



# FORCE SOLIDARITÉ RESPECT





*Participation des Lockoutés d'ABI à l'occasion de la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs – 28 avril 2018*

# TABLE DES MATIÈRES

Présentation des formations 2019 par ordre alphabétique.....2

Calendrier mensuel des formations de janvier à décembre 2019.....4

## DESCRIPTION DES FORMATIONS

### FORMATION EN LIEN AVEC LES RELATIONS DE TRAVAIL

Déléguée syndicale et délégué syndical.....16  
Dossier du grief.....16  
Perfectionnement de nos méthodes de travail (pour les sections locales composées) 17  
Initiation au Syndicat // **Nouveau** .....17

### FORMATION POUR LES DIRIGEANTES ET DIRIGEANTS

Dirigeantes et dirigeants.....18  
Finances de la section locale.....18  
Travail de secrétaire-archiviste.....19

### FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Introduction à la santé et sécurité du travail.....20  
Travail syndical en prévention.....20  
Enquête d'accident.....21  
Réclamation à la CNESST.....21  
Contestation à la CNESST.....22  
Alerte aux décibels.....22  
Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation.....23  
Indemnisation de la surdité professionnelle.....23

### FORMATION EN LIEN AVEC LA NÉGOCIATION

Négociation collective.....24  
Étude conjointe des salaires (ECS).....24  
Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances.....25  
Comprendre pour agir en assurances collectives.....25  
Comprendre le fonctionnement de l'entreprise pour protéger l'emploi.....26

### FORMATION EN COMMUNICATION

Information et médias sociaux.....26

### FORMATION DIVERS

Prendre en main sa retraite.....27  
Finances personnelles 101 // **Nouveau**.....27  
Comités locaux de la condition féminine // **Nouveau**.....28  
Le Syndicat sur l'Île de la Tortue // **Nouveau**.....28

Activités et événements 2019.....29

Informations et contacts.....Endos

## BOURSES

Des bourses sont disponibles si vous désirez suivre une formation qui n'est pas offerte dans votre région.

# PRÉSENTATION DES FORMATIONS 2019

## A

### Alerte aux décibels

20 au 22 mars	Brossard	Centre de formation de Brossard
---------------	----------	---------------------------------

## C

### Comités locaux de la condition féminine // Nouveau

6 au 8 mai	Brossard	Centre de formation de Brossard
------------	----------	---------------------------------

### Comprendre pour agir en assurances collectives

11 au 13 mars	Brossard	Centre de formation de Brossard
---------------	----------	---------------------------------

### Contestation à la CNESST

13 au 15 novembre	Brossard	Centre de formation de Brossard
-------------------	----------	---------------------------------

## D

### Déléguée et délégué de site – SL 8922

9 au 11 octobre	Montréal	Centre St-Pierre
-----------------	----------	------------------

### Déléguée syndicale et délégué syndical

30 janvier au 1 <sup>er</sup> février	Brossard	Centre de formation de Brossard
---------------------------------------	----------	---------------------------------

13 au 15 février	Québec	Conseil régional FTQ
------------------	--------	----------------------

6 au 8 mars	Ste-Thérèse	Bureau régional de Ste-Thérèse
-------------	-------------	--------------------------------

10 au 12 avril	Fermont	Bureau de la SL 5778
----------------	---------	----------------------

15 au 17 avril	Sept-Îles	Hôtel Sept-Îles
----------------	-----------	-----------------

13 au 15 mai	Trois-Rivières	Conseil régional FTQ
--------------	----------------	----------------------

3 au 5 juin	Brossard	Centre de formation de Brossard
-------------	----------	---------------------------------

18 au 20 septembre	Brossard	Centre de formation de Brossard
--------------------	----------	---------------------------------

23 au 25 octobre	Rouyn-Noranda	Conseil régional FTQ
------------------	---------------	----------------------

6 au 8 novembre	Chicoutimi	Hôtel Le Montagnais
-----------------	------------	---------------------

4 au 6 décembre	Brossard	Centre de formation de Brossard
-----------------	----------	---------------------------------

### Dirigeantes et dirigeants

26 au 29 mars	Brossard	Centre de formation de Brossard
---------------	----------	---------------------------------

9 au 12 septembre	Québec	Conseil régional FTQ
-------------------	--------	----------------------

10 au 13 décembre	Brossard	Centre de formation de Brossard
-------------------	----------	---------------------------------

### Dossier du grief

13 au 15 février	Brossard	Centre de formation de Brossard
------------------	----------	---------------------------------

20 au 22 mars	Québec	Conseil régional FTQ
---------------	--------	----------------------

25 au 27 septembre	Sept-Îles	Hôtel Sept-Îles
--------------------	-----------	-----------------

2 au 4 octobre	Beauce	Bureau de la SL 9153
----------------	--------	----------------------

16 au 18 octobre	Brossard	Centre de formation de Brossard
------------------	----------	---------------------------------

## E

### Enquête d'accident

15 au 17 avril	Brossard	Centre de formation de Brossard
----------------	----------	---------------------------------

## F

### Finances de la section locale

20 au 22 février	Brossard	Centre de formation de Brossard
------------------	----------	---------------------------------

### Finances personnelles 101 // Nouveau

4 novembre	Brossard	Centre de formation de Brossard
------------	----------	---------------------------------

### Formation des correspondantes et des correspondants

9 au 11 janvier	Wendake	Hôtel-Musée Premières Nations
-----------------	---------	-------------------------------

# PRÉSENTATION DES FORMATIONS 2019

## H

### Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation

1 <sup>er</sup> au 3 mai	Brossard	Centre de formation de Brossard
--------------------------	----------	---------------------------------

## I

### Introduction à la santé et sécurité du travail

6 au 8 février	Brossard	Centre de formation de Brossard
4 au 6 mars	Québec	Conseil régional FTQ
24 au 26 avril	Ste-Thérèse	Bureau régional de Ste-Thérèse
22 au 24 mai	Sept-Îles	Hôtel Sept-Îles
10 au 12 juin	Brossard	Centre de formation de Brossard
9 au 11 octobre	Brossard	Centre de formation de Brossard
4 au 6 décembre	Sept-Îles	Hôtel Sept-Îles

### Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances

11 février	Brossard	Centre de formation de Brossard
------------	----------	---------------------------------

## L

### Le Syndicat sur l'Île de la Tortue // Nouveau

11 au 13 décembre	Québec	Conseil régional FTQ
-------------------	--------	----------------------

### Leadership & Communication

21 au 25 octobre	Mont-Tremblant	Le Grand Lodge Mont-Tremblant
------------------	----------------	-------------------------------

## N

### Négociation collective

10 au 12 avril	Brossard	Centre de formation de Brossard
30 octobre au 1 <sup>er</sup> nov.	Brossard	Centre de formation de Brossard

## R

### Réclamation à la CNESST

2 au 4 octobre	Brossard	Centre de formation de Brossard
----------------	----------	---------------------------------

## T

### Travail de secrétaire-archiviste

14 et 15 mars	Brossard	Centre de formation de Brossard
23 et 24 septembre	Brossard	Centre de formation de Brossard

### Travail syndical en prévention

8 et 9 avril	Brossard	Centre de formation de Brossard
--------------	----------	---------------------------------

# JANVIER 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
		<i>Jour de l'An</i> 1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
Perfectionnement des permanentes et des permanents – Wendake						
			Formation des correspondantes et des correspondants – Wendake			
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
Formation des nouvelles formatrices et des nouveaux formateurs – Magog						
27	28	29	30	31	1	
			Déléguée syndicale et délégué syndical – Brossard			

## DÉCEMBRE 2018

D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

## FÉVRIER 2019

D	L	M	M	J	V	S
						1 2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

Début des formations – 8 h

# FÉVRIER 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
			30	31	1	2
			Déléguée syndicale et délégué syndical – Brossard			
3	4	5	6	7	8	9
			Introduction à la santé et sécurité du travail – Brossard			
10	11	12	13	14	15	16
	Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances Brossard		Déléguée syndicale et délégué syndical – Québec			
			Dossier du grief – Brossard			
17	18	19	20	21	22	23
			Finances de la section locale – Brossard			
24	25	26	27	28		

JANVIER 2019						
D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

MARS 2019						
D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Début des formations – 8 h

# MARS 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
	Introduction à la santé et sécurité du travail – Québec			Journée internationale de la femme		
			Déléguée syndicale et délégué syndical – Ste-Thérèse		Perfectionnement des permanentes et des permanents – Montréal	
Changement d'heure (heure avancée) 10	11	12	13	14	15	16
	Comprendre pour agir en assurances collectives – Brossard			Travail de secrétaire-archiviste – Brossard		
17	18	19	20	21	22	23
			Alerte aux décibels – Brossard			
			Dossier du grief – Québec			
24/31	25	26	27	28	29	30
		Dirigeantes et dirigeants – Brossard				

FÉVRIER 2019						
D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

AVRIL 2019						
D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Début des formations – 8 h

# AVRIL 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
	1	2	3	4	5	6
		54 <sup>e</sup> Congrès national d'orientation du Syndicat des Métallos – Vancouver				
7	8	9	10	11	12	13
	Travail syndical en prévention – Brossard			Déléguée syndicale et délégué syndical – Fermont		
			Négociation collective – Brossard			
14	15	16	17	18	<i>Vendredi saint</i> 19	20
	Déléguée syndicale et délégué syndical – Sept-Îles			Enquête d'accident – Brossard		
<i>Pâques</i> 21	<i>Lundi de Pâques</i> 22	23	24	25	26	27
			Introduction à la santé et sécurité du travail – Ste-Thérèse			
<i>Jour de deuil national (pour les accidentés du travail)</i> 28	29	30				

MARS 2019						
D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

MAI 2019						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

**Début des formations – 8 h**

# MAI 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
			<i>Journée internationale des travailleuses et des travailleurs</i> 1	2	3	4
			<b>Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation – Brossard</b>			
5	6	7	8	9	10	11
	<b>Comités locaux de la condition féminine – Brossard</b>					
<i>Fêtes des Mères</i> 12	13	14	15	16	17	18
	<b>Députée syndicale et délégué syndical – Trois-Rivières</b>					
				<b>Rencontre régionale – Bureau de Brossard</b>		
19	<i>Journée nationale des patriotes</i> 20	21	22	23	24	25
			<b>Introduction à la santé et sécurité du travail – Sept-Îles</b>			
				<b>Rencontre régionale – Bureau de Montréal</b>		
26	27	28	29	30	31	
				<b>Rencontre régionale – Bureau de Québec</b>		

AVRIL 2019						
D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

JUIN 2019						
D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24	25	26	27	28	29

**Début des formations – 8 h**

# JUIN 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
						1
2	3	4	5	6	7	8
	Déléguée syndicale et délégué syndical – Brossard			Rencontre régionale – Bureau du Nord/Nord-Ouest		
9	10	11	12	13	14	15
	Introduction à la santé et sécurité du travail – Brossard			Rencontre régionale – Bureau de Sept-Îles		
<i>Fête des Pères</i> 16	17	18	19	20	<i>Journée nationale des peuples autochtones</i> 21	22
23/30	<i>Fête nationale du Québec</i> 24	25	26	27	28	29
Perfectionnement des permanentes et des permanents – Magog						

MAI 2019						
D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUILLET 2019						
D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

**Début des formations – 8 h**

# JUILLET 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
	<i>Fête du Canada</i> 1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JUN 2019						
D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24	25	26	27	28	29

AOÛT 2019						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

**Début des formations – 8 h**

# AOÛT 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## JUILLET 2019

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## SEPTEMBRE 2019

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

**Début des formations – 8 h**

# SEPTEMBRE 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
1	<i>Fête du Travail</i> 2	3	4	5	6	7 Tournoi de golf Métallos « Omnium Guy Farrell »
8	9	10	11	12	13	14
Dirigeantes et dirigeants – Québec						
15	16	17	18	19	20	21
				Déléguée syndicale et délégué syndical – Brossard		
22	23	24	25	26	27	28
Travail de secrétaire-archiviste – Brossard		Dossier du grief – Sept-Îles				
29	30					

**AOÛT 2019**

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

**OCTOBRE 2019**

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

**Début des formations – 8 h**

# OCTOBRE 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
		1	2	3	4	5
			Dossier du grief – Beauce			
			Réclamation à la CNESST – Brossard			
6	7	8	9	10	11	12
					Perfectionnement des permanentes et des permanents – Québec	
			Déléguée et délégué de site – SL 8922 – Montréal			
			Introduction à la santé et sécurité du travail – Brossard			
13	<i>Action de grâce</i>	14	15	16	17	18
						19
			Dossier du grief – Brossard			
20	21	22	23	24	25	26
	Leadership & Communication – Mont-Tremblant					
			Déléguée syndicale et délégué syndical – Rouyn-Noranda			
27	28	29	30	31	1	
			Négociation collective – Brossard			

## SEPTEMBRE 2019

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

## NOVEMBRE 2019

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Début des formations – 8 h

# NOVEMBRE 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
					1	2
<i>Changement d'heure (heure normale)</i> 3	4 <b>Finances personnelles 101</b> Brossard	5	6	7	8	9
			<b>Déléguée syndicale et délégué syndical – Chicoutimi</b>			
10	<i>Jour du Souvenir</i> 11	12	13	14	15	16
			<b>Contestation à la CNESST – Brossard</b>			
17	18	19	20	21	22	23
			<b>Assemblée annuelle – Laval</b>			
24	25	26	27	28	29	30
	<b>32<sup>e</sup> Congrès de la FTQ – Québec</b>					

## OCTOBRE 2019

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## DÉCEMBRE 2019

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

**Début des formations – 8 h**

# DÉCEMBRE 2019

Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
1	2	3	4	5	6	7
			Déléguée syndicale et délégué syndical – Brossard			
			Introduction à la santé et sécurité du travail – Sept-Îles			
8	9	10	11	12	13	14
		Dirigeantes et dirigeants – Brossard				
		Le Syndicat sur l'Île de la Tortue – Québec				
15	16	17	18	19	20	21
22	23	<i>Veille de Noël</i>	24	<i>Noël</i>	25	26
					27	28
29	30	<i>Veille du Jour de l'An</i>	31			

## NOVEMBRE 2019

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## JANVIER 2020

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Début des formations – 8 h

# FORMATION EN LIEN AVEC LES RELATIONS DE TRAVAIL

## Déléguée syndicale et délégué syndical

La déléguée syndicale ou le délégué syndical vit près de ses membres et est sollicité tous les jours afin de résoudre les différents problèmes rencontrés. Il informe, défend et développe la solidarité dans son département, dans son service ou dans son unité de travail. La déléguée syndicale ou le délégué syndical doit donc avoir à sa disposition des outils qui l'aident à assumer sa fonction.

### Contenu de la formation et objectifs

- Connaître ses membres et répondre à leurs besoins.
- Comprendre le fonctionnement d'une section locale et les ressources qu'elle peut mettre à la disposition de la déléguée syndicale ou du délégué syndical.
- Connaître le fonctionnement du Syndicat des Métallos et de ses affiliations (Conseil régional, FTQ, CTC).
- Apprendre à identifier la nature des problèmes rencontrés et trouver les solutions appropriées.
- Apprendre les techniques d'enquête de griefs, le respect des procédures et la rédaction d'un grief.
- Apprendre à préparer les rencontres avec l'employeur.

### À qui s'adresse cette formation

Aux déléguées et délégués syndicaux ainsi qu'aux dirigeantes et dirigeants nouvellement élus dans les unités.

**Frais d'inscription – 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

## Dossier du grief

Défendre nos membres de façon compétente fait partie de nos responsabilités syndicales. Constituer un dossier complet sur chacun des cas soumis par grief nous aide à mettre toutes les chances de notre côté. Un bon dossier fait souvent la différence entre gagner ou perdre un arbitrage. Il s'avère une aide précieuse à notre permanente ou permanent syndical qui plaidera le cas lors de l'arbitrage.

### Contenu de la formation et objectifs

- Réviser la notion de griefs et procéder à une analyse de la vérification de nos droits.
- Apprendre à constituer un dossier d'enquête en tenant compte des trois éléments suivants : les documents pertinents, les faits et les témoins.
- Apprendre la façon d'interroger des témoins.
- Faire un survol sur le cadre juridique de l'arbitrage.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de comité des griefs ainsi qu'aux dirigeantes et dirigeants impliqués au niveau des griefs.

### Exigences

Pour s'inscrire à cette formation, il faut **obligatoirement** avoir suivi la formation *Déléguée syndicale et délégué syndical*.

**Frais d'inscription – 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

# FORMATION EN LIEN AVEC LES RELATIONS DE TRAVAIL

## Perfectionnement de nos méthodes de travail (pour les sections locales composées)

Cette formation complémentaire à formation de *Déleguée syndicale et délégué syndical* permet d'approfondir certaines tâches nécessaires dans les unités de sections locales composées.

### Contenu de la formation et objectifs

En regard des différentes tâches qui incombent aux présidentes et présidents d'unités, nous élaborerons :

- Un bref rappel sur le grief, l'enquête et la rédaction.
- Sur les principales composantes d'une convention collective.
- Une méthode de travail pour faire face à des problèmes autres que ceux reliés à la convention collective.
- Des stratégies afin de régler les problèmes au niveau de l'unité et simulation de rencontres avec l'employeur.
- Sur la préparation et la tenue d'assemblée syndicale dans l'unité.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de l'exécutif des unités de sections locales composées.

**\*Cette formation se donne sur demande.**

Frais d'inscription : 110 \$

**DURÉE : 2 JOURNÉES**

## Initiation au Syndicat

**NOUVEAU**

Cette formation a été élaborée de manière à tenir compte des réalités souvent particulières des sections locales composées. Il s'agit d'une formation d'une journée où les participants sont appelés à se familiariser avec ce qu'est le Syndicat des Métallos, son fonctionnement et ses activités, en plus d'approfondir leurs connaissances quant à leur propre section locale sur ces mêmes sujets.

### Contenu de la formation et objectifs

- Qu'est-ce que le Syndicat des Métallos et que fait-il pour les travailleurs?
- Le fonctionnement du Syndicat des Métallos en lien avec ses élections, ses assemblées, ses activités, sa cotisation syndicale.
- Connaître l'histoire et la structure de sa section locale.
- Démystifier le rôle et les responsabilités des dirigeants et des officiers de la section locale et des unités.
- Connaître les ressources et les services disponibles pour les membres du Syndicat.
- Informer et mobiliser les membres sur la pertinence du Syndicat et l'importance de l'implication pour tous les membres.

### À qui s'adresse cette formation

À tous les travailleurs membres d'une section locale du Syndicat des Métallos qui désirent en apprendre davantage sur leur Syndicat et leur section locale. Idéal pour tous les nouveaux membres et les nouveaux travailleurs qui se joignent au Métallos ainsi qu'aux membres de sections locales composées qui veulent mieux comprendre leur structure et améliorer leur vie syndicale.

**\* Il est recommandé aux sections locales intéressées de former leur propre groupe afin que le service de l'éducation puisse adapter le contenu de manière spécifique à chaque section locale.**

Frais d'inscription : 50 \$

**DURÉE : 1 JOURNÉE**

# FORMATION POUR LES DIRIGEANTES ET DIRIGEANTS

## Dirigeantes et dirigeants

Une section locale a besoin d'une équipe de dirigeantes et dirigeants solidaires, efficaces et près de ses membres. C'est pourquoi il est nécessaire de faire le point régulièrement sur notre fonctionnement interne, sur nos priorités et nos besoins afin d'être le plus près possible de nos membres. Cela nécessite des modes de fonctionnement adéquats qui correspondent à la réalité de notre section locale et de notre secteur. Cette formation est maintenant de quatre jours parce qu'il fait plus de place aux procédures d'assemblée qui sont au cœur de notre démocratie syndicale.

### Contenu de la formation et objectifs

- Comprendre les différentes fonctions de chacun des membres de l'exécutif et voir ce que l'on peut améliorer.
- Comprendre les modes de fonctionnement inhérents à une prise de décision éclairée et voir les conditions qui prévalent à l'atteinte d'un consensus.
- Voir quels liens on entretient avec les membres, les déléguées et délégués, les membres de comités et ceux de l'assemblée générale et discuter des moyens pour améliorer ces relations privilégiées.
- Apprendre à préparer une assemblée générale (l'ordre du jour, les recommandations, le temps alloué, les débats).
- Apprendre les règles et les procédures d'assemblée.
- Connaître notre syndicat, nos structures et l'importance d'y participer.
- Apprendre à élaborer un plan d'action.

### À qui s'adresse cette formation

À tous les membres du comité exécutif.

**Frais d'inscription : 160 \$**

**DURÉE : 4 JOURNÉES**

## Finances de la section locale

L'administration des fonds de la section locale relève de la responsabilité de plusieurs membres de l'exécutif. Cette formation permettra à ces responsables de maintenir les livres à jour et de gérer adéquatement les biens de la section locale, tout en leur assurant une crédibilité et une transparence auprès des membres.

Cette formation contient un volet informatique qui permet d'appivoiser le programme à cet effet.

### Contenu de la formation et objectifs

- Les principes de bonne gestion en vertu de nos statuts.
- Tenue du grand livre.
- Livre du trésorier.
- Relevé des salaires et des dépenses.
- Prélèvement des impôts et autres déductions.
- Pratique avec le logiciel Excel.
- Vérification et rapport des syndics.

### À qui s'adresse cette formation

À tous ceux et celles qui ont à administrer l'argent provenant des cotisations syndicales (président, vice-président, trésorier, secrétaire-financier, syndic).

Note : Il est fortement recommandé que les responsables des finances suivent la formation *Dirigeantes et dirigeants* également.

**\*Apporter un portable si possible, car le nombre est limité.**

**Frais d'inscription : 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

# FORMATION POUR LES DIRIGEANTES ET DIRIGEANTS

## Travail de secrétaire-archiviste

Comme son nom l'indique, cette formation s'adresse aux secrétaires-archivistes. Cette fonction souvent méconnue n'en demeure pas moins importante pour le bon fonctionnement de la section locale. Cette formation permet donc d'approfondir les tâches qui incombent aux secrétaires-archivistes.

### Contenu de la formation et objectifs

- Permettre d'améliorer la prise de notes en réunion.
- Apprendre à rédiger un procès-verbal, tel que celui de l'assemblée générale.
- Apprendre à gérer la correspondance ainsi que le classement et la conservation des documents.
- Améliorer notre organisation du temps et la planification des tâches.

### À qui s'adresse cette formation

Aux personnes qui occupent la fonction de secrétaire-archiviste dans la section locale.

Frais d'inscription : 110 \$

**DURÉE : 2 JOURNÉES**



# FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

## Introduction à la santé et sécurité du travail

Travailler sans danger devrait être la norme dans nos milieux de travail. Cependant, tout nous prouve que beaucoup reste à faire dans ce domaine et que nos acquis restent toujours à défendre. Pour ce faire, nous devons nous équiper pour défendre nos droits et pour développer l'action syndicale sans laquelle rien n'est possible.

### Contenu de la formation et objectifs

- Se sensibiliser à l'existence des dangers qui existent dans nos milieux de travail.
- Prendre conscience des atteintes causées à notre santé par notre milieu de travail.
- Se renseigner sur nos principaux droits en vertu des lois sur la santé et la sécurité au travail.
- Comprendre la responsabilité de l'employeur en matière de santé et de sécurité.
- Prendre conscience de l'importance de notre action syndicale quotidienne qui doit inspirer toutes nos démarches.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de comités de santé et de sécurité ainsi qu'aux militantes et militants impliqués en santé et sécurité.

### Juridiction fédérale

Cette formation est aussi disponible sur demande pour les membres de comités de santé et de sécurité sous juridiction fédérale (avec lois et règlements qui s'y appliquent).

**Frais d'inscription : 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

## Travail syndical en prévention

Cette formation de deux jours est la suite logique de la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail*. De façon plus précise, il permet d'approfondir toutes les questions liées à la prévention dans nos milieux de travail.

### Contenu de la formation et objectifs

- Permet d'approfondir nos connaissances du travail des comités de santé et de sécurité, qu'il soit syndical ou paritaire.
- Examine de près le travail des représentantes et représentants à la prévention.
- Explore les règlements en matière de santé et de sécurité.
- Vise à développer une approche stratégique syndicale pour faire face à des dossiers plus difficiles auxquels nous sommes de plus en plus confrontés.

### À qui s'adresse cette formation

Aux représentantes et représentants à la prévention ainsi qu'aux membres de comités de santé et de sécurité.

### Exigences

Pour s'inscrire à cette formation, il faut **obligatoirement** avoir suivi la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail*.

**Frais d'inscription : 110 \$**

**DURÉE : 2 JOURNÉES**

# FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

## Enquête d'accident

La bonne volonté n'est pas suffisante pour défendre nos membres. Une enquête approfondie sur les accidents et les problèmes de santé est aussi importante qu'une enquête de griefs. En effet, pour améliorer nos conditions de travail en matière de santé et sécurité, nous devons savoir de quoi nous parlons. Bien cerner le problème pour trouver la solution adéquate est une démarche essentielle.

### Contenu de la formation et objectifs

- Apprendre à détecter les faits pertinents reliés aux accidents.
- Apprendre à rencontrer les témoins dans une perspective syndicale.
- Apprendre à faire les bonnes recommandations pour éliminer le danger suite aux conclusions de l'enquête.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de comités de santé et de sécurité ainsi qu'aux dirigeantes et dirigeants impliqués au niveau des enquêtes d'accidents.

### Exigences

Pour s'inscrire à cette formation, il faut **obligatoirement** avoir suivi la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail*.

**Frais d'inscription** – 135 \$

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

## Réclamation à la CNESST

La défense des personnes accidentées du travail constitue une partie importante de notre travail syndical.

Afin de remplir cette fonction syndicale de façon compétente, cette formation fait suite à la formation de base en santé et sécurité. Il permet d'outiller les membres de comités afin qu'ils puissent soutenir les membres qui font une réclamation à la CNESST.

### Contenu de la formation et objectifs

- Faire un portrait des droits et des recours en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles.
- Permettre de comprendre et de bien remplir les différents formulaires.
- Faire un survol des délais, des recours et de la façon de les appliquer.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de comités de santé et de sécurité au travail et à tout autre militant qui est sollicité pour remplir des formulaires de réclamations de la CNESST.

### Exigences

Pour s'inscrire à cette formation, il faut **obligatoirement** avoir suivi la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail*.

**Frais d'inscription** – 135 \$

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

# FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

## Contestation à la CNESST

Préparer un dossier solide et complet pour mieux défendre les membres accidentés devant diverses instances de la CNESST est un atout important pour gagner sa cause.

### Contenu de la formation et objectifs

- Apprendre à bâtir sa preuve en réunissant tous les documents, tous les formulaires et tous les témoignages au cas en litige.
- Simuler des rencontres avec les témoins afin de développer nos techniques d'enquête.
- Apprendre à classer les éléments constitutifs du dossier afin de bien se préparer à plaider le cas.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de comités de santé et de sécurité au travail.

### Exigences

Pour s'inscrire à cette formation, il faut **obligatoirement** avoir suivi la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail* et *Réclamation à la CNESST*.

**Frais d'inscription** : 135 \$

**DURÉE** : 3 JOURNÉES

## Alerte aux décibels

Cette formation permet aux participantes et participants de prendre conscience des problèmes de santé causés par le bruit dans leur milieu de travail.

### Contenu de la formation et objectifs

- On y traite de divers types de bruits, de leurs effets et des moyens pour réduire l'exposition.
- Cette formation permet d'élaborer un plan d'action pour améliorer les conditions de travail des personnes exposées au bruit et fournit un programme d'aide à celles atteintes de surdité.
- On apprend également le processus d'indemnisation des travailleuses et travailleurs atteints de surdité professionnelle.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de comités de santé et de sécurité, aux représentantes et représentants à la prévention ainsi qu'aux dirigeantes et dirigeants impliqués au niveau de ces dossiers.

### Exigences

Pour s'inscrire à cette formation, il faut **obligatoirement** avoir suivi la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail*.

**Frais d'inscription** : 135 \$

**DURÉE** : 3 JOURNÉES

# FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

## Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation

Cette formation démystifie ce qu'est le harcèlement psychologique au sens des Lois. Elle permet ensuite de développer des aptitudes afin d'épauler les responsables syndicaux, tant en relation de travail qu'en santé et sécurité dans leurs démarches. En plus de développer une démarche syndicale dans la prévention et la gestion des dossiers aussi délicats que ceux en matière d'harcèlement psychologique, les participants pratiquent l'application de leurs connaissances tant au niveau de l'enquête, de la réclamation que de la prévention.

### Contenu de la formation et objectifs

- Équiper les responsables locaux afin qu'ils connaissent les dispositions de la Loi sur les normes du travail en matière de harcèlement psychologique.
- Apprendre les dispositions de la Loi sur la santé et la sécurité du travail et la Loi sur les accidents de travail et maladies professionnelles en matière de prévention et d'indemnisation du harcèlement psychologique à titre de lésion professionnelle.
- Développer une démarche syndicale de résolution des cas en matière de harcèlement psychologique.
- Développer une méthode d'enquête efficace pour ces dossiers difficiles à gérer et qui nécessitent notre objectivité.

### À qui s'adresse cette formation

À tous les membres de la structure syndicale qui ont à faire face à ce genre de problème, tant à l'exécutif que dans les réseaux de délégués de grief et de santé et sécurité.

**Frais d'inscription : 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

## Indemnisation de la surdité professionnelle

Cette formation permet aux participantes et participants d'approfondir leurs connaissances sur l'indemnisation de la surdité professionnelle reliée à l'exposition au bruit en milieu de travail.

### Contenu de la formation et objectifs

- Développer, par des cas concrets, les meilleures pratiques lorsque vient le temps de préparer un dossier de contestation au Tribunal administratif du travail (TAT), anciennement la CLP.
- Permettre, en plus de l'acquisition des aspects techniques des dossiers de réclamation, de mieux connaître le portrait de l'étendue de la jurisprudence rendue en cette matière.

### À qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse spécifiquement à ceux et celles qui ont à préparer ou plaider des dossiers de contestation à la TAT.

**\*Cette formation se donne sur demande.**

### Exigences

Pour s'inscrire à cette formation, il faut **obligatoirement** avoir suivi la formation de base *Introduction à la santé et sécurité du travail* et la formation *Alerte aux décibels*.

**Frais d'inscription : 110 \$**

**DURÉE : 2 JOURNÉES**

# FORMATION EN LIEN AVEC LA NÉGOCIATION

## Négociation collective

Bien se préparer comme équipe de négociation, c'est déterminant si nous voulons atteindre nos objectifs. Prévoir les stratégies possibles qui seront utilisées par l'employeur, apprendre à travailler ensemble, à développer une cohésion syndicale et se donner les moyens pour bien communiquer avec ses membres sont autant d'atouts pour bien cheminer lors d'une négociation.

### Contenu de la formation et objectifs

- Apprendre les modes de consultation des membres en vue de préparer le projet de la convention collective.
- Comprendre le cadre légal qui régit la négociation.
- Procéder à l'analyse du contenu d'une convention collective.
- Faire plusieurs pratiques de négociation par des jeux de simulation en vue de maîtriser les techniques inhérentes à la négociation et pour analyser les comportements à adopter à la table de négociation.
- Se sensibiliser au travail d'équipe et à l'importance du consensus.
- Se doter de moyens pour procéder à une analyse pertinente de notre rapport de force.
- Prévoir toutes les facettes reliées à la préparation d'une grève.

### À qui s'adresse cette formation

À tous les membres d'un comité de négociation. Nous vous recommandons d'inscrire à la même formation l'ensemble du comité afin d'en profiter au maximum.

**Frais d'inscription : 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

## Étude conjointe des salaires (ECS)

Être membre d'un comité ECS, c'est s'assurer que la description de tâches des membres que vous représentez reflète la réalité, c'est-à-dire le travail effectué. Vous avez aussi le devoir de faire en sorte qu'ils soient payés équitablement pour ce travail. Enfin, vous devez être en mesure d'expliquer vos décisions en tant que membre du comité ECS.

### Contenu de la formation et objectifs

- Permettre de connaître le plan d'évaluation de l'étude conjointe des salaires (ECS).
- Développer les habiletés nécessaires pour analyser les emplois en expérimentant les méthodes et les techniques qui permettent de décrire les emplois et de les évaluer.
- Sensibiliser les membres à ce type d'action syndicale et développer des stratégies pour le réaliser.

### À qui s'adresse cette formation

Aux membres de comité ECS et aux membres du comité exécutif.

**Frais d'inscription : 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

# FORMATION EN LIEN AVEC LA NÉGOCIATION

## Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances

La retraite et les assurances représentent une part importante des avantages sociaux négociés. Ces derniers assurent la sécurité financière de nos membres, avant comme pendant la retraite. Depuis plusieurs années, nous assistons à l'explosion des coûts et, conséquemment, ils prennent une plus grande importance à la table de négociation. Nous avons tout intérêt à mieux connaître ce sujet afin de prendre des décisions éclairées.

### Contenu de la formation et objectifs

- Se familiariser avec les différents types de produits et de régimes de retraite.
- Connaître et comprendre les différents paramètres influençant les coûts de l'assurance collective.

### À qui s'adresse cette formation

À tous les membres de la structure syndicale qui désirent améliorer leurs connaissances sur les régimes de retraite et les assurances collectives afin de mieux s'outiller pour mobiliser les membres afin de faire face aux questions et enjeux de négociation.

**Frais d'inscription : 50 \$**

**DURÉE : 1 JOURNÉE**

## Comprendre pour agir en assurances collectives

Depuis quelques années, les régimes d'assurances collectives subissent de fortes pressions en négociation suite à l'augmentation substantielle des coûts. Selon les prévisions, ces coûts continueront à augmenter, entre autres avec l'arrivée de nouveaux médicaments, de nouvelles technologies et du vieillissement de la population. Nos régimes représentent donc une part grandissante de l'enveloppe monétaire lors des négociations. Nous ne pourrions plus négocier ceux-ci comme nous le faisons auparavant. Les dirigeantes et dirigeants doivent mieux comprendre le fonctionnement de leur régime d'assurances collectives et les coûts qui y sont associés afin d'en assurer la pérennité et de bien défendre leurs membres dans les dossiers problématiques.

### Contenu de la formation et objectifs

- Connaître l'historique des assurances collectives et comprendre leur importance dans nos avantages sociaux.
- Comprendre l'administration ainsi que la propriété du contrat d'assurance collective.
- Connaître les types de régimes et de couvertures, les programmes offerts par les régimes publics ainsi que les principes de base de la tarification.
- Connaître les points à négocier et négociables d'un régime.
- Comprendre la fiscalité applicable et le contrôle possible des coûts des régimes.
- Connaître les étapes de la gestion des dossiers problématiques et identifier le bon recours.

### À qui s'adresse cette formation

Cette formation fait suite à la formation *Introduction aux avantages sociaux – retraite et assurances*. Il s'adresse à toutes les dirigeantes et dirigeants qui détiennent une certaine connaissance de leur régime et qui auront à le négocier et à s'occuper de la gestion des dossiers problématiques.

**Frais d'inscription : 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

## FORMATION EN LIEN AVEC LA NÉGOCIATION

### Comprendre le fonctionnement de l'entreprise pour protéger l'emploi

Cette formation vise à outiller les dirigeantes et dirigeants locaux à surveiller la santé de leur entreprise, à intervenir afin de protéger les emplois et à **mieux se préparer lors de négociation**.

#### Contenu de la formation et objectifs

- Connaître les cinq grandes fonctions d'une entreprise (gestion, finances, ressources humaines, marketing, production).
- Apprendre à identifier et analyser les signes de difficultés qui peuvent survenir.
- Savoir évaluer la situation financière de son entreprise.
- Développer une attitude syndicale proactive afin d'intervenir pour la sauvegarde des emplois.
- Connaître les organismes et les programmes gouvernementaux en matière de développement socio-économique et de soutien à l'emploi.
- Savoir évaluer son rapport de force en négociation.

#### À qui s'adresse cette formation

À toutes les dirigeantes et dirigeants des sections locales.

**\*cette formation se donne sur demande**

**Frais d'inscription** : Aucun

#### **\*Remboursement**

Une politique de remboursement des salaires, des frais d'hébergement et de transport s'applique selon les critères définis par l'entente FTQ-Fonds.

**DURÉE : 4 JOURNÉES**

## FORMATION EN COMMUNICATION

### Information et médias sociaux

L'information est au cœur de la vie syndicale. C'est l'information qui renforce les liens entre les membres et leur section locale. Que ce soit par l'intermédiaire d'un journal, de tracts, de discussions, de Facebook, de courriels, c'est ce qui permet de tenir les membres au courant des enjeux. Des membres informés sont plus enclins à participer et à se mobiliser.

Cette formation permet à la fois de réfléchir au rôle de l'information dans notre vie syndicale et d'outiller les participants pour utiliser efficacement les différents moyens de communication.

#### Contenu de la formation et objectifs

- Apprendre à produire un tract ou un journal, notamment en abordant les principes d'une écriture efficace et des notions d'infographie.
- Apprendre à passer le message pour mobiliser.
- Outiller les responsables de l'information pour utiliser efficacement les médias sociaux dans un contexte syndical.
- Développer de bonnes pratiques pour rejoindre nos membres et la population sur les médias sociaux.

#### À qui s'adresse cette formation

À tous les membres de la structure qui sont intéressés à participer à la circulation de l'information.

**\*Apporter un portable si possible, car le nombre est limité.**

**Frais d'inscription** : 135 \$

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

# FORMATION DIVERS

## Prendre en main sa retraite

Cette formation offre un moment d'échanges et de réflexion pour faciliter la préparation de la retraite. On y traite des divers changements à entrevoir. L'organisation du temps s'en trouve bouleversée ainsi que nos relations interpersonnelles parce que notre quotidien n'est plus déterminé par le travail. Nos sources de revenus sont modifiées et de nouvelles priorités se profilent. Il est donc important de prévoir les changements apportés par la vie à la retraite et de s'y préparer en conséquence. Le syndicat peut vous aider dans cette démarche.

### Contenu de la formation et objectifs

- Permettre de se poser les bonnes questions sur notre vision de la retraite.
- Explorer les choses que l'on peut faire pour améliorer sa santé.
- Passer en revue les aspects financiers et juridiques reliés à la retraite (régimes de retraite publics et privés, testament).
- Apprendre à s'ajuster aux changements inévitables engendrés par la vie à la retraite au niveau des relations interpersonnelles.
- Apprendre à organiser son temps à la retraite et à prévoir de nouvelles activités.

### À qui s'adresse cette formation

À toutes les personnes préoccupées par leur retraite et qui sont à cinq ans ou moins de la prendre. Les conjointes et conjoints y sont invités gratuitement.

**\*Cette formation se donne sur demande**

**Frais d'inscription : 110 \$**

Gratuit pour les conjointes et conjoints

**DURÉE : 2 OU 3 JOURNÉES** (selon vos besoins)

## Finances personnelles 101

**NOUVEAU**

Finances personnelles 101 est une formation économique de base qui traite des finances individuelles. Celle-ci a été développée pour les travailleurs entrant sur le marché du travail, mais s'adresse également à quiconque souhaite s'outiller afin d'améliorer la gestion personnelle de ses finances. Le contenu de cette formation a été adapté aux réalités des membres Métallos et reprend en grande partie des modules développés par Desjardins et ses partenaire, intitulés *Mes finances, mes choix*. Il nous est possible d'offrir la présente formation grâce à un partenariat avec La Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis.

### Contenu de la formation et objectifs

- Se familiariser avec les éléments clés de la gestion de finances personnelles.
- S'outiller de manière à comprendre, à gérer et à élaborer un budget personnel.
- Mieux comprendre le fonctionnement et faire une évaluation sommaire des conséquences de l'utilisation du crédit et des réalités inhérentes au surendettement.
- S'initier aux produits d'épargne et à l'importance de la planification de la retraite.

### À qui s'adresse cette formation

Aux nouveaux et jeunes travailleurs, et aussi à tous les membres de la structure syndicale qui désire améliorer, mieux comprendre et gérer ses finances personnelles.

**Frais d'inscription – 50 \$**

**DURÉE : 1 JOURNÉE**

# FORMATION DIVERS

## Comités locaux de la condition féminine

**NOUVEAU**

Cette nouvelle formation fait suite aux recommandations faites par les participantes lors du Forum sur la condition féminine qui a été mise sur pied au printemps 2017 suivant une résolution de l'assemblée annuelle. Il s'agit en quelque sorte d'une deuxième étape à la relance des comités de condition féminine tel que défini dans les Statuts internationaux et à leur restructuration. Cette formation vise à outiller les personnes responsables des comités de condition féminine des sections locales et de leurs membres afin que ceux-ci soient efficaces dans leur section locale. Il s'agit d'aider les participantes à mettre sur pied ses comités dans leur section locale et/ou d'améliorer leur fonctionnement afin que ceux-ci deviennent un outil de premier choix lors de mobilisation et de luttes des sections locales.

### Contenu de la formation et objectifs

- Appliquer nos connaissances pour obtenir le portrait des femmes et de leurs problèmes dans nos sections locales.
- Planifier des actions concrètes pour répondre aux besoins réels des femmes membres de nos sections locales.
- Connecter le Comité de la condition féminine de la section locale au reste de la structure et à l'ensemble des membres.
- Développez un plan d'action pour le comité de la condition féminine de la section locale en lien avec les priorités des membres.

### À qui s'adresse cette formation

À toutes les membres Métallos désireuses de s'impliquer dans leur section locale afin de mettre sur pied ou d'améliorer leur comité de la condition féminine.

**Frais d'inscription – 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

## Le Syndicat sur l'Île de la Tortue

**NOUVEAU**

Cette nouvelle formation fait suite à une résolution de l'assemblée annuelle 2017 afin d'informer et d'outiller les travailleurs Métallos dans leurs relations avec les communautés autochtones. Il s'agit d'une version adaptée par le District 5, de la formation de 5 jours développée en collaboration avec des partenaires issus des communautés autochtones canadiennes. Cette formation contribue à renforcer les liens de solidarité et de collaboration entre les non-autochtones et les autochtones dans nos activités et luttes syndicales.

### Contenu de la formation et objectifs

- Approfondir notre compréhension de notre histoire commune en tant qu'autochtones et non-autochtones et de ses répercussions sur les peuples autochtones aujourd'hui.
- Examiner les efforts soutenus des peuples autochtones pour survivre et prospérer, et pour exercer leurs droits.
- Explorer les nombreux liens entre les luttes autochtones et les luttes ouvrières.
- Développer la capacité des Métallos et des peuples autochtones à travailler efficacement ensemble lors des luttes communes et liées.
- Renforcer les capacités des Métallos non-autochtones à être de bons alliés des luttes autochtones et à pratiquer la réconciliation.

### À qui s'adresse cette formation

Principalement à tous les membres Métallos non-autochtones qui sont en relations avec des personnes autochtones ou qui s'intéressent à la réconciliation avec les peuples autochtones. Les participants autochtones sont les bienvenus afin de contribuer et d'enrichir les apprentissages des participants.

**Frais d'inscription – 135 \$**

**DURÉE : 3 JOURNÉES**

# ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS



## **32<sup>e</sup> Congrès de la FTQ**

25 au 28 novembre Québec Centre des congrès de Québec

## **54<sup>e</sup> Congrès national d'orientation du Syndicat des Métallos**

2 au 5 avril Vancouver Westin Bayshore

## **Assemblée annuelle**

20 au 22 novembre Laval Sheraton Laval

## **Rencontres régionales**

### Bureau de Brossard

16 et 17 mai Magog Manoir des Sables

### Bureau de Montréal

23 et 24 mai St-Sauveur Manoir St-Sauveur

### Bureau de Québec

30 et 31 mai Thetford Mines La cache du Domaine

### Bureau du Nord/Nord-Ouest

6 et 7 juin Val-d'Or Hôtel Forestel

### Bureau de Sept-Îles

13 et 14 juin St-Georges-de-Malbaie Auberge et Golf Fort-Prével

## **Tournoi de golf Métallos « Omnium Guy Farrell »**

7 septembre Verchères Club de golf Verchères

# INFORMATIONS ET CONTACTS

www.metallos.org

## HORAIRE DES FORMATIONS

Début des formations à 8 h

## PROCÉDURES D'INSCRIPTION

Veillez vous inscrire **4 à 5 semaines** avant la tenue d'une formation.

### Pour les formations offertes dans toutes les régions du Québec

#### S'inscrire au bureau régional concerné

<b>Brossard</b>	450 656-1113/1 866 658-1131	eleboeuf@metallos.ca
<b>Montréal</b>	514 599-2000/1 866 382-5567	sgagnon@metallos.ca
<b>Québec</b>	418 628-8222	sdoiron@metallos.ca
<b>Rouyn-Noranda</b>	819 762-3001/1 866 698-5305	jsimard@metallos.ca
<b>Saguenay</b>	418 699-0171	jperron@metallos.ca
<b>Ste-Thérèse</b>	450 430-9220	mpmarin@metallos.ca
<b>Sept-Îles</b>	418 962-2041	slevesque@metallos.ca

### Pour les formations en résidence

#### S'inscrire au Service de l'éducation

514 850-2250/1 800 361-5756 poste 2250      ddoyon@metallos.ca

## FRAIS D'INSCRIPTION

Les frais d'inscription sont payables par chèque directement à la formation ou par la poste après réception d'une facture, au Service de l'éducation, à l'adresse indiquée ci-contre. Ne pas payer à l'avance.

**\*Libeller le chèque à « Métallos-Éducation »**

## POLITIQUE D'ANNULATION D'INSCRIPTION

À moins de circonstances incontrôlables, les sections locales sont responsables des frais d'inscription en cas d'absence de leurs membres si elles n'ont pas annulé leurs inscriptions au moins deux semaines avant le début de la formation.

## ANNULATION DES FORMATIONS PAR LE SERVICE DE L'ÉDUCATION

Les formations sont automatiquement annulés deux semaines à l'avance lorsque le nombre d'inscriptions est insuffisant. Règle générale, les formations comportant moins de 12 inscriptions n'ont pas lieu.

## BOURSES

Puisque la participation ne le justifie pas, plusieurs formations ne sont pas offertes dans toutes les régions. On vous encourage à vous inscrire dans une autre région pour obtenir la formation de votre choix. Ainsi, il vous sera possible d'obtenir des bourses de **500 \$** pour vous permettre d'absorber vos frais de déplacement et d'hébergement.

Les bourses sont en nombre limité. Faites-en la demande le plus tôt possible auprès de votre coordonnateur régional.

## FORMATION SUR DEMANDE

Dans tous les cas où vous auriez besoin d'une formation qui n'est pas inscrite au programme régulier, veuillez faire connaître vos besoins en contactant votre coordonnateur régional. Le Service de l'éducation se fera un devoir de trouver une solution adaptée à vos besoins.



**Syndicat des Métallos**  
Service de l'éducation  
565, boulevard Crémazie Est, bureau 5100  
Montréal (Québec) H2M 2V8  
514 850-2250/1 800 361-5756 poste 2250  
ddoyon@metallos.ca