

Traits d'union

NUMÉRO
220

JUILLET-AOÛT 2010

Rencontres régionales animées

Au printemps dernier se sont tenues les rencontres régionales, permettant au Syndicat d'échanger sur l'actualité dans chacune des sections locales et sur la situation économique.

Daniel Bourcier du Fonds de solidarité FTQ et Daniel Mallette des Métallos ont présenté un compte rendu d'une mission en Chine, menée conjointement par les Métallos, le SCEP et le Fonds. Il semble que dans certains cas la production en Chine permette de sauver des emplois au Québec, dans la mesure où l'entreprise reste compétitive et maintient la production haut de gamme ici. Cette présentation a soulevé plusieurs interrogations quant

à la façon de réagir devant les demandes d'investissements en Chine.

Daniel Mallette, responsable de l'action politique, a aussi dressé un bilan de l'opération AGIR (Action du groupe d'intervention rapide) contre la privatisation de la santé dans chacune des régions. «AGIR va devenir un moyen important pour se mobiliser, politiser nos membres», a-t-il mentionné.

Sur un ton plus pédagogique, M^e Pierre Lalonde a traité des débrayages illégaux en présentant la décision dans la cause d'ArcelorMittal contre le Syndicat des Métallos, où le syndicat a été reconnu coupable d'avoir incité à un arrêt des heures supplémentaires, ce qui est assimilé à une grève illégale.



La rencontre régionale de la Côte-Nord, Gaspésie, Bas-Saint-Laurent s'est tenue à Fermont au début juin, coïncidant avec le 50^e anniversaire de la section locale 5778 de Gagnon Firelake Fermont, qui représente aujourd'hui les travailleurs d'ArcelorMittal Mines Canada (auparavant Québec Cartier). Un hommage a aussi été rendu au nouveau retraité Roland Labonté, qui a été coordonnateur de la région.

La responsable de l'équité salariale, Carole Jodoin, a quant à elle expliqué les récentes modifications à la loi, qui rendent obligatoire un exercice de maintien de l'équité à chaque période de cinq ans ainsi que l'affichage public des résultats. René Bellemare a pour sa part présenté le nouveau réseau des représentants en prévention.

Le mot du directeur

En conclusion, Daniel Roy, a décrit les nouveaux défis que nous rencontrons avec les multinationales présentes dans l'acier, les mines et la transformation des métaux. Ces compagnies mondiales ont moins l'habitude de traiter avec des syndicats forts et devront apprendre à nous respecter.

EN BREF

Scandales aux communes

Des députés libéraux se sont alliés aux conservateurs pour faire passer le traité de libre-échange avec la Colombie, à la mi-juin. Fortement décrié par notre syndicat et d'autres organisations syndicales et sociales, ainsi que par le NPD et le Bloc québécois, ce traité vient cautionner implicitement les pratiques outrageuses du gouvernement colombien. Rappelons que 48 syndicalistes ont été assassinés en Colombie en 2009.



Les syndiqués d'Elkem aident les jeunes de Chicoutimi

La compagnie Elkem Métal de Chicoutimi a fait don de ce motorisé aux travailleurs de rue de la ville. Les travailleurs de la section locale 9598 ont modifié l'intérieur du motorisé pour mieux répondre aux besoins des jeunes qui le fréquentent et assureront l'entretien et les réparations sur une base bénévole. Un bel exemple d'engagement dans la communauté.



Randonnée moto!

Les 21 et 22 août prochain se déroulera la Randonnée moto Métallos 2010 en Mauricie. Le coût de participation est de 20\$ et tous les profits iront à Transit jeunesse de Gentilly. Le rassemblement principal se fera à Trois-Rivières à 11h30. Pour informations : Luc Lallier à llallier@metallos.ca

Tournoi de golf

C'est le 31 juillet prochain qu'aura lieu le 24^e tournoi de golf des Métallos à Sorel au Golf Continental. Coût de 100\$ pour la participation et de 40\$ pour le souper. Les profits iront à l'Association de la dystrophie musculaire, Le Bon Dieu dans la rue et à la Maison Adriana. Pour information, communiquez avec Mimi Poulin au 514 382-9596.

BIENVENUE!

- Aux 29 membres de FMC Recyclage à Lavaltrie (SL 2008-53)
- Aux 16 membres de Résidence JR. Lafontaine Inc. à Sept-Îles (SL 7065-66)
- Aux 9 membres de Sécurimax Canada Inc. à Montréal (SL 8922)
- Aux 30 membres de la Société des traversiers du Québec à Québec (SL 9538-02)

EN BREF

Boycott du Journal de Montréal

En lock-out depuis près d'un an et demi, des syndiqués du *Journal de Montréal* ont présenté les enjeux du conflit qui les oppose à Québecor lors des rencontres régionales de Montréal, Brossard, Nord-Nord-Ouest et Québec. Répétition des nouvelles sur toutes les plates-formes (Canoë, 7 jours, TVA, LCN,



Martin Jacques du 9238 lors de la remise d'un don de 5000\$ aux lock-outés du *Journal de Montréal*.

Argent, 24 heures), virage à droite par l'entremise de chroniqueurs associés notamment à l'Institut économique de Montréal ou au Conseil du patronat; le magnat de la presse qu'est Pierre-Karl Péladeau pense qu'il peut produire un journal sans journaliste, un journal qui nous vendra ses produits et nous amènera à penser comme lui. Pas question! Boycottons le *Journal de Montréal*! Les Métallos ont fait preuve d'une grande solidarité lors des rencontres régionales, achetant entre autres des produits pour soutenir le journal Internet des lock-outés, *RueFrontenac.com*. Soulignons particulièrement le don de 5000\$ de la section locale 9238 (General Dynamics) et celui de la section locale 0967 (les patins Bauer) qui a acheté des sacs à l'effigie de *RueFrontenac.com* à tous ses membres.

Débouchés pour les mineurs de Matagami

Une lettre d'entente a été conclue à la mine Persévérance permettant aux syndiqués de développer et d'exploiter le projet Bracemac-McLeod. Par le passé, les travailleurs de Matagami devaient être employés par un sous-traitant qui développait le projet avant de le remettre à la mine. Les métallos de la section locale 6131 travailleront par équipe en rotation, 24/7.

Grévistes de Prysmian et Vale Inco à Ottawa

Plusieurs dizaines de grévistes de Prysmian se sont joints en juin aux confrères de Vale Inco pour manifester devant le Parlement d'Ottawa. La manifestation visait à revendiquer une loi anti-scab fédérale et une meilleure protection lors de la vente de compagnies canadiennes à des intérêts étrangers.

DÉCISIONS

Kolossal – Québec

Le Syndicat des Métallos a gagné deux griefs contre la compagnie Kolossal. Les deux congédiements pour cause d'abandon de poste et falsification de rapports ont été remplacés par des suspensions d'un et trois mois, pour un montant rétroactif d'environ 60 000\$. L'employeur avait auparavant refusé un règlement à l'amiable.

Réintégration au CN

Le Conseil canadien des relations industrielles a ordonné au Canadien National (CN) de réintégrer dans la convention collective les 100 travailleurs exclus en 1995. Le Syndicat a ainsi permis aux travailleurs de se joindre à l'accréditation.

Pour ceux qui ont un profil sur Facebook, nous vous invitons à joindre le groupe du Syndicat des Métallos. Vous aurez ainsi l'occasion d'échanger et de partager des liens vers des textes ou des vidéos dignes d'intérêt mis en ligne par des confrères et consœurs. Notez toutefois que toute l'information mise en ligne sur ce groupe est de nature publique et donc accessible à tous.

Présence remarquée au Congrès d'orientation

Près de 75 personnes du Québec ont participé au Congrès national d'orientation de notre syndicat, qui se tenait à la fin avril à Toronto. Avec une emphase particulière sur le recrutement, le district 5 a été cité en exemple pour son dynamisme en la matière, puisque 60% des nouveaux membres qui ont adhéré au cours des dernières années proviennent du Québec. À ce sujet, la présidente de l'unité de Nordia Québec, Johanne Gosselin, a fait état de la campagne de syndicalisation menée dans le secteur des centres d'appels.

Il a aussi été question de la bataille pour obtenir un laminoir à poutrelles à Contrecoeur. Le vice-président de la SL 6586, Steve Galibois, a d'ailleurs pris la parole lors d'une conférence sur le sujet. Le directeur québécois, Daniel Roy, a quant à lui fait état du regroupement des travailleurs du taxi, comme modèle pour rejoindre des travailleurs autonomes.



DANIEL MALLETTE

Christian Ricard (SL 9414) présente la politique anti-harcèlement.

CONTRATS DE TRAVAIL

ArcelorMittal – Contrecoeur

Une quarantaine de salariés d'ArcelorMittal (section locale 6586-2) ont signé une nouvelle convention collective d'une durée de six ans. Ils obtiennent une augmentation salariale de 0,60\$ de l'heure ainsi que 2,12\$ de l'heure au salaire de base (indemnité intégrée au taux horaire). De plus, les employés bénéficieront d'une augmentation du boni de vacances et d'une hausse de la prime d'équipe. Ils auront droit à une amélioration significative des assurances collectives et du régime de retraite.

DSI - Rouyn-Noranda

Les sept travailleurs de DSI (SL 9291), qui fabriquent des boulons d'ancrage pour le support du terrain dans les mines, ont obtenu des hausses de 3,5%, 2,3% et

2,2%. Un boni de signature de 100\$ a aussi été négocié.

Rematech - Sept-Îles

L'entreprise spécialisée dans la vulcanisation de conduits, le transport de liquides abrasifs et la réparation de courroies pour les compagnies minières et forestières a conclu avec ses six employés un contrat de travail d'une durée de cinq ans. Les hausses salariales sont de 11%. L'assurance-vie passe de 15 000\$ à 25 000\$, l'examen de la vue sera payable aux deux ans au lieu de trois. De plus, une somme de 200\$ sera versée annuellement à la section locale 7065 dans le fonds d'éducation syndicale. La prime d'éloignement de 3,3% sera désormais calculée sur le temps supplémentaire et les vacances. La ventilation sera améliorée. Finalement, le régime de retraite sera transféré dans les Fonds Métallos.



REAL VALIQUETTE

RENCONTRE DES SECTIONS LOCALES DE RIO TINTO

S'unir devant la multinationale

Les présidents des sections locales qui représentent les travailleurs de Rio Tinto au Québec se sont rencontrés le 26 mai dernier à Québec pour discuter des enjeux communs aux différents milieux de travail. Des officiers de Rio Tinto Alcan à Alma, de QIT à Havre-Saint-Pierre, de IOC à Sept-Îles ainsi que de ABI Bécancour étaient du nombre (Rio Tinto possède une part de Alcoa).

Un portrait global de l'entreprise a été présenté par le service de la recherche et des échanges ont suivi sur la situation dans chacun des milieux de travail. Les présidents ont noté un certain désengagement de Rio Tinto à l'égard des communautés où sont situées leurs

installations. Les travailleurs d'Alma et de Havre-Saint-Pierre réclament quant à eux des investissements de Rio Tinto, soit l'usine ALMA 2 et le projet 2050 au Havre.

La plupart des sections locales sont aux prises avec un recours accru de l'employeur à la sous-traitance. Le représentant du service juridique a d'ailleurs fait une présentation sur les moyens légaux afin de limiter la sous-traitance.

L'attitude centralisatrice de la compagnie a aussi été renouée de la part des présidents des SL, ainsi que le manque d'entretien de la machinerie. Les participants ont convenu de se rencontrer à nouveau pour tisser des liens de solidarité.

Faillite de BCIA

Les quelque 800 agents de sécurité (SL 8922) de la firme BCIA ont vécu un calvaire ce printemps, alors que l'agence était au bord de la faillite. Rappelons qu'au moment même où l'entreprise vacillait, le ministre de la Famille Tony Tomassi était forcé de démissionner parce qu'il avait utilisé une carte d'essence de BCIA. Grâce aux pressions des Métallos, les agents ont vu leurs pertes limitées. Plusieurs membres perdront néanmoins des montants dans la saga, puisque le programme de protection des salariés leur versera un peu plus de 3000\$, ce qui est inférieur à ce que BCIA devait à certains. La plupart ont pu être embauchés par d'autres agences, grâce à une clause négociée dans toutes les conventions collectives métallos du secteur.



CONTRATS DE TRAVAIL

XStrata-CCR — Montréal-Est

Les 368 travailleurs de XStrata-CCR (SL 6887) ont ratifié à 95 % une convention collective de trois ans. Parmi les principaux gains, on note une augmentation salariale de 1,68 \$ l'heure sur un salaire moyen de 28,50 \$, la bonification du régime de retraite à prestations déterminées et du régime d'assurance collective ainsi qu'une augmentation des primes de quart de travail. Les travailleurs ont eu recours à des moyens de pression originaux: ils ont notamment

sifflé une minute par heure durant les négociations du normatif.

Travelodge — Dorval

Contrat de travail de quatre ans pour les 25 travailleuses préposées aux chambres (SL 9400). La convention prévoit une augmentation salariale de 7,5 %. Le statu quo a été maintenu sur les conditions de travail.

Coop Taxi — Laval

La trentaine de travailleurs de la compagnie de Coop Taxi, section locale 2008, a accepté à l'unanimité une nouvelle convention collective qui fera

augmenter le salaire de 7 % en trois ans, sur un salaire moyen de 14,27 \$. Une prime de remplacement de poste a été instaurée: 1 \$ l'heure pour le superviseur et 1,50 \$ pour le transport adapté. Le régime d'assurance collective a aussi été bonifié. La compagnie a fait l'achat de la compagnie de taxi Sainte-Thérèse, deux travailleuses se joignent ainsi à l'accréditation syndicale.

Uniboard — Laval

Les travailleurs de l'usine de plancher laminé Uniboard ont signé un contrat après un vote de grève à la fin mars. Le salaire moyen de 21 \$ l'heure augmentera de 11 % au cours des cinq prochaines années. Les syndiqués, qui travaillent selon un horaire rotatif, verront la prime de nuit passer de 0,65 \$ à 1 \$ l'heure. Une banque de temps de 40 heures est instaurée.

Distribution acier - Pointe-Claire

Les travailleurs de Distribution acier (SL 7625) ont conclu un contrat de travail de cinq ans qui prévoit un réaménagement des échelles de salaire, une hausse immédiate de 3,85 % et des augmentations annuelles de 2,2 %. Le régime de retraite est bonifié pour atteindre 64 \$ par mois par année de service. Autre gain appréciable, les coûts de libération et formation d'un comité de retraite seront désormais au frais de l'employeur.

Déménagement à Sept-Îles

À compter du 1^{er} août 2010 les bureaux de Sept-Îles seront au:

737 boul. Laure, # 200
Sept-Îles,
G4R 1Y2



Les SL 6254,
9344 et 7065
seront situées
au bureau 201

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

Traits d'union

NUMÉRO
220

**Bulletin d'information à
l'intention des militants et
militantes du Syndicat des
Métallos (FTQ)**

565, boulevard Crémazie Est,
Bureau 5100, Montréal, QC
H2M 2V8
Téléphone: 514 382-9596
Télécopieur: 514 382-2290

www.metallos.org

Directeur des Métallos

québécois: Daniel Roy

Responsable: Clairandrée

Cauchy (ccauchy@metallos.ca)

Correspondants: Jeannot

Bradette, Gaétan Gladu

(Brossard); Nicolas Lapierre,

Donald Proulx (Côte-Nord, Bas-

St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-

Madeleine); Manon Bertrand,

Sophie Paulin (Montréal); Nancy

Thibault (Nord et Nord-Ouest);

Philippe Doré, Yan Gauthier,

Martin Tremblay (Québec)

Collaboration: Daniel Mallette,

Laurence Robillard-Lalonde

Personnel de soutien: Éliane

Leboeuf, Roseline Mongeon,

Mimi Poulin

Tirage: 11 000

Premier numéro mars 1983

Imprimé par les syndiqués et

les syndiquées chez

Legris Service Litho

Dépôt légal à la Bibliothèque

nationale du Québec.

GRÈVES VICTORIEUSES...

MPI Portneuf

Après une grève d'un mois, les 82 travailleurs de Moulin à papier Portneuf (MPI) ont signé un contrat de travail qui leur donne gain de cause. L'employeur assumera la moitié du coût des assurances collectives et il a dû accorder des augmentations salariales pour les deux dernières années, ce qu'il avait auparavant refusé. La convention prévoit une hausse de 4,65 % dès maintenant, puis de 1,65 % en janvier 2011 et 1,75 % en janvier 2012. «*Nous avons raison de nous mobiliser, malgré les menaces brandies par l'employeur. Les gens rentrent la tête haute*», affirme le permanent syndical Gordon Ringuette.

Metcor

Les 31 syndiqués de l'usine de trempage d'acier Metcor à Saint-Eustache (SL 7625) ont fait débloquent leurs négociations avec une grève éclair de moins d'une semaine. Plutôt qu'un gel salarial, les syndiqués auront droit à des augmentations de 1 %, 2,5 % et 2 %. Les griefs en suspens ont été réglés et des travailleurs congédiés ont été réintégrés. «*Ça a été une belle grève, les gens ont été très dynamiques, fort présents sur les lignes de piquetage*», fait valoir la représentante syndicale Silvy Vaudry.