

Traits d'union

Agents de contrôle Désormais, on peut faire carrière

Les 550 agents de contrôle à l'aéroport international à Dorval ont obtenu une convention collective de trois ans avec Garda. Le salaire horaire moyen passera de 17,46 \$ à 23,70 \$ après deux ans. Ils ont obtenu une clause d'indexation et une prime liée au stress de 153 \$ par mois. Ils ont négocié un premier régime de retraite. Ils ont amélioré leur régime d'assurances collectives payé par l'employeur avec notamment une couverture pour les soins dentaires et ceux liés à la vue. Ils ont obtenu des gains pour leur régime de congés. La date d'échéance des conventions collectives des agents de contrôle de tous les gros aéroports au Québec et Canada a été harmonisée.

Chantiers Chibougamau Certification verte FSC

Chantiers Chibougamau est la première entreprise privée à recevoir la certification Forest Stewardship Council (FSC) pour sa récolte de bois en forêt boréale. Tous les facteurs permettant aux produits québécois de se démarquer deviennent essentiels pour assurer une demande minimale.

Réduction de 15 % chez ABI L'équivalent de 150 emplois

Alcoa Canada exige une réduction de 15 % des heures travaillées à l'usine ABI à Bécancour afin de couper l'équivalent de 150 emplois en l'espace de 3 à 4 semaines. « C'est impossible et Alcoa le sait. Cela a pris deux ans pour diminuer des heures travaillées représentant 100 emplois tout en respectant la convention collective », a expliqué Clément Masse, président de la section locale 9700. En 2008, Alcoa a obtenu un contrat avantageux d'énergie en échange d'investissements. Le syndicat veut connaître les ententes du plancher d'emploi négociées par Québec afin de savoir s'il y a des ententes secrètes comme chez Rio Tinto Alcan. ABI emploie 1000 travailleurs.



8 mars 2009

Unies, mobilisées et certaines d'avancer!



La FTQ avec les autres organisations syndicales et la Fédération des femmes du Québec (FFQ) fêtent le 8 mars. Voir www.ftq.qc.ca

Komatsu Fermeture

Komatsu a annoncé la fermeture définitive de l'usine à Candiac le 30 septembre. « La compagnie a refusé l'intervention du Fonds de solidarité. Le bureau chef à Tokyo a décidé de consolider ses opérations aux Etats-Unis. Le Québec est encore sacrifié et ce sont plus de 200 bons emplois syndiqués qui disparaissent », a déclaré Richard Boudreault, permanent.

L'usine fabrique de la machinerie lourde depuis 1965. Le salaire moyen est de 23 \$ l'heure.

Fonderie générale Trois ans / 6 %

Les Métallos à la Fonderie générale Xstrata à Lachine ont accepté une convention collective de trois ans. Les augmentations de salaire seront de 6 %. La rente du régime de retraite a été augmentée de 3 \$ par mois par année de service. Les horaires et la clause sur la sous-traitance ont été améliorés. Dix travailleurs sur les 35 que compte habituellement l'entreprise sont en mise à pied.

Élections 2009

Consulter le Guide d'élections 2009 sur le site www.metallos.org dans la section « Qui sommes-nous », sous-section « Structure du syndicat ».

Activités

Mars 2009

- 8 **Journée intern. des femmes**
Dans le monde
- 23 **Journée mondiale de l'eau**
Dans le monde
- 24 **Conseil consultatif sur l'arbitrage FTQ**
Île Charron
- 25 au 27 **Rencontre des correspondants**
Montréal
- 25 au 26 **Séminaire CRIMT**
Montréal

Avril 2009

- 22 **Journée de la terre**
Dans le monde
- 23 au 24 **Colloque PAR**
Montréal
- 28 **Journée de deuil**
Au Québec

Cours

Mars 2009

- 23 au 25 **Santé-sécurité**
Brossard
- 24 au 26 **ECS**
Longueuil

Avril 2009

- 2 au 3 **Retraite**
Repentigny
- 7 au 9 **Santé-sécurité**
Sept-Îles
- 15 au 17 **Santé-sécurité**
Montréal
- 18 au 19 **Retraite**
Longueuil
- 20 au 22 **Santé-sécurité**
Ste-Thérèse
- 22 au 24 **Négociation**
Brossard
- 22 au 24 **Retraite**
Waterville
- 23 au 24 **Retraite**
St-Jean-sur-Richelieu
- 27 au 29 **Information**
Montréal
- 28 au 30 **Santé-sécurité**
Québec
- 29 au 1^{er} mai **Grief**
Québec

TAQ-Camion

Une saisie exécution pour défendre un membre

Un camionneur, membre des Travailleurs autonomes du Québec (TAQ), avait effectué plusieurs transports pour une compagnie. Certaines factures avaient été payées mais il restait un montant d'environ 15 000 \$ qu'il n'arrivait pas à récupérer. Le client ne répondait plus à ses lettres et appels. Un jugement a été transmis par TAQ contre ce dernier qui a finalement transmis trois chèques. Cependant, il manquait plus de 500 \$ sur le capital, de même que les intérêts, l'indemnité additionnelle et le montant des dépens. TAQ a alors procédé à une saisie exécution entre les mains de sa banque. Moins d'une semaine plus tard, le camionneur a reçu la balance de ce qui lui était dû.

General Dynamics Réintégrée

General Dynamics à Repentigny avait congédié une travailleuse en l'accusant faussement de fraude. Elle est retournée dans ses fonctions le 2 mars 2009 avec pleine compensation suite à la décision d'un arbitre.

Mine Kiena Cinq ans / 10 %

Les 110 Métallos de la mine Kiena à Val d'Or ont obtenu une augmentation de 10 % sur cinq ans. Le salaire horaire moyen est de 26 \$. Un autre congé mobile, une augmentation de l'assurance-vie, une prime de fermeture et l'annexion à la convention collective du projet minier Dubuisson sont les autres gains.

Janvier 2009 Inflation

En janvier 2009, l'inflation était de 1,1 %.

28 mars 2009

Une heure

Une initiative mondiale se déroulera de 20 h 30 à 21 h 30 le samedi 28 mars 2009 pour inciter les citoyens du monde entier à « éteindre les lumières ». www.earthhour.org



Le Syndicat canadien des officiers de la marine marchande a signé un contrat de service avec les Métallos. Il diffuse actuellement ce dépliant dans le cadre d'une campagne de recrutement.

La santé dan

Les inégalités tuent à grande échelle L'OMS veut combler le fossé en une génération

Lors d'une conférence à Montréal le 5 février 2009, Sir Michael Marmot, auteur d'une étude « Comblé le fossé », a affirmé que les soins de santé universels sont une des mesures essentielles pour combattre les inégalités. Il a rappelé que l'Organisation mondiale de la santé (OMS) recommande 1) d'améliorer les conditions de vie quotidienne; 2) de lutter contre les inégalités dans la répartition du pouvoir, de l'argent et des ressources; 3) de mesurer le problème, de l'analyser et d'évaluer l'efficacité de l'action. « La répartition inégale des facteurs qui nuisent à la santé n'est pas un phénomène naturel, conclut-il. Les inégalités sociales et les conditions de vie au quotidien constituent les déterminants sociaux de la santé ». Médecin spécialiste en santé publique, il est aussi chercheur sur les inégalités dans le domaine de la santé et président de la Commission de l'OMS des déterminants sociaux de la santé. Voir www.who.int/social_determinants/en/

Owen Illinois Canada Respect de l'ancienneté

Un arbitre a donné raison à un Métallos lésé dans ses droits chez Owen Illinois Canada à Lachine. Durant les Fêtes, la compagnie a décidé de prendre un travailleur plus jeune pour remplacer celui qui occupait le poste de préposé aux chutes. Il a été démontré en arbitrage que l'entreprise avait bafoué l'ancienneté et que le travailleur avait les capacités pour faire le travail qu'il effectuait à ce poste. Le travailleur recevra toutes les sommes dûes. Owen-Illinois emploie 375 travailleurs et fabrique des contenants en verre.

Une première Première année / 18 %

Les 35 Métallos chez Les Jardins de Montarville, un centre pour personnes âgées, à Boucherville ont signé leur première convention collective. Ils ont obtenu 18 % la première année, 3 % pour chacune des deux autres années. Le salaire horaire moyen est de 13 \$.

Séminaire du CRIMT Crise dans le manufacturier

Le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) organise un séminaire les 25 et 26 mars 2009 à Montréal sur La crise du secteur manufacturier. Voir http://www.crimt.org/Francais/Accueil_fr.html

Host International Mandat de grève à 95 %

Les Métallos chez Host International à l'aéroport international à Dorval ont refusé dans une proportion de 95 % les dernières offres patronales. Le gel des salaires est inacceptable. Le salaire horaire moyen est de 10,33 \$. Host International est un concessionnaire qui opère les points de service de la restauration pour l'ensemble de l'aéroport international à Dorval.

Cette unité de la section locale composée 9400 regroupe plus de 550 travailleurs et travailleuses. Plus de 50 % sont des femmes. Cette unité regroupe également un grand nombre de travailleurs et de travailleuses issus des minorités ethniques.

« Une société durable ça PAR de nous



Le deuxième colloque sur les Politiques d'approvisionnement responsable (PAR) aura lieu les 23 et 24 avril prochains à l'UQAM. L'événement est organisé par la Coalition québécoise contre les ateliers de misère (CQCAM) et le Centre international de solidarité ouvrière (CISO). Il vise à doter les participants d'outils concrets pour favoriser la mise en place de PAR dans les entreprises, les institutions publiques et les organisations.

ns le monde

Selon un rapport d'Oxfam Cesser la privatisation de la santé dans les pays pauvres

Dans un rapport intitulé « Optimisme aveugle » et publié en février 2009, Oxfam affirme que les pays riches et la Banque mondiale doivent arrêter de faire la promotion de la privatisation des soins de santé dans les pays pauvres. Le rapport fait la démonstration que le secteur privé ne répond pas aux besoins de soins de santé des plus démunis. À l'aide de nombreux exemples, il favorise le renforcement des capacités des gouvernements dans les pays pauvres à accroître les soins de santé publics et gratuits, ce qui permettrait de sauver des millions de vies. Le rapport souligne notamment, que même dans des pays très pauvres, l'augmentation de soins et de services publics de santé a grandement amélioré l'espérance de vie. Au Sri Lanka par exemple, celle des femmes a rejoint celle des hommes en Allemagne. http://oxfam.qc.ca/fr/rapports/2009-02-12_optimisme-aveugle

Schneider Electric Cinq ans / 20%

Les 30 Métallos chez Schneider Electric à St-Hubert ont entériné un nouveau contrat de travail. L'entente de cinq ans prévoit des augmentations de 4 % par année. Le salaire horaire moyen est de 21,39 \$. L'usine fabrique des transformateurs électriques à St-Hubert.

HP Cyrenne Urgences planifiées

Un contremaître de soir chez HP Cyrenne travaillait sur la production en plus de vaquer à ses tâches. L'employeur a admis en audition qu'il planifiait les urgences du lendemain. Le syndicat a fait remarquer que la situation perdure depuis maintenant un an. Selon la définition du mot « urgence » ainsi que la jurisprudence à cet effet, les urgences se doivent d'être imprévues, ce n'est pas quelque chose que l'on planifie à l'avance. L'arbitre a accueilli le grief et a ordonné à l'employeur de respecter la convention collective.

Asten Johnson
Climat d'insécurité

Suite aux problèmes financiers rencontrés par plusieurs clients, la compagnie Asten Johnson à Salaberry-de-Valleyfield a revu son carnet de commande. Elle a annulé les embauches prévues, arrêté les heures supplémentaires et stoppé les dépenses.

Société de développement de la Baie James (SDBJ)

Un nouvel échelon

Les secrétaires de la Société de développement de la Baie James (SDBJ) ont accepté un contrat de travail de cinq ans. Les principaux gains sont une augmentation salariale de 0,5 % la première année et de 2,2 % à 2,5 % les autres années selon l'indice du coût de la vie. Un neuvième échelon a été introduit avec une augmentation salariale de 2 % la première année. Le salaire moyen est de 20 \$ l'heure. Un congé mobile a été obtenu. Un horaire de travail d'été de 8 heures à 16 heures du 1^{er} juin à la Fête du travail a aussi été négocié.

Carrière Polycor

Trois ans / 5,8 %

Les Métallos chez Carrière Polycor à Rivière-à-Pierre ont signé un contrat de travail de trois ans. L'augmentation sera 1,7 %, 2,1 % et 2 %. Le taux horaire moyen est de 17\$ l'heure. Ils ont aussi obtenu un congé férié supplémentaire, 100 \$ de plus annuellement pour l'achat de bottes de sécurité et 100 \$ de plus annuellement par travailleur au Fonds de Solidarité de la FTQ.

Sidel convoyage

Trois ans / 7,5 %

Les 40 Métallos chez Sidel Convoyage à Laval ont accepté un contrat de travail de trois ans avec des augmentations de 2,5 % par an. Le salaire horaire moyen est de 21 \$.

Semaine du français

Du 6 au 29 mars 2009



La Francofête, célébration du français au Québec et dans la francophonie, se déroule du 6 au 29 mars 2009. Voir www.francofete.qc.ca

Travailleuses domestiques et TAQ
Parler d'une seule voix

La Commission des droits de la personne du Québec vient de conclure que l'exclusion des 25 000 travailleuses domestiques et gardiennes des dispositions de la Loi sur les accidents du travail constitue une « triple discrimination » à l'égard des femmes, des personnes à faible revenu et des minorités ethniques. Une forte proportion est issue de groupes minoritaires, surtout des Philippines. Elles sont embauchées dans le cadre du Programme fédéral d'aides familiaux résidants.

Le regroupement Travailleurs et travailleuses autonomes du Québec (TAQ) demande que le permis de travail soit émis sans identification de l'employeur car pour avoir un permis de travail, les travailleuses domestiques doivent se trouver un employeur. Un des problèmes, c'est la difficulté de changer d'employeurs si elles sont maltraitées. Elles doivent attendre trois mois pour obtenir un nouveau permis de travail. Pour faire une demande de citoyenneté canadienne, il faut avoir travaillé 24 mois à l'intérieur du 36 mois du programme fédéral. Si l'employeur est le moins de mauvaise foi, elles ne peuvent faire une demande de citoyenneté et perdent notamment leur droit à l'assurance maladie. Ce programme a été conçu pour les riches et l'embauche d'employées à bon marché.

De plus, TAQ constate que le programme fédéral n'exerce aucun contrôle sur les agences de placements. Ces dernières ne s'assurent pas d'avoir des employeurs au Québec pour embaucher les travailleuses immigrantes recrutées. Ces dernières payent donc le gros prix pour arriver ici sans travail !

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'union

NUMÉRO
212

Bulletin d'information à l'intention des militants et des militantes du Syndicat des Métallos (FTQ)

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 5100, Qc H2M 2V8

Téléphone: (514) 382-9596 Télécopieur: (514) 382-2290

Courriel: syndicat@metallos.org Toile: www.metallos.org

Directeur des Métallos québécois: Daniel Roy

Responsable: André Laplante

Correspondants: Luc Turner (Côte-Nord, Bas-St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine), Manon Bertrand (Montréal), Gaétan Gladu (Brossard), Nancy Thibault (Nord Nord-Ouest), Yan Veilleux (Québec)

Collaboration: Bernard Bourdeau, Daniel Mallette, Mario Sabourin

Personnel de soutien: Éliane Leboeuf, Solange Rivest (Montréal)

Tirage: 15 000 Premier numéro: Mars 1983

Imprimé par les syndiqués et les syndiquées chez Transcontinental Québec

Dépôt légal à la Bibliothèque nationale du Québec