

Traits d'Union



Hôtel Europa Deux ans et neuf mois / 10,5 %

Les 50 Métallos de l'hôtel Europa à Montréal ont accepté un nouveau contrat de travail de deux ans et neuf mois. En plus de recevoir des augmentations de 3 %, 3 % et 4,5 %, ils ont aussi obtenu que l'employeur paie 60 % des assurances collectives et un pourcent supplémentaire sur le REER du Fonds de solidarité FTQ. Plusieurs clauses non monétaires ont été modifiées dont la diminution de la charge de travail des femmes de chambre. Le salaire horaire moyen est de 14 \$ pour ce groupe surtout féminin. ●

Cadmium CEZinc perd

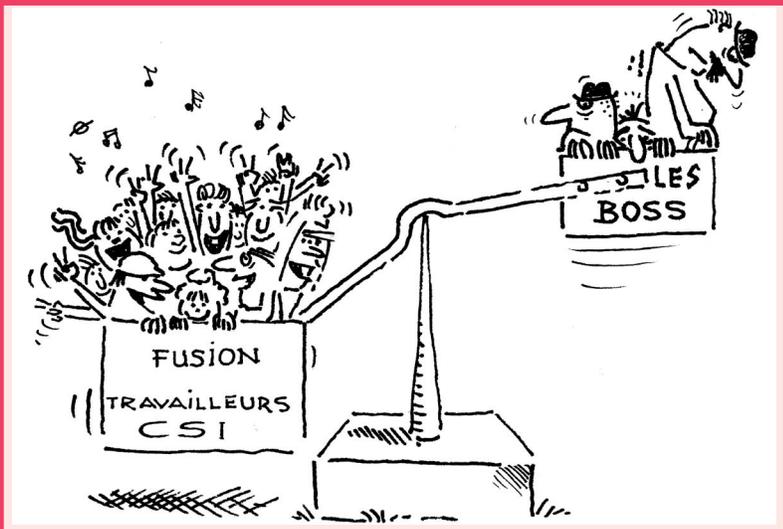
Les Métallos ont fait un gain remarquable devant la Commission des lésions professionnelles (CLP) au sujet du cadmium.

Un Métallos chez CEZinc depuis 1966 a été exposé au cadmium. Les émanations de ce métal attaquent les poumons. Le travailleur doit respirer à l'aide d'une bonbonne d'oxygène. Sa maladie professionnelle a été reconnue en mai 2001. La compagnie ne niait pas l'exposition mais contestait l'intoxication. Bien qu'il ait arrêté de fumer depuis 1989, CEZinc prétendait que son problème découlait de la cigarette. ●

Nouveau syndicat mondial

✓ Confédération syndicale internationale

La Confédération internationale des syndicats libres (CISL) et la Confédération mondiale du travail (CMT) ont fusionné. Lors du premier congrès à Vienne en novembre, des délégués venus des principaux syndicats dans le monde dont les Métallos ont fondé la Confédération syndicale internationale (CSI) qui compte 360 syndicats dans 154 pays. Elle représente 168 millions de travailleurs et travailleuses. ●



42e assemblée annuelle

Le développement durable, c'est l'avenir de nos emplois

Les Métallos agissent depuis longtemps en faveur de l'environnement à l'extérieur des usines. Les Métallos par exemple dans les scieries et les mines ont dénoncé le gaspillage éhonté de nos ressources naturelles. Des pistes d'action ont été proposées aux sections locales.

Des enjeux importants en santé sécurité ont été analysés dont ceux sur les groupes prioritaires et les mutuelles de prévention.

Sur le plan politique, les délégués ont convenu de stop-

Solidaires



Photo : Martin Courville

Quatre jours après l'assemblée annuelle, les grévistes chez Réusinage Knight ont rencontré les grévistes chez Nexans à Québec. Petits salariés à 12,62 \$ l'heure lorsqu'ils travaillent, ils leur ont remis 5 000 \$ en signe de solidarité. Bravo !

per la droite tant au fédéral qu'au Québec dès que des élections seront déclenchées. Il a été question des changements législatifs qui interpellent nos milieux de travail dont celui sur le harcèlement psychologique et l'équité salariale et du plan d'action contre les fermetures et les licenciements collectifs.

La 42e assemblée annuelle a réuni 500 délégués et s'est déroulée à l'Hôtel Delta à Sherbrooke. ●

Activités

Janvier 2007

- 30 au **Délégué soc. FTQ**
31 Laval

Cours

Décembre 2006

- 4 au **Délégué**
6 St-Jean
4 au **Santé sécurité**
5 Montréal
5 au **Dirigeants**
8 St-Georges
6 au **Délégués**
8 Sept-Îles
10 **Retraite**
Contrecoeur
11 au **Appel CSST**
13 Longueuil
12 au **Délégué**
14 Alma
12 au **Dirigeants**
15 Montréal

Janvier 2007

- 15 au **Dirigeants**
18 Thetford
16 au **Santé sécurité**
18 Rouyn-Noranda
28 au **Dirigeants**
2 fév. St-Georges

Recrutement

Les nouveaux Métallos sont les 450 agents de sécurité du Bureau Canadien d'investigation et d'ajustement (BCIA) et les 120 agents de sécurité dans les pharmacies Jean-Coutu à l'emploi du Groupe Sécurité Guarda. ●

Octobre 2006

Inflation

En octobre 2006, l'inflation était de 0,9 %. ●

Prix Innovation en sst

Métallos chez Venmar

Une équipe de Métallos chez Venmar Ventilation (HDH) à Drummondville a mis au point un système d'emballage ergonomique. Dans cette usine où l'on fabrique des hottes de cuisinière, les travailleurs emballent chaque jour de 16 à 50 hottes pesant de 13 à 18 kilos. Cette manipulation les oblige à faire des efforts physiques et des mouvements qui peuvent causer des lésions au dos et aux membres supérieurs. L'entreprise a été primée dans le cadre d'un concours organisé par la Commission de la santé et sécurité du travail (CSST). ●

Mitchell Aerospace

Trois ans / 9,8 %

Les 95 Métallos chez Mitchell Aerospace à Ville St-Laurent ont signé une convention collective de trois ans. Ils ont obtenu une clause pour la retraite progressive, une prime de chaleur de 0,50 \$ de l'heure pour les couleurs de magnésium, une journée supplémentaire de vacances applicable lors de la période des Fêtes et une amélioration des vacances pour les jeunes travailleurs. Les augmentations seront de 3,6 % la première année et de 3,1% pour les deux dernières années. Le salaire horaire moyen est de 19,85 \$. Ils fabriquent des pièces en magnésium pour les secteurs de l'aviation et militaire. ●

Entreprises Alliées

Rattrapage

Les 35 Métallos des Entreprises Alliées à Ville St-Laurent ont fait face à des problèmes financiers de l'entreprise lors du renouvellement du contrat de travail l'an dernier. Ayant amélioré ses états financiers, l'employeur a pu offrir cette année un montant forfaitaire qui varie entre 1 000 \$ et 2 800 \$ pour tous les travailleurs afin de compenser les pertes monétaires concédées lors de la dernière convention collective. Les congés de maladie seront payés s'ils ne sont pas épuisés. Le salaire moyen est de 17,75 \$ l'heure. L'entreprise est spécialisée dans le pliage de feuilles de métal. ●

GDX

Trois ans / 8,9 %

Les Métallos chez GDX à Magog ont négocié au début de l'automne une convention collective de trois ans avec des augmentations de 8,9 %. Ils ont aussi amélioré la clause sur l'ancienneté ainsi que celle sur le préavis face aux changements technologiques. Un comité de formation paritaire a été mis sur pied. ●

Air Cargo Service Trois ans / 11%

Les Métallos d'Air Cargo Service à Sept-Îles ont renouvelé leur convention collective de trois ans. Les augmentations salariales sont de 5 % la première année et de 3 % pour les deux dernières années. Ils effectuent le service de livraison de courrier par camion. ●

Projet Persévérance

Une autre entente

Les Métallos ont négocié une deuxième entente pour les ex-mineurs de la mine Matagami. Xstrata accepte de prolonger le délai qu'ont les 75 travailleurs en mise à pied pour choisir entre la prime de départ ou le retour au travail. Ils ont jusqu'à l'ouverture de la mine de zinc prévue au début 2008 pour donner leur décision. ●

Camoguid

Incertain

L'avenir des 116 Métallos chez Camoguid dans la région d'Acton Vale est incertain. La moyenne d'âge est de 40 ans. Le salaire moyen est de 15 \$ l'heure. ●

Fermeture

Granit Williams fermera ses portes d'ici Noël, la date exacte n'étant pas fixée. Quatre Métallos y sont encore à l'emploi. ●

Noël !

Industrie J. Hamelin

Congédié durant deux heures et demie

Un Métallos de l'usine chez Industrie J. Hamelin à Boisbriand été congédié deux heures et demie suite à l'exercice de son droit de refus. Les dirigeants syndicaux locaux et la permanente ont aussitôt fait venir un inspecteur de la Commission de la santé et sécurité du travail (CSST). Ce dernier a exigé la réintégration immédiate du travailleur et ce, sans aucune perte monétaire. ●

Acier Leroux

Gains avec les Métallos

Les Métallos d'Acier Leroux à Sept-Îles étaient auparavant avec un autre syndicat. Ils viennent d'accepter leur première convention collective avec les Métallos. Ils obtiennent plusieurs avantages dont l'amélioration des clauses sur la sous-traitance, le travail des cadres, les délais de préavis de licenciement, le mécanisme pour l'attribution des heures supplémentaires, les vacances, le régime des assurances collectives et un congé mobile additionnel. Les augmentations salariales sont de l'ordre de 2 \$ de l'heure sur trois ans. L'employeur augmente de 1 % sa cotisation au REER collectif des travailleurs. ●

PNF Gauthier

Cinq ans / 18,8 %

Chez PNF Gauthier à Ville d'Anjou, les 55 Métallos ont accepté un contrat de travail de cinq ans. Les augmentations de salaire seront de 5,4 % la première année, 3 % les deux années suivantes, 3,9 % la quatrième et 3,5 % la dernière. En plus, ils auront deux journées de maladie, un jour férié, 5 % de plus pour les vacances pour ceux ayant 20 ans d'ancienneté et une clause pour la retraite progressive. Leur salaire moyen est de 15,62 \$ l'heure. ●

Longueuil

Les autorités municipales pénalisent l'industrie du taxi

Suite à des travaux de rénovation aux abords du métro à Longueuil, la municipalité a décidé unilatéralement de déplacer le poste de taxi. Les chauffeurs de taxi perdent entre 40 \$ et 80 \$ par jour. Le regroupement des Travailleurs autonomes du Québec (TAQ)-taxi demandent que les autorités municipales corrigent la situation et consultent le milieu avant de prendre de telles décisions. ●

Sécuritas à Sherbrooke

Le harcèlement, c'est assez !



Photo : Normand Rajotte

Des membres de la section locale 8922 ont manifesté devant les bureaux de l'agence de sécurité Sécuritas à Sherbrooke. Tout en dénonçant l'intimidation patronale, ils montrent leur détermination à négocier le renouvellement d'une bonne convention collective.

Carrière Ducharme

Une grande victoire

Le 14 novembre 2004, une demande d'accréditation est déposée pour les 140 travailleurs chez Carrière Ducharme à Havelock. L'employeur refuse de négocier, de prélever les cotisations syndicales et conteste l'accréditation. En mai 2005, une première décision est rendue par la Commission des relations de travail (CRT). L'employeur va en appel. En mai 2006, trois commissaires valident la première décision. L'employeur s'adresse à la cour supérieure. Les Métallos demandent l'arbitrage pour la négociation de la convention collective. En novembre, la cour supérieure a donné raison aux Métallos. ●

Agents de sécurité

Gain contre la CSST

Suite à un accident de travail, un agent de sécurité de 61 ans, qui avait le grade de sergent, se voit retirer son poste permanent et tous ses avantages. Sécurité Colossal ne veut pas reconnaître son incapacité. Il est à son emploi depuis 12 ans. Il est resté avec des limitations fonctionnelles et des lésions permanentes suite à un traumatisme cervical. Le boss prétendait que son incapacité venait de son âge et non de son accident. Les Métallos ont convaincu la CSST de prendre en charge le travailleur grâce à un programme de réadaptation, de lui redonner tous ses avantages reliés à l'emploi et de le faire indemniser jusqu'à l'âge de 68 ans. ●

Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100
 Montréal, Québec H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596
Télécopieur: (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org
Toile: www.metallos.org

Société canadienne des postes
 Envois de publications numéro
 40063037

✓ Guerre en Irak 6 300 \$ US / seconde

La guerre en Irak coûte au peuple américain 6 300 \$ US à la seconde. Les coûts totaux de la guerre sont évalués entre 1 trillion \$ et 2 trillions \$ US. C'est quatre fois ce qui est nécessaire pour asseoir la sécurité sociale sur des bases solides pour les 75 prochaines années et c'est quatre fois le coût additionnel nécessaire pour introduire un régime d'assurance maladie pour la prochaine décennie pour tous les Américains qui ne sont pas assurés. (Source : New York Times, 24 octobre 2006). ●

Saladexpress Cinq ans / 12 %

Les 100 Métallos chez Saladexpress à St-Rémi ont obtenu des augmentations de 12 % sur cinq ans. L'équité salariale sera appliquée ainsi qu'une équité interne, résultat de la réévaluation des postes. Ces ajustements seront de 3 % à 24 % jusqu'en mai 2010. Une clause pour le maintien a été négociée. Il y a aussi une bonification de 0,25 \$ l'heure sur les primes d'équipe et de 0,55 \$ l'heure pour les équipes de fin de semaine. ●

✓ Le Fonds humanitaire au Pérou

Dans la région minière de Pasco, le Fonds humanitaire soutient le Centre d'assistance aux travailleurs (CEDAL) qui offre des cours de formation à des dirigeants syndicaux et l'Association pour les droits économiques et sociaux (ADEC-ATC). L'Institut de santé et travail (ISAT) travaille dans les communautés de Otoa et Huanca avec les travailleurs miniers informels (artisans) et les travailleurs syndiqués de la Compagnie minière Antamina. Le Fonds soutient aussi la Fédération des travailleurs miniers et métallurgistes. ●



Dirigeants syndicaux qui participent au projet de formation de CEDAL.

Décès d'Émile Boudreau

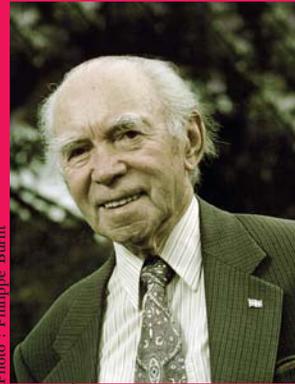
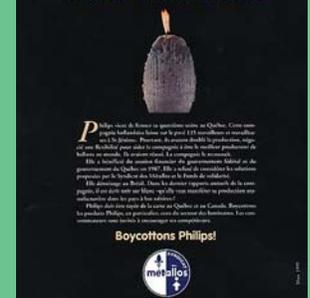


Photo : Philippe Burnt

Émile Boudreau est décédé à l'âge de 90 ans. Cette grande figure syndicale du Québec était un Métallos. Il a milité au Syndicat des Métallos pendant 25 ans. Il a été au cœur de l'adhésion des mineurs du Nord-Ouest au début des années '50. Il a joué un rôle central dans les campagnes de recrutement sur la Côte-Nord. Il a été un acteur important de la grève de Murdochville en 1957. Il est aussi le père du Service de la santé et de la sécurité de la FTQ et un des artisans de la Loi sur la santé et la sécurité du travail au Québec. ●

Je me souviens

Philips, c'est pas une lumière!



Boycottons le secteur des luminaires chez Philips qui a mis à pied des Métallos à St-Jérôme et a déménagé au Brésil.

Formule Ford à Granby Ça roule

Les mécaniciens du concessionnaire Formule Ford à Granby ont ratifié une convention collective de trois ans. Les augmentations sont de 2,25 % minimum par année sur le salaire de base. Les mécaniciens qui ont certaines spécialités reconnues par leur employeur recevront 0,50 \$ / heure par spécialités. ●

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'Union

NUMÉRO
 188

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)
 565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8
Téléphone: (514) 382-9596 **Télécopieur:** (514) 382-2290
Courriel: syndicat@metallos.org **Toile:** www.metallos.org

Responsable: André Laplante

Correspondants: Philippe Doré (Québec), Nicolas Lapierre (Bas-St-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine), Jean-René Dumas (Nord-Nord-Ouest), Sophie Paulin (Montréal), Simon Dugas (St-Jean)

Collaboration: Laura Ramirez

Personnel de soutien: Francine Couture, Solange Rivest (Montréal)

Tirage: 15 000 **Premier numéro:** Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec