. ●

L'information locale Toujours en mouvement



www.metallos2423.com

Les Métallos chez ABI à Bécancour ont adopté la formule du quatre pages. Les Métallos chez Norambar ont redémarré leur journal. Bien que le premier numéro date de 1989, il n'était produit qu'épisodiquement depuis quelque temps. Enfin, la section locale 2423 chez Mittal Steel à Montréal a créé son propre site sur la Toile.

Boutons du Canada Fusion syndicale

Les 20 Métallos de Boutons Canada à Lachenaie ont joint les rangs de la section locale composée 7625 suite au transfert en Asie d'une grande partie des opérations. ●

Industrie GRC Assurances Métallos

Les 80 Métallos chez Industrie GRC à Jonquière ont négocié l'introduction des assurances collectives modulaires des Métallos. Une bonne décision. ●

Crise du pétrole Pour qui ? (suite)

Selon la fiscaliste Brigitte Alepin et auteure du livre **Ces riches qui ne paient pas d'impôts**, les cinq plus grandes pétrolières du monde accumulent ensemble des impôts reportés de 50 milliards de dollars. Elles doivent cet argent aux différents gouvernements et ce, sans intérêt, sous prétexte d'amortissement et d'investissement. Cinquante milliards, c'est le budget annuel du gouvernement québécois. Voir www.jobboom.com/magazine

Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100
 Montréal, Québec H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596
Télécopieur: (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org
Toile: www.metallos.org

Société canadienne des postes
Envois de publications numéro
40063037

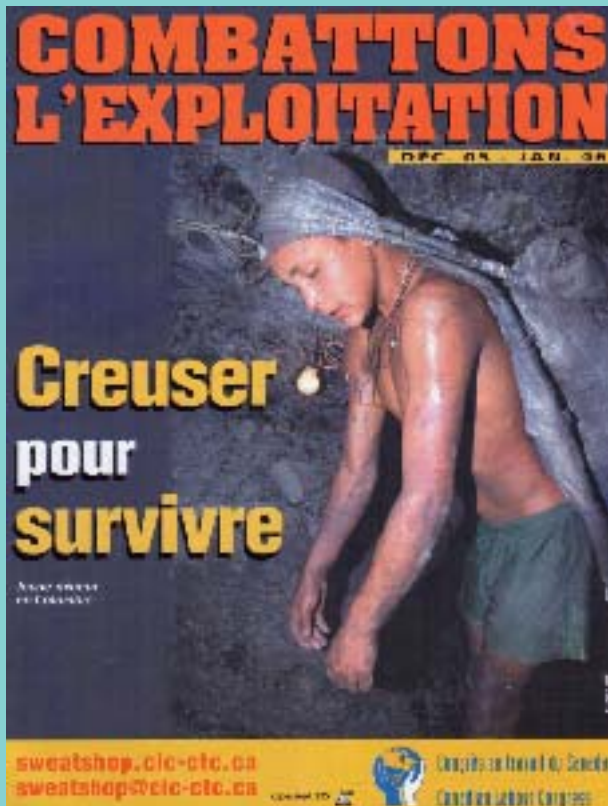
Club de golf Richelieu Parité salariale

Les 30 Métallos du Club de golf Richelieu à Ste-Julie ont débuté leurs négociations. Les enjeux principaux sont la parité salariale avec les autres clubs de golf privés du Québec et la création d'un régime de retraite. Le salaire horaire moyen se situe à 13,50 \$. ●

Carrière Ducharme Le boss met des roches dans l'engrenage

L'employeur de la Carrière Ducharme à Havelock, ne finit pas de faire des frasques. Depuis que l'accréditation a été acceptée, il n'arrête pas d'aller en révision soit devant le Commission des relations de travail (CRT) soit devant la Cour supérieure. L'employeur ne voulait pas notamment remettre les cotisations syndicales. Cent quarante Métallos y travaillent. ●

▼ Ateliers de misère



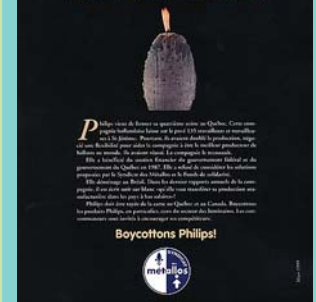
Le Congrès du travail du Canada (CTC) produit un excellent journal sur les ateliers de misère. Voir sweatshop.clc-ctc.ca

Spielo Sécurité d'emploi

Les 60 Métallos chez Spielo à Ste-Anne-des-Monts ont obtenu que le nombre d'heures nécessaires pour devenir un employé permanent soit abaissé de 1 040 heures à 640 heures. Le contrat de travail de trois ans prévoit des augmentations de salaire pouvant aller jusqu'à 18 % la première année et 3 % pour chacune des deux autres années. Le salaire horaire moyen est de 11,50 \$. Une clause d'indemnité de licenciements a été introduite. ●

Je me souviens

Philips, c'est pas une lumière!



Boycottons le secteur des luminaires chez Philips. Cette compagnie a mis à pied des Métallos à St-Jérôme et a déménagé au Brésil. ●

Humpty Dumpty Dévoré par Old Dutch

Humpty Dumpty a été acheté par le groupe Old Dutch de Winnipeg. Une requête en accréditation a été déposée pour les 50 distributeurs afin de les faire reconnaître comme salariés-distributeurs des produits Humpty-Dumpty. ●

Caoutchouc et plastique Santé et sécurité d'emploi

Lors d'une conférence sur l'industrie du caoutchouc et du plastique à Pittsburgh, les 120 délégués de 82 sections locales ont choisi les soins de santé et la sécurité d'emploi comme priorités de négociations. Les Métallos représentent 70 000 travailleurs dans cette industrie. ●

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'Union

NUMÉRO
183

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8

Téléphone: (514) 382-9596 **Télécopieur:** (514) 382-2290

Courriel: syndicat@metallos.org **Toile:** www.metallos.org

Directeur des Métallos québécois: Michel Arsenault

Responsable: André Laplante

Correspondants: Philippe Doré (Québec), Nicolas Lapierre (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie

et Îles-de-la-Madeleine), Jean-René Dumas (Nord-Nord-Ouest), Michel Gingras (Montréal)

Personnel de soutien: Francine Couture, Solange Rivest (Montréal)

Tirage: 15 000 **Premier numéro:** Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec