SYNDICAT des métallos

UNE QUESTION DE CHOIX

51e ASSEMBLÉE ANNUELLE DU SYNDICAT DES MÉTALLOS • DU 18 AU 20 NOVEMBRE 2015

RAPPORT D'ACTIVITÉS

SYNDICAT des métallos

UNE QUESTION DE CHOIX

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Table des matières

2 CONVENTIONS COLLECTIVES
5 REQUÊTES EN ACCRÉDITATION
6 FONDS DE GRÈVE
9 SERVICE DE LA RECHERCHE
10 COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)
12 SERVICE DE L'ÉDUCATION
14 SERVICE DU RECRUTEMENT
15 SERVICE DES COMMUNICATIONS
16 COMMUNIQUÉS DE PRESSE
18 SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE
20 SERVICE DE LA SANTÉ SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT
22 SERVICE DE L'ÉQUITÉ SALARIALE ET DE L'ÉVALUATION DES EMPLOIS

Conventions collectives

SIGNÉES ENTRE LE 1ER SEPTEMBRE 2014 ET LE 31 AOÛT 2015

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
0215	BRIQUES HANSON LTÉE	2014-04-11
2008-53	FCM RECYCLAGE	2014-09-11
2008-58	PARKER FILTRATION CANADA (UNE DIVISION DE HANNIFIN CANADA)	2014-09-11
2008-62	TRANSPORT HERVÉ LEMIEUX (1975) INC.	2014-09-12
2008-64	HANSON TUYAUX ET PRÉFABRIQUÉS QUÉBEC LTÉE	2014-09-15
2008-7	GROUPE CANAM INC.	2014-09-16
2008-45	BROWNSBURG ELECTRONIK INC.	2014-09-22
2008-14	RITEPRO CORPORATION	2014-09-24
2008-37	CLUB DE GOLF GLENDALE ENR.	2014-09-24
4796-14	ACIER LEROUX INC. - DIVISION AMOS	2014-10-06
4796-11	ZURITT CORPORATION (CANADA)	2014-10-06
6131-1	GLENCORE CANADA CORPORATION (MINE MATAGAMI)	2014-10-15
6136	INDUSTRIES CRESSWELL INC.	2014-10-17
6486	ZINC ÉLECTROLYTIQUE DU CANADA LIMITÉE	2014-10-24
6586-6	LES MINÉRAUX HARSCO	2014-10-29
6750	SCHNEIDER ELECTRIC CANADA INC.	2014-10-31
6818	SIVACO QUÉBEC, GROUPE DE TRÉFILERIES SIVACO 2004 (UNE COMPAGNIE DE HEICO)	2014-10-31
6951	ARCELORMITIAL MONTRÉAL INC. (CONTRECOEUR-OUEST)	2014-11-01
7065-13	LYNK AUTO PRODUCTS INC.	2014-11-04
7065-62	CORPORATION DU MUSÉE RÉGIONAL DE LA CÔTE-NORD INC.	2014-11-04
7065-50	SODEXO QUÉBEC LTÉE	2014-11-04
7065-31	HÔTEL LE MANOIR 9102-5361 QUÉBEC INC.	2014-11-06
7065-44	AUTOBUS DU FER INC.	2014-11-07
7065-82	RÉSIDENCE RÉGNAULT	2014-11-14
7065-24	MUNICIPALITÉ DE LA BASSE-CÔTE-NORD ET DU GOLFE ST-LAURENT	2014-11-17
7065-72	LOGISTEC ARRIMAGE INC. (SECTEUR ALUMINIUM)	2014-11-17
7065-56	CRUSTACÉS BAIE-TRINITÉ INC.	2014-11-17
7065-75	TRANSPORT FERROVIAIRE TSHIUETIN INC.	2014-11-19
7065-67	BÉTON DES ÎLES ENR.	2014-11-24
7287-5	CLUB SAGUENAY D'ARVIDA INC.	2014-11-26
7531	TECHNOLOGIES DE FIBRES AIKAWA INC.	2014-11-27
7531-6	LES PRODUITS INDUSTRIELS DE HAUTE TEMPÉRATURE PYROTEK INC.	2014-12-04
7625-111	CINTUBE LTÉE	2014-12-12
7625-112	BESSER PRONEQ INC.	2014-12-12
7625-E7	PORTES GENSTEEL	2014-12-12
7625-BQ	IMERYS MICA SUZORITE INC.	2014-12-15
7625-108	LES INDUSTRIES PRO-PALS LTÉE	2014-12-17
7625-D4	MATÉRIAUX KING ET CIE	2014-12-30
7625-G5	H. BLANCHETTE LIMITÉE	2015-01-05
7625-137	E-CYCLE SOLUTIONS INC.	2015-01-12
7625-137	FIXATIONS SHUR-FAST INC.	2015-01-13
7885-4	VENMAR VENTILATION INC.	2015-01-14
7885-9	VENMAR VENTILATION (HDH) INC.	2015-01-19
8396-3	MARGARINE THIBAULT INC.	2015-01-20
8456	PRODUITS DE MÉTAL VULCAIN INC.	2015-01-30
8895-1	BARRETE CHAPAIS LTÉE (FORÊT)	2015-01-30

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
8922-155	SÉCURITÉ OUTAOUAIS LAMARCHE INC. (PALAIS DE JUSTICE DE MANIWAKI)	2015-02-05
8922-156	SÉCURITÉ OUTAOUAIS LAMARCHE INC. (PALAIS DE JUSTICE DE MONT-LAURIER)	2015-02-12
8922-160	IN4 GARDIENNAGE ET SÉCURITÉ INC. (LONGUEUIL)	2015-02-16
8922-161	IN4 GARDIENNAGE ET SÉCURITÉ INC. (MONTRÉAL)	2015-02-19
8922-162	AGENCE PGS INC.	2015-02-19
8922-159	INVESTIGATION ET SÉCURITÉ PROTEC INC.	2015-02-19
8922-165	AGENCE PGS INC.	2015-02-26
8922-166	TRIMAX SÉCURITÉ INC. (1855 BOULEVARD LE CORBUSIER, LAVAL)	2015-02-27
8922-167	TRIMAX SÉCURITÉ INC. (PALAIS DE JUSTICE DE LAVAL)	2015-03-04
8922-168	TRIMAX SÉCURITÉ INC. (PALAIS DE JUSTICE DE JOLIETTE)	2015-03-05
8922-169	TRIMAX SÉCURITÉ INC. (PALAIS DE JUSTICE DE SAINT-JÉRÔME)	2015-03-10
9153-31	VICTOR INNOVATEX INC. (SAINT-GEORGES)	2015-03-11
9153-24	ATTRACTION INC.	2015-03-11
9153-30	VICTOR INNOVATEX INC. (BEAUCEVILLE)	2015-03-11
9153-14	MAIBEC INC. - DIVISION SAINT-THÉOPHILE	2015-03-16
9153-12	MANAC INC.	2015-03-18
9258-1	CUISINES GASPÉSIENNES LTÉE	2015-03-19
9291-2	CPE AU JARDIN DE PIERROT INC.	2015-03-20
9291-8	LAMOTHE / DIVISION DE SINTRA	2015-03-23
9291-7	CONSEIL RÉGIONAL FTQ DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET NORD-DU-QUÉBEC	2015-03-26
9291-4	VILLE DE ROUYN-NORANDA	2015-03-26
9291-9	CAMIONS ROUANDA INC.	2015-03-27
9400-25	ARAMARK QUÉBEC INC.	2015-03-30
9400-44	ARAMARK QUÉBEC INC.- EXPOS BURGER	2015-03-31
9400-55	ARAMARK QUÉBEC INC.	2015-04-01
9400-19	WELCOM INNS BOUCHERVILLE (ENTRETIEN)	2015-04-07
9400-86	2974266 CANADA INC.	2015-04-07
9400-64	HÔTEL L'URBANIA	2015-04-08
9400-33	CHÂTEAU BONNE ENTENTE INC.	2015-04-08
9400-76	ÉCONOLODGE LAVAL (OPÉRÉ PAR NIAGARA HOUSING)	2015-04-09
9400-101	INNVEST HÔTELS GP LTD - COMFORT INN CHICOUTIMI	2015-04-10
9400-94	GROUPE SERVICE AUX IMMEUBLES PRESTIGES (SAINT-JÉRÔME)	2015-04-13
9400-96	GROUPE SERVICE AUX IMMEUBLES PRESTIGES (SAINTE-AGATHE)	2015-04-16
9400-53	INNVEST HOTELS GP LTD. (OPÉRANT SOUS LE NOM DE COMFORT INN-BROSSARD)	2015-04-20
9400-99	INNVEST HOTELS GP LTD - COMFORT INN RIMOUSKI	2015-04-22
9400-100	INNVEST HOTELS GP LTD - COMFORT INN RIVIÈRE-DU-LOUP	2015-04-29
9400-3	9207-4616 QUÉBEC INC. (OPÉRÉE SOUS LE NOM D'HÔTEL SHERATON MONTRÉAL-SHERATON AÉROPORT DE MONTRÉAL)	2015-04-30
9400-49	INNVEST HOTELS GPLLL LTD (QUALITY SUITES LAVAL-RÉCEPTION)	2015-05-05
9400-85	INNVEST HOTELS GP LTD - COMFORT INN LAVAL	2015-05-06
9400-79	KENAUK NATURE X SEC / KENAUK NATURE X L.P.	2015-05-07
9400-36	LE GROUPE LES MANOIRS DU QUÉBEC INC., DIVISION HÔTEL MANOIR VICTORIA	2015-05-24
9400-107	INNVEST HÔTELS GP LTD - COMFORT INN SEPT-ÎLES	2015-05-28
9400-104	INNVEST HÔTELS GP LTD - COMFORT INN BAIE-COMEAU	2015-06-01
9400-103	9117-7642 QUÉBEC INC. (CANFITEL)	2015-06-01
9414-12	EXO-S INC.	2015-06-02
9414-18	MECAR MÉTAL INC.	2015-06-09
9414-54	TRANSFORMATEUR DELTA INC.	2015-06-09
9414-86	SERVICES MATREC INC.	2015-06-11
9414-85	TEXONIC INC.	2015-06-15

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
9414-25	EMBALLAGES POLIPLASTIC INC.	2015-06-17
9414-34	ENTREPRISES PN FARRAR INC.	2015-06-17
9414-128	LES PRODUITS DE MARQUE LIBERTÉ	2015-06-19
9414-142	CAMS INC.	2015-06-19
9414-36	A ET D PRÉVOST INC.	2015-06-24
9450	OUELLET CANADA INC.	2015-06-29
9486	ABB (DIVISION DES TRANSFORMATEURS)	2015-07-02
9515	GROUPE DUTAILLIER INC.	2015-07-07
9599-10	CARRIÈRES UNION LTÉE	2015-07-08
9599-33	COOPÉRATIVE DES SERVICES À DOMICILE DE LA RÉGION DE L'AMIANTE	2015-07-09
9599-12	BORDURES POLYCOR INC.	2015-07-09
9599-26	MOULIN À PAPIER PORTNEUF INC.	2015-07-09
9599-61	LES SERVICES ALIMENTAIRES MONCHÂTEAU INC. (TRAVERSE MATANE-BAIE-COMEAU-GODBOUT)	2015-07-09
9599-57	GESTION IMMOBILIÈRE CHALMÉ INC.	2015-07-10
9599-65	GDI SERVICES TECHNIQUES S.E.C.(300, RUE LÉO-PARISEAU)	2015-07-16
9599-8	ACIER ÉCAN DIVISION D'ACIER AGF INC.	2015-07-17
9599-55	INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE (INRS)	2015-07-24
9599-56	GESTION PLACE VICTORIA INC.	2015-08-12
9599-5	CORPORATION MUNICIPALE SAINT- APOLLINAIRE	2015-08-17
9599-25	NICO-MÉTAL INC.	2015-08-21
9599-52	COOPÉRATIVE DE TRANSPORT MARITIME ET AÉRIEN (CTMA)	2015-08-26
09599-60 (ANC. 9538)	UNIVERSITÉ CONCORDIA (CAMPUS LOYOLA)	2015-08-31
15403	LAFARGE CANADA INC.	2015-08-28

Requêtes en accréditation

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1er SEPTEMBRE 2014 ET LE 31 AOÛT 2015

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	MEMBRES	DÉPÔT (AAAA-MM-JJ)
8922	NEPTUNE SECURITY	512	2014-09-03
9400	9117-7642 QUÉBEC INC. (CANFITEL)	13	2014-09-04
2008	8647852 CANADA INC. (GESTION LÉONALI)	35	2014-09-11
9400	2974266 CANADA INC. (WELCOMINNS)	5	2014-09-19
9400	INNVEST HÔTELS GP LTD. (COMFORT INN BAIE-COMEAU)	25	2014-09-29
8922	AGENCE DE SÉCURITÉ PRO-EST	114	2014-09-30
7065	MÉTALLURGIE BRASCO - ENTRETIEN INC.	34	2014-10-16
1976	LA GRANDE RIVIÈRE AIRPORT (YGL) (SECURITAS TRANSPORT AVIATION LIMITED, PRE-BOARD SECURITY SCREENERS AND SECURITY CHECKPOINT COORDINATORS)	7	2014-10-21
9400	INNVEST HTLS GP (COMFORT INN ROUYN-NORANDA)	18	2014-10-22
9400	INNVEST HTLS GP (COMFORT INN VAL-D'OR)	22	2014-10-22
9400	INNVEST HTLS GP (COMFORT INN SEPT-ÎLES)	18	2014-10-29
8922	SÉCURITÉ DE FRANCHEVILLE INC. (CEGEP DE DRUMMONDVILLE)	6	2014-11-20
1976	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (MONTRÉAL-PIERRE ELLIOT TRUDEAU I NTERNATIONAL AIRPORT & MIRABEL INTERNATIONAL AIRPORT - YMX)	116	2014-12-12
1944	TWU-STT (TELECOMMUNICATION WORKERS)	2100	2015-01-01
9400	INNVEST HÔTELS GP LTD. (COMFORT INN BROSSARD)	6	2015-01-13
1976	OPSIS SERVICES AÉROPORTUAIRES INC. (CENTRE DE RÉPARTITION DES APPELS D'URGENCE À L'AÉROPORT DE MONTRÉAL)	48	2015-01-16
8922	IN4 GARDIENNAGE & SÉCURITÉ INC.	6	2015-01-16
8922	IN4 GARDIENNAGE & SÉCURITÉ INC.	8	2015-01-16
8922	INVESTIGATION ET SÉCURITÉ PROTEC INC.	15	2015-01-16
9490	RIO TINTO ALCAN INC. (POMPIERS À L'USINE D'ALMA)	14	2015-01-26
7065	TIM HORTONS	94	2015-02-04
8922	AGENCE PGS (HÔPITAL DE CHANDLER ROCHER-PERCÉ CLSC)	12	2015-02-10
7065	TIM HORTONS	44	2015-02-16
1976	LE GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA INC. (AÉROPORT JEAN-LESAGE)	65	2015-02-24
1976	SÛRETÉ DU TRANSPORT AÉRIEN SECURITAS (AÉROPORT DE CHAPAIS-CHIBOUGAMAU)	4	2015-02-24
9599	OPSIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC. (CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC)	16	2015-03-11
8922	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (RIO TINTO - ARVIDA / RIO TINTO - LATERRIÈRE)	20	2015-03-13
9538	OPSIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC. (CENTRE MÉTÉOROLOGIQUE CANADIEN)	9	2015-03-25
9400	INNVEST HÔTELS GP LTD. (COMFORT INN BROSSARD)	2	2015-04-13
7065	HÔTEL SEPT-ÎLES INC.	48	2015-04-29
9400	9226-1285 QUÉBEC INC. (QUALITY INN)	26	2015-04-30
9400	GESTION BOLCO INC. (RESTAURANT ST-HUBERT)	15	2015-05-11
8922	TRIMAX SÉCURITÉ INC.	8	2015-06-03
8922	AGENCE PGS INC. (CLSSS BAIE-DES-CHALEURS/HÔPITAL DE MARIA)	14	2015-06-17
2008	APPLICATION MP INC.	10	2015-06-23
9599	LES PROJETS SD INC.	4	2015-06-23
8922	TRIMAX SÉCURITÉ INC. (PALAIS DE JUSTICE DE JOLIETTE)	4	2015-06-30
8922	TRIMAX SÉCURITÉ INC. (PALAIS DE JUSTICE DE LAVAL)	7	2015-06-30
8922	TRIMAX SÉCURITÉ INC. (PALAIS DE JUSTICE DE SAINT-JÉRÔME)	14	2015-06-30
7625	ROTHSAY - DIVISON DE DARLING INTERNATIONAL CANADA	18	2015-07-03
8922	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (AÉROPORT JEAN-LESAGE)	26	2015-08-05
1976	AMERICAN AIRLINES INC.	75	2015-08-18
7885	CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DE LA MRC DE COATICOOK	12	2015-08-20
	TOTAL DES NOUVEAUX MEMBRES	**3669**	

Service de la recherche

SERVICE DE LA RECHERCHE

Le service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources, tels l'Internet, des études publiées par différents organismes, des états financiers d'entreprises, des évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc. Le service intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurance collective et autres) et d'évaluation du monétaire dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

NÉGOCIATIONS

Encore une fois cette année, le service a épaulé les travaux de comités de négociation, dont ceux des sections locales d'ArcelorMittal Contrecœur Est, de Schneider Canada, de Soucy Techno, du groupe AFT, du groupe des agents de contrôle, des chefs de points de fouille et des agents de formation de l'Aéroport de Montréal et d'Owens Illinois.

RETRAITE ET ASSURANCE COLLECTIVE (AVANTAGES SOCIAUX)

En plus de répondre à des demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, le service est impliqué au comité retraite et assurances de la FTQ ainsi qu'au comité de retraite du régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Une nouveauté cette année, le service a préparé un mémoire sur le projet de loi n° 34. Celui-ci visait la restructuration de certains régimes interentreprises du secteur privé. Ce mémoire a été déposé par notre directeur, Daniel Roy, devant la Commission de l'économie et du travail.

Le service a également participé à des rencontres ou a fourni des informations sur les avantages sociaux dans les dossiers suivants : ArcelorMittal Mines Canada, Matériel Industriel ltée, Galvano, Infasco, Sivaco, Iamgold Mine Westwood, Mines Wabush, Rio Tinto Alcan usine Alma, Distribution Acier Pointe-Claire et Asten Johnson.

Le service a de plus conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

En conclusion, notons que le régime de retraite à financement salarial de la FTQ, le RRFS-FTQ, régime à prestations déterminées (PD), continue son développement. Il comptait au 31 juillet 2015 plus de 9345 participants et un actif dépassant les 79 millions $.

CASOM

Le service de la recherche a coordonné les activités du Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle, dont le rapport figure dans le présent document. On trouve également dans le rapport d'activités du CASOM des informations sur le regroupement d'assurances collectives ainsi que sur les Fonds Métallos. De plus, nous vous invitons à participer en grand nombre à l'assemblée annuelle du CASOM qui se tient à la fin de la première journée de l'assemblée annuelle.

EN CONCLUSION

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales. N'hésitez pas à y avoir recours, cela peut constituer un atout important non seulement en période de négociation, mais également lors du traitement de dossiers complexes.

Nous terminerons ce bref rapport en remerciant tous ceux et celles qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de la recherche. Un merci tout spécial aux membres du CASOM ainsi qu'aux dirigeantes et dirigeants des sections locales pour leur dévouement envers l'avancement de notre syndicat et du syndicalisme en général.

Sur ce, bonne 51e assemblée annuelle !

Frank Beaudin

Comité des avantages sociaux métallos (CASOM)

MOT DU PRÉSIDENT

Le comité des avantages sociaux est en action constante afin de s'assurer que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite. Nous mettons tous les efforts nécessaires afin de surveiller les intérêts des membres en toute transparence. De nouveaux défis s'annoncent pour 2016 et votre comité sera là pour les relever!

LES FONCTIONS DU CASOM

Le comité voit à la promotion et à la supervision du regroupement d'assurances collectives du Syndicat des Métallos. Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallos. Le CASOM s'est réuni à quatre reprises depuis la dernière assemblée annuelle.

LES MEMBRES DU CASOM POUR L'ANNÉE 2014-2015

Membres de la direction des Métallos
Daniel Roy, directeur des Métallos pour le District 5, est membre d'office, ainsi que son adjoint, feu Guy Farrell, qui a depuis été remplacé par Alain Croteau.

Membres nommés par la direction des Métallos
Donald Noël, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest et Frank Beaudin, du service de la recherche.

Membres élus par les SL participantes du CASOM
Françis Roy de la SL 4796, Yan Boudreault de la SL 7065, Bruno Cyr de la SL 2008, Philippe Doré de la SL 9153, André Fillion de la SL 9291, Jean-René Dumas de la SL 9400, Dave Brodeur de la SL 9414, Daniel Sylvestre de la SL 7625, Bruno Gagnon de la SL 9599 et Bernard Ste-Marie de la SL 6887.

Exécutif du CASOM
Philippe Doré a agi en tant que président et a présidé les réunions. Frank Beaudin a agi comme secrétaire du comité. Les finances du comité ont été sous la responsabilité de Bruno Cyr, qui a assumé les fonctions de secrétaire financier.

LE REGROUPEMENT D'ASSURANCES COLLECTIVES DES MÉTALLOS

En 1989, le regroupement sur les avantages sociaux a été formé afin de permettre à nos membres qui travaillaient pour une petite ou une moyenne entreprise de bénéficier d'une réduction de leurs primes d'assurance collective. Aussi, nous voulions être en mesure de les représenter auprès de l'assureur et que ce dernier soit obligé de nous reconnaître comme interlocuteur. Notre regroupement comptait, au mois de mai 2015, 37 groupes, pour un total de 15478 assurés, membres du Syndicat des Métallos. Encore aujourd'hui, nous avons le même objectif : être en mesure d'obtenir des soumissions à des prix justes et concurrentiels.

LES FONDS MÉTALLOS

Tout d'abord, rappelons qu'en vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi dans ceux-ci augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Les Fonds Métallos ont été mis sur pied pour regrouper nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéfices ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations définies. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos. Il ne faudrait surtout par oublier que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

En plus de certificats de dépôt garantis émis par l'Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75 % par rapport à leur taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés et à des fonds spécialisés. Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM. De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle de vie à tous les nouveaux groupes, ainsi qu'aux anciens, qui désireraient s'en prévaloir. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leur placement durant leur vie active.

Moyennant des frais de gestion de 0,52 % en gestion individuelle et de 0,40 % pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués au tableau ci-dessous :

RENDEMENT ANNUEL BRUT 4 ANS AU 31 DÉCEMBRE
FONDS DIVERSIFIÉ ÉQUILIBRÉ

2011	- 0,41 %
2012	6,99 %
2013	11,72 %
2014	10,90 %
Rendement moyen	**7,3 %**

Encore cette année, nous avons accueilli de nouveaux participants dans les Fonds Métallos, soit les participants du REER collectif des membres de la section locale 7493, ceux du REER collectif du Comité paritaire du pétrole ainsi que ceux du régime de retraite à prestations déterminées de l'entreprise Les produits laminés Sural Canada inc., section locale 9700-01. Nous leur souhaitons la bienvenue.

DU NOUVEAU EN 2016, LE SPRM!

Le CASOM est heureux d'annoncer à tous les membres du Syndicat des Métallos qu'un nouveau service de planification de la retraite des Métallos (SPRM) entrera en fonction dès le 1er janvier 2016. Pour la mise en place de ce service, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance et son réseau de planificateurs financiers. Le SPRM est un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec.

Nos membres ayant besoin de conseils en matière de planification de la retraite disposeront dorénavant de conseils à un tarif très avantageux. En effet, les frais chargés aux membres du Syndicat des Métallos seront clairement identifiés et seront de 0,20 % (sauf exception).

Les Fonds Métallos, c'est plus de 6000 membres répartis dans 118 divisions, avec un actif supérieur à 135 millions $ au 31 juillet 2015.

FORMATION

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes. Quelques membres du CASOM étaient présents au séminaire de la FTQ sur la retraite et les assurances collectives. De plus, une formation bâtie sur mesure pour tous les membres du CASOM, ayant pour but d'enrichir leurs connaissances en matière de gestion de placements, s'est tenue à l'Auberge Lac-Brome à la mi-septembre dernier. Les membres du CASOM ont également profité de cette formation afin de réviser la politique de placements des Fonds Métallos pour déterminer s'il y avait lieu d'intégrer des placements non traditionnels dans les Fonds Métallos.

ASSEMBLÉE ANNUELLE 2014 DES SECTIONS LOCALES PARTICIPANTES AUX PROGRAMMES DU CASOM

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre regroupement d'assurances collectives ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 19 novembre 2014 durant la 50e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos. Les membres du CASOM pour l'année 2014-2015 ont été élus lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM de l'année 2014 a été soumis aux membres présents.

LA PROMOTION DE NOTRE REGROUPEMENT

Lors de la dernière assemblée annuelle en 2014, le CASOM a procédé à quatre tirages des « REER Gaétan Paré » d'un montant de 500 $ chacun, qui devait être investi dans un REER/CELI des Fonds Métallos. Les gagnants de 2014 ont été Daniel Desjardins, Sylvie Vaudry, Nancy Vallée ainsi que Yvan Blanchette. Le CASOM a de plus offert en prix un montant de 1000 $ en REER/CELI avec les Fonds Métallos lors du dernier tournoi de golf des Métallos. Denis Légaré a été l'heureux gagnant.

LE CASOM, UN OUTIL POUR TOUS NOS MEMBRES

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite, ou encore si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre permanent ou permanente, qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM. Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires via le site Internet du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante:

http://www.metallos.org/modules/pages/index.php?id=16&langue=fr&menu=4&sousmenu=7

En terminant, n'hésitez pas à venir nous voir à notre kiosque!

Merci de votre participation et nous vous souhaitons une bonne 51e assemblée annuelle!

Philippe Doré
Président du CASOM

Service de l'éducation

Le service de l'éducation a été particulièrement utilisé cette année avec une participation totale de 1117 personnes. Cette affluence s'explique principalement par l'ajout de cours en réponse à des demandes spécifiques des sections locales. D'abord, nous avons eu une forte demande pour le cours *Prendre en main sa retraite*, ainsi que pour des formations de *Délégués pendant la négociation* dans le cadre de négociations au sein d'entreprises de 100 personnes et plus. Finalement, la section locale 8922 a profité de son congrès pour offrir de la formation politique à ses membres.

LES JEUNES DE MOINS DE 35 ANS

Le comité des jeunes, soucieux de la relève dans nos rangs, a demandé d'identifier le taux de présence des personnes de moins de 35 ans dans nos formations. Nous avons donc modifié nos formulaires d'inscription pour inclure ce renseignement et nous sommes maintenant en mesure de fournir une année complète recensée. Au total, les hommes et les femmes de moins de 35 ans représentent 26 % des participants. Toutefois, il est difficile de juger s'il s'agit là d'un bon « score » car nous n'avons pas de données sur la présence des jeunes dans nos milieux de travail. Toutefois, on peut affirmer qu'ils sont particulièrement présents dans les cours de base tels que *Déléguées et délégués* et *Introduction à la santé et sécurité*, comme on pouvait s'y attendre.

LA PRÉSENCE DES FEMMES

Cette année, on note une diminution de la participation des femmes. Si on exclut les cours *Prendre en main sa retraite*, car ils ne sont pas représentatifs de notre membership puisqu'on y invite les conjointes, les femmes représentent seulement 14 % des participants à nos formations. De plus, lorsqu'on observe les statistiques des personnes de moins de 35 ans, ce taux diminue abruptement à 11 %. Ceci veut dire que pour chaque tranche de 100 personnes de moins de 35 ans dans nos cours, il y a 11 femmes et 89 hommes. C'est important de s'y intéresser, car les moins de 35 ans représentent la relève. Tous et toutes doivent en faire partie.

NOUVEAUTÉ 2015

Encore une fois cette année, nous avons ajouté un nouveau cours à notre programme d'éducation. Il s'agit du cours *Information et médias sociaux,* qui s'inscrit dans l'air du temps. De nos jours, la gamme des moyens à la disposition des sections locales pour communiquer avec les membres s'élargit très rapidement. Quelles sont les bonnes pratiques pour rejoindre les membres et la population avec les médias sociaux? Comment faire passer son message, mobiliser? Quels écueils faut-il éviter afin qu'il n'y ait pas de dérapage? Voilà autant de questions auxquelles nous tentons de répondre ensemble dans ce cours. Le cours permet aussi d'apprendre comment produire un journal, un tract ou une affiche. On y aborde des notions d'écriture et d'infographie. Une occasion idéale de former un responsable à l'information. Bienvenue!

FORMATEURS ET FORMATRICES

Les mois qui suivent continueront d'être très occupés, puisqu'une cohorte de nouveaux élus attend sa formation. Nous profitons de ce moment pour remercier nos formateurs et formatrices pour leur dévouement et leur grande disponibilité. Merci!

Marie-Danielle Lapointe et Luc Lallier

LISTE DES COURS POUR 2014-2015

	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS PARTICIPANTES	H	35-	F	35-	COURS ANNULÉS
PROGRAMME RÉGULIER							
Alerte aux décibels	3	53	41	9	12	0	
Communication et leadership	1	15	12	1	3	0	
Comprendre le fonctionnement de son entreprise	2	31	29	9	2	0	2
Comprendre pour agir en assurances collectives	0	0					1
Contestation à la CSST	1	14	14	3	0	0	
Déléguées et délégués	11	182	153	70	29	7	1
Déléguées et délégués de site (SL 8922)	2	31	26	8	5	0	
Délégués durant la négociation – SL 6586	1	51	50	13	1	0	
Délégués durant la négociation – SL 9490	1	53	50	8	3	0	
Dirigeants et dirigeantes	1	12	12	4	0	0	
Dossier du grief	2	28	23	7	5	1	3
Enquête d'accident	1	15	13	5	2	0	1
Étude conjointe des salaires (ECS)	1	16	11	1	5	1	
Finances de la section locale (Les)	3	46	40	11	6	2	
Formation des correspondants	1	7	4	1	3	0	
Harcèlement psychologique: prévention et indemnisation	2	33	30	5	3	1	
Indemnisation de la surdité professionnelle	2	36	32	4	4	0	
Introduction à la santé et la sécurité du travail	5	77	63	12	14	6	4
Médias sociaux et information	1	13	10	3	3	1	
Négociation collective (La)	5	90	78	13	12	2	
Perfectionnement de nos méthodes de travail	1	11	5	1	6	1	
Prendre en main sa retraite	8	149	86	0	63	0	
Réclamation à la CSST	0	0					2
Travail de secrétaire-archiviste (Le)	1	11	9	3	2	0	
Travail syndical en prévention (Le)	2	39	36	12	3	1	1
TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER	**58**	**1013**	**827**	**203**	**186**	**23**	**15**
DEMANDES SPÉCIALES							
Ateliers - Congrès SL 8922	1	82	70	15	12	1	
Initiation aux nouveaux délégués – SL 9414	0						1
Santé et sécurité au fédéral – SL 1976B	1	12	8	2	4	3	
Rôle et responsabilités du CASOM	1	10	10	3			
TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES	**3**	**104**	**88**	**20**	**16**	**4**	**1**
TOTAL	**61**	**1117**	**915**	**223**	**202**	**27**	**16**

Service du recrutement

Il ne peut y avoir de progrès véritable qu'à l'intérieur de soi, dit-on souvent.

En mettant sur pied durant les rencontres régionales la campagne « On est 60 000, faut se parler », on ne pouvait mieux rappeler toute l'importance qu'ont les membres dans les efforts que nous menons chaque jour pour grandir et se donner collectivement un meilleur rapport de force. Et ça nous réussit. Nous avons beau représenter 4,3 % de tous les travailleurs syndiqués du Québec et 10,2 % de tous les membres de la FTQ, nous avons obtenu au cours des trois dernières années 13 % de toutes les accréditations au Québec et 23,8 % de celles obtenues par des syndicats affiliés à la FTQ. Bref, nous sommes le syndicat qui recrute le plus au Québec.

Mais il y a place à amélioration. Imaginez si les 60 000 membres que nous sommes devenaient 60 000 recruteurs dans l'âme. Imaginez le bond de géant que nous ferions chaque année. Imaginez aussi nos rapports de force toujours grandissants de négociation en négociation. C'est ça l'esprit de la campagne « On est 60 000, faut se parler ». C'est un rappel que le recrutement, que notre force collective, vient des membres et de leur engagement envers la croissance de notre syndicat.

Le Québec est immense. Le parcourir pour recruter prend du temps. Or, en s'échangeant des informations privilégiées susceptibles de nous mener à de nouvelles accréditations, on raccourcit en quelque sorte ce temps et ce territoire. Bon an, mal an, les deux tiers de nos accréditations sont obtenus grâce à de telles informations privilégiées. Elles concernent souvent un proche, un ami, de la famille, etc. Elles nous arrivent avec un contexte, une mesure de la « température exacte » d'un lieu de travail. Elles nous permettent, par exemple, de diminuer notre taux de requêtes en accréditation refusées par la Commission des relations du travail (CRT). Vraiment, le nerf de la guerre, c'est l'information. Notre succès est lié à la qualité des informations qui nous sont transmises. N'hésitez jamais à le faire.

REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

Du 1er septembre 2014 au 31 août 2015, le service du recrutement a obtenu 43 nouvelles accréditations devant la Commission des relations du travail (CRT) et la Commission canadienne des relations industrielles (CCRI), pour un total de 3669 membres. Ce chiffre inclut les personnes qui ont joint les rangs de notre syndicat à la suite de la fusion avec le TWU-STT, soit 2100 personnes.

Parmi les réalisations de l'année, notons la syndicalisation des quatre Tim Horton's de Sept-Îles, une belle réussite opérationnelle. En effet, la campagne de syndicalisation a été menée de façon simultanée et rapide dans ces quatre établissements afin de décourager les propriétaires d'en fermer un par espoir de contrer cette syndicalisation. Autres faits d'armes, les agents de sécurité de Garda, travaillant sur le tarmac de l'Aéroport Montréal-Trudeau, sont redevenus des métallos après un bref et improductif séjour à la CSD. Les agents de sécurité des aéroports de Chibougamau, Québec et La Macaza sont venus grandir nos rangs et s'ajouter aux nombreux agents que nous syndiquons déjà dans les aéroports du Québec. En août dernier, les 75 employés d'American Airlines au Québec ont choisi notre syndicat plutôt qu'Unifor, lors d'un vote tenu à la suite de la fusion de US Airways avec cette entreprise. Les 512 employés de Neptune Security, tout comme les employés des Comfort Inn de Baie-Comeau, de Rouyn-Noranda, de Val-d'Or, de Sept-Îles et de Brossard ainsi que les agents de sécurité des Palais de justice de Joliette, de Laval et de Saint-Jérôme, ont tous choisi le Syndicat des Métallos pour les représenter.

Ils l'ont fait parce que nous sommes un syndicat en santé, parce que nos 60 000 membres ont à coeur les intérêts de tous leurs confrères et consoeurs et parce que notre vitalité syndicale et notre esprit de corps sont nos plus grandes richesses.

Mario Denis

Service des communications

Le service a quelque peu repris un rythme normal après l'année intense de la 50e assemblée annuelle. L'année a cependant été marquée par la campagne électorale fédérale, qui a entraîné la production de quelques argumentaires ainsi que d'une édition spéciale du Métallo et de tracts.

RELATIONS DE PRESSE

Les relations de presse se sont poursuivies normalement cette année. Des entrevues ont été accordées sur plusieurs sujets, très variés, souvent liés aux négociations. Du côté du RTAM, le dossier d'Uber X a suscité beaucoup d'opérations médiatiques, celles-ci étant généralement menées par le RTAM lui-même.

COMMUNICATIONS INTERNES

Les publications internes se poursuivent. Il y a eu moins de publications du *Traits d'union* cette année, notamment en raison du volume de travail engendré par la dernière assemblée annuelle et la publication d'un numéro spécial du *Métallo*. Ainsi, depuis la dernière assemblée annuelle, un numéro a été produit à l'été et un autre est planifié pour l'automne. Il y a cependant eu deux éditions du *Métallo*, une au mois de mars et une autre en septembre, à l'occasion de la campagne électorale.

Nous tenons à remercier l'équipe des correspondants pour leur précieuse collaboration : Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival, Dominic Prévost (Brossard), Nancy Thibeault, Luc Laberge (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet, (Côte-Nord), Alain Frenette (Montréal). Notons que Jeannot Bradette, qui était correspondant depuis plusieurs années, a dû quitter l'équipe, ayant été embauché au service de l'éducation du Fonds de solidarité FTQ. Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses nouvelles fonctions. C'est Dominic Prévost qui se joint à l'équipe de Brossard pour prendre la relève.

CAMPAGNES ET PROJETS SPÉCIAUX

Nous avons mis sur pied un cours sur les médias sociaux et l'information destiné aux responsables de l'information des sections locales. Ce nouveau cours combine un volet sur les médias sociaux à une version abrégée de l'ancien cours *L'information dans ma section locale*. Il y est question des stratégies à utiliser pour bien mettre à profit les médias sociaux dans le cadre de nos activités syndicales, que ce soit dans la vie de tous les jours ou dans un contexte de négociation. Le cours a été donné une première fois au printemps.

Nous continuons d'autre part à assurer une présence active sur les médias sociaux. La page Facebook rejoint maintenant près de 2800 abonnés et le compte Twitter des Métallos en compte plus de 700.

Le service a par ailleurs contribué à la réalisation de portraits de militantes métallos, en collaboration avec le comité des femmes. Des entrevues ont été réalisées en marge des rencontres régionales dans les différentes régions. Ces courtes capsules seront présentées lors de l'assemblée annuelle et elles seront diffusées sur les médias sociaux pendant la semaine du 8 mars 2016.

Nous avons de plus coordonné la production d'une version anglaise du livre sur l'histoire des Métallos.

Un mémoire a été rédigé en lien avec la problématique de l'achat d'électricité chez Rio Tinto Alcan en période de conflit et les retombées économiques de la production d'aluminium.

Le service a participé à l'organisation de l'assemblée annuelle des Métallos, comme à chaque année. Il a aussi contribué au comité d'organisation du Congrès d'orientation du syndicat à l'échelle canadienne, en prévision de l'instance qui se tiendra en avril 2016 à Montréal.

Pour la quatrième année consécutive, le service a accueilli pendant l'été une stagiaire en communication, Andréanne Aubé-Comeau, qui a contribué aux activités de préparation de l'assemblée ainsi qu'au fonctionnement normal du service.

Clairandrée Cauchy

Communiqués de presse

PÉRIODE DU 1er OCTOBRE 2014 AU 30 SEPTEMBRE 2015

OCTOBRE 2014

01 Les métallos de l'Abitibi font un don
Solidarité avec les travailleurs de la MMA arrêtés!

03 Les métallos de la section locale 206G-206G1 font un don
Solidarité avec les travailleurs de la MMA arrêtés!

09 Fermeture temporaire de la mine Québec Lithium
Les méthodes de cowbow n'ont pas leur place ici!

31 Arrivée de UberX à Montréal
Au-delà de la techno, un appauvrissement des taxis

NOVEMBRE 2014

02 **Mine Arnaud : Un projet acceptable et souhaitable (Citoyens pour Mine Arnaud)**

07 Les travailleurs de la section locale 9490 font un don
Solidarité avec les travailleurs de la MMA arrêtés!

16 Vérification des antécédents judiciaires des chauffeurs de taxi :
Le RTAM salue le nouveau mécanisme de contrôle

19 50e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos
Élection fédérale de 2015 : « Faisons le choix de la classe moyenne » –Daniel Roy

21 Conclusion de la 50e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos
« Les politiciens doivent travailler pour la classe moyenne ! » – Daniel Roy, directeur québécois des Métallos

25 Projet de Mine Arnaud à Sept-Îles
Le gouvernement doit se mettre en mode urgence dans le dossier Mine Arnaud (FTQ-Métallos)

25 Négociations à la mine de Canadian Royalties
L'employeur doit négocier et non s'ingérer par des tactiques déloyales !

26 **Les travailleurs de la Beauce soutiennent les accusés de Mégantic**

28 Crown ferme son usine de Montréal et fait traîner le conflit à Toronto
Boycottons les canettes de bière !

JANVIER 2015

14 Mandat de grève des chauffeurs d'autobus du fer à Sept-Îles
Les chauffeurs demandent de protéger leur pouvoir d'achat.

15 Poursuite contre les travailleurs de la MMA
Les Métallos mettent près de 200 000 $ à la disposition des accusés

21 Rencontre des délégués des sections locales d'ArcelorMittal en Amérique du Nord
Devant une compagnie qui se globalise, les syndicats se solidarisent

28 **Don de 10 000 $ du Fonds humanitaire des Métallos à la Fondation Source Bleue**

30 L'adjoint au directeur québécois, Guy Farrell est décédé hier soir
Un grand syndicaliste s'est éteint

FÉVRIER 2015

05 Élaboration de la Stratégie de l'aluminium
L'obligation d'achat d'électricité en cas de conflit doit sauter !

18 Manifestation des travailleurs d'IOC Sept-Îles
Rio Tinto doit respecter la convention!

19 Adoption d'une loi spéciale sur la cimenterie de Port-Daniel
Québec contourne ses propres lois

23 Syndicalisation des Tim Hortons de Sept-Îles
L'employeur doit cesser de mettre des bâtons dans les roues

23 **Le RTAM appuie les chauffeurs de taxi contre le transport illégal**

27 Fermeture de l'usine Pan Glo à Montréal
Les Métallos seront là pour les travailleurs

MARS 2015

16 **Les Métallos saluent le feu vert à Mine Arnaud**

18 Projet de loi n° 34 sur les régimes de retraite interentreprises dans le secteur privé
Une porte ouverte au nivellement vers le bas

19 Négociation d'une première convention collective chez Maintenance Blanchette
Les travailleurs rejettent une offre inacceptable

AVRIL 2015

07 **Possibilité de grève au Sheraton de l'aéroport**

15 **50e anniversaire de la section locale 6586 des Métallos**

16 Menace de lockout à la traverse des Îles-de-la-Madeleine
CTMA prend les Madelinots et ses travailleurs en otage

28 Audiences du Sommet économique régional à Alma
Le Pacte social entre RTA et la région doit être renouvelé

29 Nouveau contrat de travail ratifié au Sheraton de l'aéroport

MAI 2015

12 **Benoît Jugand nommé au Regroupement des travailleurs autonomes Métallos**

13 **Rejet des offres de la CTMA à l'unanimité**

14 Perquisition de Revenu Québec chez Uber à Montréal
Le RTAM salue cette action

19 **Les agents de sûreté de mine Raglan rejettent les offres à l'unanimité**

26 Effondrement à la Mine Westwood
Un drame qui attend son heure

29 Cliffs Mines Wabush à Pointe-Noire et chemin de fer Arnaud sous la Loi sur les arrangements avec les créanciers

JUIN 2015

04 Commission des transports et de l'environnement sur le projet de loi no 36
Des projets pilotes qui favorisent la concurrence déloyale (FTQ-Métallos)

09 Comfort Inn de Sept-Îles et Baie-Comeau
Des premiers contrats ratifiés à l'unanimité

10 Comfort Inn de Rouyn-Noranda
Un premier contrat ratifié à l'unanimité

10 Arrivée à Québec du navire de croisière de CTMA en plein lockout
Les briseurs de grève seront « accueillis » bruyamment !

11 Lockout des travailleurs de garage membres de la CSD
Appui important des Métallos de l'aluminerie de Bécancour

17 Comfort Inn de Rimouski et Rivière-du-Loup
Des premières conventions collectives ratifiées à l'unanimité

17 Comfort Inn Chicoutimi
Une première convention ratifiée à l'unanimité

19 **L'usine Vulcan Contenants à Lachine ferme ses portes**

22 **La fin de l'année scolaire a un goût amer pour les travailleurs de Brasco**

26 **Les employés de Transport Ferroviaire TSHIUETIN rejettent l'offre de l'employeur dans une proportion de 96 %**

27 Fermeture de Rentex Mills à Saint-Jean-sur-Richelieu
Les accords commerciaux mis en cause

29 **Les retraités de Mines Wabush déboutés en Cour supérieure**

AOÛT 2015

01 **Une nouvelle entente pour les agents de contrôle, chefs de point de fouille et agents de formation à l'Aéroport de Dorval**

14 Avenir du taxi au Québec
Le RTAM propose au gouvernement d'en faire une association professionnelle

17 **Les employés d'American Airlines-US Airways choisissent le Syndicat des Métallos**

18 Avenir du taxi au Québec
Uber insulte l'intelligence de Philippe Couillard

20 L'industrie du taxi réplique à Philippe Couillard
Une journée nationale de mobilisation aura lieu mardi

21 Mobilisation nationale des taxis mardi
Des événements partout au Québec

24 Courses gratuites offertes par Uber
Tout simplement illégal

SEPTEMBRE 2015

04 Industrie du taxi
Insatisfait, le RTAM annonce une manifestation le 16 septembre

09 Industrie du taxi
Les détails sur la manifestation internationale du 16 septembre

16 Manifestation des taxis
« Protégez notre gagne-pain et la valeur de nos permis », disent les chauffeurs et propriétaires de taxis et limousines à Philippe Couillard

22 **Les Métallos appuient le Bloc québécois dans Manicouagan**

Service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique

SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Le responsable du service siège au comité d'attribution du Fonds humanitaire des Métallos, au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO).

La mondialisation actuelle est d'abord et avant tout une globalisation financière, avec la création d'un marché planétaire des capitaux, l'explosion des fonds spéculatifs, l'évasion fiscale à grande échelle et la multiplication des paradis fiscaux. Grâce aux développements informatiques et à Internet, la mondialisation se traduit par l'instantanéité des transferts de capitaux d'une institution bancaire à une autre, en fonction des perspectives de profits à court terme. Une économie virtuelle a été créée de toutes pièces et elle est complètement déconnectée de l'économie réelle. Les investisseurs peuvent décider, en cliquant des doigts, de fermer une entreprise, de la délocaliser, de congédier des travailleurs et de vendre des actifs pour améliorer la rémunération des actionnaires.

L'action syndicale et politique doit nous amener à développer un rapport de force planétaire qui nous permettra de lutter contre les effets négatifs de la mondialisation. Notre syndicat joue un rôle de leader dans ce mouvement.

ASSEMBLÉE ANNUELLE 2014

Lors de la dernière assemblée annuelle, les délégués ont débattu et adopté une résolution en lien avec la solidarité internationale.

La résolution sur la campagne *Une Affaire de justice* nous demande, notamment, de continuer d'exercer des pressions sur le gouvernement canadien afin de nommer un ombudsman indépendant dans le secteur extractif et de permettre l'accès aux tribunaux canadiens pour des poursuites civiles au profit des personnes ayant subi de graves préjudices, en raison des activités internationales des sociétés canadiennes.

Nous avons fait du lobbying en février dernier auprès de députés fédéraux pour les convaincre d'en faire un enjeu électoral.

FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS (FHM)

Le responsable du service agit comme personne-ressource au Québec pour le FHM et en fait la promotion. À ce titre, il poursuit la campagne d'adhésion et soutient de toutes les façons possibles les sections locales du Québec dans leurs efforts pour intégrer la contribution d'un cent (1 ¢) l'heure au Fonds humanitaire dans leurs conventions collectives ou à faire des contributions de montants forfaitaires. Le FHM finance des projets dans plusieurs pays, de nombreuses banques alimentaires, ainsi que des organismes communautaires ici et fait des dons en cas de tragédies humanitaires. Le *Rapport d'activité du FHM 2014* en fait état.

Trois pays continuent de recevoir une attention particulière de la part de notre syndicat.

Colombie

La Colombie continue d'être l'endroit au monde où le plus de syndicalistes sont assassinés chaque année. Le FHM a apporté son soutien financier pour une troisième année au Projet accompagnement solidarité Colombie (PASC), ainsi qu'au projet d'alphabétisation auprès de syndicats colombiens de l'organisme québécois *Lettres en main*. Notre syndicat participe à la mise sur pied d'un groupe d'organisations pancanadiennes et québécoises qui travaillera à développer la solidarité avec la Colombie.

Mexique

En décembre 2014, le secrétaire général de Los Mineros, Napoleon Gomez, a participé à une rencontre avec notre Syndicat international à Pittsburgh. C'était la première fois qu'il se rendait aux États-Unis depuis le début de son exil au Canada en 2006. Il est maintenant permis d'espérer voir Napoleon Gomez retourner au Mexique dans un avenir rapproché. Ce dernier a été conférencier dans une activité du CISO en novembre. En avril 2015, le directeur québécois des Métallos, Daniel Roy, le coordonnateur de la région Nord Nord-Ouest, Donald Noël, et le coordonnateur de la région de Montréal, Pierre Arseneau, participaient à la marche de commémoration de la mort de deux membres de Los Mineros à Lázaro Cárdenas en 2006. Ces deux travailleurs avaient été tués par la police. Dans un discours enflammé et très apprécié, le directeur québécois a lancé : *« Nous sommes tous des mineros/métallos ».*

Haïti

Plusieurs activités de soutien au peuple haïtien ont été organisées et soutenues par les Métallos tout au long de l'année, notamment pour marquer le 5e anniversaire du terrible tremblement de terre en janvier 2010.

ACTION POLITIQUE ET MOBILISATION

Le responsable du service participe au comité de mobilisation de la FTQ. L'année a été bien occupée.

Ce qui suit n'est pas une liste exhaustive de tout ce qui s'est déroulé depuis le mois d'octobre 2014, mais cela donne une bonne idée des principales campagnes et activités :

- Dès le mois d'octobre 2014, et ce, jusqu'en mai 2015, notre syndicat a soutenu activement la candidature de la sociale-démocrate Martine Ouellet à la chefferie du Parti Québécois;
- Élections fédérales : Dès l'assemblée annuelle, les Métallos s'activent en vue de l'élection du 19 octobre prochain et participent à plusieurs activités. Afin de répondre à l'appel au vote stratégique de la FTQ dans 10 comtés de la grande région de Québec et du Saguenay-Lac-Saint-Jean, une cinquantaine de militants et militantes ont été formés à Brossard, Québec et Ste-Thérèse pour y faire campagne. La campagne électorale a été le moment fort de notre mobilisation pour sortir Harper;
- Les actions contre les mesures d'austérité du gouvernement Couillard, pour soutenir le Front commun et maintenir les services publics, ont été fort nombreuses et les Métallos y ont participé en très grand nombre. Il y a notamment eu la manifestation du 29 novembre 2014 à Montréal et Québec, le rassemblement pour dénoncer le ministre Coiteux le 12 décembre, le grand rassemblement du 12 février dernier à Québec à l'appel du collectif *Refusons l'austérité*, la manifestation de l'ASSÉ le 2 avril, les actions de perturbation partout au Québec à l'occasion de la Fête internationale des travailleurs et travailleuses le 1er mai et la manifestation nationale du 3 octobre dernier à Montréal;
- Trois métallos, Marie-Danielle Lapointe, Frank Beaudin et Daniel Mallette ont participé au Forum social mondial (FSM) à Tunis en mars dernier. Ils ont soutenu activement la candidature de Montréal en tant que ville hôtesse du prochain FSM au mois d'août 2016 et sont actifs dans les préparatifs de ce dernier. Daniel Mallette a présenté un atelier sur le développement minier canadien à Tunis avec deux représentantes du Tribunal permanent des peuples, Denise Gagnon du Service de la solidarité internationale de la FTQ et Camille Chalmers de la Plateforme haïtienne de plaidoyer pour un développement alternatif (PAPDA);
- Lors de la Journée mondiale pour le travail décent le 7 octobre 2014, les Métallos et IndustriALL ont participé à des actions coordonnées partout dans le monde pour dénoncer le travail précaire chez Rio Tinto;
- Les Métallos ont participé aux actions contre la réforme de l'assurance-emploi du gouvernement Harper de plusieurs façons;
- Implication dans la première *Semaine de l'itinérance* de la FTQ en mars dernier;
- Participation à la Journée de solidarité ArcelorMittal de représentants syndicaux de partout en Amérique du Nord à Montréal en janvier dernier;
- Environnement : Participation avec des groupes environnementaux, de citoyens et de syndicats à la manifestation et au colloque sur le climat à Québec les 11 et 12 avril dernier;
- Participation à la Marche mondiale des femmes à Trois-Rivières le 17 octobre dernier;
- Contributions au bulletin *Traits d'Union*, à la revue *Le Métallo*, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle.

Daniel Mallette

Service de la santé sécurité et de l'environnement

NOUS SIÉGEONS À PLUSIEURS SOUS-COMITÉS DE LA CSST

Le Comité 3.33.2–RSST

Mandat : Réviser le Règlement sur la santé et sécurité du travail (RSST) et soumettre des recommandations au conseil d'administration de la CSST.

Depuis la dernière assemblée annuelle, trois rencontres ont eu lieu. Le comité en 2014-2015 a échangé sur les sujets suivants :

- Travail effectué en plongée
- Échelles portables, accidents et causes;
- Protection contre les chutes;
- Eau potable.

Deux projets de modification réglementaire ont été soumis au conseil d'administration de la CSST pour approbation, soit le dossier Règlement sur le travail en plongée et le Règlement sur le cadenassage. Ces deux projets ont reçu l'approbation du conseil d'administration de la CSST le 1er avril 2015. Ils ont été publiés dans la Gazette officielle du Québec et suivent présentement le processus législatif.

Le Comité 3.57-RSSM

Mandat: Réviser le Règlement sur la santé et sécurité du travail dans les mines (RSSM) et soumettre des recommandations au conseil d'administration de la CSST.

Des modifications réglementaires sont entrées en vigueur le 4 décembre 2014, tout juste après notre dernière assemblée annuelle. On y traite des enjeux suivants :

- Le port d'un harnais ou d'une ceinture de sécurité;
- Installation motorisée de transport de personnes–puits excédant 500 mètres;
- Port d'une lampe de mineur obligatoire pour toute personne présente sous terre;
- Une salle de refuge ne peut être située à plus d'un kilomètre de la salle de refuge la plus proche;
- Durée d'un quart de travail « opérateur d'une machine d'extraction »;
- Dispositif de détection de haut niveau d'eau;
- Alarmes sonore et visuelle devant se déclencher au poste de commande de la machine d'extraction lorsque le dispositif de détection de haut niveau d'eau s'active;
- Machine d'extraction.

En 2015, le comité et ses sous-comités, en plus des suivis de dossiers courants, ont échangé sur les sujets suivants :

- Approbation du compte rendu de la réunion du 31 octobre 2014;
- Nouvelles propositions de modifications réglementaires :
  - carbone total
  - vêtements de sécurité à haute visibilité
  - portes coupe-feu
  - formation modulaire du travailleur minier
  - modernisation des parachutes de transporteurs de mines – Volet 1
- Suivis des réunions et travaux des sous-comités :
  - sous-comité technique sur les machines d'extraction
  - sous-comité technique sur les explosifs
  - sous-comité technique sur les mines souterraines
  - sous-comité technique sur les mines à ciel ouvert et carrières

Plusieurs autres éléments sont en cours de travail dans ce comité. Bravo pour le travail effectué.

Comité national de santé, sécurité et environnement (HSE-CNO)

La conférence internationale en santé, sécurité et environnement s'est tenue à Pittsburgh, du 9 au 13 mars. Plusieurs conférenciers sont venus échanger sur de très nombreux thèmes liés à la santé, la sécurité et l'environnement. Mike Wright, directeur en santé, sécurité et environnement à Pittsburgh, a dirigé la conférence. Notre président international est venu échanger avec nous sur les grands défis à venir et sur nos orientations syndicales. On a pu assister à plusieurs conférences et participer à de nombreux ateliers.

Petit rappel sur Westray : la loi C-21, entrée en vigueur le 31 mars 2004 à la suite de la tragédie survenue à la mine Westray en 1992, permet de poursuivre des employeurs négligents (organisations, agents ou cadres supérieurs) en vertu du Code criminel. Le comité national continue de mobiliser ses forces pour sensibiliser les différents gouvernements au Canada afin que soient réellement appliquées, dans la pratique de tous les jours, ces dispositions du Code criminel.

Ken Neumann, directeur national, a réitéré encore cette année le maintien de la campagne nationale *Arrêter le massacre, respecter la loi* visant à ce que la loi Westray puisse être réellement appliquée. Chaque année, environ 1000 travailleurs sont tués au travail et trop peu de sociétés sont tenues responsables et poursuivies devant les tribunaux. La campagne des Métallos prend de l'ampleur à travers le pays. Des conseils municipaux, des associations de policiers, des groupes autochtones ont été approchés pour appuyer les objectifs de la campagne.

JOUR DE DEUIL, 28 AVRIL

En 2014, 164 travailleurs ont perdu la vie au Québec, soit 57 lors d'un accident du travail et 107 des suites d'une maladie professionnelle. Plus de 88 000 personnes ont été victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Le 28 avril 2015, une vigie a été tenue devant l'Assemblée nationale à Québec et une marche a été organisée dans les rues de Québec. Aussi, comme tous les ans, des centaines de milieux de travail ont observé une minute de silence en mémoire des travailleurs et travailleuses décédés au travail.

COMITÉ DE SANTÉ ET SÉCURITÉ FTQ (CSS-FTQ)

Ce comité regroupe l'ensemble des affiliés de la FTQ. Le CSS-FTQ, en plus des rencontres régulières, s'est rencontré les 10 et 11 septembre dernier pour échanger sur les modifications qui devraient être apportées à la Loi sur les accidents du travail et des maladies professionnelles, de même qu'à la Loi sur la santé et la sécurité du travail.

Le comité continue de suivre ce dossier de près pour améliorer ces deux lois au bénéfice des membres. La bataille ne sera pas facile compte tenu du contexte actuel, mais elle devra être menée.

DÉCÈS AU TRAVAIL

Malheureusement, depuis notre dernière assemblée annuelle, un de nos membres est décédé.

Le 19 mai dernier, notre confrère Marc Duffy, 54 ans, électricien, est décédé tragiquement. Il travaillait pour l'entreprise Métallurgie Castech de Thetford Mines, section locale 7801-A. Plusieurs personnes ont travaillé dans le dossier à la suite de ce tragique événement, dont le coordonnateur pour la région de Québec, Réal Valiquette, le permanent Gordon Ringuette et le représentant de la section locale Christian Dubé.

Dans le cadre de notre programme d'intervention d'urgence *ERT, Emergency Response Team*, nous avons rencontré la succession afin de leur donner un soutien dans cette épreuve.

Comme responsable en santé et sécurité, je tiens en mon nom personnel et au nom de la direction de notre syndicat à remercier tous ceux qui, de près ou de loin, ont participé avec courage et empathie au soutien de cette famille et de nos membres qui ont été frappés de plein fouet par cet accident.

Rappelons que lorsqu'une tragédie du travail survient, le Syndicat des Métallos est là pour aider les victimes et leur entourage. Les actions du groupe d'intervention d'urgence *(Emergency Response Team)* se mettent en place dès qu'un syndicat local fait part du décès d'un de ses membres ou d'un événement catastrophique.

Bonne assemblée annuelle à tous.

René Bellemare

Service de l'équité salariale et de l'évaluation des emplois

ÉQUITÉ SALARIALE

La Loi sur l'équité salariale a pour but de corriger les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories à prédominance féminine. Elle introduit la notion de salaire égal pour un travail équivalent. On ne parle plus uniquement de salaire égal pour un travail égal.

La Loi existe depuis le 21 novembre 1997 et a été modifiée en mai 2009. On trouve les principaux changements sur le site **www.metallos.org**, ceux ci ont surtout trait aux délais de réalisation de l'exercice d'équité et à son maintien.

MAINTIEN

Quant au maintien, une **périodicité** a été instaurée. L'employeur a l'obligation d'évaluer son maintien **tous les cinq ans**, cette période débutant à partir de l'affichage de l'exercice d'équité ou au moment où il aurait dû avoir été fait. Il n'y aura **pas de rétroactivité** sur les ajustements salariaux possibles pour des emplois modifiés au cours de ces cinq années. L'employeur devra aussi présenter ces résultats d'évaluation de maintien par un **affichage détaillé obligatoire** d'une durée de 60 jours. L'employeur peut accepter de faire cet exercice de maintien en comité. Je vous suggère fortement de lui en faire la demande par écrit.

Important : la deuxième date butoir du maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des entreprises est le 31 décembre 2015. Malgré la date tardive, assurez-vous toutefois que le maintien au 31 décembre 2010 ait été fait, car dans ce cas-ci, s'il y avait des ajustements salariaux, ils seraient rétroactifs.

Toutefois, ces nouvelles dispositions ne feront pas de miracle. Plus que jamais, la meilleure façon de maintenir l'équité salariale et de s'assurer de mesurer les changements aux emplois, tant féminins que masculins, au fur et à mesure qu'ils se présentent, c'est d'insérer le mécanisme de maintien dans les conventions collectives par le biais de la négociation.

TRAVAUX

Ce fut une année de travail partagé en réalisation d'équité salariale, en maintien et aussi en implantation d'équité interne. Aussi surprenant que cela puisse paraître, il y a encore des exercices d'équité à réaliser. Des employeurs refusent de le faire. Il y a aussi des groupes nouvellement syndiqués qui n'avaient pas l'opportunité d'avoir de l'aide pour réaliser ces travaux auparavant.

Je vous demande donc de vous assurer, dans l'année qui vient, que l'équité ou le maintien soit fait chez votre employeur. C'est un droit important qui est accordé et il faut tout mettre en œuvre pour le faire respecter.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

Nous avons eu recours à la Commission de l'équité salariale pour solutionner certains dossiers. Le délai de traitement est raisonnable. Par le processus de la plainte ou du différend, nous avons obtenu les services de conciliateurs ou d'enquêteurs, qui se sont avérés très utiles.

Toutefois, un changement majeur s'est produit avec l'entrée en vigueur du projet de loi n° 42. Les activités de la CÉS se retrouvent regroupées avec celles de la Commission des normes du travail et celles de la Commission de la santé et de la sécurité du travail sous la nouvelle Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail. Espérons que l'expertise développée à la Commission de l'équité salariale au fil des années ne se perdra pas et que cet important changement n'équivaudra pas à un recul pour les salariées du Québec.

SCÈNE FÉDÉRALE

Il n'y a toujours pas de loi proactive d'équité salariale pour les travailleuses et travailleurs sous juridiction fédérale. Les salariées discriminées peuvent uniquement porter plainte en vertu de la Charte canadienne des droits de la personne, processus long et fastidieux qui en décourage plus d'une.

ÉVALUATION DES EMPLOIS

Votre service n'en est pas seulement un d'équité salariale, mais aussi d'évaluation des emplois et de plus en plus de membres s'en servent. De nouveaux dossiers viennent se greffer à ceux en cours. C'est très intéressant de voir votre intérêt grandissant pour l'analyse des emplois.

N'hésitez pas à contacter votre service d'équité salariale et d'évaluation des emplois.

Au plaisir de continuer à travailler avec vous !

Carole Jodoin