

# Les unions, qu'ossa donne?

ASSEMBLÉE ANNUELLE  
DU SYNDICAT DES MÉTALLOS  
DU 20 AU 22 NOVEMBRE 2013



RAPPORT D'ACTIVITÉS

# Les unions, qu'ossa donne?

49<sup>e</sup> ASSEMBLÉE ANNUELLE  
DU SYNDICAT DES MÉTALLOS  
DU 20 AU 22 NOVEMBRE 2013



RAPPORT D'ACTIVITÉS



*L'image de la une est inspirée de la célèbre affiche « We can do it » représentant la travailleuse Rosie la riveteuse. Cette affiche produite pour la compagnie Westinghouse pendant la deuxième guerre mondiale visait à promouvoir la participation des femmes à l'effort de guerre dans les usines. Elle a par la suite été reprise pour symbole du féminisme dans les années 1980 et, plus récemment, par les Femmes d'acier métallos. De par son métier de riveteuse, on peut dire que Rosie était une métallo. Elle symbolise bien aujourd'hui la force syndicale, rempart à l'érosion de la classe moyenne.*

# Table des matières

<b>2</b>	CONVENTIONS COLLECTIVES
<b>5</b>	REQUÊTES EN ACCRÉDITATION
<b>6</b>	FONDS DE GRÈVE
<b>9</b>	SERVICE DE LA RECHERCHE
<b>10</b>	COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)
<b>13</b>	SERVICE DE L'ÉDUCATION
<b>15</b>	SERVICE DU RECRUTEMENT
<b>16</b>	SERVICE DES COMMUNICATIONS
<b>17</b>	COMMUNIQUÉS DE PRESSE
<b>19</b>	SERVICES JURIDIQUES
<b>20</b>	SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, MOBILISATION ET ACTION POLITIQUE
<b>22</b>	SERVICE DE LA SANTÉ SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT
<b>24</b>	SERVICE DE L'ÉQUITÉ SALARIALE ET DE L'ÉVALUATION DES EMPLOIS
<b>25</b>	COMITÉ DE CONDITION FÉMININE
<b>26</b>	COMITÉ DES JEUNES MÉTALLOS

# Conventions collectives

SIGNÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2012 ET LE 31 AOÛT 2013

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
00206G	O-I CANADA CORP.	2013-07-19
00215	BRIQUES HANSON LTÉE	2012-10-26
00696L	WATERVILLE TG INC.	2012-11-28
00930	SOUCY BARON INC.	2013-01-30
00967L	BAUER HOCKEY CORP.	2012-12-17
01976B-02	CANADIAN PACIFIC RAILWAY CO.	2012-09-22
01976B-03	CANADIAN PACIFIC RAILWAY CO.	2012-09-22
01976B-05	CANPAR TRANSPORT LP	2013-03-15
01976B-15	VALPORT MARITIMES SERVICES INC.	2013-03-25
01976B-19	NORDIA INC.	2013-02-19
01976B-21	NORDIA INC.	2013-04-05
01976B-23	NORDIA INC.	2013-04-05
02008-01	LATHAM SPLASH CANADA INC.	2012-12-18
02008-05	MITCHELL AEROSPACE INC.	2012-11-27
02008-09	PRODUITS BEL INC.	2013-02-21
02008-10	MANAC INC.	2012-09-19
02008-40	INDUSTRIES RAILWEL INC.	2012-12-20
02008-42	METROMEDIA CMR PLUS INC. / AV-TECH INC.	2012-09-11
02008-59	LANAU BUS SEC DIVISION DE TERREBONNE	2013-07-11
02008-60	INTERMAT (DE LA FONTAINE ET ASSOCIÉS INC.)	2012-10-11
03953	THOMAS & BETTS FABRICATION INC.	2013-06-20
04466-03	RIO TINTO FER ET TITANE INC.	2012-10-17
04466-05	RIO TINTO FER ET TITANE INC.	2012-10-17
05778-08	COOP DES CONSOMMATEURS DE FERMONT	2013-03-13
05778-12	PLACEMENTS MONFER INC.	2013-06-05
05778-15	DYNO NOBEL	2013-03-15
06131-07	MUNICIPALITÉ DE BAIE-JAMES	2013-04-02
06131-10	SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT DE LA BAIE JAMES	2012-10-22
06213	RESCO CANADA INC.	2013-05-07
06425	HANSON CONDUITE SOUS PRESSION INC.	2012-10-26
06591	GÉNÉRAL Câbles	2013-05-01
06643	ENTREPRISES D'EMBALLAGES MÉTALLIQUES	2013-02-04
06643-02	ENTREPRISES D'EMBALLAGES MÉTALLIQUES	2013-02-04
06839	INFASCO DIV. DE IFASTGROUPE	2013-05-03
07046	METRA ALUMINIUM INC.	2013-02-08
07065-05	PORLIER EXPRESS INC.	2012-09-21
07065-12	CAISSE POP DE PORT-CARTIER	2012-11-19
07065-23	AIR CARGO SERVICE SEPT-ÎLES	2012-11-07
07065-28	AUBERGE DES GOUVERNEURS INC.	2013-04-08
07065-31	HOTEL LE MANOIR 9102-5361 QUÉBEC INC.	2012-12-27
07065-48	LOGISTEC ARRIMAGE INC.	2013-04-28
07065-63	ACIER LEROUX INC.	2012-11-30
07065-66	RÉSIDENCE J.R. LAFONTAINE INC.	2012-11-15
07065-69	VILLA PORT-CARTIER INC.	2013-02-11
07065-80	CENTRE D'INTERPRÉTATION DU CUIVRE DE MURDOCHVILLE	2013-05-03

<b>SECTION LOCALE</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>SIGNATURE</b>
07287-03	LAVAL FORTIN LTÉE	2012-12-17
07287-07	IDENTIFICATION SPORTS INC. (LA BAIE)	2013-04-30
07287-14	COMPAGNIE D'ASPHALTE LTÉE	2013-06-06
07531-03	POUDRIER ET FRÈRES LTÉE	2012-11-20
07531-11	TEXEL MATÉRIAUX ENDUITS, DIVISION DE ADS INC.	2013-05-06
07531-17	MOTREC INTERNATIONAL INC.	2013-02-18
07531-18	FENERGIC INC.	2013-05-16
07625-104	MUNICIPALITÉ SAINTE-ANNE DE SOREL	2013-04-09
07625-117	SAVICO LTÉE	2013-05-08
07625-123	GROUPE BMR INC.	2013-08-05
07625-127	CORPORATION STELLAR CANADA INC.	2013-01-25
07625-130	LA RÉSIDENCE LES JARDINS DE MONTARVILLE	2013-02-22
07625-137	E-CYCLE SOLUTIONS INC.	2012-11-08
07625-138	ANIXTER CANADA INC.	2013-02-13
07625-17	MÉCACHROME MONTRÉAL-NORD INC.	2013-05-24
07625-44	INDUSTRIES LOCKWOOD INC.	2012-11-12
07625-49	PRODUITS CHIMIQUES BGR INC	2013-08-19
07625-81	BISMAR INC.	2012-10-11
07625-98	GROUPE PERMACON, DIV. DE LES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION OLDCASTLE CANADA INC.	2013-05-29
07625-99	LAFARGE CANADA INC. (DIV. LAFARGE, GROUPE)	2013-03-20
07625-BH	DEMIX AGRÉGATS, UNE DIVISION DE HOLCIM	2012-09-07
07625-BG	INDUSTRIES MKE (1984) INC.	2012-10-30
07625-CH	LES INDUSTRIES DOMINION INC./ DOMINION NÉON INC.	2013-04-09
07625-E5	MANUFACTURE LEVITON DU CANADA	2012-12-06
07625-F3	PROMOTIONS UNIVERSELLES	2013-04-09
07625-G7	CHAINES DE TRACTION QUÉBEC LTÉE (LES)	2013-06-12
07625-G9	GLOPAK INC.	2013-06-11
07801	MÉTALLURGIE CASTECH INC.	2013-06-06
07885-03	FABRIMET ENR.	2012-10-16
08830	SPORT MASKA INC. (P&M)	2013-05-27
08922-03	AGENCE DE SÉCURITÉ ET D'INVESTIGATION EXPO INC.	2013-04-24
08922-102	AVANT-GARDE SÉCURITÉ INC.	2013-04-24
08922-108	SÉCURITÉ DE FRANCHEVILLE INC.	2013-06-25
08922-134	SÉCURITÉ DES DEUX-RIVES LTÉE	2013-05-03
08922-136	G4S SERVICE DE SÉCURITÉ (QUÉBEC) LTÉE	2013-04-24
08922-137	GARDIUM SÉCURITÉ INC.	2013-04-24
08922-141	SÉCURITÉ PRO-EST	2013-05-16
08922-143	GO SÉCURITÉ GRANBY INC.	2013-05-13
08922-152	AGENCE DE SÉCURITÉ MIRADO	2013-04-24
08922-153	TRIMAX SÉCURITÉ	2013-05-08
08922-20	AGENCE DE SÉCURITÉ FORTIN INC.	2013-04-24
08922-21	CORPS CANADIEN DES COMMISSIONNAIRES	2013-04-24
08922-27	CORPS CANADIEN DES COMMISSIONNAIRES	2013-04-24
08922-42	SÉCURITAS CANADA LTÉE	2013-04-24
08922-44	LE GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA INC.	2013-04-24
08922-78	SÉCURITÉ ALFID LTÉE	2013-05-01
08922-AD	SUMMUM SÉCURITÉ (1991) INC. (GROUPE SOUCY)	2013-05-07
08922-BK	CORPS CANADIEN DES COMMISSIONNAIRES	2013-04-24
08996-05	AUTOBUS MESSIER (CHIBOUGAMAU) INC.	2013-02-21
08996-13	L'ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS MÉTALLOS	2013-01-28

<b>SECTION LOCALE</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>SIGNATURE</b>
09153-25	BOA FRANC INC. (USINE 2)	2013-04-22
09153-33	SEARS CANADA INC.	2013-04-05
09238	GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES CANADA INC.	2013-08-30
09258-02	LA VOIX DE LA MATANIE	2012-11-28
09291-**	IAMGOLD CORPORATION (PROJET WESTWOOD)	2012-11-09
09340	LAINAGES VICTOR LTÉE	2012-11-16
09400-06	CORPORATION DE GESTIONS COLONIAL	2013-07-11
09400-34	AU PETIT COIN BRETON LTÉE	2012-09-19
09400-37	LE GEORGESVILLE	2012-09-21
09400-38	LES ALIMENTS OLYMPUS (CANADA) INC.	2013-07-18
09400-51	INNVEST HOTELS GP LTÉE COMFORT INN GATINEAU (Réception)	2013-03-25
09400-52	INNVEST HOTELS GP 1 LTÉE QUALITY SUITES QUÉBEC (Entretien)	2013-05-22
09400-54	INNVEST HOTELS GP LTÉE COMFORT INN GATINEAU (Entretien)	2013-03-25
09400-63	INNVEST HOTELS GP 1 LTÉE QUALITY SUITES QUÉBEC (Réception)	2013-02-19
09400-74	INNVEST HÔTELS GP LTÉE (COMFORT INN STE-FOY)	2013-04-11
09400-81	3029260 NOVA SCOTIA CY (HOTEL LE GRAND LODGE)	2013-01-24
09400-82	MANOIR ST-CASTIN	2013-09-11
09400-89	INVEST HOTEL LTD QUALITY HOTEL - RESTAURANT	2012-11-07
09400-94	PRESTIGE - SERVICES D'HÔTELLERIE	2012-09-04
09400-96	PRESTIGE - SERVICES D'HÔTELLERIE INC. (STE-AGATHE)	2012-09-04
09400-97	MANAGEMENT OPS INC. (LE RESTAURANT LES LABOURS)	2013-04-11
09400-98	PRESTIGE - SERVICES D'HÔTELLERIE INC. (IMPÉRIA HÔTEL ET SUITES INC.)	2013-05-27
09414-06	AWI INC.	2013-04-05
09414-116	VEOLIA TRANSDEV QUÉBEC INC.	2013-04-16
09414-120	GESTION D'ACTIFS GLADU	2013-03-15
09414-121	CENTRE AQUATIQUE DE CHAMBLY	2012-10-04
09414-125	INFASCO, DIV. IFASTGROUPE LP, SOC.D'HEICO	2013-06-26
09414-141	MOMÉTAL STRUCTURES INC.	2012-12-18
09414-146	AUTOBUS CHAMBLY (1980) INC.	2013-08-28
09414-24	TERMINAL & CABLE TC INC	2012-10-10
09414-35	TERMINAL & CABLES TC (O&T)	2013-03-19
09414-87	SANI-ECO INC.	2013-02-14
09414-91	DOMINION GRANITE (1953) INC.	2012-12-14
09414-96	VEOLIA TRANSDEV QUÉBEC INC.	2013-04-03
09472	KONGSBERG INC.	2012-12-14
09539	GRAYMONT (QC) INC.	2012-10-04
09599-01	ANACOLOR (1987) LTÉE	2013-07-11
09599-03	ST-BASILE TRANSP. DIV. GARAGE	2013-07-25
09599-18	DUMAS ET VOYER LTÉE (CARRIÈRES POLYCOR)	2013-07-22
09599-09	PHIL LAROCHELLE EQUIPEMENT INC.	2013-03-05
09599-15	GRAYMONT (PORTNEUF) INC. DIVISION CARRIÈRE	2013-07-09
09599-16	MÉTAL BERNARD INC.	2013-06-27
09599-19	9269-2235 QUÉBEC INC.	2013-02-05
09599-36	RESTAURANT ST-HUBERT	2012-12-20
09700	ALUMINERIE DE BÉCANCOUR INC.	2013-02-28
09701	BUFFET NICO INC. (SUCCURSALE ABI)	2012-12-24
15377-12	UNION AGENTS SECRÉTAIRES - SL 8922	2012-10-18
15377-14	MUDA SL 7625	2012-10-15
15377-17	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SL 4796	2013-02-21
15399	TRAVERSE RIV-DU-LOUP ST-SIMÉON	2013-05-31

# Requêtes en accréditation

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2012 ET LE 31 AOÛT 2013

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	DÉPÔT	ACCRÉDITATION	MEMBRES
01976B	NORDIA INC.	9/4/2012	10/24/2012	70
01976B	SÉCURITAS DIVISION PATROUILLE MOBILE	1/4/2013	6/20/2013	120
06586	LES MINÉRAUX HARSCO	10/12/2012	11/9/2012	12
07065	LABRADORIRONMINELTD*	2012-08-31	2012-10-02	26
07531	VOODOO OBJETS PROMOTIONNELS INC.	4/3/2013	4/26/2013	7
07625	LES ALIMENTS TRADITION, Charriot, Logistique, Réception et Expédition	7/17/2013	8/26/2013	18
07625	LES ALIMENTS TRADITION, Prémix chocolat et Prémix poudre	8/5/2013	8/19/2013	18
08922-44	GARDA INC.*	9/3/2012	9/3/2012	900
08922-44	GARDA INC.*	9/3/2012	9/3/2012	60
08922-141	AGENCE DE SÉCURITÉ PRO-EST*	2012-04-05	2012-10-05	5
08922	SÉCURITÉ DE FRANCHEVILLE INC. Le Centre Les Rivières	2/5/2013	2/28/2013	8
08922	SÉCURITÉ DE FRANCHEVILLE INC. Hydro Électrique La Tuque	5/13/2013	5/31/2013	8
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE, École Secondaire Pointe-aux-Trembles, Rivières-des-Prairies	12/4/2012	1/23/2013	2
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE, Centre Spécialisé Far École Amos, Montréal-Nord	12/4/2012	1/23/2013	1
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE École Secondaire Calixa Lavallée, Montréal-Nord	12/4/2012	1/23/2013	4
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE Sécurité Ville Mont-Royal, Mont-Royal	12/10/2012	1/10/2013	9
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE Centre Anjou, Anjou	12/13/2012	1/23/2013	4
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE Centre des Loisirs, Ville St-Laurent	3/28/2013	4/24/2013	4
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE École Secondaire Jean Groulx, Rivières-des-Prairies	12/4/2012	1/23/2013	3
08922	SÉCURITÉ DES DEUX RIVES LTÉE Institut Armand-Frappier, Laval	12/3/2012	1/23/2013	32
08922	TRIMAX SÉCURITÉ (LES COURTS TURCOT & STATION JR MARCOTTE)	10/16/2012	11/1/2012	15
08922	TRIMAX SÉCURITÉ Institut Armand Frappier (Laval)	7/17/2013	8/21/2013	7
08922	CAFÉ BAR ST-SULPICE	8/1/2013	9/13/2013	10
09153	CMW EXPRESS	7/28/2013	9/19/2013	43
09414	AUTOBUS CHAMBLY (1980) INC.	4/2/2013	4/29/2013	45
09538	MANUFACTURIER WET INC.	8/30/2012	9/24/2012	10
09538	OCÉAN REMORQUAGES SOREL INC.	12/28/2012	2/15/2013	2
09599	ACIER-ECAN-USINE	9/12/2013	10/4/2013	16
09996	CLIFFS NATURAL RESOURCES INC.	10/21/2012	11/21/2012	311
15377	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE COMPOSÉE 7065	3/15/2013	3/28/2013	1
<b>TOTAL MEMBRES ACCRÉDITÉS AU 31 AOÛT 2013</b>				<b>1771</b>

\* Ces sections locales ont été accréditées après le 31 août 2012, mais les requêtes avaient été déposées l'année précédente, on les retrouve donc aussi dans le rapport 2011-2012.

# Service de la recherche

Le service de recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources, telles l'internet, des études publiées par différents organismes, des états financiers d'entreprises, des évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc. Le service intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurance collective et autres), d'évaluation du monétaire dans le cadre des négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

## NÉGOCIATIONS

Nous avons épaulé les comités de négociation de plusieurs sections locales dont Asten Johnson, Portes Lambton, Coop Taxi Laval, General Dynamics, Owens Illinois et Barrette-Chapais Ltée. Nous avons analysé, parfois en collaboration avec des représentants du Fonds de solidarité FTQ, les états financiers de Distribution Acier Pointe-Claire et de Portes Lambton.

## RETRAITE ET ASSURANCE COLLECTIVE

En plus de répondre à des demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants et de membres ayant trait à la retraite et aux assurances collectives, le service de recherche est impliqué au comité retraite et assurances de la FTQ. Nous avons aussi participé à des rencontres ou encore fourni des informations dans les dossiers suivants: lamgold (projet Westwood), Océanex, Thomas & Betts Iberville, Sports Maska, Distribution Acier Pointe-Claire, ArcelorMittal Mines Canada, AD Prévost, Asten Johnson, ArcelorMittal et SAPA Pointe-Claire. Nous avons également conseillé d'anciens membres ou leur succession sur leurs droits dans le régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

Le régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ), régime à prestations déterminées, continue de se développer. Il comptait au 31 juillet 2013 plus de 5200 participants et un actif dépassant les 28 millions \$.

## FORMATION

Un cours a été donné sur les assurances collectives dans la région du Nord Nord-Ouest.

## CASOM

Le service de recherche a coordonné les activités du Comité des avantages sociaux métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle. Pour de plus amples détails, consultez le rapport d'activités du CASOM.

## REGROUPEMENT D'ASSURANCE COLLECTIVE DES MÉTALLOS

Le CASOM a procédé à un appel d'offres en 2013 pour un assureur privilégié. Le but recherché était de nous assurer que l'entente signée avec Industrielle Alliance demeurerait compétitive par rapport au marché. Vous trouverez plus de détails à ce sujet dans le rapport d'activités du CASOM.

## EN CONCLUSION

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales. N'hésitez pas à y avoir recours, cela peut constituer un atout important non seulement en période de négociation, mais aussi lors du traitement de dossiers complexes.

Nous terminerons ce bref rapport en remerciant tous ceux et celles qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de recherche. Un merci tout spécial aux membres du CASOM ainsi qu'aux officiers et officières des sections locales pour leur dévouement à l'avancement de notre syndicat et du syndicalisme.

Sur ce, bonne 49<sup>e</sup> assemblée annuelle!

*Frank Beaudin*

# Comité des avantages sociaux métallus (CASOM)

Le comité des avantages sociaux a eu une fois de plus une année chargée. Le processus de changement annoncé il y a deux ans pour développer le regroupement se poursuit. De nouveaux défis s'annoncent pour 2014 et votre comité sera là pour les relever!

## LES FONCTIONS DU CASOM

Le comité voit à la promotion, à la mise en place et à la supervision du regroupement d'assurance collective du Syndicat des Métallus. Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallus. Le comité s'est réuni à quatre reprises depuis la dernière assemblée annuelle.

## LES MEMBRES DU CASOM POUR L'ANNÉE 2013

### Membres de la direction des Métallus

Daniel Roy, directeur des Métallus pour le district 5 et Guy Farrell, adjoint au directeur, sont membres d'office du CASOM.

### Membres nommés par la direction des Métallus

Donald Noël, coordonnateur de la région Nord Nord-Ouest, Frank Beaudin du service de la recherche ainsi que M<sup>e</sup> Pierre Lalonde, avocat du Syndicat des Métallus.

### Membres élus par les SL participantes du CASOM

Alain Aubin de la SL 4796, Nelson Breton de la SL 7065, Bruno Cyr de la SL 2008, Philippe Doré de la SL 9153, André Fillion de la SL 9291, Guy Gendron de la SL 9400, Chantal Lalancette de la SL 9414, Daniel Sylvestre de la SL 7625, Bruno Gagnon de la SL 9538 et Bernard Ste-Marie de la SL 6887.

### Exécutif du CASOM

Philippe Doré a agi en tant que président et a présidé les réunions. Frank Beaudin a agi comme secrétaire du comité. Les finances du comité ont été sous la responsabilité de Bruno Cyr qui a assumé les fonctions de secrétaire financier.

## LE REGROUPEMENT D'ASSURANCE COLLECTIVE DES MÉTALLOS

En 1989, le regroupement sur les avantages sociaux a été formé afin de permettre à nos membres de bénéficier d'une réduction de leurs primes d'assurance collective même s'ils travaillaient pour une petite ou une moyenne entreprise. Aussi, nous voulions être en mesure de les représenter auprès de l'assureur et que ce dernier soit obligé de nous reconnaître comme interlocuteur.

Depuis l'an dernier, de concert avec notre courtier Burrowes, nous avons mis en place des mécanismes pour faire grandir notre regroupement. Celui-ci compte au 31 août 2013, 38 groupes pour 14 147 assurés, membres du Syndicat des Métallus. Encore aujourd'hui, nous avons le même objectif : être en mesure d'obtenir des soumissions à des prix justes et concurrentiels.

L'an dernier, nous avons entrepris une démarche de renouvellement de notre contrat avec Industrielle Alliance, notre assureur privilégié, en collaboration avec notre courtier Burrowes. Plusieurs améliorations ont été apportées à l'entente, entre autres au chapitre des frais d'administration abaissés à 8% (plus taxes) et qui sont dorénavant dégressifs en fonction du volume de prime.

En dépit de ces modifications, l'entente n'était cependant toujours pas satisfaisante. Le CASOM a donc décidé de sonder le marché. Un cahier de charge a été envoyé à sept assureurs préalablement ciblés par le comité. Cinq d'entre eux ont accepté de déposer une soumission. Après de multiples analyses, le CASOM a décidé de retenir la soumission améliorée de notre assureur actuel, Industrielle Alliance.

## FORMATION

Le cours «Comprendre pour agir en assurances collectives» fait partie des incontournables du calendrier du service de l'éducation des Métallus. Comme il s'agit d'un enjeu majeur lors du renouvellement des conventions collectives, il importe que les membres comprennent bien l'assurance collective. Ce cours est disponible pour l'ensemble des sections locales. Le CASOM vous encourage à vous y inscrire, particulièrement à la veille de négociations.

De plus, des membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes. Quelques membres du CASOM étaient présents au séminaire de la FTQ sur la retraite et l'assurance collective.

## LES FONDS MÉTALLOS

Au début de l'année 2013, le CASOM a libéré le président du comité, afin d'effectuer une tournée de promotion des Fonds Métallos et du regroupement d'assurance collective auprès de toutes les sections locales Métallos du Québec. Cette campagne faisait suite à une résolution présentée à l'assemblée annuelle 2012 pour faire connaître les avantages du CASOM. Une affiche promotionnelle des Fonds y avait d'ailleurs été distribuée. Cette libération était initialement prévue pour une durée de trois mois, mais elle fût prolongée jusqu'au 15 juin afin d'en évaluer les résultats sur une plus longue période. Elle sera peut-être renouvelée après l'analyse des retombées effectuées par le CASOM.

Près d'une centaine de sections locales ont été contactées, incluant celles faisant déjà partie du CASOM. Elles ont reçu de l'information au sujet des nouvelles options disponibles. Trente présentations ont été effectuées aux quatre coins du Québec. Plus de 300 membres ont pu y assister.

Point positif, quelques sections locales non rencontrées ont manifesté leur intérêt d'avoir une telle présentation à l'automne. Le CASOM se fera un devoir d'y aller.

En vertu de la nouvelle entente conclue avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds diminuent lorsque l'actif total investi dans les Fonds Métallos augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Rappelons que les Fonds Métallos ont été mis sur pied pour regrouper nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéfices ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations définies. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos.

En plus de certificats de dépôts garantis émis par l'Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75% par rapport à leur taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés et aux fonds spécialisés suivants :

- le Fonds diversifié équilibré (50% obligations – 50% actions);
- le Fonds diversifié conservateur (80% obligations – 20% actions);
- le Fonds diversifié agressif (25% obligations – 75% actions);
- le Fonds de marché monétaire Industrielle Alliance;
- le Fonds d'obligations canadiennes Industrielle Alliance ;
- le Fonds d'obligations canadiennes Gestion de Placement TD (indiciel);
- le Fonds d'actions canadiennes Industrielle Alliance (IA Dividende pour les fonds conservateurs / équilibrés et IA Croissance pour le fonds agressif);
- le Fonds d'actions canadiennes Jarislowsky Fraser;
- le Fonds d'actions étrangères Hexavest;
- le Fonds d'actions étrangères Black Rock (indiciel).

Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM.

Moyennant des frais de gestion de 0,572% en gestion individuelle et de 0,42% pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués au tableau ci-dessous :

### RENDEMENT ANNUEL BRUT 4 ANS AU 31 DÉCEMBRE FONDS DIVERSIFIÉ ÉQUILIBRÉ

2009	16,09 %
2010	7,48 %
2011	- 0,41 %
2012	6,99 %
<b>Rendement moyen</b>	<b>7,54 %</b>

Rappelons que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

Lorsqu'un de nos membres prend sa retraite et qu'il n'est pas dans un régime à prestations déterminées, il peut utiliser le Fonds de revenu viager Métallos (FRV) ou le Fonds enregistré de revenu de retraite Métallos (FERR) afin de retirer son argent.

De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle de vie à tous les nouveaux groupes ainsi qu'aux anciens groupes qui désireraient s'en prévaloir. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leur placement durant leur vie active.

Encore cette année, nous avons accueilli des groupes dans les Fonds Métallos, soit les travailleurs de Terminal et Câble inc., de Parker Hannifin ainsi que le REER de la section locale 9153. Nous leur souhaitons la bienvenue.

Par ailleurs, le CASOM s'assure que les options de placement offertes aux membres soient conformes aux lignes directrices pour les régimes de capitalisation émises par le forum conjoint des autorités de réglementation des marchés financiers. À cet effet, le CASOM a tenu des réunions d'information sur les Fonds Métallos jusqu'en octobre 2012 dans les différentes régions du Québec.

Les Fonds Métallos, c'est maintenant plus de 4000 membres répartis dans plus de 113 divisions avec un actif supérieur à 89 millions \$ au 30 juin 2013.

---

## RÉUNION ANNUELLE 2012

La réunion annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre regroupement d'assurance collective ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 21 novembre 2012 à l'assemblée annuelle des Métallos. Les membres du CASOM pour l'année 2012-2013 ont été élus lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM de l'année 2012 a été soumis aux membres présents.

---

## LA PROMOTION DE NOTRE REGROUPEMENT

Durant cette même assemblée, le CASOM a souligné le décès du confrère Gaétan Paré qui fût activement impliqué au CASOM. À cet effet, la direction des Métallos nous a autorisés à donner son nom aux prix que le CASOM fait tirer chaque année, ce sera donc le « REER Gaétan-Paré ». Un montage vidéo relatant l'implication de Gaétan a été projeté en présence de membres de sa famille. Ceci fut un moment fort émouvant pour tous ceux et celles qui l'ont côtoyé.

Le CASOM a également procédé à quatre tirages REER d'un montant de 500 \$ à être investi dans un REER avec les Fonds Métallos. Les gagnants furent : Maxime Lavoie SL 6254, Fernand Lanoue SL 9414, Éric D'Auteuil SL 9599 et Nancy Thibeault SL 9291. Le CASOM a aussi offert 1000 \$ en REER avec les Fonds Métallos au dernier tournoi de golf des Métallos, le prix a été remporté par Louise Martel, travailleuse chez General Dynamics.

---

## LE CASOM, UN OUTIL POUR TOUS NOS MEMBRES

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite ou encore, si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre permanent-e qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM.

Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires sur le site internet du Syndicat des Métallos à l'adresse :

<http://www.metallos.org/modules/pages/index.php?id=16&langue=fr&menu=4&sousmenu=7>

Merci de votre participation et nous vous souhaitons une bonne assemblée annuelle!

*Philippe Doré, président du CASOM*

# Service de l'éducation

Le Service de l'éducation a été particulièrement occupé à la suite des élections des dirigeants et dirigeantes comme en témoigne le graphique ci-contre. Alors que nous avions une moyenne de 750 personnes en formation au cours des deux années précédentes, nous avons atteint 1072 participants et participantes, ce qui représente une augmentation de 42%.

Cependant, alors que nous nous étions habitués à un taux moyen de participation des femmes supérieur à 17,5%, nous avons accueilli seulement 13,4% femmes dans nos cours en 2012-2013. Concrètement, pour maintenir la participation habituelle, nous aurions dû recevoir 44 femmes de plus dans nos formations à la suite des élections. Est-ce à dire que les femmes se sont moins présentées aux postes en élection? Voilà matière à réflexion.

---

## LE MESSAGE LANÇÉ AUX RENCONTRES RÉGIONALES DE 2013

À l'occasion des rencontres régionales de mai et juin, nous vous avons interpellés pour favoriser une meilleure mobilité des inscriptions. Nous réitérons cette demande car nous souhaitons que chaque métallos, peu importe où il se trouve au Québec, ait accès aux mêmes cours. Comme chacun le sait, plusieurs régions n'ont pas un nombre suffisant de membres pour que chaque cours y soit offert. Ainsi, si le cours de *Finances de la section locale* n'est pas au calendrier près de chez vous, il ne faut pas pour autant laisser les responsables financiers sans formation. Il faut donc accepter de se déplacer et d'aller suivre le cours dans une région voisine.

Pour soutenir cette mobilité, nous avons modifié le programme de bourses. Vous pouvez maintenant utiliser une bourse pour défrayer les frais d'hébergement quand vous devez suivre une formation à l'extérieur de votre région. C'est particulièrement vrai pour les cours spécialisés comme : finances, secrétaire archiviste, assurance collective, régime de retraite, contestation à la CSST, etc. Si vous désirez profiter de nos bourses d'aide à la formation, parlez-en à votre coordonnateur régional.

---

## LES NOUVEAUX COURS DE 2013

L'an dernier nous annonçons un nouveau cours produit en collaboration avec la FTQ et le Fonds de solidarité FTQ intitulé *Comprendre le fonctionnement de l'entreprise pour protéger l'emploi*. Malgré le fait que nous l'avons publicisé aux régionales de 2012 et que le Fonds de solidarité FTQ subventionne les dépenses (salaire-kilométrage-repas), nous avons reçu peu d'inscriptions. Il a fallu insister et stimuler les inscriptions pour s'assurer qu'il ne soit pas systématiquement annulé. Pourtant, ceux qui y ont participé en sont ressortis emballés : ils disent mieux comprendre le fonctionnement de l'entreprise où ils travaillent et pouvoir analyser, après coup, des événements vécus sur lesquels ils auraient pu intervenir. Ce cours sera remis au programme dans de nouvelles régions. Espérons que ce cours, subventionné, attirera plusieurs personnes, dont les dirigeants et dirigeantes. D'ailleurs, la FTQ a encouragé le Fonds de solidarité FTQ à le subventionner avec l'objectif que tous les comités exécutifs des sections locales FTQ au Québec y participent. Ne manquez pas cette occasion, le cours se donnera peut-être près de chez vous !

---

## NOUVEAUTÉ 2014

De plus en plus de milieux de travail sont aux prises avec des cas de harcèlement psychologique et les sections locales ont le devoir de s'en occuper. Contrairement à d'autres lois, en matière de harcèlement psychologique, le recours approprié est le grief et non la plainte. Si on veut bien faire son travail et trouver le moyen de corriger la situation, il faut une bonne enquête. C'est pourquoi nous offrons en 2014 le cours *Enquête dans le dossier de harcèlement psychologique*. Cependant, étant donné qu'il s'agit d'un cours spécialisé, il sera offert dans quelques régions seulement : surveillez le programme.

Nous profitons de l'occasion pour dire merci à nos formateurs et formatrices pour la rigueur et la disponibilité dont ils font preuve, nous permettant de maintenir un haut niveau de qualité et d'être à l'avant-garde de vos besoins.

Les gens bien formés représentent bien leurs membres!

Marie-Danielle Lapointe  
Luc Lallier

## LISTE DES COURS POUR 2011-2012

	NOMBRE DE COURS DONNÉS	PARTICIPANTS-ES	H	F	COURS ANNULÉS
<b>PROGRAMME RÉGULIER</b>					
Alerte aux décibels					1
Capsule juridique: Le devoir de représentation	3	33	30	3	
Capsule juridique: Le respect de la vie au travail	1	10	10		
Capsule juridique: Les tests anti-drogue	2	38	35	3	
Capsule juridique: Sous-traitance	3	45	44	1	2
Communication et leadership	1	13	11	2	
Comprendre le fonctionnement de son entreprise	2	36	34	2	1
Comprendre pour agir en assurance collective	2	27	25	2	1
Contestation à la CSST	1	12	12		1
Délégués et déléguées	15	232	202	30	
Dirigeants et dirigeantes	3	33	28	5	3
Dossier du grief	4	62	56	6	
Enquête d'accident	1	16	16		
Étude conjointe des salaires (ECS)	1	11	7	4	
Introduction à la santé sécurité au travail	11	173	151	22	2
L'information dans ma section locale					1
La négociation collective	4	49	43	6	
Le travail de secrétaire archiviste	3	33	27	6	3
Le travail syndical en prévention	3	45	43	2	
Les finances de la section locale	2	28	25	3	2
Perfectionnement de nos méthodes de travail	1	15	13	2	
Prendre en main sa retraite	4	63	38	25	1
Réclamation à la CSST	3	49	43	6	2
Résolution de conflits	1	16	12	4	
<b>TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER</b>	<b>71</b>	<b>1039</b>	<b>905</b>	<b>134</b>	<b>20</b>
<b>DEMANDES SPÉCIALES</b>					
Initiation aux nouveaux délégués SL 9414	2	25	19	6	
La négociation collective - SL 1976	1	8	4	4	
<b>TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>1072</b>	<b>928</b>	<b>144</b>	<b>20</b>

# Service du recrutement

Celui qui va lentement arrive rapidement et bien, dit l'adage. C'est un peu l'histoire de l'année 2013 du service du recrutement.

Le premier semestre de l'année a été consacré au développement, au labour. Nouvelles campagnes, nouvelles recherches dans le secteur traditionnel, mais également dans le secteur minier, nouvelles personnes dans l'équipe et nouvelles méthodes de recherches... ce qui a été semé commence à germer. En effet, le dernier trimestre de l'année s'annonce encourageant.

Du 1<sup>er</sup> septembre 2012 au 31 août 2013, le service du recrutement a déposé une quarantaine de requêtes en accréditation à la Commission des relations de travail (CRT) et à la Commission canadienne des relations industrielles (CCRI) pour un total de 1771 nouveaux membres. De plus, le Syndicat des Métallos est en attente de quelques autres décisions.

L'une des campagnes les plus importantes que nous avons menées au cours de l'année est celle de la mine Canadian Royalties, au Nunavik. Véritable lutte au centimètre près, cette campagne a été marquée par le licenciement d'une centaine de travailleurs et des menaces de fermeture à l'approche du vote. Le Syndicat des Métallos fera respecter ces travailleurs et leurs droits et travaillera à freiner de telles manœuvres illégales.

L'année 2014 s'annonce prometteuse. Notre équipe continuera le travail rigoureux et patient de développement. Ce travail commence à porter ses fruits autant dans l'industrie minière que dans l'ensemble du secteur privé. Nous ne négligerons aucun effort pour faire à nouveau du district 5 le plus performant en Amérique du Nord en matière de recrutement.

Nos neuf recruteurs, des hommes et des femmes de différentes régions du Québec, ont effectué un travail extraordinaire. Ce sont les premières personnes du Syndicat des Métallos que les nouveaux membres voient. Lorsque les recruteurs se présentent aux portes de ceux-ci aux quatre coins du Québec, vous ne pouvez imaginer à quel point leurs efforts, leur expérience et leur dévouement à la cause syndicale jouent un rôle considérable dans la signature de nouvelles cartes d'adhésion. Je les remercie chaleureusement pour leur travail remarquable.

Au nom de notre équipe de recruteurs, je tiens à remercier la direction du Syndicat des Métallos. L'appui et la confiance de notre direction sont appréciés et nous lui en sommes forts reconnaissants.

En 2013, de jeunes recruteurs sont venus se greffer aux plus expérimentés. Le service du recrutement s'est assuré que les plus vieux transmettent aux plus jeunes leur savoir et leur expérience. C'est là un partage essentiel. Et c'est ainsi que le Syndicat des Métallos demeure et demeurera encore longtemps le plus important syndicat du secteur privé au Québec.

Les défis sont immenses, la prochaine année nous appartient.

*Mario Denis*

# Service des communications

L'année qui s'achève a été fort occupée en matière de communications, que ce soit au chapitre des relations de presse, des communications internes ou encore de la préparation de prises de positions publiques.

---

## RELATIONS DE PRESSE

Le Syndicat des Métallos a été très sollicité par les médias en lien avec l'explosion du train à Lac-Mégantic. Le dossier étant couvert par tous les médias du Québec et même plusieurs de l'étranger. Les Métallos, en tant que syndicat représentant les travailleurs de MMA, a été appelé à intervenir médiatiquement à de multiples reprises, et ce, avec une intensité qui ne lui est pas habituelle. Les porte-parole ont insisté sur la responsabilité du gouvernement fédéral qui a déréglementé le secteur ferroviaire et a décrit les démarches du syndicat pour soutenir les travailleurs.

Nous avons par ailleurs fait des sorties publiques sur différents sujets de relations de travail, ainsi que sur le dossier des ressources naturelles et de la transformation.

---

## COMMUNICATIONS INTERNES

Les publications internes ont repris un rythme plus régulier par rapport à l'année précédente. Ainsi 4 numéros du Traits d'union ont été publiés, dont 2 numéros doubles. Une édition du Métallo (revue à plus grand tirage) a aussi paru en janvier 2013. On y traitait particulièrement de la thématique et des conférences de l'assemblée annuelle.

Nous tenons à remercier l'équipe des correspondants pour leur précieuse collaboration : Philippe Doré, Jocelyn Rosa et Mélanie Tremblay (Québec), Jeannot Bradette, Isabelle Bournival (Brossard), Nancy Thibeault, Luc Laberge (Nord, Nord-Ouest), Stéphane Paquet, (Côte-Nord), Alain Frenette (Montréal).

Depuis maintenant un peu plus d'un an, le Syndicat dispose d'une page Facebook, où sont publiées régulièrement des nouvelles syndicales, sociales et politiques. Un atelier sur les médias sociaux et particulièrement sur l'utilisation de Facebook dans un contexte syndical a par ailleurs été donné dans chacune des rencontres régionales.

Soulignons que le service des communications a procédé à la révision et à une réédition des dépliants internes.

---

## PRISES DE POSITION PUBLIQUES

Le service des communications a contribué à l'élaboration de positions publiques, notamment pour la participation à la Commission parlementaire sur l'industrie du bois, pour celle sur le projet de loi sur les mines, à l'occasion des audiences du Bureau d'audiences publiques en environnement sur le projet de la mine Arnaud ainsi que lors de la consultation sur les redevances minières.

En terminant, soulignons la présence appréciée pour une deuxième année d'une stagiaire au sein du service, Ariane Lefebvre. Son stage s'inscrit dans le cadre du baccalauréat en communications politique de l'UQAM. L'année précédente, Bianca Roy avait aussi effectué, avec brio, un stage au sein de notre équipe.

*Clairandrée Cauchy*

# Communiqués de presse

DU 16 OCTOBRE 2012 AU 30 SEPTEMBRE 2013

---

## OCTOBRE 2012

- 17 Aéroport Pierre-Elliott Trudeau  
**Les offres rejetées à 99,7%  
par les agents de contrôle**
- 23 Les travailleurs du Lac Bloom se syndiquent  
**Dans les mines, nous sommes tous des Métallos!**
- 24 Nouveau contrat de travail chez Projet Westwood  
**Des atouts pour le recrutement et la  
rétention de la main-d'œuvre**
- 26 Impasse dans les négociations sur le décret  
**Les agences de sécurité rient au nez des agents**

---

## NOVEMBRE 2012

- 09 Drames humains pour les travailleurs du chrysotile  
**Pour la FTQ et les Métallos, les politiciens  
doivent assumer leurs responsabilités**
- 14 Retour au travail chez Waterville TG  
**Un contrat de travail a été ratifié**
- 20 Rejet des offres patronales au restaurant St-  
Hubert de Saint-Georges-de-Beauce  
**Les travailleurs votent un mandat de grève**
- 21 Assemblée générale des travailleurs  
de l'aluminerie de Bécancour  
**Un mandat de grève en poche,  
prêts pour négocier**
- 22 Assemblée annuelle des Métallos sur le  
thème « Fabriqué au Québec »  
**Les Métallos invitent le gouvernement  
à faire preuve de plus d'audace en  
matière de transformation**
- 23 Bilan de l'assemblée annuelle des Métallos  
**« Le Nord doit servir à développer  
le Sud », – Daniel Roy**
- 26 Projet de la mine d'apatite à Sept-Îles  
**Les Métallos en faveur de la mine Arnaud**
- 28 Négociations chez les employés de métier de Concordia  
**Rejet des offres au campus du centre-  
ville et mandat de grève Loyola**
- 28 Négociations à l'aluminerie de Bécancour  
**Ultime effort pour éviter un conflit: les Métallos  
demandent une rencontre avec la haute direction**

---

## DÉCEMBRE 2012

- 06 Commission parlementaire sur l'aménagement forestier  
**Pour un avenir dans l'exploitation du bois**

---

## JANVIER 2013

- 09 Négociations à l'aéroport de Dorval  
**Les agents de contrôle rejettent à  
l'unanimité les offres patronales et  
renouvellent leur mandat de grève**
- 18 Deux journées de grève pour les agents de sécurité  
**Des institutions et des secteurs  
économiques seront perturbés**
- 22 Vente d'électricité record de RTA à Hydro en 2012  
**« Il faut mettre un terme à ce scandale! »  
– le président de la section locale 9490 du  
Syndicat des Métallos, Hughes Villeneuve**
- 24 Le cancer causé par la fumée reconnu  
comme une maladie professionnelle  
**Une avancée majeure pour la santé  
et la sécurité dans les mines**
- 31 Suspension des journées de grève des agents de sécurité  
**14 000 agents invités à se prononcer  
sur une offre globale**

---

## FÉVRIER 2013

- 07 **Assemblée générale des travailleurs  
d'ABI les 12 et 13 février**
- 10 **ABI – Report de l'assemblée des 12 et 13 février**
- 16 Négociations à l'aluminerie de Bécancour  
**Un rapport de conciliation sera  
soumis aux membres**
- 19 Les taxis 800 de Rimouski  
**Gardons les emplois dans la région!**
- 22 Assemblée générale des travailleurs  
de l'aluminerie de Bécancour  
**Les travailleurs acceptent le  
rapport de conciliation**

---

## MARS 2013

- 04 **Les salariés québécois d'ArcelorMittal  
en faveur d'une réunion internationale  
des employés de cette compagnie**
- 14 **Entente de principe pour les  
14 000 agents de sécurité**
- 26 Nouveau contrat de travail à l'hôtel  
Gouverneur à Sept-Îles  
**Les meilleures conditions du  
secteur dans la région**
- 29 Conflit de travail chez Arclin à Sainte-Thérèse  
**Les travailleurs ne veulent plus « mourir à la job »**

---

## AVRIL 2013

- 02 **Un nouveau contrat pour les 14 000 agents de sécurité**
- 05 Fin de la grève chez Arclin à Sainte-Thérèse  
**Le régime de retraite a été bonifié**
- 17 Utilisation du scanner corporel  
**Inquiétudes pour la santé et la sécurité des agents de contrôle à Dorval**
- 24 Pétition demandant un référendum sur la mine Arnaud  
**«Attendons les conclusions du BAPE», disent les Métallos**
- 26 Contrat ratifié pour les agents de contrôle à l'aéroport de Québec et dans les régions  
**Sécuritas doit maintenant délier les cordons de la bourse à Montréal**

---

## MAI 2013

- 02 Unité syndicale des débardeurs du port de Sept-Îles  
**Les Métallos interviennent pour rétablir la démocratie syndicale**
- 06 Révision du régime de redevances minières; réactions préliminaires  
**Un effort louable qui doit se poursuivre dans la transformation**
- 17 **Moyens de pression en vue chez Métal Bernard**
- 29 Les efforts des Métallos se reflètent dans la Loi sur les mines  
**Les parlementaires doivent appuyer la transformation**
- 31 Nouveau contrat de travail à l'affinerie CCR  
**Les travailleurs auront leur juste part**

---

## JUIN 2013

- 05 **Mandat de grève à la traverse Rivière-du-Loup / Saint-Siméon**
- 06 Les parties suspendent leur droit de grève et de lockout jusqu'au 27 juin  
**Blitz de négociations à la traverse Rivière-du-Loup / Saint-Siméon**
- 10 **Nouveau contrat de huit ans chez Métallurgie Castech**
- 27 Traverse Rivière-du-Loup / Saint Siméon  
**La grève est évitée de justesse**

---

## JUILLET 2013

- 03 Nouvelle convention collective chez Elkem Métal à Saguenay  
**La paix sociale pour paver la voie aux investissements**
- 07 Tragédie à Lac-Mégantic  
**Nos pensées vont à la population**
- 09 Accident à Lac-Mégantic  
**Le Syndicat des Métallos réagit**
- 09 **Trois nouvelles conventions collectives pour les travailleurs du Syndicat des Métallos en Abitibi-Témiscamingue**
- 26 **Nouveau contrat de travail chez General Dynamics**

---

## AOÛT 2013

- 01 Tragédie de Lac-Mégantic  
**Les Métallos font un don de 125 800 \$ pour aider les victimes**
- 02 Les travailleurs se prononceront le 23 août  
**Entente de principe à la mine du lac Bloom**
- 07 **La MMA vole ses travailleurs mis à pied**
- 29 Premier contrat de travail à la mine du lac Bloom  
**«Notre première convention se compare avantageusement aux minières déjà syndiquées depuis plusieurs décennies.» – Steven Dufour, président**

---

## SEPTEMBRE 2013

- 19 Contrat de travail à l'usine Abitibi LP à Larouche  
**Création d'un nouveau régime de retraite à prestations déterminées**
- 26 Audiences du BAPE sur le projet de la Mine Arnaud  
**Un appui conditionnel de la FTQ et des Métallos**

# Services juridiques

Le présent rapport vise les activités juridiques du Syndicat des Métallos effectuées par M<sup>e</sup> Pierre Lalonde pour la période du 1<sup>er</sup> octobre 2012 au 30 septembre 2013.

---

## DOSSIERS

Dans la dernière année, le soussigné a reçu quelque 30 mandats pour représenter le Syndicat, une section locale ou un intervenant de notre organisation donnant lieu à une ou plusieurs audiences, à un règlement, à des consultations ou à la rédaction d'une opinion juridique et diverses autres procédures légales.

---

## AUDIENCES

Le soussigné a représenté le Syndicat, ses officiers ou ses membres à l'occasion d'audiences dans des champs d'activités variés pour plus d'une cinquantaine de journées, sans compter les dossiers qui ont fait l'objet d'un règlement. Il s'agissait en l'occurrence de griefs, plaintes, demandes, requêtes, actions ou autres procédures devant les cours de juridiction civile, les tribunaux d'arbitrage, la Commission des relations du travail, le Conseil canadien des relations industrielles, la Commission des lésions professionnelles, etc.

---

## CONSULTATIONS ET AVIS JURIDIQUES

Le soussigné a régulièrement répondu à des demandes d'information, de conseils ou de recherches juridiques de la part des dirigeants et des permanents. Certaines d'entre elles proviennent des officiers ayant reçu l'autorisation des permanents ou des coordonnateurs. Il s'agit de rencontres, de conversations téléphoniques ou de courriels où le soussigné répond à leurs questions et leur fournit des conseils. Il peut également s'agir de «coaching» auprès d'un plaideur lorsque ce dernier est confronté à un point de droit difficile lors de la préparation de la représentation d'un salarié devant un tribunal. Plusieurs centaines de ces consultations sont ainsi données chaque année. Elles visent particulièrement le droit du travail provincial et fédéral, le droit administratif, le droit civil, le droit pénal, la faillite, l'insolvabilité, etc.

Lorsque la réponse doit se faire par écrit selon une forme qui respecte les obligations déontologiques, il est alors question d'avis ou d'opinion juridique.

---

## CONFÉRENCES ET COURS

Au cours de la dernière année, le soussigné a présenté devant divers groupes des Métallos et autres syndicats, des conférences, séances ou capsules de formation sur l'obligation de représentation, le droit à la vie privée, le harcèlement psychologique, la négociation des conventions collectives ainsi que sur la Partie I du Code canadien du travail.

---

## COMITÉS SUR L'ARBITRAGE DE GRIEFS

Le soussigné siège avec plusieurs autres représentants des autres centrales syndicales sur un comité chargé d'adresser des recommandations au Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre. Ce comité est responsable d'examiner les demandes d'inscription à la liste des arbitres dressée annuellement par le ministre, ainsi que d'examiner les demandes de réinscription de ces arbitres. Plusieurs nouveaux arbitres sont inscrits chaque année à la suite de ces travaux. Le soussigné a également été mandaté par la direction pour participer à un comité FTQ sur des changements à l'étude en matière d'arbitrage de griefs.

*Pierre Lalonde, avocat*

# Solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique

Nous entendons parler de mondialisation tous les jours. Même si plusieurs ténors de la droite nous la présentent comme un jeu gagnant-gagnant, c'est faux de dire que la mondialisation n'a que des effets bénéfiques. Bien au contraire, ils sont trop souvent dévastateurs partout sur la planète. Mais les travailleurs du monde entier ont continué à élargir leur solidarité pour lutter efficacement contre ses effets négatifs. Notre syndicat en a fait la démonstration durant le lockout de Rio Tinto Alcan à Alma en 2012.

Le responsable du service siège au Comité de la solidarité internationale de la FTQ.

---

## ASSEMBLÉE ANNUELLE 2012 ET SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Lors de la dernière assemblée annuelle, les délégués ont débattu et adopté 5 résolutions en lien avec la solidarité internationale:

- Relance du processus d'organisation d'une rencontre du Conseil mondial des salariés d'ArcelorMittal;
- Poursuite de notre campagne pour améliorer les adhésions au Fonds humanitaire des Métallos (FHM);
- Semaine annuelle sur le FHM;
- Campagne de soutien au «Programme mondial d'aide au secteur minier» du FHM en réaction aux coupures du gouvernement Harper;
- Mondialisation.

---

## FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS

Le responsable du service agit comme personne-ressource au Québec et en fait la promotion. À ce titre, il fait notamment des présentations dans les sections locales.

Durant les rencontres régionales, il a présenté le bilan (janvier 2011- avril 2013) de la campagne d'adhésion au Fonds humanitaire des Métallos.

---

## COLOMBIE

La Colombie est l'endroit au monde où plus de syndicalistes sont assassinés chaque année dont une vingtaine en 2012. Le 13 décembre, une rencontre a eu lieu avec Me Alirio Uribe, un avocat qui défend des syndicalistes dans ce pays.

Le comportement des minières canadiennes dans le maintien d'un climat de répression et de violence a maintes fois été vertement dénoncé, particulièrement dans le cas de la Pacific Rubiales Energy (PRE). Le FHM a apporté son soutien financier au «Projet accompagnement solidarité Colombie», le PASC, qui fait campagne pour dénoncer les entreprises canadiennes. Le PASC publie le «Bulletin Profiteurs». Notre syndicat a rencontré le 1<sup>er</sup> mai des représentants de la USO, le principal syndicat du secteur pétrolier en Colombie, en lutte contre la Pacific Rubiales. Notre syndicat a d'ailleurs appuyé l'initiative de la tenue d'un tribunal populaire contre la Pacific Rubiales Energy cet été.

Une métallo de la section locale 9490 chez Rio Tinto Alma, Mélanie Tremblay, a par ailleurs participé à une mission en Colombie organisée par le Centre international de solidarité ouvrière (le CISO).

---

## MEXIQUE

Durant l'assemblée annuelle, le secrétaire général de Los Mineros (Syndicat des mineurs et métallurgistes du Mexique), Napoleón Gomez a fait une intervention, à la suite de la présentation du film sur Los Mineros.

En mars, de nombreux métallos ont participé à la Journée internationale de solidarité avec le mouvement syndical libre indépendant du Mexique, organisée par le CISO. Une rencontre au Consulat du Mexique a suivi.

---

## FORUM SOCIAL MONDIAL EN TUNISIE

Sous le thème de la dignité, 60 000 personnes provenant d'environ 4500 organisations des mouvements sociaux, de la société civile et d'organisations syndicales dans le monde se sont rassemblées à Tunis en mars, donnant lieu à un brassage d'idéaux porteurs de changements vers «un autre monde possible». Douze militants de syndicats affiliés de la FTQ, dont le responsable du service, y ont pris part.

---

## LE CISO

Notre syndicat continue son appui au Centre international de solidarité ouvrière (CISO). Le CISO lutte pour sa survie, à la suite des coupures de Harper dans les programmes de solidarité internationale. Ce dernier a amputé son budget de 75%.

---

## ACTION POLITIQUE ET MOBILISATIONS

- Lobbying à Ottawa sur la santé;
- Rassemblement contre l'Accord économique et commercial global Canada-Union européenne, l'AÉCG à la fin janvier à Montréal;
- Manifestations et événements contre la réforme de l'assurance-emploi à Montréal en février et en avril;
- Manifestation des agents de contrôle à l'aéroport de Montréal en juin;
- Notre Syndicat a réitéré son appui à la campagne FTQ «Une retraite à l'abri des soucis». Deux résolutions ont d'ailleurs été adoptées lors de notre assemblée annuelle.
- Le responsable du service siège au Comité de mobilisation de la FTQ.

---

## ... ET AUTRES IMPLICATIONS

- Collaboration au Traits d'union, au Métallo, au site Internet, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle;
- Conférence nationale des délégués sociaux de la FTQ en décembre;
- Rencontre «ALCOA» à Bécancour entre l'AWU (Australie) et la section locale 9700 d'ABI en avril;
- Séminaire annuel de la FTQ sur « La retraite et les assurances collectives » en avril;
- Campagne de levée de fonds de Centraide du Grand Montréal;
- Campagne Métallos «Des emplois de qualité pour une meilleure société»;
- Rencontre annuelle des correspondants;
- Campagne «Tribunal des peuples sur l'industrie minière canadienne – 2014-2015»;
- Campagne « Accès à la justice pour victimes des minières »—Réseau canadien sur la reddition de compte des entreprises (RCRCE).

*Daniel Mallette*

# Service de la santé sécurité et de l'environnement

## NOUS SIÉGEONS À PLUSIEURS SOUS-COMITÉS DE LA CSST

### Le Comité 3.33.1 – RSST (Normes)

Mandat : déterminer le niveau des normes d'exposition aux substances chimiques dans l'air des milieux de travail.

Un élément important des substances du RSST connaîtra très bientôt une modification de sa norme. En effet, à compter du 13 décembre 2013, la valeur d'exposition moyenne pondérée (VEMP) du manganèse sera réduite à 0,2 mg/m<sup>3</sup> avec la notation «poussière totale» (Pt). Cette valeur s'appliquera autant pour les fumées que pour les poussières et les composés du manganèse. La substance n'aura plus de valeur d'exposition de courte durée (VECD).

Un délai transitoire d'un an permettra aux employeurs du Québec d'apporter les changements nécessaires.

### Le Comité 3.33.2 – RSST

Mandat : réviser le règlement sur la santé et sécurité du travail (RSST) et soumettre des recommandations au CA de la CSST.

Après plus de dix ans de discussion et d'échanges, les «nouvelles dispositions réglementaires sur la gestion sécuritaire de l'amiante» sont en vigueur depuis le 6 juin 2013. Ces dispositions ont pour objectif de diminuer l'exposition des travailleurs aux poussières d'amiante. Elles visent le RSST et le Code de sécurité pour les travaux de construction (CSTC).

Elles concernent principalement:

- La localisation des flocages et des calorifuges dans certains bâtiments, selon l'année de construction;
- La vérification de la présence d'amiante dans les matériaux et les produits susceptibles d'en contenir, avant que soient effectués des travaux pouvant entraîner l'émission de poussières;
- L'obligation d'apporter des mesures correctives aux flocages, aux calorifuges et aux revêtements intérieurs susceptibles de contenir de l'amiante en perte d'intégrité;
- L'enregistrement et la divulgation des informations.

Le Comité 3.33.2 travaille aussi sur le dossier du cadenassage.

### Le Comité 3.57 – RSSM

Mandat : réviser le Règlement sur la santé et sécurité du travail dans le secteur minier (RSSM) et soumettre des recommandations au CA de la CSST.

Ce comité est particulièrement actif. Les améliorations au règlement sont nombreuses et les différentes parties font preuve d'une certaine ouverture d'esprit, dans un objectif commun de prévention. Le fonctionnement de ce comité peut facilement servir d'exemple pour tous les comités qui découlent du CA de la CSST.

Ainsi, en 2013, des articles du Règlement ont été modifiés :

273–Utilisation de treuil-racloir, chargeuse pneumatique où chargeuse-navette sous terre,

128.1–128.2–128.3–Salle de refuge, salle de refuge mobile, stationnement de véhicule motorisé et plan de localisation,

253.1–Transport de personnel,

410–Emballage d'explosifs,

418–Explosifs sous terre,

426–Détonateurs et micro-connecteurs,

434–Transport d'explosifs.

Plusieurs autres aspects du règlement sont toujours à l'étude au comité. Bravo pour le travail effectué.

---

## **COMITÉ NATIONAL DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (HSE-CNO)**

Du 18 au 22 mars 2013, nous avons participé à une session d'échange et d'amélioration des interventions liés au programme ERT (Emergency Response Team) ou Groupe d'intervention d'urgence. Ce programme est lié aux situations d'intervention auprès des familles de nos membres qui décèdent à la suite d'un accident du travail.

Au comité national, qui regroupe tous les districts canadiens, nous travaillons à améliorer les éléments communs de «réparation» et de «prévention» dans les milieux de travail. De même, 2013 étant le 10<sup>e</sup> anniversaire de la loi Westray, des actions sont mises en place pour rendre plus efficaces les éléments de la loi partout au Canada.

La Conférence internationale en santé, sécurité et environnement s'est tenue du 22 au 27 septembre 2013 à Pittsburgh.

---

## **LA BOURSE D'ÉTUDES DAVID-ELLIS**

Notons qu'en juin 2013, seulement trois candidatures avaient été déposées pour la bourse d'études David-Ellis. Pour avoir une chance de recevoir cette bourse d'études, les enfants et petits-enfants de travailleurs métallistes doivent écrire un texte en lien avec la santé et la sécurité au travail. Devant le faible nombre de participants, nous cherchons d'autres moyens pour faire la promotion de cette bourse en 2014.

---

## **JOUR DE DEUIL, 28 AVRIL**

Au Québec, 211 travailleurs ont perdu la vie en 2012, (75 en accident du travail et 136 en maladie professionnelle) et près de 90 000 ont été victimes d'un accident ou d'une maladie professionnelle.

Le 28 avril, les drapeaux de l'Assemblée nationale et du siège social de la CSST ont été mis en berne. Avec la FTQ, nous avons souligné la journée de deuil en demandant à nos membres d'observer une minute de silence.

---

## **DÉCÈS AU TRAVAIL (2012-2013)**

Malheureusement, depuis notre dernière assemblée annuelle deux de nos membres sont décédés.

Le 23 janvier 2013, chez Sani-Eco (SL 9414) de Granby, notre consœur, Cynthia Hardy, 35 ans, opératrice de chariot élévateur est décédée à la suite du renversement de son chariot élévateur.

Le 30 avril 2013, chez Rio Tinto Alcan (SL 9490) à Alma, notre consœur Cindy Lavoie, 36 ans, est décédée. Elle aurait tenté de décoincer une pièce quand l'anode qui suivait sur le convoyeur l'a écrasée contre une machine. On attend les conclusions de l'enquête de la CSST.

---

## **COMITÉ DE SANTÉ ET SÉCURITÉ FTQ (CSS-FTQ)**

En 2013, il y a eu plusieurs rencontres avec le CSS-FTQ qui rassemble l'ensemble des affiliés de la FTQ.

En septembre, nous avons traité entre autres, de la norme CSA (de l'Association canadienne de normalisation) en santé et sécurité psychologiques en milieu travail, des journées santé sécurité de la FTQ qui seront tenues les 23 et 24 octobre 2014 au Delta Trois-Rivières, du retrait préventif pour les ambulancières et pour les travailleuses au fédéral, du règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier, du sous-comité sur le financement en lien avec la CSST, des modifications au RSST, du Grand prix santé sécurité du travail, du Programme du service de l'éducation de la FTQ et des résolutions en SST pour le Congrès FTQ du 25 au 29 novembre 2013 à Québec.

---

## **LE RÉSEAU DES DÉLÉGUÉS ET DES REPRÉSENTANTS À LA PRÉVENTION**

Nous constatons un niveau de participation au réseau trop faible. Nous devons évaluer la formule de la structure et du fonctionnement du réseau. Il faut se donner les moyens pour qu'il continue son travail de prévention efficacement.

---

## **CONCLUSION**

Nous devons continuer nos efforts pour maintenir et faire progresser nos droits. Notre plus grande force demeurera toujours notre solidarité.

Bonne assemblée annuelle !

*René Bellemare*

# Service de l'équité salariale et de l'évaluation des emplois

---

## ÉQUITÉ SALARIALE

La Loi sur l'équité salariale a pour but de corriger les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe, à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories à prédominance féminine.

La loi introduit, par le fait même, la notion de salaire égal pour un travail équivalent. On ne parle plus uniquement de salaire égal pour un travail égal.

La loi existe depuis le 21 novembre 1997 et a été modifiée en mai 2009. Vous retrouverez les changements plus en détail sur le site internet des métallos à [www.metallos.org](http://www.metallos.org)

Les principales modifications sont au niveau des délais de réalisation de l'exercice d'équité et de son maintien.

### Maintien

Une périodicité a maintenant été instaurée pour le maintien. L'employeur a l'obligation d'évaluer son maintien à tous les cinq ans, cinq ans débutant à partir de l'affichage de l'exercice d'équité ou au moment où il aurait dû avoir été fait. Il n'y aura pas de rétroactivité sur les ajustements salariaux possibles pour des emplois modifiés au cours de ces cinq années. L'employeur devra aussi présenter ses résultats d'évaluation de maintien par un affichage détaillé obligatoire d'une durée de 60 jours.

Toutefois, ces nouvelles dispositions ne feront pas de miracle et n'offrent pas toutes les solutions sur un plateau d'argent. Plus que jamais, nous continuons de penser que la meilleure façon de maintenir l'équité salariale et de mesurer les changements aux emplois tant féminins que masculins, au fur et à mesure qu'ils se présentent, c'est d'insérer le mécanisme de maintien dans les conventions collectives par le biais de la négociation.

### Travaux

Nous avons partagé notre temps cette année entre la réalisation de l'équité salariale, le maintien et aussi l'implantation de l'équité interne. Aussi surprenant que cela puisse paraître, il y a encore des exercices d'équité à réaliser. Certains employeurs refusent toujours de le faire et des groupes nouvellement syndiqués amorcent l'exercice grâce au soutien que nous apportons.

Nous vous demandons donc dans l'année à venir de veiller à ce que l'équité ou le maintien soit fait chez votre employeur. C'est un droit important qui est accordé et il faut tout mettre en œuvre pour le faire respecter.

### Commission de l'équité salariale

Nous avons eu recours à la Commission de l'équité salariale pour trouver des solutions aux différentes problématiques de certains dossiers. Bien que celle-ci croule sous les milliers de plaintes reçues, le délai de traitement est raisonnable. Par le biais du mécanisme de la plainte ou du différend, nous avons obtenu les services de conciliateurs ou d'enquêteurs. Ceux-ci se sont avérés d'une grande utilité.

### Scène fédérale

Malgré tous les efforts déployés depuis 2001, il n'y a toujours pas de loi proactive d'équité salariale pour les travailleuses et travailleurs sous juridiction fédérale. Les salariées qui sont discriminées n'ont d'autre moyen que de porter plainte en vertu de la Charte canadienne des droits et libertés, un processus long et fastidieux qui en décourage plus d'une.

La bataille se poursuit et nous avons besoin de vous pour atteindre notre objectif. Soyez prêts à répondre lors de nos demandes de mobilisations ou d'actions.

---

## ÉVALUATION DES EMPLOIS

Votre service n'en est pas seulement un d'équité salariale mais aussi d'évaluation des emplois. Il est intéressant de constater que de plus en plus de membres ont recours à l'analyse des emplois.

N'hésitez pas à contacter votre service d'équité salariale et d'évaluation des emplois.

Au plaisir de continuer à travailler avec vous !

*Carole Jodoin*

# Comité de condition féminine

Le Comité de la condition féminine a tenu quatre réunions cette année.

---

## PORTRAIT DES FEMMES

À la suite du questionnaire sur les femmes dans nos structures, plusieurs initiatives ont été mises en place.

Le comité achève de mettre au point un dépliant s'adressant aux femmes dans nos rangs. On pourra y retrouver:

- Un historique sur le parcours des femmes avec des liens;
- Le mandat du comité ainsi que son rôle;
- Historique des organismes auxquels le comité a apporté son soutien;
- Une photo des membres du comité.

Nous travaillons aussi sur une formation qui pourrait aider les femmes à mettre sur pied des comités de condition féminine dans leurs milieux de travail, afin que la lutte pour l'égalité s'enracine localement.

Le comité continue d'appuyer la Fondation Léa Roback. Un montant de 500 \$ recueilli grâce à la générosité de tous et toutes à l'assemblée annuelle avec la vente de billets de tirage, a été versé à cette fondation en l'honneur d'une grande syndicaliste. Le comité espère renouveler son appui l'an prochain à cette fondation qui aide les jeunes femmes défavorisées à poursuivre leurs études ou y retourner en leur offrant une bourse.

---

## ÉTATS GÉNÉRAUX

Nous gardons un œil sur les États généraux de l'action et de l'analyse féministe qui culminent en un forum cette semaine. Le rapport final de cet exercice qui s'est déroulé ces deux dernières années devrait être rendu public en 2014. On y retrouvera un bilan de 20 ans de féminisme ainsi que des pistes pour les prochaines luttes du mouvement des femmes.

En terminant, mentionnons qu'il y a toujours une place disponible au sein du comité. Si vous êtes intéressée, n'hésitez pas à nous contacter.

Nous invitons par ailleurs les sections locales à appuyer la création de comités de condition féminine et à soutenir ceux déjà en place. Il est primordial de leur donner les moyens nécessaires pour bien remplir leur mandat. L'égalité entre les sexes est un principe syndical et social fondamental.

Le comité tient à remercier le Syndicat des Métallos district 5 de son soutien.

*Silvy Vaudry*, responsable du comité

---

## LES MEMBRES DU COMITÉ :

Florence Bédard  
Annie Bergeron  
Manon Girard  
Johanne Gosselin  
Chantal Lalancette  
Catherine Rio  
Karine Sénécal  
Audrey Therrien  
Nancy Thibeault

# Comité des jeunes Métallos

L'an dernier le Comité a remis à l'ensemble des sections locales du district 5 un sondage visant à dresser un portrait des jeunes métallos. Depuis, le Comité s'est rencontré 5 fois pour le compiler et en examiner les résultats.

Sur un peu plus d'une centaine de sections locales, 33 ont répondu au sondage (ce qui représente 26 819 sur 60 000 membres, soit environ 45%).

Lors des réunions qui ont eu lieu au début de 2013, le Comité a travaillé à la compilation du sondage en quatre catégories :

- 1<sup>ère</sup> transformation
- 2<sup>e</sup> transformation
- 3<sup>e</sup> transformation
- Secteur des services

---

## RÉSULTATS DU SONDRAGE

- Les jeunes sont impliqués dans tous les postes syndicaux;
- La majorité des jeunes occupent des emplois à temps plein, sauf dans le secteur des services;
- 67% des jeunes ont des enfants;
- Facebook, textos et courriels sont les moyens les plus utilisés pour les rejoindre;
- Peu de sections locales ont recours à une procédure d'accueil.

---

## OBJECTIFS

Les objectifs du Comité pour la prochaine année seront :

Soumettre à l'assemblée annuelle une résolution sur une procédure d'accueil, visant à mieux faire connaître le syndicat aux nouveaux travailleurs. Cette procédure-type pourra servir d'exemple pour que les sections locales l'ajoutent à leurs propres conventions collectives.

Étudier la faisabilité d'un projet de capsule vidéo pour faire connaître les rudiments de notre syndicat.

---

## NOUVEAU MEMBRE

En terminant, Philippe Côté de la section locale 6586 ArcelorMittal-Est s'est joint au Comité. Nous profitons de l'occasion pour lui souhaiter la bienvenue dans l'équipe. Nous sommes convaincus qu'il nous aidera à réaliser les défis qui nous attendent.

*Votre Comité des jeunes Métallos*

*Vincent Boily  
Philippe Côté  
Joanie Ducharme  
France Leblanc  
Daniel Lemieux  
Yves Rolland*