

Traits d'union



FÉVRIER 2009

1 / Acier

2 / Regard sur la St-Valentin

3 / Auberge Quilliams

4 / Barrick Gold

Armstrong à Montréal Comité de reclassement

La direction chez Armstrong à Montréal a avisé les 150 Métallos que l'usine ferait pour une période indéterminée à compter du 1^{er} mai. Les Métallos ont rencontré le groupe Urgence-emploi du Conseil régional du Montréal métropolitain (FTQ) pour instaurer rapidement un comité de reclassement.

La compagnie privilégie l'emploi aux États-Unis car elle possède trois usines là-bas dont une fait les mêmes produits qu'ici. L'usine de Montréal produit des tuiles commerciales et résidentielles depuis plus de 40 ans. Le salaire horaire moyen est de 19 \$. La moyenne d'ancienneté est de 25 ans.

Nexans Canada Fermeture

C'est avec une grande déception que les 52 Métallos chez Nexans Canada à Québec ont appris la fermeture de l'usine. L'entreprise dont le siège social est à Paris comptait quatre usines au Canada et trois aux États-Unis. Elle ferme définitivement celle de Québec. Installée à Québec depuis 1963, cette entreprise fabriquait des câbles de transmission électrique. Il y a des membres qui ont plus de trente ans de service.

Rencontre des délégués du 8922 Maintenir le cap sur l'action syndicale

Les 57 agents de sécurité sont sortis plus forts et unis que jamais lors de la rencontre des délégués du 28 au 30 janvier dernier. Grâce à un militantisme renouvelé, les agents de sécurité ont négocié un bon contrat de travail et montré que cela ne serait plus jamais pareil dans cette industrie. L'heure était donc au bilan. Ils ont fait le point sur leur action syndicale en particulier dans le domaine des communications et du soutien à donner aux délégués de site. Ils ont aussi amélioré la connaissance de leur convention collective. La venue du directeur Daniel Roy a été appréciée. Tout en les encourageant à consolider l'action syndicale sur le terrain, il les a incités à faire du recrutement, une de leurs grandes priorités. Il reste encore près de 8 000 agents de sécurité non syndiqués au Québec.



Photo: Stasio Henrichson

À gauche, Guy Farrell, Daniel Roy, René Dubé, Michel Courcy, Guy Doré, Denis Lepage.

L'industrie de l'acier ici et aux États-Unis Maintenir un commerce équilibré

Devant les réactions suscitées par le plan de relance du président Obama notamment au chapitre du commerce de l'acier, les Métallos ont remis les pendules à l'heure en expliquant qu'il faut regarder la réalité concrète du commerce de l'acier en Amérique du Nord. « Nous avons des membres qui travaillent dans l'industrie de l'acier et dans les mines de fer qui appartiennent à de grandes entreprises dans plusieurs pays dont les États-Unis. Ces dernières vont continuer d'avoir besoin de minerai de fer. Même chose pour la sidérurgie québécoise. La Commission américaine du commerce international a reconnu en 2002 que le commerce de l'acier entre le Canada et les États-Unis est un commerce dit équilibré. Il y a une intégration et des règles qui encadrent la récente initiative intérieure du gouvernement américain », a déclaré Daniel Roy, directeur québécois du Syndicat des Métallos.

Mines Wabush Mises-à-pied

Le 15 février, 75 Métallos chez Mines Wabush à Sept-Iles ont été mis à pied. Depuis 2008, près de 130 syndiqués sont partis suite à des mises-à-pied ou à des départs à la retraite non remplacés.

Barrette Chapais Pertes d'emplois

Il y aura une perte de 35 emplois chez Barrette Chapais pour une période indéterminée. Aucun cadre n'a été mis à pied.

Transformateurs Delta Pas de discrimination

En 2007, la direction chez Transformateurs Delta à Granby demande à un travailleur, membre du Mouvement Raëlien, de ne plus porter deux chandails perçus comme offensant par les autres travailleurs. L'entreprise a une politique contre la discrimination. Le travailleur refuse et il est congédié. Le syndicat a déposé des griefs. « Le syndicat l'a toujours défendu. Il lutte contre toute forme de discrimination. Il est aussi en faveur de la liberté de conscience. Par contre, la promotion des convictions de chacun doit se faire sans brimer celles des autres », a expliqué Guy Gaudette, permanent.

Activités

Février 2009

- 14 Journée intern. des
trav. des fleurs
Dans le monde

Mars 2009

- 8 Journée intern. des
femmes
Dans le monde
25 au Correspondants
27 Montréal

Cours

Janvier 2009

- 13 au Lac à l'épaule
14 Alma
28 au Conflits
29 Trois-Rivières

Février 2009

- 3 au Santé-sécurité
5 Fermont
11 au Enquête
13 Thetford Mines
15 au Communications
20 Magog
18 au Délégué
20 Brossard
25 au Prévention
26 Québec

Mars 2009

- 4 au ECS
6 Longueuil
11 au Délégué
13 Montréal
13 au Finances
14 Québec
17 au Santé-sécurité
19 Jonquière
18 au Négociation
20 Ste-Thérèse
23 au Santé-sécurité
25 Brossard
24 au ECS
26 Longueuil
25 au Négociation
27 Montréal
29 au Perfectionnement
1^{er} avr. Lac Brome

TAQ-Camion Sauvé de la faillite

Suite à un manque de travail, un camionneur, membre de Travailleurs autonomes du Québec (TAQ), doit faire une remise volontaire de son camion. Convaincu qu'il n'y aurait aucune réclamation ultérieure par la compagnie qui finançait l'achat, il est abasourdi de recevoir une réclamation de plus de 37 000 \$ d'une agence de recouvrement. TAQ-Camion a réglé pour 2 000 \$, ce qui a sauvé le membre de la faillite.

Delhi-Solac Trois ans / 7,5 %

Les 25 Métallos chez Delhi-Solac à St-Jérôme ont signé un contrat de travail de trois ans et demi. Rétroactif au mois de septembre 2008, il prévoit des augmentations de 7,5 %. Le salaire horaire moyen est de 20 \$. L'employeur continuera à payer l'assurance collective dans sa totalité.

Français au travail Courriel

L'expression anglaise « e-mail » semble vouloir s'imposer. Pourtant, le Québec a inventé un très beau mot : « courriel ».

Recrutement

Les nouveaux membres sont les 15 pompiers de la municipalité de Rivière-à-Pierre.

La Colombie et la St-Valentin Pour un regard différent

Au Canada, près de 50 % des fleurs coupées importées proviennent de la Colombie. Pour souligner la Journée internationale de solidarité pour les travailleurs de l'industrie des fleurs en Colombie, une délégation a transmis une pétition au consulat de Colombie exigeant que soient respectés les droits humains et le droit à la libre association. <http://www.cdhal.org/fr/blog/2009/01/21/travailleuses-des-fleurs-en-colombie>

Un film à voir

L'Office national du film (ONF) a lancé le 14 février le film *À fleur de peau, un bouquet de la Colombie*, de Sarah Charland-Faucher. Il décrit les conditions de travail dans l'industrie des fleurs et le régime répressif d'Alvaro Uribe Velez.

<http://www.afleurdepeau2009.blogspot.com/>

Libre-échange Canada/Colombie Stoppons l'accord!

Quatre délégués colombiens ont effectué une tournée au Québec en février. Ils font partie de la Coalition des mouvements sociaux, le COSMOSOC, qui réunit plusieurs secteurs de la société civile colombienne et qui représente environ deux millions de personnes. Ils ont livré des témoignages sur les terribles violations des droits humains et dénoncé l'accord de libre-échange avec le Canada qui aura un impact négatif sur la vie et les droits des communautés en Colombie.



Visite dans les bureaux de la FTQ le 16 février. Nous apercevons à droite Denise Gagnon, responsable de la solidarité internationale à la FTQ avec deux déléguées colombiennes : Yolanda Becerra, directrice nationale de l'Organisation féminine populaire (OFP) et Maria del Carmen Sanchez, présidente du Syndicat national des travailleurs et travailleuses de la santé de Colombie (ANTHOC) et Daniel Mallette, responsable de la solidarité internationale chez les Métallos.

Règlements dans trois Comfort Inn

Laval Trois ans

Un contrat de travail de trois ans a été signé pour les Métallos à la réception au Comfort Inn de Laval. Le salaire du personnel de nuit augmentera de 6,5 % la première année et de 3,5 % pour les deux autres années. Le salaire horaire moyen est de 17,39 \$. Les congés de maladie seront en vigueur dès le premier jour et ces Métallos auront deux jours et demi par an de plus pour un total de 6,5 jours par année par travailleur. Un fonds d'éducation de 500 \$ par année a été négocié pour tous ceux

et celles ayant un an et plus de service. L'employeur va augmenter sa participation au REER collectif.

Boucherville Cinq ans

Les Métallos au Comfort Inn de Boucherville ont signé une convention collective de cinq ans pour la vingtaine d'employés d'entretien et de femmes de chambres. L'augmentation salariale sera de 3 % par année. Il y aura trois jours et demi de congés de maladie de plus pour un total de 6,5 jours par année par travailleur et cinq semaines de vacances annuelles après 15 ans de

service et six semaines après 20 ans. L'employeur participera au REER collectif.

Brossard Trois ans

Les Métallos du Comfort Inn à Brossard ont signé un contrat de travail de trois ans. Ils sont une vingtaine de préposés à l'entretien. L'augmentation sera de 3 % par année. Le salaire horaire moyen est de 13 \$. La charge de travail a été modifiée: il y aura une chambre de moins à nettoyer par jour. Les vacances et les congés de maladie ont aussi été améliorés.

Auberge Quilliams Les jeunes s'impliquent

Les jeunes syndicalistes de l'Auberge Quilliams au Lac Brome ont bien représenté les 35 membres. Ils ont négocié une convention collective de deux ans, des augmentations de 2,25 % par année, cinq semaines de vacances après 13 ans de service et une journée de maladie de plus. Le salaire horaire moyen est de 10,51 \$.



Laurence Lamoureux, 20 ans, Amandine Carrière, 22 ans. À l'arrière: Joëlle Noël, 30 ans, Dominique Lemieux, 31 ans.

Le Fonds humanitaire donne 7 000 \$

Une vidéo sur le café en Haïti

Le Fonds humanitaire des Métallos a fourni 7 000 \$ pour la production d'une vidéo, *Kafe, yon kilti strategyk pou ayiti*. Elle met en valeur le « savoir collectif » des producteurs de café et promeut le développement coopératif et équitable de la filière café. <http://homepage.mac.com/prod.bonsai/cafe/FileSharing33.html>



Quality Hôtel Trois ans / 9 %

Les Métallos à la réception au Quality Hôtel de Laval ont une convention collective de trois ans. L'augmentation salariale est de 3 % par année. L'auditeur de nuit obtient une augmentation de 6 % par année. Le salaire horaire est de 14,50 \$. Il y a aussi des gains sur les vacances, le REER collectif et les congés de maladie.

Termaco Pause de repas rémunérée

Les 144 Métallos chez Termaco ont entériné un contrat de travail de cinq ans. Un des enjeux importants de cette négociation touchait les quarts de travail continus. Le nombre de salariés qui auront droit à la pause de repas rémunérée passera de 27 à 81. Il y a également eu un réaménagement des postes, ce qui a entraîné des modifications importantes dans l'échelle des salaires pour plusieurs travailleurs. Pour les autres, des montants forfaitaires variant entre 100 \$ à 700 \$ ont été versés la première année. De plus, tous les salariés auront droit à des augmentations de 0,25 \$ l'heure la deuxième année et de 2,5 % pour chacune des trois dernières années. Il y a eu des améliorations dans les congés sociaux, l'allocation pour les bottines de travail et l'assurance-vie.



Retraite



Photo: Normand Rajotte

À l'emploi des Métallos depuis 26 ans, Alain Poirier prend sa retraite. Il travaillera pour le Fonds de solidarité. Les Métallos le remercient et lui souhaitent bonne chance.

Recherche



Frank Beaudin remplacera Alain Poirier au poste de responsable du service de recherche. Il était permanent dans le secteur de l'acier dans la région de Brossard.

Brossard



Pierre Arseneau, permanent dans la région de Montréal, remplacera Frank Beaudin à titre de permanent dans le secteur de l'acier dans la région de Brossard.

Patrons 400 fois notre salaire

Les 50 patrons canadiens les mieux payés gagnaient 104 fois le salaire moyen en 1995 et 400 fois ce montant dix ans plus tard. En clair, en moins d'une journée, un superpatron canadien gagne autant que son employé en une année.

Aux Etats-Unis, quelques big boss ayant dépassé le « un pour mille » engrangent le salaire annuel d'un employé avant leur petit déjeuner du jour de l'An.

Le Devoir, 31 janvier 2009

Gaza 15 000 \$

Le Fonds humanitaire des Métallos a donné 15 000 \$ afin d'aider à la reconstruction de la bande de Gaza suite aux bombardements israéliens.

Fermont Réintégration

Un Métallos chez Arcelor Mittal à Fermont a été réintégré à son poste en janvier après avoir été congédié pour absentéisme au printemps 2008.

CRIMT Crise

Le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) organise à Montréal un séminaire international sur la crise du secteur manufacturier. Date: les 25 mars et 26 mars.

Pierre Laliberté de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) sera un des conférenciers. www.crimt.org

Section locale 1976 Dix ans

Le 4 février 2009 a marqué le 10^e anniversaire la section locale TCU 1976 suite à la fusion du Syndicat des transports et des communications avec les Métallos. Elle compte 6 500 membres principalement dans les secteurs du transport, de la sécurité dans les aéroports et les centres d'appels.

Barrick Gold Liste noire

La Norvège a placé Barrick Gold sur la liste noire de son fonds d'investissement d'État de 300 milliard \$ US. Elle a pris cette décision après une enquête à la mine de Porgera en Papouasie-Nouvelle-Guinée. Rappelons que cette entreprise poursuit pour six millions de dollars les auteurs de l'essai québécois Noir Canada qui dénoncent le comportement des minières canadiennes en Afrique.

Victoire des lockoutés Péto-Canada mord la poussière

Après 14 mois de lock-out, les travailleurs et les travailleuses chez Péto-Canada dans l'Est de Montréal ont rentré la tête haute. Leur détermination, le soutien financier remarquable des Métallos, des affiliés de la FTQ et le boycottage ont eu raison de l'arrogante multinationale. Cette dernière a accordé les mêmes augmentations de salaire et avantages que ceux qu'elle avait accordés aux travailleurs canadiens de Péto-Canada.

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'union

NUMÉRO
211

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8

Téléphone: (514) 382-9596 Télécopieur: (514) 382-2290

Courriel: syndicat@metallos.org Toile: www.metallos.org

Directeur des Métallos québécois: Daniel Roy

Responsable: André Laplante

Correspondants: Luc Turner (Côte-Nord, Bas-St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine), Jean Frédéric (Montréal), Nathalie Tremblay (Brossard), Nancy Thibault (Nord Nord-Ouest)

Collaboration : Daniel Mallette

Personnel de soutien: Nicole Daoust, Éliane Leboeuf, Solange Rivest (Montréal)

Tirage: 15 000 Premier numéro: Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec

