

Traits d'Union



Novembre 2006
1 / Action à Fermont
2 / Solution originale
3 / Quality Suite
4 / Pour les trois « 5 »

Accidents à la Compagnie minière Québec Cartier Une enquête est réclamée

Deux accidents majeurs se sont produits en l'espace d'une semaine à la Compagnie minière Québec Cartier. Les Métallos demandent un examen sérieux de la sécurité sur la ligne de chemin de fer. Une première collision impliquant un train de minerai s'est produite aux installations près de Port-Cartier. Deux travailleurs n'ont eu la vie sauve qu'en sautant par-dessus bord. Une semaine plus tard, un train de marchandises en frappant une équipe d'entretien de la voie ferrée a fait un mort et deux blessés à environ 90 kilomètres au nord de Port-Cartier.

Les 1 600 Métallos extraient du minerai de fer à Fermont, l'expédient par chemin de fer à Port-Cartier pour le transformer en boulettes de fer.

Béton Brunet Solidaires des jeunes

Les 40 Métallos de Béton Brunet à Valleyfield ont accepté un premier contrat de travail négocié de quatre ans. La première convention collective avait été imposée après un an de négociation. L'enjeu était d'introduire une échelle de salaires.

Les plus hauts salariés ont accepté des augmentations fixes de 0,40 \$ l'heure par année en solidarité avec les bas salariés, la plupart des jeunes. Ces derniers ont obtenu des hausses salariales de 1,75 \$ l'heure la première année et de 1 \$ l'heure pour les autres années.

Fermeture de Wolverine Les Métallos souhaitent relancer l'usine

Les 350 Métallos chez Tuyaux Wolverine dans l'Est de Montréal ont appris que leur usine fermerait en 2007. L'entreprise a décidé de consolider ses opérations aux États-Unis. Les Métallos souhaitent relancer l'usine. Elle a un bon potentiel et la compétence de la main d'œuvre, reconnue par Wolverine, est un atout pour sa relance. « Il y avait des solutions. La direction en a décidé autrement. Nous allons tout faire pour aider nos membres », a indiqué Donald Noël, permanent.

FinTaxi Un besoin

Le chiffre d'affaires de FinTaxi a augmenté de 6 268 %. Elle est la deuxième entreprise canadienne ayant connu la plus forte croissance entre 2003 et 2005. Elle a un portefeuille de 50 M \$ et plus de 1 100 contrats signés. Fondée en octobre 2003, FinTaxi est la première entreprise spécialisée dans le financement des permis de taxi au Québec. Elle favorise l'accès à l'achat du permis pour les chauffeurs de taxi locataires et améliore les conditions de financement aux propriétaires actuels.

Grève chez Nexans Solidarité Métallos

Le 7 novembre prochain, les dirigeants locaux des trois usines Nexans au Canada se réuniront à Québec.

Sécurité sur la route 389

Les Métallos font monter les députés



Bernard Bouchard, président de la section locale 5778 de la Compagnie Minière Québec Cartier à Fermont est à l'origine d'une rencontre le 11 octobre dernier entre le député bloquiste de Manicouagan, Gérard Asselin, la députée péquiste de Duplessis, Lorraine Richard et la population environnante. Les gens de l'endroit se sont d'ailleurs rendus au local des Métallos où se tenait la rencontre et ont ainsi exprimé leurs préoccupations au sujet de la sécurité sur la route 389.

Les deux députés du Québec ont d'ailleurs emprunté la route en question, histoire de mieux comprendre la problématique. Les deux députés du Québec ont également rencontré le député fédéral libéral du Labrador, Todd Russel, en qui ils ont trouvé un allié. Le permanent Roland Labonté ainsi que les présidents des deux autres sections locales des Métallos au Labrador ont appuyé la section locale de Fermont dans ses démarches.

Tous ont convenu qu'il était urgent de faire avancer le dossier de la route Trans-Québec-Labrador et en particulier celui du tronçon Fire Lake/Mont-Wright.

Activités

Novembre 2006

- 14-15 **Emploi FTQ**
Montréal
20-24 **Sem. toxicom.**
Au Québec
22-24 **Ass. annuelle**
Sherbrooke
29-30 **Femmes FTQ**
Montréal

Cours

Novembre 2006

- 1 au **Santé sécurité**
3 St-Jean
6 au **Dirigeant**
8 Trois-Rivières
6 au **Enquête**
8 Longueuil
8 au **Délégués**
10 Sherbrooke
13 au **Dirigeants**
16 St-Jean

- 27 au **Retraite**
29 Longueuil
27 au **Délégués**
29 Chicoutimi
29 au **Dirigeants**
1^{er} déc. St-Jean

Décembre 2006

- 4 au **Délégué**
6 St-Jean
4 au **Santé sécurité**
5 Montréal
5 au **Dirigeants**
8 St-Georges
6 au **Délégués**
8 Sept-Îles
11 au **Appel CSST**
13 Longueuil
12 au **Délégué**
14 Alma
12 au **Dirigeants**
15 Montréal

Cours de délégués



Photo : Renaud Soucy

Les Métallos qui ont suivi le cours de délégué de base les 18,19 et 20 septembre 2006 à St-Jean sur Richelieu.

Septembre 2006

Inflation

En septembre 2006, l'inflation était de 0,7 %.

Sivaco Contrat de travail et embauche

Les 204 Métallos chez Sivaco ont accepté une entente de quatre ans. Ils ont amélioré le respect de l'ancienneté sur les clauses d'affichage et de supplantation, la procédure pour les heures supplémentaires et le morcellement des vacances. Une menace de fermeture n'a pas permis d'avoir une vraie négociation sur les salaires. Les membres ont conservé la formule d'indexation et obtenu une augmentation de 0,25 l'heure en 2009. Le salaire moyen est de 24,90 \$ l'heure. Située à Marieville, Sivaco est une usine de tréfilerie et de galvanisation de fil métallique ainsi que de fabrication de clous. Elle produit à plein régime. L'entreprise prévoit embaucher plus d'une trentaine de travailleurs d'ici la fin de l'année.

Métallos chez Neuman Aluminium Une solution originale

Les 90 Métallos de l'unité de la section locale composée 7531 chez Neuman Aluminium à Sherbrooke ont trouvé une solution originale votée en assemblée générale pour s'impliquer davantage. Ils ont formé un comité de griefs de cinq membres qui fait une première évaluation et transmet des recommandations au comité de griefs de la section locale composée.

Sanibel

Respect de l'ancienneté

Les 80 Métallos de Sanibel ont signé leur première convention collective. Désormais, l'ancienneté sera respectée lors du choix des vacances, des mises à pied temporaires, des rappels, des promotions ainsi que du choix de leur secteur de travail. De plus, l'entreprise devra fournir des uniformes adaptés aux saisons. Le salaire horaire moyen est de 17 \$. Ils oeuvrent dans la collecte de rebus dans les secteurs résidentiel et commercial.

Recrutement

Les nouveaux membres sont les 60 Métallos chez Recyclage d'Aluminium Québec à Trois-Rivières. Ils recyclent de l'aluminium pour le revendre en lingots à l'aluminerie ABI de Bécancour.

Français au travail

Prestations complémentaires de chômage

« Prestations supplémentaires de chômage » vient de l'expression anglaise « supplementary unemployment benefit ». Comme la prestation vient combler la différence entre le salaire normal et la prestation du régime public, il s'agit bien d'un complément et non d'un surplus.

Polybois Cinq ans / 11,75 %

C'est le 20 octobre 2006 que les 60 Métallos chez Polybois à Thetford ont voté majoritairement en faveur de leur nouveau contrat de travail. Les gains majeurs sont un congé mobile supplémentaire, des chemises de travail fournies, l'augmentation de toutes les primes et des congés supplémentaires pour les décès. Pour les salaires, les augmentations sont de 2,5 % pour la première et la cinquième année et de 2,25 % pour la deuxième, troisième et quatrième année. La cotisation au régime de retraite sera bonifiée de 40 %. Le taux horaire moyen est de 16,34 \$.

WEIR Travail partagé

Les Métallos chez Weir à Ville Lasalle, vérificateurs d'équipements pour la Marine Canadienne, ont décidé conjointement de se prévaloir du programme de travail partagé prévu par l'assurance-emploi afin de minimiser les mises à pied. La lenteur de Travaux Public Canada à attribuer les contrats à l'entreprise en est la cause.

Shermag Les emplois sont maintenus

Les 80 Métallos chez Shermag ont signé une convention collective de six ans. Comme l'entreprise connaît de grandes difficultés à cause notamment de la compétition asiatique, c'est le statu quo qui a prévalu. Par contre, les emplois ont été maintenus.

Plainte devant la CRT Les Métallos gagnent

Pendant cinq ans, un journalier chez Cari-All a accepté à la demande de son contremaître de faire à l'occasion un travail d'expéditeur. La convention collective est claire : si un employé travaille cinq minutes dans une autre tâche que la sienne, l'employeur doit le payer pour huit heures de travail. S'il refuse, la procédure de griefs s'applique. Le travailleur n'a pas avisé le syndicat. Lorsqu'il s'est décidé à le faire, ce dernier a déposé un grief. La convention collective prévoit 15 jours. Le travailleur voulait une rétroactivité de cinq ans. Le Syndicat a gagné les 15 jours à plein temps même si, en réalité, le travailleur avait travaillé l'équivalent de deux jours au cours de ces cinq années. Le travailleur a déposé une plainte à la Commission des relations du travail (CRT) contre son syndicat pour mauvaise représentation. La commissaire a donné raison aux Métallos pour avoir exercé son travail de bonne foi, de façon objective et honnête.

Quality Suite Trois ans / 10 %

Les Métallos du Quality Suite à Québec ont signé le renouvellement de leur convention collective pour une durée de trois ans. Les gains majeurs sont deux journées de maladie supplémentaires, 1,5 % d'augmentation pour le régime de retraite, une sixième semaine de vacances après vingt ans et des augmentations salariales de 4 % la première année et de 3 % pour chacune des deux autres années. Le salaire horaire moyen est de 14 \$.

Bourses d'étude de 1 000 \$



Dans la région de St-Jean, c'est Émilie, la fille de Michel Dussault qui a gagné la bourse. Elle est accompagnée de son père (à gauche) et de Marcel Édoin, coordonnateur pour le recrutement.



Dans la région du Nord Nord-Ouest, c'est Stéphanie, la fille de Robert Lord qui a gagné la bourse. Elle est accompagnée de son père (au centre), du président de la section locale, Jacques Martin (à gauche) et de Marcel Sasseville, coordonnateur.

Bonne retraite



Yvon Clément



Yves Morrisseau

Photo : Serge Jongué

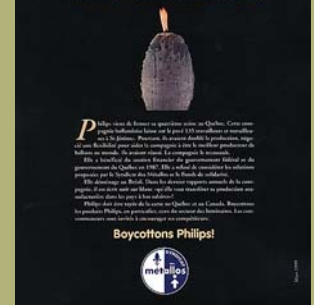
Acufil bureau Six ans

Les Métallos travaillant dans les bureaux d'Acufil à Lasalle ont signé une convention collective de six ans avec des augmentations de 0,50 \$ l'heure la première année et de 0,30 \$ l'heure pour chacune des autres années. Le salaire horaire moyen est de 20,69 \$.

L'employeur va désormais payer 65 % des assurances collectives. Les prestations complémentaires d'assurance chômage ont été améliorées ainsi que l'assurance-vie, l'assurance invalidité à court terme et de longue durée.

Je me souviens

Philips, c'est pas une lumière!



Boycottons le secteur des luminaires chez Philips. Cette compagnie a mis à pied des Métallos à St-Jérôme et a déménagé au Brésil.

Perte auditive Bonne nouvelle

Une toute nouvelle entente est intervenue entre l'Association des audioprothésistes du Québec (APAQ) et la Commission de la santé sécurité au travail (CSST). L'entente s'applique pour tout le Québec et consacre le rôle de l'APAQ à titre de conseillère auprès de la Commission dans le choix d'une prothèse selon les caractéristiques affichées par la surdité du travailleur ainsi que l'inclusion de nouvelles prothèses ou l'exclusion de modèles dont la technologie est périmée.

Marche des chômeurs Pour les trois « 5 »

Des chômeurs et des chômeuses venant de tous les coins du Québec ont marché le 11 octobre dernier sur Ottawa pour dénoncer les critères d'accessibilité à l'assurance emploi.

Ils réclament que le minimum d'heures soit fixé à 350, l'établissement d'un plancher minimum de 35 semaines de prestations et un taux de prestations à 65 %.

APCC

Un membre récupère 21 000 \$

Un camionneur n'avait toujours pas réussi à se faire payer la somme de 21 000 \$ malgré deux mises en demeure formelles et plusieurs promesses de payer. Bien que l'Association professionnelle des chauffeurs de camion (APCC) ait obtenu un jugement favorable, le débiteur négligeait toujours de payer les sommes.

L'Association n'a pas lâché et a finalement récupéré la totalité de ce qui était dû à son membre, avec les intérêts et les frais judiciaires encourus.

Contre la pauvreté Plus de 20 millions de personnes dans la rue

Le 15 octobre 2006, dans plus de 80 pays, 23 542 614 personnes se sont levées un dimanche pour appuyer la lutte pour l'élimination de la pauvreté et établir un record mondial Guinness. Oxfam-Québec invite la population à visiter le site www.oxfam.qc.ca, pour adhérer à la campagne *Les objectifs du Millénaire, j'en fais mon affaire!* afin de faire pression sur les gouvernements. Ils doivent respecter l'engagement pris par tous les pays membres des Nations-Unies en 2000, soit de réduire considérablement la pauvreté mondiale d'ici 2015.

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'Union

NUMÉRO
188

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8

Téléphone: (514) 382-9596 **Télécopieur:** (514) 382-2290

Courriel: syndicat@metallos.org **Toile:** www.metallos.org

Directeur des Métallos québécois: Michel Arseneault

Responsable: André Laplante

Correspondants: Yan Gauthier (Québec), Nicolas Lapierre (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine), Jean-René Dumas (Nord-Nord-Ouest), Michel Gingras (Montréal), Gaétan Gladu (St-Jean)

Personnel de soutien: Francine Couture, Solange Rivest (Montréal)

Tirage: 15 000 **Premier numéro:** Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec