



# Table des matières

Conventions collectives . . . . .	4
Requêtes en accréditation . . . . .	7
Fonds de grève . . . . .	8
Service de la recherche. . . . .	11
Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) . . . . .	12
Service de l'éducation. . . . .	14
Service du recrutement. . . . .	18
Service des communications. . . . .	19
Communiqués de presse . . . . .	20
Service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique . . . . .	23
Service de la santé et de la sécurité . . . . .	25
Service de l'équité salariale, de l'évaluation des emplois et de l'environnement . . . . .	26

# Conventions collectives

SIGNÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2019 ET LE 31 AOÛT 2020

<b>S.E.C.TION LOCALE EMPLOYEUR</b>		<b>SIGNATURE</b>
00206G	O-I CANADA CORP.	2020-01-27
00206G-01	O-I CANADA CORP.	2020-02-26
00483M-01	DÉRY AUTOMOBILE	2020-03-02
00919L	GOODYEAR CANADA - VALLEYFIELD	2019-09-04
01138L-01	SYNCREON CANADA INC.	2020-08-29
01976B-16	S.E.C.URITAS TRANSPORT AVIATION S.E.C.URITY LTÉE	2020-06-12
01976B-32	REGROUPEMENT DES TRAVAILLEURS AUTONOMES MÉTALLOS S.E.C.TION LOCALE 9840	2019-09-30
01976B-33	BOMBARDIER INC.	2019-09-13
02008-06	ÉQUIPEMENT D'ALIMENTATION LIBERTÉ INC.	2019-11-20
02008-18	ACIER LEROUX INC. DIVISION TERREBONNE	2019-10-29
02008-23	SERVICE ET CONSTRUCTION MOBILE LTÉE	2020-02-27
02008-24	NATIONAL ENERGY EQUIPMENT INC.	2020-02-27
02008-28	FUGÈRE & FILS INC.	2020-02-27
02008-29	GROUPE COLLETTE INC.	2020-02-27
02008-31	ÉQUIPEMENTS PETROLIERS CLAUDE PEDNEAULT INC.	2020-02-27
02008-32	PRAXAIR CANADA INC. CENTRE DE TRANSPORT	2019-10-07
02008-38	GARIER INC.	2020-02-14
02008-44	ASTRAL MEDIA AFFICHAGE S.E.C.	2020-06-03
02008-45	BROWNSBURG ELECTRONIK INC.	2020-02-11
02008-52	MANAGEMENT OPS INC.	2019-09-30
02008-62	TRANSPORT HERVÉ LEMIEUX (1975) INC.	2019-09-20
02008-71	WILFRID POIRIER LTÉE	2019-11-13
02008-73	BOISERIES B.G.	2020-05-04
02008-74	SYNAGRI S.E.C.	2020-05-05
02015	LOGISTEC ARRIMAGE INC.	2019-12-13
02015-01	PORLIER EXPRESS INC.	2019-12-12
02015-02	COMPAGNIE D'ARRIMAGE DU NORD INC., QUÉBEC (QUÉBEC)	2019-09-15
04796-20	USINE CAMFLO INC.	2019-11-13
04796-30	ALS CANADA LTÉE (CHEMEX)	2019-11-12
04796-33	CORPORATION AURIFÈRE MONARQUES	2020-08-04
04796-34	MINES ABCOURT INC.	2020-02-24
05778-12	PLACEMENTS MONFER INC.	2020-01-30
06131-09	SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT DE LA BAIE JAMES	2019-12-13
06565-01	LES TEXTILES MERCEDES LTÉE	2020-02-10
06586-06	SOCIÉTÉ HARSCO CANADA	2020-08-31
06750	SCHNEIDER ELECTRIC CANADA INC.	2019-11-11
07065-05	PORLIER EXPRESS INC.	2020-04-01
07065-103	CENTRE DE LA PETITE ENFANCE TOUCHATOUILLE INC.	2020-03-11
07065-104	SCIERIE ST-FABIEN INC.	2020-03-01
07065-105	MAISON DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE SEPT-ÎLES (MOCSI)	2019-11-18
07065-107	NORMEC INDUSTRIES INC.	2020-08-31
07065-108	CORPORATION DE TRANSPORT ADAPTÉ DE SEPT-ÎLES INC.	2019-12-03
07065-109	SYNDICATS DES MÉTALLOS, S.E.C.TION LOCALE 9996	2020-08-31
07065-23	AIR CARGO SERVICE ENR. (GESTION G. GIRARD INC.)	2020-05-29
07065-24	MUNICIPALITE DE LA BASSE-COTE-NORD ET DU GOLFE-DU-SAINT-LAURENT	2020-02-17
07065-31	HÔTEL LE MANOIR 9102-5361 QUÉBEC INC.	2019-10-17
07065-44	AUTOBUS DU FER INC.	2019-10-18
07065-67	BÉTON DES ILES ENR.	2019-09-10

07065-69	VILLA PORT-CARTIER INC.	2019-12-19
07065-82	RÉSIDENCE RÉGNAULT INC.	2019-09-16
07065-86	HÔTEL SEPT-ÎLES	2020-02-27
07065-88	ARAMARK QUÉBEC INC.	2020-08-05
07065-89	SYNDICAT DES MÉTALLOS, S.E.C.TION LOCALE 5778	2020-03-01
07287-24	PLANCHERS MISTRAL INC.	2020-03-24
07287-27	BÉTON PROVINCIAL LTÉE	2020-07-29
07531	TECHNOLOGIES DE FIBRES AIKAWA INC.	2020-03-18
07531-28	CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DE LA MRC DE COATICOOK	2020-02-12
07625-10	ENTREPRISES ALLIÉES LIMITÉE	2019-11-12
07625-107	FIXATIONS SHUR-FAST INC./SHUR-FAST FASTENERS INC.	2020-08-25
07625-130	LA RÉSIDENCE LES JARDINS DE MONTARVILLE	2020-02-28
07625-143	ROTHSAY - DIVISION DE DARLING INTERNATIONAL CANADA	2020-08-07
07625-CH	LES INDUSTRIES DOMINION INC./DOMINION NÉON INC.	2020-06-29
07625-E5	MANUFACTURE LEVITON DU CANADA SRI/LEVITON MANUFACTURING OF CANADA ULC	2020-06-11
07785	HYDRO EXTRUSION CANADA INC.	2019-10-18
07885-16	ALDES CANADA	2019-10-22
08396-01	SIEMENS TRANSFORMATEURS CANADA INC.	2020-02-28
08456	PRODUITS DE MÉTAL VULCAIN INC.	2020-03-20
08896	TERMACO LTÉE	2019-09-11
08922-211	SYNDICAT DE LA COPROPRIÉTÉ TDC - RÉSIDENTIEL	2020-01-31
08922-216	PRODUCTION SÉCURITÉ INC.	2019-10-25
08922-217	PRODUCTION SÉCURITÉ INC.	2019-10-25
08922-218	PRODUCTION SÉCURITÉ INC.	2019-10-25
08922-219	PRODUCTION SÉCURITÉ INC.	2019-10-25
08922-220	PRODUCTION SÉCURITÉ INC.	2019-10-25
08922-223	CENTRE INVESTIGATION & SÉCURITÉ CANADA INC.	2020-02-04
08922-90	GLENCORE CANADA CORPORATION - AFFINERIE CCR	2019-12-11
08964	FONDERIE LAPERLE INC.	2020-05-11
08996-15	AUTOBUS SCOLAIRES CHIBOUGAMAU-CHAPAIS INC.	2019-12-12
09153-13	MENUISEROX INC.	2020-02-13
09153-30	DUVALTEX (CANADA) INC. (BEAUCEVILLE)	2020-07-23
09153-31	DUVALTEX (CANADA) INC. (SAINT-GEORGES)	2020-07-23
09153-32	MENUISEROX INC. (DIV. SÉCHOIR)	2020-02-13
09232	CIMENT QUÉBEC INC.	2019-10-31
09258-01	CUISINES GASPÉSIENNES LTÉE	2019-10-28
09278	ATIS S.E.C.	2020-04-27
09291-14	OFFICE D'HABITATION LAC ABITIBI	2019-11-18
09400-29	8100 DE NEUVILLE ANJOU HOSPITALITY INC.	2019-11-27
09400-75	INNVEST REAL ESTATE INVESTMENT TRUST (COMFORT INN ANCIENNE-LORETTE)	2019-12-02
09400-79	KENAUK NATURE X S.E.C./KENAUK NATURE X LP	2019-10-28
09400-94	GROUPE SERVICE AUX IMMEUBLES PRESTIGES (ST-JÉRÔME)	2020-07-14
09400-96	GROUPE SERVICE AUX IMMEUBLES PRESTIGES (STE-AGATHE)	2020-07-14
09414-152	PRAXAIR CANADA INC.	2020-02-26
09414-155	SYNAGRI S.E.C.	2020-01-20
09414-25	EMBALLAGES POLIPLASTIC INC.	2020-07-08
09414-54	TRANSFORMATEURS DELTA INC.	2019-12-19
09414-75	GALVANO DIV. DE IFASTGROUPE S.E.C.	2019-11-11
09414-85	TEXONIC INC.	2019-09-09
09450	OUELLET CANADA INC.	2020-08-22
09519-02	10647802 CANADA LIMITED	2019-11-03
09519-04	TRANSPORT PADLAYAT INC.	2020-07-08
09519-05	CANADIAN ROYALTIES INC.	2020-06-29
09554	SURETÉ DU TRANSPORT AÉRIEN SÉCURITAS	2019-12-11

09598	ELKEM MÉTAL CANADA INC.	2019-11-15
09599-10	CARRIÈRES UNION LTÉE	2020-02-06
09599-14	BÉTON BOLDUC INC.	2019-09-17
09599-18	POLYCOR INC.	2020-02-11
09599-33	COOP. DES SERVICES À DOMICILE RÉGION DE L'AMIANTE	2019-10-15
09599-44	OCÉAN REMORQUAGE MONTRÉAL INC.	2020-04-06
09599-48	GDI SERVICES TECHNIQUES S.E.C. (PLACE DES ARTS)	2019-10-02
09599-52	LA COOPERATIVE DE TRANSPORT MARITIME ET AERIEN (CTMA)	2020-07-27
09599-57	GESTION IMMOBILIÈRES CHALME INC.	2020-08-05
09599-68	OP SIS SERVICES D'ENTRETIEN SPÉCIALISÉ INC. (QUÉBEC)	2019-10-01

# Requêtes en accréditation

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2019 ET LE 31 AOÛT 2020

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	MEMBRES	ACCREDITATION)
7625	LES EMBALLAGES MONTCORR LTÉE	75	9/10/2019
7065	NORMEC INDUSTRIES INC.	12	9/13/2019
2008	MULTI RECYCLAGE S.D. INC.	45	9/16/2019
8922	PRODUCTION SÉCURITÉ INC./BLAINVILLE/SQDC	2	2019/09/23
7625	ÎLE PERROT TOYOTA (9020-3027 QUÉBEC INC.)	16	9/24/2019
8922	PRODUCTION SÉCURITÉ INC./BLAINVILLE/SQDC	3	10/16/2019
8922	PRODUCTION SÉCURITÉ INC./BLAINVILLE/SQDC	2	10/22/2019
8922	PRODUCTION SÉCURITÉ INC./BLAINVILLE/SQDC	2	10/24/2019
9602	TRAVAUX SUR CORDES SUSPENDEM INC./GASPÉ	36	2019/12/03
8922	CENTRE INVESTIGATION & SÉCURITÉ CAMADA INC./MONTRÉAL	11	12/12/2019
9400	SERVICES ALIMENTAIRES QUÉBEC SSP INC./MONTRÉAL	245	2019/12/18
8922	GROUPE SIGNALISATION ( SIGNALISATION DE L'ESTRIE INC.)	58	12/20/2019
8922	CENTRE INVESTIGATION & SÉCURITÉ CAMADA INC./MONTRÉAL	122	1/21/2020
1976	ENGIE SERVICES INC./MONTRÉAL	13	1/23/2020
7065	CORPORATION DE TRANSPORT ADAPTÉ DE SEPT-ÎLES INC.	5	2/13/2020
7625	DIOGÈNE, SUIVI COMMUNAUTAIRE	22	5/13/2020
1976	DIOGÈNE, SUIVI COMMUNAUTAIRE	1	2020/06/10
15403	LAFARGE CANADA INC./ LAVAL	24	8/27/2020
4796	MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR/VAL-D'OR	19	8/18/2020
<b>GRAND TOTAL DE MEMBRES ACCRÉDITÉS</b>		<b>713</b>	

# Fonds de grève

PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2019 AU 31 AOÛT 2020

## LISTE DES CONFLITS

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	NOMBRE DE MEMBRES	DATE		NOMBRE DE JOURS	
			DÉBUT	FIN	TOTAL	POUR LA PÉRIODE CONCERNÉE
09700-FDP	ALUMINERIE BÉCANCOUR INC.	1 069	2018-01-11	2019-12-31	720	122
09414-075	GALVANO	36	2019-07-09	2019-11-06	121	67

## BÉNÉFICES PAYÉS PAR LES FONDS DE GRÈVE DU DISTRICT 5 ET DE L'INTERNATIONAL

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	DISTRICT 5	INTERNATIONAL	TOTAL
09700-FDP	ALUMINERIE BÉCANCOUR INC.	838 650 \$	1 287 225 \$	2 125 875 \$
09414-075	GALVANO	37 800 \$	81 000 \$	118 800 \$
	TOTAL	876 450 \$	1 368 225 \$	2 244 675 \$

## BILAN DU FONDS DE GRÈVE DU DISTRICT 5

ACTIFS À COURT TERME	AU DÉBUT	À LA FIN
SOLDE BANCAIRE	353 189,71 \$	931 446,92 \$
CAISSE D'ÉCONOMIE DESJARDINS	2 500 000,00 \$	2 500 000,00 \$
COMPTES À RECEVOIR	331 097,54 \$	188 300,16 \$
TOTAL DES ACTIFS À COURT TERME	<b>3 184 287,25 \$</b>	<b>3 619 747,08 \$</b>

ACTIFS À LONG TERME	AU DÉBUT	À LA FIN
PLACEMENTS	2 939 094,02 \$	2 518 596,47 \$
INVESTISSEMENTS IMMOBILIERS	2 399 780,73 \$	2 399 780,73 \$
TOTAL DES ACTIFS À LONG TERME	<b>5 338 874,75 \$</b>	<b>4 918 377,20 \$</b>
<b>TOTAL DES ACTIFS</b>	<b>8 523 162,00 \$</b>	<b>8 538 124,28 \$</b>

PASSIFS	AU DÉBUT	À LA FIN
COMPTES À PAYER (DÉPENSES POUR LE RECRUTEMENT)	0,00 \$	0,00 \$
TOTAL DES PASSIFS	<b>0,00 \$</b>	<b>0,00 \$</b>

AVOIR DES PROPRIÉTAIRES	AU DÉBUT	À LA FIN
BÉNÉFICES NON RÉPARTIS	15 685 153,80 \$	8 602 664,45 \$
BÉNÉFICE (PERTE) NET	-7 161 991,80 \$	-64 540,17 \$
TOTAL AVOIR DES PROPRIÉTAIRES	<b>8 523 162,00 \$</b>	<b>8 538 124,28 \$</b>
<b>TOTAL PASSIF ET AVOIR DES PROPRIÉTAIRES</b>	<b>8 523 162,00 \$</b>	<b>8 538 124,28 \$</b>

## ÉTAT DES RÉSULTATS DU FONDS DE GRÈVE DU DISTRICT 5

### REVENUS

AFFILIATION	801 325,58 \$
INTÉRÊTS	7 919,99 \$
INTÉRÊTS SUR PLACEMENT ET	2 625,00 \$
REVENUS IMMOBILIERS: LOYERS DE QUÉBEC	173 763,69 \$
AUTRES REVENUS	0,00 \$
<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>985 634,26 \$</b>

### DÉPENSES

BÉNÉFICES DE GRÈVE	876 450,00 \$
DONS	33 000,00 \$
FRAIS D'EXPLOITATION: IMMEUBLE À QUÉBEC	129 004,08 \$
FRAIS D'IMPRESSION	4 736,17 \$
DÉPENSES DIVERSES	6 984,18 \$
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>1 050 174,43 \$</b>
<b>BÉNÉFICE (PERTE) NET</b>	<b>-64 540,17 \$</b>

## PLACEMENTS DU FONDS DE GRÈVE DU DISTRICT 5

PLACEMENTS (CAPITAL ET INTÉRÊTS)	AU DÉBUT	À LA FIN	ÉCART
1 - INDUSTRIELLE ALLIANCE (VALEUR MARCHANDE)	2 789 094,02 \$	2 368 596,47 \$	-420 497,55 \$
2 - CERTIFICAT DE DÉPÔT DESJARDINS	150 000,00 \$	150 000,00 \$	0,00 \$
<b>TOTAL DES PLACEMENTS</b>	<b>2 939 094,02 \$</b>	<b>2 518 596,47 \$</b>	<b>-420 497,55 \$</b>

## RENDEMENT DES PLACEMENTS

### 1 - PLACEMENT INDUSTRIELLE ALLIANCE RENDEMENTS ANNUELS ET COMPOSÉS (VALEUR MARCHANDE)

RENDEMENTS ANNUELS	%	RENDEMENTS COMPOSÉS	%
1 <sup>er</sup> SEPT. 2007 AU 31 AOÛT 2008	4,61	1 AN	6,46
1 <sup>er</sup> SEPT. 2008 AU 31 AOÛT 2009	-2,86	2 ANS	8,33
1 <sup>er</sup> SEPT. 2009 AU 31 AOÛT 2010	3,88	3 ANS	7
1 <sup>er</sup> SEPT. 2010 AU 31 AOÛT 2011	2,99	4 ANS	5,35
1 <sup>er</sup> SEPT. 2011 AU 31 AOÛT 2012	2,07	5 ANS	5,71
1 <sup>er</sup> SEPT. 2012 AU 31 AOÛT 2013	2,40	6 ANS	5,57
1 <sup>er</sup> SEPT. 2013 AU 31 AOÛT 2014	10,72	7 ANS	6,29
1 <sup>er</sup> SEPT. 2014 AU 31 AOÛT 2015	4,85	8 ANS	5,8
1 <sup>er</sup> SEPT. 2015 AU 31 AOÛT 2016	7,17	9 ANS	5,38
1 <sup>er</sup> SEPT. 2016 AU 31 AOÛT 2017	0,36	10 ANS	5,13
1 <sup>er</sup> SEPT. 2017 AU 31 AOÛT 2018	4,61	11 ANS	5,02
1 <sup>er</sup> SEPT. 2018 AU 31 AOÛT 2019	10,23	12 ANS	4,34
1 <sup>er</sup> SEPT. 2019 AU 31 AOÛT 2020	6,46	13 ANS	4,36

### 2 - ET1 - CERTIFICAT DE DÉPÔT DESJARDINS ÉPARGNE À TERME RÉGULIÈRE

TAUX D'INTÉRÊT*	DATE D'ÉCHÉANCE
1,75%	23 AOÛT 2023

\* TAUX EN VIGUEUR DEPUIS LE 23 AOÛT 2018

# Service de la recherche

Le service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources : Internet, études publiées par différents organismes, états financiers d'entreprises, évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc. Le service intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurance collective et autres) et d'évaluation d'aspects financiers ou salariaux dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

## NÉGOCIATIONS

Dans la dernière année, le service de la recherche a soutenu différents comités de négociation, dont ceux des travailleuses et travailleurs d'ArcelorMittal Contrecoeur-Ouest dans leur négociation ainsi que d'ABB à Saint-Jean-sur-Richelieu dans la préparation à la portion assurance.

## RETRAITE ET ASSURANCE COLLECTIVE (AVANTAGES SOCIAUX)

En plus de répondre aux demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, le responsable du service de la recherche fait partie du comité retraite et assurances de la FTQ ainsi que du comité de retraite du régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Notons que le RRFS-FTQ, un régime de retraite à prestations déterminées (PD), connaît un succès remarquable. Il ne cesse de progresser et comptait au 31 juillet 2020 plus de 14 000 participants (dont plus de 2 500 métallos) et un actif de plus de 295 millions. Rappelons que le responsable du service de la recherche est disponible pour faire une présentation du régime à des comités de négociation ou lors d'assemblées.

Dans le contexte de la pandémie, le service de recherche a été fort actif lors de l'implantation et des mises à jour des différents programmes gouvernementaux d'aide à la population et aux entreprises. À chaque étape, nous nous sommes assurés de transmettre la bonne information aux permanentes et permanents ainsi qu'aux sections locales. Dans un contexte où la grande majorité de nos milieux de travail ont été affectés par les différentes mesures de protection sanitaire mises en place, il était essentiel de fournir rapidement les informations à nos sections locales et nos membres.

Le service de la recherche a de plus assisté à des rencontres et assemblées afin de présenter et fournir des informations sur les avantages sociaux. Il a aussi conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

## CASOM

Le service de la recherche a coordonné les activités du Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle. Le rapport du CASOM figure dans le présent document.

On y retrouve des informations sur le Regroupement d'assurances collectives ainsi que sur les Fonds Métallos et les rendements des dernières années.

## EN CONCLUSION

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales par l'entremise de vos permanentes et permanents syndicaux. N'hésitez pas à y avoir recours. Cela peut constituer un atout important autant en période de négociation que lors du traitement de dossiers complexes.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de la recherche. Nous profitons aussi de cette occasion pour remercier tout spécialement les membres du CASOM, ma prédécesseure Manon Bertrand, ainsi que tous les dirigeants et dirigeantes des sections locales métallos du Québec. C'est vous qui faites du Syndicat des Métallos une grande organisation.

En terminant, je vous souhaite une excellente 56<sup>e</sup> assemblée annuelle !

*Roch Drapeau*

# Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM)

Le CASOM est en action constante afin de s'assurer que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite. Nous mettons tous les efforts nécessaires afin de surveiller les intérêts des membres en toute transparence.

## LES FONCTIONS DU CASOM

Le comité voit à la promotion et à la supervision du Regroupement d'assurance collective du Syndicat des Métallos. Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallos. Le comité s'est réuni à cinq reprises depuis la dernière assemblée annuelle, dont trois fois en mode virtuel.

## LES MEMBRES DU CASOM POUR L'ANNÉE 2019-2020

### MEMBRES DE LA DIRECTION DES MÉTALLOS

Le directeur des Métallos ainsi que son adjoint sont membres d'office du comité. Ainsi, Alain Croteau (jusqu'au 1<sup>er</sup> avril dernier), Dominic Lemieux et Donald Noël (depuis le 1<sup>er</sup> avril) ont siégé au comité.

### MEMBRES NOMMÉS PAR LA DIRECTION DES MÉTALLOS

Benoît Locas, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest et Roch Drapeau du service de la recherche.

### MEMBRES ÉLUS PAR LES SECTIONS LOCALES (SL) PARTICIPANTES DU CASOM

Francis Roy (SL 4796), Bruno Cyr (SL 2008), Éric Filion (SL 9153), Sébastien Rail (SL 9291), Jean-René Dumas (SL 9400), Dave Brodeur et Manon Giard (SL 9414), Yves Vallée (SL 7625), Dave Turcotte (SL 9599), Jacques Boutin (SL 6887), Sylvain Amyot (SL 9700) et Pascal Michaud (SL 5778).

### EXÉCUTIF DU CASOM

L'exécutif est composé de Jean-René Dumas (présidence), de Roch Drapeau (secrétariat) ainsi que de Jacques Boutin (secrétaire financier).

## UN PEU D'HISTOIRE

### LE GROUPEMENT D'ASSURANCE COLLECTIVE DES MÉTALLOS

En 1989, le Syndicat des Métallos (FTQ) a formé le Comité des avantages sociaux Métallos, le CASOM. La création du CASOM avait pour objectif de favoriser le regroupement des sections locales et des unités afin d'obtenir un régime d'assurance collective au coût le plus juste possible et d'aider au traitement des réclamations refusées.

En 1999, le CASOM a élargi son mandat en créant les Fonds Métallos, qui regroupent aujourd'hui les actifs de plusieurs programmes d'épargne-retraite des sections locales et des unités du Syndicat des Métallos. Les membres ont notamment accès à des fonds diversifiés performants, surveillés par le CASOM et par une firme d'actuaire indépendante choisie par le CASOM, le tout avec des frais inférieurs à ceux du marché.

C'est en 2015 que le CASOM jette les bases du Service de planification de la retraite Métallos (SPRM). Lors de la création du service, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance. Le SPRM, c'est un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec.

Nos membres qui ont besoin de conseils en matière de planification de la retraite disposent dorénavant de services à un tarif très avantageux. En effet, les frais en vigueur pour les membres du Syndicat des Métallos sont de l'ordre de 0,20% (sauf exception) et ils sont clairement identifiés sur les relevés.

En 2019, le CASOM et le courtier Morneau Shepell ont mis sur pied le programme MonFutur. Ce programme s'adresse aux travailleurs à l'approche de la retraite. Ceux-ci doivent adhérer dans les 60 jours suivant leur départ à la retraite ou à la suite de la perte de leur protection d'assurance collective (s'ils ont plus de 50 ans). Les futurs retraités peuvent choisir un certain nombre de produits d'assurance sans devoir fournir de preuves d'assurabilité. MonFutur s'adapte à vos besoins et peut couvrir les soins médicaux, les soins dentaires, l'assurance vie, l'assurance voyage et même les maladies graves. L'adhésion se fait facilement en ligne.

## LES FONDS MÉTALLOS

En vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Les Fonds Métallos regroupent nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéficiaires ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations déterminées. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos. Il ne faudrait surtout pas oublier que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

Tous les membres métallos ainsi que leur famille immédiate peuvent investir individuellement dans les

Fonds Métallos, que ce soit pour un CELI ou un REER. Les sections locales peuvent également y faire des placements via des certificats de dépôt garanti (CPG) ou dans les fonds diversifiés.

En plus de certificats de dépôt garanti émis par Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75 % par rapport à leur taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés (Prudent/Équilibré/Croissance) et à des fonds spécialisés. Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM. De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leurs placements durant leur vie active.

Dans le but de vous offrir un éventail d'options de placement de qualité qui soit adapté aux marchés financiers en constante évolution et qui vous aide à atteindre vos objectifs de retraite, le Comité des Avantages Sociaux Métallos (CASOM) révisé régulièrement les options de placement proposées dans votre régime.

Au 31 décembre 2019, moyennant des frais de gestion de 0,624 % en gestion individuelle et de 0,548 % pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié Équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués dans ce tableau :

#### RENDEMENT ANNUEL BRUT SUR 4 ANS (AU 31 DÉCEMBRE DE CHAQUE ANNÉE) FONDS DIVERSIFIÉ ÉQUILIBRÉ

2016	8.49%
2017	6.53%
2018	1.75%
2019	13.91%
<b>MOYENNE</b>	<b>7.67%</b>

Nous avons accueilli dans la dernière année de nouveaux groupes dans les Fonds Métallos, soit les participants de la section locale 7625 (REER de Municipalité de Sainte-Victoire-de-Sorel), de la section locale 6254 (RPA de la Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire) ainsi qu'un compte non enregistré de la section locale 9490. De la part du CASOM, bienvenue à tous!

À ce jour, les Fonds Métallos regroupent plus de 6792 participants répartis en 185 groupes actifs avec un actif supérieur à 209 millions au 30 juin 2020.

#### LES ASSURANCE COLLECTIVES

Au début mars, la division assurance collective de notre courtier, Morneau Shepell, a été vendue à HUB International. Cela ne change en rien l'équipe qui offre le service aux Métallos.

Encore cette année, notre courtier a travaillé à la croissance de notre regroupement. Durant

l'année 2019-2020, le regroupement est passé de 42 à 46 groupes, soit une augmentation de près de 10 %.

#### FORMATION

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes. Des membres du CASOM étaient présents au séminaire de la FTQ sur la retraite et les assurances.

De plus, en septembre dernier, une formation sur mesure pour tous les membres du CASOM a eu lieu. Elle avait pour but de parfaire les connaissances des participants en matière d'investissement, en obligations vertes, dans des fonds sans énergie fossile, en infrastructure et en tarification des assurances collectives.

#### ASSEMBLÉE ANNUELLE

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre Regroupement d'assurance collective ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 20 novembre 2019, lors de la 55<sup>e</sup> assemblée annuelle du Syndicat des Métallos. Les membres du CASOM ont été élus pour l'année 2019-2020 lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM de l'année 2018-2019 a été soumis aux membres présents. Nous en avons profité pour souligner les 20 ans de partenariat avec Industriel Alliance dans la gestion des Fonds Métallos.

#### LA PROMOTION DE NOTRE REGROUPEMENT

Lors de la dernière assemblée annuelle, le CASOM a procédé à cinq tirages des « REER Gaétan Paré ». Chacun d'un montant de 1000 \$, ces sommes doivent être investies dans un REER/CELI des Fonds Métallos. Les gagnants de 2019 sont Robert Roy, Cédric Joly, Rénaud Presseault, Sonia Campeau et Christian Fontaine.

#### LE CASOM, UN OUTIL POUR TOUS NOS MEMBRES

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite, ou encore si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre représentante ou représentant syndical qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM. Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires sur le site Internet du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante <http://www.metallos.org>

Merci à tous nos partenaires et aux membres métallos qui font la promotion des Fonds Métallos et du Regroupement d'assurance collective.

*Jean-René Dumas,*  
Président du CASOM

# Service de l'éducation

## MERCI LUC !

Après une vie de militantisme et plus de 17 ans comme encadreur au service de l'éducation, Luc Lallier a pris sa retraite au mois de mars dernier. Par ses fonctions et aussi grâce à sa personnalité, il a inspiré plusieurs générations de militantes et militants, mais surtout de formatrices et formateurs. Sa rigueur, sa croyance sincère en l'efficacité de la formation n'ont d'égaux que ses tripes syndicales. Avec beaucoup de reconnaissance et de gratitude, nous lui souhaitons une belle et heureuse retraite.

C'est avec fierté que Stéphane Brodeur, formateur et militant d'expérience, lui succède depuis le mois de mars dernier.

## FORMATIONS SYNDICALES ET PANDÉMIE

Pour faire état des activités d'éducation entre le 1<sup>er</sup> septembre 2019 et le 31 août 2020, il importe de tenir compte des périodes avant et pendant la pandémie. Le présent rapport se décline donc en deux temps : il porte d'abord sur les six mois d'activité ayant précédé l'imposition de mesures sanitaires et de distanciation physique, puis sur les six autres, marqués par le confinement.

Tout comme le système scolaire québécois, l'éducation syndicale des travailleurs est durement touchée par la pandémie. Nous devons développer de nouveaux contenus de formation adaptés, réinventer nos façons de faire et mettre en place des moyens technologiques permettant à tous les Métallos de continuer d'apprendre pour représenter adéquatement les membres. Les besoins d'apprentissage, particulièrement en lien avec les conséquences et la gestion de la pandémie dans nos milieux de travail, eux, ne sont jamais mis sur pause.

Avec l'aide de notre structure, des militants et de nos alliés, l'équipe du service de l'éducation a pu multiplier les formations spéciales en lien direct avec la pandémie ainsi que les occasions de formation. Il aurait été plus facile sans doute de tout suspendre ou encore de se tourner vers des outils en ligne de formation magistrale (webinaires, tutoriels ou exercices programmés, etc.). Notre organisation a soutenu notre décision de préserver nos principes fondateurs de formation par les pairs selon une approche expérientielle fondée sur la mise à contribution et la valorisation de l'expérience des membres. Nous avons choisi de tout faire pour pouvoir apprendre ensemble, chacun chez soi. Nous sommes conscients de la charge de travail, du rythme effréné, ainsi que des défis et désagréments rencontrés sur notre route. Nous sommes extrêmement fiers de

l'implication et des accomplissements de tous ceux qui se sont prêtés au jeu.

## L'ÉQUIPE DE FORMATRICES ET FORMATEURS

À la fin février, un perfectionnement pédagogique des formatrices et formateurs sur le coaching et l'encadrement a eu lieu. Cette formation pour les formateurs expérimentés visait, entre autres, à outiller et mettre à contribution tous les membres de l'équipe afin de préserver le legs de notre encadreur (Luc Lallier) et à préparer ensemble la suite.

Les besoins et les demandes en lien avec l'éducation syndicale sont grandissants. Nous prévoyons la venue prochaine d'un grand nombre de nouvelles formatrices et nouveaux formateurs. Ce perfectionnement permettra d'accompagner et de soutenir l'équipe, afin que l'implication en formation soit une expérience positive et que les formateurs novices et d'expérience puissent s'accomplir. Nous saluons tous ceux et celles qui mettent l'épaule à la roue et acceptent d'adapter leur rôle et leurs responsabilités.

Merci à toutes et à tous d'avoir donné de votre temps personnel et d'avoir été présents malgré les heures atypiques et les défis technologiques. Le service de l'éducation peut compter sur une équipe impliquée et prête à s'adapter.

## ANALYSE DE LA PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS D'ÉDUCATION

Entre le 1<sup>er</sup> septembre 2019 et le 13 mars 2020, 729 personnes ont pris part aux 39 formations régulières et spéciales données dans les différentes régions du Québec. Il a fallu annuler 16 formations en raison d'un nombre insuffisant d'inscriptions. Comparativement à l'année précédente, où nous avons annulé le moins de formations en 10 ans, la dernière année est celle où nous en avons annulé le plus. Si on ajoute les 21 formations suspendues en raison du confinement du printemps, c'est plus de la moitié des activités de formation prévues qui a été annulée.

L'augmentation des annulations s'explique en partie par les changements que nous avons tenté d'instaurer dans la planification du calendrier de formation. Lors des rencontres régionales de 2019, nous avons sondé toutes les sections locales participantes sur leurs désirs et besoins de formation. Toutes les formations désirées pour lesquelles les sections locales prévoyaient inscrire au moins 12 personnes ont ensuite été ajoutées au calendrier. Une première ! Ainsi, l'offre de formation du programme régulier a été bonifiée de près de 120 % par

rapport à la moyenne des années antérieures. Après cet exercice, il nous apparaît plus fiable de baser l'offre de formation sur les habitudes d'inscription des années antérieures plutôt que sur une projection par voie de sondage.

Les formations spéciales sur demande continuent de gagner en popularité. Les activités d'éducation destinées spécifiquement aux nouveaux et/ou aux jeunes membres, aux femmes et aux personnes approchant leur retraite comptent pour près de 35 % de toutes les inscriptions aux formations de cette année. Une centaine de personnes supplémentaires, issues de groupes non majoritaires, se sont impliquées dans leur syndicat via la formation. Cette tendance laisse croire que le visage de la base militante Métallos change.

### **LA PRÉSENCE DES JEUNES DE MOINS DE 35 ANS**

La proportion de participants ayant 35 ans et moins a légèrement augmenté (29 %) au cours de la dernière année. Toutefois, sans la tenue du forum Jeunes Métallos, celle-ci aurait considérablement diminué et se chiffrerait à environ 20 % de la participation totale aux activités d'éducation. Il est difficile de mesurer l'impact réel des répercussions de la pandémie, mais il est raisonnable de croire que l'annulation de plusieurs formations de base (où bon nombre de participants sont habituellement de jeunes métallos) explique en partie cette baisse. Même si la participation des femmes de moins de 35 ans demeure marginale (un peu plus de 7 % de la participation totale), celle-ci a doublé comparativement aux années où aucune activité de formation n'était spécifiquement destinée ni aux jeunes ni aux femmes. Ces résultats sont fort encourageants et nous laissent croire que ces formations spécifiques permettent d'accroître l'implication syndicale des jeunes.

### **LA PRÉSENCE DES FEMMES**

La participation des femmes aux activités de formation a augmenté. Elle se situe aujourd'hui à 23 % des participations totales, une augmentation de 3 % comparativement à 2018. Cette augmentation correspond à la participation des jeunes femmes ayant pris part au forum Jeunes Métallos. Sans la tenue des activités spéciales de formation destinées aux membres non nécessairement impliqués dans la structure syndicale, les femmes représenteraient environ une personne sur six au lieu d'environ une personne sur quatre.

Les femmes sont fortement sous-représentées dans les formations *Dirigeantes et dirigeants* ainsi que *Leadership et communication*, suivies par seulement deux femmes. En revanche, à la formation *Finances de la section locale*, une personne sur trois était une femme alors qu'elles étaient sous-représentées l'année précédente. Les militantes Métallos demeurent

surreprésentées dans les formations *Secrétaire archiviste* où elles comptent pour 45 % des participants.

Avant la mise sur pied d'activités et de formations leur étant destinées, les femmes représentaient en moyenne moins de 14 % de toutes les participations. Aujourd'hui de 40 %, peu importe l'âge, la proportion de femmes qui participent aux activités d'éducation a augmenté.

### **LES ACTIVITÉS D'ÉDUCATION VIRTUELLES DU PRINTEMPS 2020**

Pendant que le Québec était mis sur pause, l'éducation Métallos, elle, carburait à fond! En 3 mois, entre le 13 mars et le 18 juin, 33 événements d'éducation ou de formation syndicale traitant de 14 sujets différents en lien avec la pandémie de COVID-19 ont été mis sur pied. Que ce soient des ateliers de discussion en ligne, des capsules d'information interactives ou des formations express, tout était offert de jour comme de soir, sans égard au nombre de participants, en plus d'être accessible gratuitement pour tous les métallos. Nous avons offert un plus grand nombre d'activités et reçu plus d'inscriptions en 3 mois qu'au cours des 6 mois précédents. Les travailleurs non militants, les délégués, les dirigeants des sections locales, les militants en santé et sécurité, les conseillers syndicaux et la direction : tous ont pu bénéficier de contenus adaptés, mais surtout, de pouvoir se retrouver ensemble, sans égard à nos fonctions, toujours présents, intéressés et solidaires.

Ces activités en ligne ont généré 782 inscriptions. Puisque nous n'avions pas encore développé de système de validation des présences, nous estimons qu'entre 60 % et 70 % des personnes inscrites ont réellement pris part aux événements. Si l'exercice doit se répéter, nous adapterons nos façons de faire afin d'obtenir un portrait plus juste de la participation réelle.

Contrairement à ce que l'on pourrait croire, la migration vers des activités en ligne offertes à tous gratuitement n'a pas accru la participation syndicale des jeunes. Ceux-ci ne représentent que 13 % des inscriptions aux activités d'éducation syndicale virtuelles. Toutes proportions gardées, c'est 65 % moins de jeunes que lors de nos activités en personne. La proportion de femmes inscrites aux activités en ligne est quant à elle sensiblement la même qu'en personne.

Au moment d'écrire ces lignes, la pandémie sévit toujours. Bien qu'il soit trop tôt pour faire une analyse profonde des changements qui demeureront en place après la pandémie, nous œuvrons d'ores et déjà à la protection des principes fondateurs qui font de la formation syndicale l'outil puissant et efficace qu'il est, tout en ouvrant la porte aux adaptations nécessaires et au développement de stratégies d'avenir.

*Maude Raïche et Stéphane Brodeur*

## PROGRAMME RÉGULIER

FORMATIONS	COURS DONNÉS	COURS ANNULÉS	ANNULATION COVID	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	-35	H	-35	NON BINAIRE
<b>RELATIONS DE TRAVAIL</b>									
DÉLÉGUÉE ET DÉLÉGUÉ SYNDICAL(E)	7	3	4	105	16	10	89	37	0
DÉLÉGUÉE ET DÉLÉGUÉ DE SITE – SL8922	0	1	-	-	-	-	-	-	-
DOSSIER DU GRIEF	4	2	1	58	10	3	48	17	0
PERFECTIONNEMENT DE NOS MÉTHODES DE TRAVAIL–SL9414	0	0	1	-	-	-	-	-	-
<b>SANTÉ &amp; SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b>									
ALERTE AUX DÉCIBELS	0	0	1	-	-	-	-	-	-
CONTESTATION À LA CNESST	1	0	0	12	2	0	10	5	0
ENQUÊTE D'ACCIDENT	0	1	1	-	-	-	-	-	-
FEMMES & SST: MYTHES ET DÉFIS SYNDICAUX	0	0	1	-	-	-	-	-	-
HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE: PRÉVENTION ET INDEMNISATION	0	1	-	-	-	-	-	-	-
INTRODUCTION À LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL	4	0	2	65	18	10	47	12	0
RÉCLAMATION À LA CNESST	1	1	1	15	3	1	12	5	0
TRAVAIL SYNDICAL EN PRÉVENTION	1	1	2	14	4	3	10	0	0
<b>DIRIGEANTS</b>									
DIRIGEANTES ET DIRIGEANTS	2	1	2	27	2	0	25	1	0
FINANCES DE LA SECTION LOCALE	1	1	1	16	5	0	11	1	0
LEADERSHIP & COMMUNICATION	2	0	0	25	2	0	23	5	0
TRAVAIL DE SECRÉTAIRE ARCHIVISTE	1	0	1	11	5	2	6	1	0
<b>NÉGOCIATION</b>									
COMPRENDRE POUR AGIR EN ASSURANCE COLLECTIVE	0	0	1	-	-	-	-	-	-
INTRODUCTION AUX AVANTAGES SOCIAUX (NOUVEAU)	0	1	0	-	-	-	-	-	-
NÉGOCIATION COLLECTIVE	4	1	0	9	10	2	59	17	0
<b>COMMUNICATION</b>									
FORMATION DES CORRESPONDANTS	1	0	0	3	1	0	2	0	0
<b>DIVERS</b>									
COMITÉS LOCAUX DE CONDITION FÉMININE	1	0	1	-	-	-	-	-	-
FINANCES PERSONNELLES 101 (NOUVEAU)	0	1	0	-	-	-	-	-	-
PERFECTIONNEMENT DES FORMATRICES ET FORMATEURS	1	0	0	14	3	0	11	3	0
PERFECTIONNEMENT POUR LE SERVICE AUX SECTIONS LOCALES	1	0	1	39	9	1	30	0	0
<b>TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>473</b>	<b>90</b>	<b>32</b>	<b>383</b>	<b>104</b>	<b>0</b>

## DEMANDES SPÉCIALES

FORMATIONS	COURS DONNÉS	COURS ANNULÉS	ANNULATION COVID	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	-35	H	-35	NON BINAIRE
<b>RELATIONS DE TRAVAIL</b>									
INITIATION AU SYNDICAT	2	1	0	38	8	0	30	4	0
TRAVAIL DE LA DÉLÉGUÉE ET DU DÉLÉGUÉ DURANT LA NÉGOCIATION	1	0	0	58	3	0	54	3	1
<b>DIVERS</b>									
LAC-À-L'ÉPAULE - SL 9414	1	0	0	9	2	0	7	0	0
<b>SOCIOÉCONOMIQUES</b>									
PRENDRE EN MAIN SA RETRAITE	3	0	0	61	23	0	38	0	0
<b>ÉGALITÉ</b>									
CAPSULE SUR LA CONDITION FÉMININE	1	0	0	30	30	9	0	0	0
FORUM JEUNES MÉTALLOS	1	0	0	60	11	11	49	49	0
SYNDICAT SUR L'ÎLE DE LA TORTUE	0	1	0	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>256</b>	<b>77</b>	<b>20</b>	<b>178</b>	<b>56</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL PROGRAMMES RÉGULIER ET DEMANDES SPÉCIALES</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>729</b>	<b>167</b>	<b>52</b>	<b>561</b>	<b>160</b>	<b>1</b>

## PROGRAMME EN LIGNE

FORMATIONS	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	-35	H	-35	NON BINAIRE
<b>CAPSULES</b>							
COVID-19 ET NOTRE TRAVAIL SYNDICAL	2	82	18	1	64	5	0
PROGRAMMES FÉDÉRAUX DE SOUTIEN DU REVENU	2	52	3	0	49	10	0
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN TEMPS DE COVID-19	2	69	12	0	57	4	0
OUTILS DE COMMUNICATION EN TEMPS DE COVID-19	2	75	18	3	57	3	0
L'APPLICATION DE NOS CONVENTIONS COLLECTIVES EN TEMPS DE COVID-19	2	88	19	3	69	5	0
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN TEMPS DE COVID-19	2	41	9	2	32	3	0
SANTÉ MENTALE EN TEMPS DE COVID-19	2	59	17	2	42	5	0
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN TEMPS DE COVID-19	2	33	16	3	17	1	0
FEMMES ET PANDÉMIE	2	21	21	4	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>520</b>	<b>133</b>	<b>18</b>	<b>387</b>	<b>36</b>	<b>0</b>
<b>FORMATIONS EXPRESS</b>							
DROIT DE REFUS	6	166	48	12	118	21	0
RÉUNIONS ZOOM	3	25	4	0	21	1	0
ASSEMBLÉES VIRTUELLES	2	13	3	0	10	1	0
ÉPI EN TEMPS DE PANDÉMIE	2	29	7	4	22	3	0
Y FAIT CHAUD!: QUE PUIS-JE FAIRE? (CONTRAINTE ET STRESS THERMIQUES)	2	29	7	1	22	5	0
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>262</b>	<b>69</b>	<b>17</b>	<b>193</b>	<b>31</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL PROGRAMME EN LIGNE</b>	<b>33</b>	<b>782</b>	<b>202</b>	<b>35</b>	<b>580</b>	<b>67</b>	<b>0</b>

# Service du recrutement

Le service du recrutement a bénéficié d'une nouvelle dynamique grâce au travail acharné de recruteurs aux expériences diverses, des plus jeunes aux plus expérimentés. Leurs efforts, que la pandémie a menacés, ont permis à notre syndicat de continuer à grandir avec force.

Du 1<sup>er</sup> septembre 2018 au 31 août 2019, le service du recrutement a obtenu près d'une quarantaine de nouvelles accréditations devant le Tribunal administratif du travail (TAT) et le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI) pour un total de 713 nouveaux membres. En février dernier, le service du recrutement a tenu un lac-à-l'épaule de deux jours sur les méthodes de travail. Cette rencontre fut salubre: elle nous a permis de faire le bilan et de discuter de nouvelles façons d'organiser le travail de recrutement.

Il va sans dire que la crise sanitaire a freiné l'élan que le service a amorcé en septembre 2019. La situation a forcé une interruption de nos activités durant deux longs mois. Aussi, les règles de santé publique et les mesures de distanciation sociale, qui rendent ardu le travail habituel de nos recruteurs, ont dicté en quelque sorte un changement de cap dans nos façons de travailler. Heureusement, ce changement avait été amorcé avant la pandémie dans certaines de nos campagnes de recrutement. La situation nous emmène aujourd'hui à en généraliser l'emploi.

Le service du recrutement ne réitérera jamais assez toute l'importance de lui faire parvenir, de partout au Québec, toute parcelle d'information ou tout contact possible pouvant mener des travailleurs désireux de se syndiquer à choisir le Syndicat des Métallos. Ces informations sont précieuses tout comme ces nombreux milieux de travail où nous pouvons recruter en créant une plus grande synergie parce que nous sommes déjà bien établis dans une région, un secteur d'une industrie, un établissement ou au sein d'une entreprise en particulier. L'exemple de SSP Canada Food à l'Aéroport Montréal-Trudeau, où nous représentons déjà beaucoup de travailleurs, est éloquent. Vraiment, ces informations, ces contacts et ce rayonnement nous aident à recruter plus efficacement et à ouvrir des portes que la COVID-19 a fermées.

Au cours de la dernière année, nous avons effectué quelques campagnes de recrutement auprès de travailleuses et travailleurs faisant partie d'un syndicat de boutique, d'un syndicat indépendant ou d'un syndicat dont le service apparaissait insatisfaisant aux yeux de certains de ces mêmes syndiqués. Puisque l'information est le nerf de la guerre, ces campagnes nous ont permis de déployer de nouvelles façons d'entrer en contact avec les travailleurs et travailleuses ayant à faire un choix. Ces méthodes ont aussi été utilisées dans au moins un lieu de travail qui n'était pas en période ouverte, pour préparer le terrain. Ce sont là des frappes chirurgicales avant l'envoi des troupes.

Enfin, je tiens à remercier l'équipe de recruteuses et de recruteurs du service qui, malgré un arrêt forcé de deux mois, a maintenu les dossiers à flot et anticipé la reprise. Nous sommes heureux de pouvoir compter sur une équipe aussi dévouée. Lorsqu'il a été question de reprendre nos activités en mai dernier, les recruteurs n'ont pas lésiné, ils ont revu leurs façons de travailler et modifié leurs pratiques tout en continuant de façon habituelle la majorité de leurs démarches. Les grandes organisations s'adaptent à tout, dit-on souvent. Le service du recrutement n'y manque pas.

*Mario Denis*

# Service des communications

La pandémie a bouleversé le monde du travail, nos quotidiens, le fonctionnement de la société. Le service des communications n'y fait pas exception et est passé « en mode COVID ». Tout a été mis en œuvre pour donner accès à des sources crédibles d'information adaptées aux besoins des membres et pour faire rayonner le message des Métallos au sein du public.

## BULLETIN COURRIEL

Un bulletin de liaison, intitulé *Info-COVID-19*, a été mis en place dès le début de la pandémie en mars. On y résumait les principales nouvelles que ce soit en matière de directives de santé publique, de santé et sécurité du travail, à propos des différentes mesures de soutien du revenu ou sur la suspension, puis la reprise des activités.

Envoyée initialement par courriel aux officiers syndicaux et aux militants qui avaient manifesté le souhait de recevoir des nouvelles des Métallos, la diffusion de l'*Info-COVID-19* s'est déplacée vers une plate-forme d'envoi massif de courriels. D'environ 2000 personnes, sa portée a presque doublé, avoisinant au début septembre les 4000 personnes.

Au fil du temps, la fréquence des publications s'est espacée. En juin, le service des communications a rebaptisé l'infolettre *Des nouvelles des Métallos*. Celle-ci continue d'être envoyée régulièrement, quelques fois par mois. Ainsi, les communiqués de presse ne parviennent plus à la pièce, mais regroupés dans un envoi périodique, qui comprend d'autres éléments d'actualité syndicale.

On peut s'abonner à l'infolettre sur le site Internet [metallos.org](http://metallos.org), en laissant ses coordonnées dans la section « Pour avoir des nouvelles des Métallos ».

## SITE INTERNET

Une section spéciale du site Internet des Métallos a été créée en lien avec la pandémie. On y retrouve de l'information au sujet de la santé et sécurité, de l'impact sur les relations du travail et les conventions collectives ou encore des différentes mesures de soutien du revenu. Cette section a été mise à jour de façon régulière pendant la crise, alors que les programmes gouvernementaux et les directives de santé publique évoluaient très rapidement.

## MÉDIAS SOCIAUX

Le service a produit et diffusé des contenus variés pour les médias sociaux : des vidéos d'information, des messages du directeur, des infographies sur les programmes gouvernementaux, campagnes spéciales...

On retrouve également sur la page Facebook des Métallos des liens vers les communiqués de presse,

des articles de journaux pertinents et d'autres sources externes.

Notre page Facebook a poursuivi son essor, avec une croissance annuelle d'environ 10 %, pour s'établir à environ 8900 abonnés à l'automne 2020 comparativement à 7900 à pareille date l'an dernier. Nous invitons d'ailleurs tous les militants à inciter directement leurs amis à « aimer » la page des Métallos et à partager en grand nombre les publications pour en accroître la portée.

Les outils d'évaluation de sites Internet montrent aussi que la refonte du site effectuée il y a trois ans a porté ses fruits. Celui-ci demeure bien indexé sur la toile et est visité par un nombre plus important d'internautes.

## DOSSIERS SPÉCIAUX

Le service des communications a appuyé les efforts de la section locale 8922 dans la revendication d'une prime de risque pour les agents de sécurité, aux premières lignes dans la lutte contre la COVID-19. Une pétition à ce sujet a été lancée, recueillant plus de 50 000 signatures. Une publicité a été mise en ondes sur plusieurs stations de radio. Nous avons de plus été mis à contribution dans l'élaboration de cartes d'adhésion virtuelles pour cette section locale.

Une seconde campagne publicitaire sur la santé et la sécurité des signaleurs routiers sur les chantiers du Québec a aussi été coordonnée pour le compte de la section locale 8922, qui représente plus de 1500 membres dans le secteur.

La section locale 9400, qui représente les travailleuses et travailleurs des secteurs du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration durement éprouvés par la pandémie, a demandé notre aide pour améliorer ses outils de communication. Ainsi, un groupe Facebook a été lancé et la section locale s'est dotée d'un nouveau site Internet.

Dans le contexte de la pandémie, le service des communications a travaillé avec les sections locales et les représentants syndicaux afin de faciliter la tenue d'assemblées de manière virtuelle et par des votes secrets au moyen d'une plate-forme en ligne (par courriel). Cette opération s'est déroulée en collaboration avec le service de l'éducation, notamment quant au déploiement de la formation pour l'usage des différents outils.

Le service travaille aussi de près avec le recrutement afin d'appuyer les efforts de syndicalisation. Ainsi, de nombreux tracts et vidéos ont été produits tout au long de l'année afin de mener à bien nos campagnes de recrutement.

Nous avons aussi préparé une intervention auprès de l'Organisation internationale du travail (OIT), pour faire le suivi de la plainte déposée en 2019 au sujet de l'ingérence du Gouvernement du Québec dans le cadre des négociations chez ABI. Le dossier suit son cours.

## **PUBLICATIONS**

Il y a eu deux publications du *Traits d'union*, une première au début de l'été et une deuxième à l'automne.

Une édition du *Métallo*, envoyée à tous les membres par la poste, a été publiée au printemps dernier. La distribution a été retardée par la suspension des services de l'imprimeur en raison du confinement.

Nous tenons à remercier l'équipe des correspondants pour leurs précieuses contributions: Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival (Brossard), Nancy Thibeault, Julie Adams (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet (Côte-Nord) et Alain Frenette (Montréal). Ils et elles font un immense travail pour rendre compte de l'actualité syndicale.

Le service des communications du District 5 des Métallos collabore également avec les services des communications de la FTQ ainsi que des Métallos à l'échelle canadienne et internationale afin de faire rayonner l'actualité métallo au sein du mouvement syndical, au-delà de l'organisation et des frontières du Québec.

## **RELATIONS DE PRESSE**

Le service a assuré les relations avec les médias, tant à l'échelle locale, régionale et nationale. Les sujets ont été variés, allant des relations de travail et de l'annonce de ratification de conventions collectives, à la santé et la sécurité du travail, en passant par le commerce international, la revendication d'une prime de risque pour les agents de sécurité, les revendications pour les travailleuses et travailleurs du secteur du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration affectés par la pandémie, ou encore à des dons à différents organismes de bienfaisance.

*Clairandree Cauchy et Jocelyn Desjardins*

# Communiqués de presse

DU 30 SEPTEMBRE 2019 AU 1<sup>er</sup> OCTOBRE 2020

## **OCTOBRE 2019**

- 01 Élections fédérale 2019  
**Les Métallos de l'usine RTA d'Alma rencontrent des candidats fédéraux de la région**
- 07 Accident de travail mortel chez Margarine Thibault en Mauricie  
**Les mécanismes de prévention doivent s'appliquer dans tous les milieux de travail**
- 07 **Les Métallos de la Gaspésie et du Bas-St-Laurent appuient les bloquistes**
- 09 Cuisines gaspésiennes à Matane  
**Nouveau contrat, meilleures conditions**
- 11 **Avis de licenciement à la mine Nyrstar**
- 16 RTA remet le projet d'usine de billettes aux calendes grecques  
**Les métallos d'Alma dénoncent le manque de vision de la compagnie**
- 21 **Nouveau contrat à la Coopérative de soins à domicile de Thetford Mines**  
Les travailleurs et travailleuses auront enfin le 15\$ l'heure

## **NOVEMBRE 2019**

- 05 Une commission parlementaire sur les ententes entre Rio Tinto et le gouvernement  
**Au-delà de la partisanerie, quelles retombées pour la région et le Québec?**
- 06 **Fin du conflit de travail chez Galvano**
- 12 Tournée des installations montréalaises pour des lockoutés du Nouveau-Brunswick  
**Les lockoutés de Belledune font du piquetage devant les installations de Glencore**
- 18 **Impasse dans les négos chez Aramark à la minière IOC de Sept-Îles**
- 20 **Un bon premier contrat pour les nouveaux métallos de Synagri**
- 22 55<sup>e</sup> assemblée annuelle du Syndicat des Métallos  
**La prévention pour tous: ça marche, pourquoi s'en passer?**
- 27 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 43 000\$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis**  
Dons à deux organismes de l'Abitibi
- 27 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 43 000\$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis**  
Dons à des organismes du Centre-du-Québec

- 28 Le Fonds humanitaire des Métales verse 43 000\$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis  
Dons à des organismes de Laurentides et Lanaudière

## DÉCEMBRE 2019

- 02 Le Fonds humanitaire des Métales verse 43 000\$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis  
Don au Service alimentaire communautaire de Salaberry-de-Valleyfield
- 06 Troisième décès d'un signaleur routier en trois mois  
Combien de temps encore avant que la prévention soit prise au sérieux au Québec ?
- 10 Villa Port-Cartier  
Des augmentations de 4% par an d'ici 2022
- 10 Le Fonds humanitaire des Métales  
Dons au Centre d'action bénévole de Contrecoeur
- 12 Le Fonds humanitaire des Métales remet 2500\$ à la Moisson d'Alma
- 13 Le Fonds humanitaire des Métales remet 9000\$ à quatre organismes de la Côte-Nord
- 13 Le Fonds humanitaire des Métales appuie plusieurs organismes communautaires de Montréal
- 19 Préserver l'avenir de l'aluminium au Québec
- 20 Excellent contrat à l'Hôtel Sept-Îles
- 30 Fermeture sauvage du dernier PFK à Québec

## JANVIER 2020

- 16 Extrusion d'aluminium: victoire juridique contre le dumping
- 20 Deux bons contrats chez Menuiserox
- 21 Accident de travail à la mine Westwood
- 27 Mandat de grève chez Porlier Express  
Précaires, les travailleurs demandent mieux
- 28 Les Métales de RTFT remettent plus de 44 000\$ en don à plusieurs organismes

## FÉVRIER 2020

- 04 Mine Géant Dormant  
Un premier contrat pour les agents de sécurité
- 05 Contrat de travail chez Brownsburg Electronik à Lachute
- 12 Les travailleurs de Porlier Express ont entériné l'entente de principe
- 17 Renouvellement du contrat de travail chez Technologies de fibres Aikawa
- 20 Un syndicat qui fait la différence
- 24 Contrat chez Siemens à Trois-Rivières ratifié à 98,5%
- 26 Avancée dans le dossier du commerce de l'aluminium  
La mobilisation a porté ses fruits

## MARS 2020

- 02 Nouvelles conditions dans l'installation et l'entretien d'équipements pétroliers  
Les conditions salariales s'appliqueront ensuite à l'ensemble des travailleurs du secteur
- 02 4,6% de hausse cette année chez Aramark à Sept-Îles, sous-traitant d'IOC
- 03 Un bon contrat chez Fonderie Laperle à Saint-Ours
- 12 Incertitude pour les travailleuses et travailleurs du Saint-Hubert à Richelieu  
Un avis de licenciement collectif leur a été donné

## AVRIL 2020

- 01 Protection et primes de risque pour les agents de sécurité
- 06 Prime de Coronavirus à la Coopérative de services à domicile de la région de Thetford
- 06 Québec doit reconnaître les risques auxquels sont exposés les agents de sécurité
- 21 Les Métales joignent leur voix pour un décret dans les résidences pour aînés
- 29 Reprise des activités chez Crustacés Baie-Trinité  
Toutes les mesures sanitaires en place et une prime de 4 \$

## MAI 2020

- 03 Une pétition pour une prime de haut risque pour les agents de sécurité  
Déjà plusieurs milliers de signatures amassées
- 08 Subventions salariales: garder l'esprit du programme en tête
- 11 Décès à la mine du Mont-Wright d'ArcelorMittal en 2019  
Une simple formation aurait sauvé une vie
- 12 Critères de l'assurance-emploi pour le travail saisonnier  
La réflexion du gouvernement fédéral doit s'étendre au tourisme, à l'hôtellerie et à la restauration
- 19 Pour traverser la crise  
Un plan pour les travailleurs du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration
- 22 La communauté de General Dynamics se mobilise devant la crise  
Important don à l'organisme Fin à la faim
- 28 Rapport de la CNESST sur l'accident mortel chez Margarine Thibault  
Les Métales réclament des mécanismes de prévention
- 28 Reprise de la consigne  
Des emplois sont en jeu!
- 03 Important don des syndiqués de CCR pour aider les citoyens de Montréal-Est

## JUIN 2020

- 17 **Prime de risque pour les agents de sécurité: on attend une réponse!**
- 23 **Reprise des chantiers: attention aux signaleurs routiers!**

## JUILLET 2020

- 10 **Paix industrielle chez Rio Tinto Alcan à Alma**  
Les 3 accréditations de l'usine Alma ont entériné un nouveau contrat de travail de 4 ans
- 11 **Ratification du contrat de travail au chemin de fer Roberval-Saguenay**  
**Les responsabilités des conducteurs de train de Rio Tinto sont reconnues**
- 16 **Rapport de la CNESST sur le décès d'un signaleur routier**  
**Il faut accroître la prévention pour que ça n'arrive plus, soulignent les Métallos**

## AOÛT 2020

- 06 **Les Métallos demandent au gouvernement du Canada une riposte rapide à la surtaxe de Trump**
- 07 **Nouveau contrat chez ArcelorMittal à Contrecoeur-Ouest**  
**Un contrat à la hauteur de la solidarité des membres**
- 07 **Litige sur l'aluminium**  
**Les Métallos demandent plus de rigueur avec l'argent des contre-mesures et plus de sérieux de la part des aluminiers**
- 17 **Mandat de grève à l'unanimité chez QSL Canada à l'Aluminerie Alouette**  
Les électromécaniciens méritent un salaire à la hauteur de leurs compétences
- 20 **Pour une riposte structurante aux tarifs américains sur l'aluminium**  
**La meilleure réponse c'est de devenir encore meilleur!**
- 20 **Premier contrat de travail chez Normec à Sept-Îles**  
**Tout est en place pour favoriser la croissance de cette entreprise**

## SEPTEMBRE 2020

- 08 **Réplique aux tarifs américains sur l'aluminium**  
**Saisir l'opportunité de développer une industrie plus robuste et plus verte**
- 09 **Un bon contrat aux Industries Canatal à Thetford Mines**  
**La détermination et la mobilisation des membres a fait la différence**
- 14 **Déclenchement d'une grève chez Energi à Terrebonne**  
**On demande la fin de l'arbitraire et une échelle salariale juste**
- 15 **Tournée de la direction des Métallos à Chibougamau et Chapais**  
**Maintenir la pression pour une levée des tarifs sur le bois d'œuvre**
- 15 **Levée des tarifs sur l'aluminium**  
**Une bonne nouvelle, regardons maintenant vers l'avenir**
- 24 **Appui aux responsables de services éducatifs en milieu familial**  
**Un salaire raisonnable pour un travail essentiel**
- 29 **Une hypocrisie américaine sur le bois d'œuvre**  
**Les Métallos continuent les représentations des deux côtés de la frontière**

# SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE

## SOLIDARITÉ INTERNATIONALE ET FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS (FHM)

Le responsable du service siège au comité d'examen des projets (CEP) du Fonds humanitaire des Métallos (FHM), au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO). Il participe également aux rencontres élargies du Réseau canadien sur la reddition de comptes des entreprises canadiennes à l'étranger (RCRCE).

Le Syndicat des Métallos et son Fonds humanitaire (FHM) soutiennent les travailleurs et travailleuses de partout dans le monde, dans notre lutte commune pour bâtir une vie meilleure et défendre les droits de la personne, les droits sociaux, la réduction des inégalités et une meilleure justice économique.

Le responsable du service agit comme personne-ressource du FHM au Québec et en fait la promotion dans nos outils de communication. Le FHM publie chaque année un rapport d'activités.

En collaboration avec des partenaires locaux et internationaux, le FHM offre des ressources et des occasions d'échange en vue d'apprendre les uns des autres. Il soutient des projets de développement international dans plusieurs pays en Amérique latine, en Afrique et en Asie. Il encourage les métallos à s'impliquer activement dans ses campagnes et actions de solidarité internationale. Il fournit aussi de l'aide humanitaire d'urgence en cas de sinistres, que ce soit ici ou ailleurs dans le monde.

Le FHM soutient des banques alimentaires et des organismes communautaires d'ici. Il a soutenu des projets dans des communautés autochtones telles qu'à Kitcisakik, Lac-Simon et Maliotenam.

Des métallos du Québec ont continué de participer jusqu'à la pandémie à des missions de suivi de projets dans des pays où le FHM investit (Bangladesh, Madagascar, Libéria) ainsi qu'à un stage du Centre international de solidarité ouvrière (CISO) au Mexique.

Le FHM s'est engagé activement dans la grande campagne du RCRCE pour donner l'indépendance et le pouvoir nécessaires au Bureau de l'ombudsman canadien de la responsabilité des entreprises afin d'enquêter sur des allégations de violation des droits

de la personne à l'étranger. Cette campagne préconise également l'adoption d'une loi complète de diligence raisonnable en matière de droits de la personne afin d'obliger les entreprises à respecter les plus récentes normes internationales dans toutes leurs opérations mondiales et leurs chaînes d'approvisionnement et de les tenir responsables de tout préjudice causé par leurs opérations ou en leur nom à l'étranger.

En février et mars derniers, des membres du RCRCE ont rencontré des députés du NPD et du Bloc Québécois afin que ces derniers soutiennent cette campagne à la Chambre des communes ainsi que dans leurs régions. Une pétition, signée en ligne par plus de 6300 personnes en plein été, a été déposée à la Chambre des communes à l'automne. De plus, des centaines de personnes de partout au Canada et au Québec ont participé, le 18 octobre, à un rallye virtuel dont le thème était *Pour une réelle responsabilité des entreprises canadiennes à l'étranger*.

Cette année, le FHM a également:

- participé au webinaire du RCRCE, le 8 mai dernier, sur la responsabilité des entreprises canadiennes à l'étranger
- participé à la lutte pour sortir la Caisse de dépôt du financement du projet de barrage Hydroituango en Colombie aux côtés d'organisations telles que le CISO (Centre international en solidarité ouvrière) et le CDHAL (Comité pour les droits humains en Amérique latine)
- organisé l'échange d'expérience *Santé et sécurité au travail en contexte de pandémie, du Québec à Madagascar* du 8 octobre dernier entre des militants syndicaux qui partagent le même employeur (la multinationale Rio Tinto) pour discuter des défis rencontrés en route, l'état des opérations plus de six mois après le début de la pandémie ainsi que des projections à long terme.

Selon un rapport de l'Organisation météorologique mondiale (OMM) publié en septembre 2020, après un déclin temporaire dû au confinement et au ralentissement de l'activité économique liés à la pandémie de COVID-19, les émissions de gaz à effet de serre sont reparties à la hausse et ont retrouvé leur niveau d'avant la pandémie. Tellement, que la planète est en passe de connaître ses 5 années les plus chaudes jamais enregistrées et, de toute évidence,

si un coup de barre n'est pas donné pour changer de direction l'objectif convenu de maintenir l'élévation de la température moyenne de la planète nettement en dessous de 2°C par rapport aux niveaux préindustriels ou de limiter la hausse à 1,5°C, celui-ci ne sera pas atteint. Les immenses feux de forêt, les inondations dramatiques et les nombreux ouragans et typhons partout sur la planète témoignent de l'aggravation de la situation et de l'urgence d'opérer une transition énergétique juste.

## **ACTION POLITIQUE ET MOBILISATION**

Au sein de la FTQ, le responsable du service siège au comité de mobilisation, au sous-comité *Minimum 15 \$*, au comité pour un régime d'assurance médicaments public et universel, au comité de francisation, au Comité FTQ-Centraide du Grand Montréal ainsi qu'au comité *Mon choix local*.

Cette année, nous nous sommes mobilisés, nous avons agi ou participé :

- en soutien au STTP, à l'AFPC, aux grévistes des machinistes de la Swissport
- en soutien aux 100 grévistes membres de la section locale 2008 de l'usine d'ÉNERGI Solutions de fenestration à Terrebonne
- à la campagne de signature de la pétition « *Pour une prime de haut risque pour les agents et agentes de sécurité* » affectés par la pandémie
- à répertorier l'ensemble des produits fabriqués par des Métallos partout au Québec afin de les inclure dans la « plateforme d'achat local » de la FTQ
- aux rencontres FTQ-Centraide du Grand Montréal et au comité Centraide-Métallos afin de soutenir et stimuler les campagnes existantes dans nos milieux de travail métallos et d'en initier de nouvelles là où il n'y en a pas
- à la campagne pour un régime d'assurance médicaments public et universel
- aux campagnes d'appui aux travailleurs étrangers temporaires en soutenant notamment le Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles (RATTMAQ), Au bas de l'échelle et en participant à la tournée d'entreprises métallos où on compte des travailleurs étrangers

- aux activités du comité de francisation de la FTQ, dont au lancement virtuel, le 16 mai dernier, du film *Langue à l'ouvrage — Migrer vers le français au travail*
- au *Traits d'union*, à la revue *Le Métallo*, aux médias sociaux et au site Internet Métallos, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle
- à titre de photographe des Métallos lors de l'assemblée annuelle, la Journée internationale des femmes le 6 mars à Marieville, la grève des travailleurs d'ÉNERGI à Terrebonne, la tournée d'usines pour le reportage sur les travailleurs étrangers temporaires, les mobilisations d'affiliés de la FTQ ainsi que dans plusieurs autres activités et formations
- à titre de représentant des Métallos au nouveau comité Centraide du Grand Montréal-FTQ et à titre de responsable de la campagne Centraide du Montréal-Métropolitain aux bureaux des Métallos de Montréal
- à la remise, en décembre 2019, de dons annuels du FHM à une quinzaine d'organismes à travers le Québec, dont à de nombreuses banques alimentaires, pour un total de 35 000 \$.

*Daniel Mallette*

# Service de la santé et de la sécurité

Notre syndicat a fait preuve de leadership depuis le début de l'état d'urgence sanitaire: mise en place de mesures de distanciation, négociation de conditions de travail adaptées, interventions auprès de la Santé publique et des inspecteurs de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)... Le service de la santé et de la sécurité a été de tous les combats afin d'assurer la santé, la sécurité et l'intégrité physique de nos membres en ces temps difficiles.

D'un point de vue de santé et de sécurité du travail, d'innombrables questions se sont posées. Comment réduire les risques à la source? Quelles sont les mesures de distanciation physique appropriées à mettre en place? Comment assurer la santé et la sécurité des travailleurs et des travailleuses qui présentent des facteurs de risque en lien avec la COVID-19? Qui doit assurer la rémunération des travailleurs qui doivent s'absenter pour des raisons de santé ou pour prendre soin d'un proche ou d'un enfant? Quelle procédure mettre en place si un cas est suspecté ou confirmé dans notre milieu de travail? Comment procéder à la désinfection lorsqu'un cas est confirmé? L'employeur peut-il exiger des tests de dépistage et, si oui, selon quelles modalités? Toutes ces questions ont fait l'objet d'analyses et serviront à nos revendications en santé et sécurité du travail.

Notre syndicat a été actif afin de produire du contenu et de diffuser les plus récentes informations. Une vidéo d'animation sur le droit de refus ainsi que des affiches sur les mesures d'hygiène et de distanciation physique, le droit au retrait préventif et l'indemnisation par la CNESST ont, entre autres, été produites. Le service de santé et de sécurité du travail a travaillé avec le service de l'éducation afin de produire des formations express sur le droit de refus, les contraintes thermiques et les équipements de protection individuelle (ÉPI).

## RÉFORME DU RÉGIME DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL

En raison de la pandémie, le dépôt fort attendu du projet de loi en matière de santé et de sécurité du travail a été reporté. Toutefois, à la lumière des événements que nous avons vécus dans la dernière année, il est urgent que le régime protège mieux les travailleurs et travailleuses. Cette protection passe par l'instauration de mécanismes de prévention dans tous les milieux de travail.

En effet, les comités de santé et de sécurité du travail et les représentants à la prévention ont une fois de plus démontré toute leur importance en allant souvent au-devant des employeurs et de la CNESST pour mettre

en place des mesures de prévention dans les milieux de travail. Un travail remarquable a été fait dès le début de la crise et s'est poursuivi au fur et à mesure que se présentaient de nouvelles situations.

## DOSSIERS EN COURS

### SYNDROME DE RAYNAUD

Plus de 50% des causes portées devant le Tribunal administratif du travail (TAT) sont désormais fermées. Plusieurs ont été réglées en conciliation et d'autres ont été plaidées. Nous continuons nos représentations afin que les travailleurs ayant contracté cette maladie au travail soient indemnisés.

### RÈGLEMENT SUR LE BARÈME DES DOMMAGES CORPORELS

Notre syndicat a représenté plusieurs travailleurs dont les rapports des médecins traitants ont été modifiés par les médecins de la CNESST. Nous continuons à faire toutes les représentations nécessaires devant les instances pertinentes afin que cette pratique cesse.

### APPLICATION DE LA LOI WESTRAY

Cette année encore, des décès sont malheureusement survenus à travers le Canada pour lesquels des employeurs auraient dû être accusés de négligence criminelle. L'application de la Loi Westray demeure une priorité pour notre syndicat et les travaux de notre comité canadien sur cette loi ont continué malgré la pandémie. À la suite des élections dans plusieurs provinces, nous sommes à relancer tous les responsables provinciaux chargés de déposer des accusations criminelles dans ces dossiers.

*Julie Hébert*

# Service de l'équité salariale, de l'évaluation des emplois et de l'environnement

Le service de l'environnement, de l'équité salariale et de l'évaluation des emplois peut compter sur un nouveau responsable, Martin L'Abbée. Celui-ci est également en charge, depuis mars dernier, du dossier de l'environnement. À ce sujet, l'année a été riche en conférences et rencontres diverses.

## ENVIRONNEMENT

À la suite des résolutions adoptées à la dernière assemblée annuelle des Métallos, nous avons fait valoir au sein de plusieurs instances syndicales et forums environnementaux les positions de notre organisation :

- en faveur d'un soutien à la réduction des GES en secteur industriel dans une perspective de maintien des emplois;
- pour des subventions gouvernementales aux entreprises conditionnelles à la participation des travailleurs
- pour un mécanisme d'ajustement carbone aux frontières afin d'éviter que les entreprises déplacent leur production vers des pays moins exigeants en termes de réduction des GES et que des entreprises d'ici soient pénalisées par la concurrence de produits venant de pays moins stricts en matière environnementale.

Le service représente les Métallos au comité d'environnement de la FTQ. Il a pour mandat de s'assurer que les changements dans nos milieux de travail en lien avec l'environnement conduisent à une transition juste et équitable pour nos membres.

Lors des travaux du comité, nous avons fait valoir nos positions et nos priorités. La proposition d'un mécanisme d'ajustement carbone aux frontières fait l'objet de discussions sur les avenues possibles. Un projet de subvention de 1,5 million de dollars a été déposé par la FTQ au programme Action Climat Québec du gouvernement afin d'accompagner les syndicats affiliés et les entreprises avec des projets de réduction des GES.

En marge du congrès de la FTQ de novembre 2019 à Québec, plusieurs Métallos étaient aussi présents pour faire valoir leur point de vue lors d'une activité de réseautage avec des groupes environnementaux organisée par le comité environnement de la FTQ.

Le Syndicat des Métallos a également participé à l'élaboration de divers mémoires et aux représentations de la FTQ :

- pour la lutte aux changements climatiques et l'électrification des transports
- pour la mise en valeur des minerais critiques et stratégiques
- en ce qui a trait au projet batteries Québec
- au sujet de la feuille de route *Zéro émission nette, Québec (ZéN)* du Front commun pour la transition énergétique. Le texte a été modifié à la suite de nos prises de position et interventions, avec l'appui de la FTQ.

De plus, nous avons participé aux consultations du gouvernement du Québec sur la *Stratégie gouvernementale en développement durable, plan stratégique 2022-2027 sur l'économie circulaire et l'environnement* où le responsable du service était le seul représentant des travailleurs à faire valoir nos positions et celles de la FTQ.

Nous avons participé à divers webinaires, rencontres et assemblées d'information traitant de la réduction des gaz à effet de serre et d'écofiscalité.

Une résolution portant sur la proposition d'un mécanisme d'ajustement carbone aux frontières pour éviter les fuites de carbone a été envoyée au congrès du CTC, reportée en raison de la pandémie. À l'échelle canadienne, le Syndicat des Métallos a repris cette proposition dans plusieurs représentations. Enfin, lors d'un webinaire sur la relance juste auquel participaient des députés fédéraux, certains députés fédéraux ont discuté et développé l'idée de préconiser et promouvoir cette proposition.

Le Syndicat des Métallos, la FTQ et plusieurs syndicats affiliés sont signataires du *Mouvement sur la relance juste*<sup>1</sup> avec plus de 500 organisations issues de nombreux secteurs. Une déclaration sur les six principes d'une relance juste en réponse à la COVID-19 a été mise de l'avant. Cette déclaration servira désormais de base pour le travail de la société civile avec les différents paliers de gouvernement. Nous participons aux assemblées virtuelles et activités de ce mouvement.

---

1. <https://relancejuste.ca/>

Le service a participé aux trois webinaires et à une rencontre de préparation pour notre participation à la COP26 (en suivi à l'Accord de Paris) au sein de la délégation du Québec ainsi que de la Confédération syndicale internationale (CSI). La COP26 aura lieu à Glasgow en Écosse du 1<sup>er</sup> au 12 novembre 2021<sup>2</sup>.

Toutefois, la journée de réflexion des Métallos a dû être remise à plus tard en raison de la pandémie. Une visioconférence a eu lieu le 29 octobre dernier. Il y était question de l'état de la bourse du carbone et des plans de relance économique à la suite de la pandémie, qui comprennent des mesures favorisant l'économie verte. Ces plans doivent être présentés à l'automne. Il pourrait y avoir des mesures intéressantes pour promouvoir les produits et matières premières d'ici (acier, aluminium, bois, ciment, etc.), dont la fabrication et le transport génèrent moins de GES.

### **ÉVALUATION CONJOINTE DES SALAIRES ET ÉQUITÉ SALARIALE**

Une trentaine de demandes des sections locales ont été traitées; informations, formations spécifiques, rencontres de comités, préparation d'arbitrage.

Une capsule d'information Zoom a eu lieu sur l'évaluation des emplois le 30 avril dernier pour les dirigeants des sections locales.

*Martin L'Abbée*

---

2. <https://unfccc.int/fr/node/75455>

FORCE  
SOLIDARITÉ  
RESPECT