

JUILLET-AOÛT 2011

## RENCONTRES RÉGIONALES 2011 Préparer la relève

C'est sur le thème des jeunes et de la relève syndicale que se sont tenues les rencontres dans les cinq



Philippe Côté a parlé des droits syndicaux en Colombie.

régions du Syndicat des Métallos au cours du printemps. En plus des conférences sur les réalités des jeunes, les officiers ont aussi discuté de leur intégration dans les milieux de travail et au sein des activités syndicales.

«On a l'obligation de réunir toutes les générations. C'est une question d'enracinement : un arbre qui a des racines profondes résistera à la tempête, même s'il doit perdre quelques branches», a déclaré le directeur, Daniel Roy, à l'occasion des rencontres régionales.

Le président du Comité des jeunes de la FTQ, Nicolas Lemieux, conseiller syndical aux Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) a échangé avec les officiers sur les réalités des

jeunes en milieu de travail. Sondage à l'appui, il a expliqué que les nouveaux ont parfois une perception négative des syndicats, ayant tendance à croire qu'ils peuvent régler des problèmes seuls. Ils rechignent souvent contre une application rigide de l'ancienneté. «Les jeunes héritent des horaires plus difficiles et ça entre en conflit avec la conciliation travail-famille», a illustré M. Lemieux, donnant parfois lieu à des discussions animées, sur un ton constructif.



Le président du Comité des jeunes de la FTQ, Nicolas Lemieux

Il a aussi été question des clauses orphelins, que plusieurs employeurs proposent pour mettre la hache dans les régimes de retraite à prestations déterminées et imposer un régime à cotisations déterminées aux plus jeunes. «Si on construit une culture de prendre soin de ceux qui partent et de ceux qui arrivent, la solidarité va en être renforcée à long terme», a conclu Daniel Roy, saluant la



DANIEL MALLETTE

### Appui aux grévistes du SCEP chez Tembec

Les Métallos de la Gaspésie, du Bas-Saint-Laurent et de la Côte-Nord ont manifesté en appui à leurs confrères en grève chez Tembec à Matane (membres du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier - SCEP), en marge de la rencontre régionale. La direction de Tembec tente d'imposer une clause orphelin sur les salaires et le régime de retraite qui équivaldrait à offrir des conditions différentes aux nouveaux travailleurs. Cette manifestation a donné lieu à un beau moment de solidarité. Les sections locales des Métallos ont donné plus de 6000\$ pour appuyer leurs confrères.

détermination du comité de négociation chez ArcelorMittal qui a refusé un régime de retraite moins avantageux pour les nouveaux embauchés.

### Solidarité sans frontière

Cette solidarité entre les générations, elle peut aussi s'exercer entre travailleurs de différents pays. Le jeune militant métallo Philippe Côté, de la section locale 6586 à Contrecoeur a pour sa part parlé de sa participation à une mission de jeunes syndicalistes québécois en Colombie.

Il a pu constater le rôle crucial du Fonds humanitaire des Métallos auprès de nos confrères syndicalistes du Sud. Un président de syndicat a en effet expliqué comment l'aide du Fonds humanitaire lui avait sauvé la vie, alors qu'il était menacé de mort en raison de ses activités syndicales.

«C'est une cenne de l'heure, mais ça peut faire toute la différence!», a témoigné Philippe Côté, 28 ans, en invitant les différentes sections locales à y cotiser.

Une cenne de l'heure dans le Fonds humanitaire peut faire la différence.

## 25<sup>e</sup> édition du Tournoi de golf des Métallos

Samedi le 30 juillet,  
Club de Golf Le Continental  
1567, chemin des Patriotes, Ste-Victoire-de-Sorel  
Spectacle en soirée d'une chanteuse de la relève  
exceptionnelle: Katherine Saint-Laurent  
Inscriptions: Mimi Poulin au 514 382-9596



## DÉCISIONS

### Surdité professionnelle

Un travailleur de General Dynamics (SL 9238) a eu gain de cause devant la Commission des lésions professionnelles, qui a reconnu que sa surdité était liée à son travail. L'employeur contestait la lésion du travailleur en soutenant qu'elle pouvait être liée à d'autres emplois occupés précédemment. Saluons le travail du représentant en prévention  ric Blais, qui a effectué plusieurs tests sonores pour étayer le dossier.

### Congédiement abusif

La direction de l'hôtel Monaco des Monts   Sainte-Anne-des-Monts a d  verser 7646\$ plus les intérêts à une officiere syndicale congédiée injustement. L'arbitre de grief avait donné raison au syndicat et exigé la réintégration de la travailleuse. Comme l'employeur a refusé de la réintégrer, l'arbitre a déterminé le montant de la compensation à lui verser.

### Sans diagnostic

Une décision favorable a été rendue pour une travailleuse de Véolia Transport   Saint-Jean-sur-Richelieu qui avait été suspendue, après avoir refusé de fournir à l'employeur un billet médical attestant du diagnostic. La travailleuse a eu gain de cause en arbitrage et elle a pu réintégrer son emploi.

## VIE SYNDICALE

### Le métallo Luc Lallier honoré!

Le Conseil régional FTQ Mauricie-Centre du Québec a honoré le militant syndical et encadreur des Métallos Luc Lallier pour son action syndicale. Ce militant exemplaire que tous connaissent au Syndicat des Métallos pour sa voix tonitruante, ses conseils avisés, son écoute et son franc-parler est originaire de cette région. Sa candidature a été présentée par son successeur à la tête de la section locale 7885, Marc Saint-Cyr. On peut voir sur la photo deux membres du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) qui ont aussi été honorés, Réal Trépanier et Jacques Aubry.   l'arrière, on voit les membres de l'exécutif du Conseil régional en compagnie du président de la FTQ.



DANIEL ALBERT

### Achat de câbles au Québec

Le président de la section locale 6591, François Tremblay a donné une plaque au directeur des Métallos, Daniel Roy, ainsi qu'au coordonnateur de la région de Québec, Réal Valiquette pour saluer leur implication dans la campagne pour qu'Hydro-Québec achète ses câbles au Québec. Des plaques semblables ont aussi été données au représentant syndical Stéphane Néron, aux députés provincial et fédéral, à la ministre des Ressources naturelles, à la mairesse de La Malbaie ainsi qu'au préfet de la MRC.



DANIEL MALLETTE

## CALENDRIER

### Activités de formation

#### Septembre

Introduction à la santé  
sécurité au travail  
7 au 9 à Sept- les

Dirigeants et dirigeantes  
12 au 15 à Sept- les

La négociation collective  
21 au 23   Brossard  
26 au 28 à Ste-Thérèse

Réclamation à la CSST  
21 au 23   Québec

Délégués et déléguées  
28 au 30   Thetford-Mines



CLAIRANDR E CAUCHY

### Solidarité avec les lock-out s de Hamilton

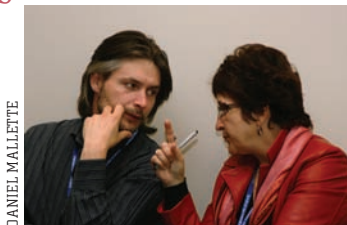
Plusieurs dizaines de manifestants de la section locale 1005 de Hamilton se sont joints à la marche de la Journée internationale des travailleurs le 1<sup>er</sup> mai dans les rues de Montréal. On voit ici le métallo Bernard Bourdeau, de la section locale 206G pousser la chaise roulante d'une manifestante venue de Hamilton, où la section locale 1005 se débat contre la compagnie US Steel qui a mis à la rue plusieurs centaines de travailleurs. Nos confrères luttent pour préserver leur régime de retraite, pour les retraités et les futurs travailleurs. Une belle journée de solidarité.

## Assurances : se regrouper pour être plus forts

Le Comité des avantages sociaux des Métallos (CASOM) a décidé de changer de courtier en assurances et d'avoir recours à la firme Burrowes pour l'aider à négocier des contrats d'assurances collectives avantageux.

Ainsi, le CASOM, qui comptait quelque 2000 personnes assurées n'aura plus recours aux services d'Optimum. Il retiendra plutôt les services de Burrowes, qui s'occupait déjà de groupes totalisant plus de 12000 métallos, de grandes sections locales comme la 8922, la 7625 et la 1976.

Le courtier d'assurances a accepté de fixer un plafond au montant des commissions, ce qui devrait permettre de diminuer les frais lors d'un renouvellement, a exposé le responsable du CASOM, Frank Beaudin, qui a expliqué la démarche du comité lors des régionales.



Monique Gauthier de Burrowes en discussion avec le responsable du CASOM, Frank Beaudin.

## MÉDIATION CHEZ ABI Un franc succès !

La médiation conduite par M<sup>e</sup> Lucien Bouchard a été une réussite. L'employeur et le syndicat ont tous deux retiré leurs recours juridiques respectifs et réglé la majorité des griefs en suspens.

«Nous avons réussi à régler nos différends et nous nous sommes entendus pour relancer les communications à l'intérieur de l'usine sur de nouvelles bases», a fait valoir le président de la section locale, Clément Masse. Un mécanisme de suivi a par ailleurs été instauré pour s'assurer que les avancées résultant de la médiation se poursuivent dans le temps.

Il a aussi été convenu de mettre fin plus tôt que prévu à l'horaire spécial de travail de 36 heures par semaine pour revenir à un horaire de 40 heures dès septembre, plutôt qu'en décembre.



Le président de la section locale 9700 chez ABI à Bécancour, Clément Masse.

## CONTRATS DE TRAVAIL

### Sivaco – Marieville

Après plus de huit mois de négociations difficiles, les 205 travailleurs de la section locale 6818 ont accepté à 72% les offres patronales. Les membres ont rejeté à deux reprises les offres patronales monétaires pour finalement donner un mandat de grève au comité négociateur. Après deux séances de conciliation, les parties ont convenu d'une entente de trois ans, entérinée par les membres en mai. L'employeur a joué dur et démenagé des équipements pendant les négociations et a laissé planer des menaces de fermeture. Parmi les changements notables on retrouve une banque de temps de 40 heures, une pause repas additionnelle pendant les heures supplémentaires ainsi qu'un gel de salaire pour la durée de la convention collective. La tréfilerie Sivaco, à Marieville, produit du fil métallique pour les secteurs du câble, de l'automobile et de la frappe à froid.

### Industries Granby

Les quelque 90 métallos qui fabriquent des réservoirs à l'huile en acier et recyclent des réservoirs de propane chez Industries Granby (SL 9414) ont accepté un contrat de travail d'une durée de six ans. Les travailleurs ont obtenu des augmentations de 15,5%, l'ajout d'une semaine de vacances après 25 années de services ainsi qu'un congé férié supplémentaire. Ils ont aussi amélioré leur prime de quart et procédé à des réajustements substantiels pour certaines classes d'emploi.

### XStrata – Raglan

Après 46 jours de négociations, les 400 travailleurs de XStrata mine Raglan ont obtenu 37% d'augmentation sur les six années de la convention. De plus, un nouvel horaire entrera en vigueur, permettant de travailler la moitié de l'année. Les travailleurs ont notamment obtenu d'être payés à temps et demi la fin de semaine deux congés

mobiles supplémentaires. La prime de nuit passe de 0,50\$ l'heure à 1,25\$, une prime pour les opérateurs de chargeuse et de jumbo de 1,50\$ l'heure a été négociée. Une prime corporative suivant le coût du nickel pouvant atteindre 5\$ l'heure et une prime à la performance exclusive aux travailleurs de la mine Raglan pouvant représenter 25% du salaire font aussi partie du contrat. Les assurances collectives à court et long terme ont aussi été bonifiées. S'ajoutent un boni de signature de 6000\$ et un boni de rétention de la main-d'œuvre de 7500\$ qui sera versé les trois dernières années. Une soixantaine de nouveaux emplois devraient être affichés.

### Taxi 800 – Rimouski

Une première convention collective d'une durée de trois ans a été entérinée par les travailleurs de Taxi 800 de Rimouski inc. La nouvelle unité de la section locale 7065 regroupe 8 personnes qui travaillent comme répartiteurs,

téléphonistes et conducteurs de transport adapté. Cette première convention encadre la promotion, l'affichage de postes, la rétrogradation, les mises à pied... Du côté monétaire, le contrat prévoit des augmentations de salaire allant de 7% à 23%, suivant l'ancienneté. Le salaire moyen est de 11,25\$. Il s'agit du premier groupe Métallos à Rimouski.

### Musée régional Côte-Nord – Sept-Îles

Un nouveau contrat de travail a été ratifié par les huit membres du Musée régional de la Côte-Nord (SL 7065). D'une durée de trois ans, la convention prévoit des hausses de 2,5% par année et l'ajout de deux journées de congé férié.

### Municipalité Basse Côte-Nord et Golfe St-Laurent

Les travailleurs de la municipalité de Basse Côte-Nord et

SUITE EN PAGE 4



## CONTRATS DE TRAVAIL

Golfe Saint-Laurent (SL 7065) ont ratifié un contrat de travail de quatre ans, alors que la convention était échue depuis décembre 2009. La convention prévoit des augmentations de salaire oscillant entre 5,5 % et 7,1 % la première année et 2 % pour chacune des trois années suivantes, avec une rétroactivité jusqu'au début de l'année 2010. La prime de chef d'équipe passe de 0,70 \$ à 1 \$ l'heure. Les journées de congé de maladie qui ne sont pas utilisées pourront être reprises en temps l'année suivante. L'unité d'accréditation compte désormais 17 travailleurs plutôt que 10, l'employeur ayant été obligé par le syndicat de fournir la liste des travailleurs après un recours auprès du ministère. Le contrat a été ratifié à l'unanimité.

### **Bombardier – (Mirabel-Dorval-Ville St-Laurent)**

Les 20 métallos qui travaillent chez Bombardier ont ratifié un contrat de quatre ans qui prévoit une augmentation de l'ordre de 2,5 % la première année, 2,75 % pour les deux années suivantes et de 3 % pour la dernière. Le salaire moyen est de 32 \$ de l'heure. Le fonds de pension et le régime d'assurances collectives ont été bonifiés, ainsi que la prime de soir. Des libérations syndicales payées ont aussi été négociées. Ces travailleurs s'occupent de l'entretien et de la climatisation des bâtiments.

### **Béton Brunet – Sala- berry-de-Valleyfield**

Les 42 travailleurs de Béton Brunet à Salaberry-de-Valleyfield ont accepté un contrat de six ans avec une augmentation salariale de 0,40 \$ la première année, 0,45 \$ la deuxième et troisième année et 0,50 \$ les trois dernières années. L'échelle salariale à l'embauche sera bonifiée de 1 \$ à 2,50 \$ de l'heure. Les travailleurs auront droit à une prime de 1,50 \$ pour le quart de fin de semaine ainsi qu'à un boni à la signature de 700 \$. Les syndiqués avaient refusé des offres à deux reprises et donné un mandat de grève fort auparavant.

### **Dubord et Rainville – Ville St-Laurent**

Les 80 syndiqués de Dubord et Rainville (SL 7625) ont accepté un contrat de cinq ans. Compte tenu du contexte économique difficile dans le secteur de la distribution alimentaire, les travailleurs ont obtenu un contrat acceptable. La convention prévoit un gel de salaire la première année, une augmentation de 1 % la deuxième année, 1,5 % la troisième année et 2,5 % pour les deux dernières. Les travailleurs ont reçu un boni de 200 \$ à la signature. Les congés de maladie pourront dorénavant être utilisés comme des congés mobiles.

### **Outils Gladu – Saint- Georges-de-Beauce**

Les travailleurs d'Outils Gladu à Saint-Georges-de-Beauce ont entériné un contrat de travail d'une durée de cinq ans, qui



DANIEL MALLETTTE

### **Les Métallos aident les sinistrés**

Lors de la rencontre régionale de Brossard, Daniel Roy a remis un chèque de 25 000 \$ au trésorier de la Croix-Rouge, Yves Hébert. Des collectes ont eu lieu dans les différentes rencontres régionales pour amasser des dons supplémentaires de près de 2000 \$ et le syndicat des permanents a ajouté un montant de 2500 \$.

comprend des hausses de 11,5 %. Les montants alloués pour les équipements de sécurité ont été augmentés, une banque d'heures supplémentaires a été instituée. La paie sera dorénavant versée à chaque semaine et l'ancienneté sera protégée pendant 36 mois en cas de maladie ou d'accident de travail. Cette compagnie conçoit des outils pour l'industrie du travail du bois.

### **Gamma industrie – L'Ange-Gardien**

Les travailleurs de Gamma industrie ont accepté une première convention collective, avec des hausses de 8,5 % sur quatre ans. On note des gains au chapitre des primes de soir et de nuit, l'ajout de deux journées de congé de maladie payées (une pour tous les travailleurs et une pour ceux ayant 12 ans et plus d'ancienneté). La compagnie a accepté de payer la moitié du coût des assurances collectives. Gamma développe, manufacture et installe des produits d'aluminium architectural.

BULLETIN D'INFORMATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS (FTQ)

**Traits d'union**

NUMÉRO  
225

**Bulletin d'information à  
l'intention des militants et  
militantes du Syndicat des  
Métallos (FTQ)**

565, boulevard Crémazie Est,  
Bureau 5100, Montréal, QC  
H2M 2V8

Téléphone: 514 382-9596

Télexcopieur: 514 382-2290

[www.metallos.org](http://www.metallos.org)

**Directeur des Métallos**

**québécois:** Daniel Roy

**Responsable:** Clairandrée

Cauchy (ccauchy@metallos.ca)

**Correspondants:** Jeannot

Bradette, Isabelle Bournival

(Brossard); Stéphane Paquet,

Luc Chapados (Côte-Nord, Bas-

St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-

la-Madeleine); Manon Bertrand

(Montréal); Nancy Thibault

(Nord et Nord-Ouest); Philippe

Doré, Jocelyn Rosa, Sylvain

Maltais (Québec, Saguenay-Lac-

St-Jean)

**Collaboration:** Daniel Mallette

**Personnel de soutien:** Roseline

Mongeon, Mimi Poulin

**Tirage:** 11 000

Premier numéro mars 1983

Imprimé par les syndiqués et

les syndiquées chez

Atelier québécois offset inc.

Dépôt légal à la Bibliothèque

nationale du Québec.