

55^e ASSEMBLÉE ANNUELLE DU SYNDICAT DES MÉTALLOS

DU 20 AU 22 NOVEMBRE 2019 À LAVAL

LE MEILLEUR POUR NOTRE MONDE

RAPPORT D'ACTIVITÉS



TABLE DES MATIÈRES

- 2** Conventions collectives
- 4** Requêtes en accréditation
- 5** Fonds de grève
- 8** Service de la recherche
- 9** Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM)
- 11** Service de l'éducation
- 14** Service du recrutement
- 15** Service des communications
- 16** Communiqués de presse
- 20** Service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique
- 22** Service de la santé, de la sécurité et de l'environnement

CONVENTIONS COLLECTIVES

SIGNÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2018 ET LE 31 AOÛT 2019

| SECTION LOCALE | EMPLOYEUR | SIGNATURE |
|----------------|--|-----------|
| 8922-164 | GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (RIO TINTO ARVIDA ET LATERRIÈRE) | 19-09-04 |
| 08922-208 | AXIA SERVICES | 19-05-08 |
| 8922-209 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. | 19-05-02 |
| 8922-210 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. | 19-05-02 |
| 8922-212 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. | 19-05-21 |
| 8922-213 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. | 19-05-22 |
| 8922-214 | AXIA SERVICES | 19-05-08 |
| 8971 | WAJAX SYSTÈME DE PUISSANCE | 19-06-07 |
| 9153-14 | MAIBEC INC. - DIVISION ST-THÉOPHILE | 18-12-07 |
| 9153-15 | RÉGITEX INC. | 19-02-25 |
| 9153-22 | ROTOBEC INC. | 19-05-16 |
| 9153-25 | BOA FRANC INC. | 19-05-14 |
| 9153-36 | GROUPE PRO-FAB INC. | 19-05-13 |
| 9224-05 | PLD MANAGEMENT INC. | 18-11-28 |
| 9238 | GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA INC. | 19-04-12 |
| 9238-01 | GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA INC. | 19-04-26 |
| 9238-02 | GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA INC. | 19-04-12 |
| 9291 | IAMGOLD CORPORATION (MINE WESTWOOD) | 18-10-22 |
| 9291-02 | CPE AU JARDIN DE PIERROT | 19-03-12 |
| 9291-05 | DSI UNDERGROUND CANADA LTD | 18-10-03 |
| 9291-08 | LAMOTHE / DIVISION DE SINTRA INC. | 18-12-13 |
| 9291-09 | CAMIONS ROUANDA INC. | 19-02-15 |
| 9356 | FAB 3R INC. | 19-03-15 |
| 9400-01 | 9196-7851 QUÉBEC INC. (HÔTEL BEST WESTERN PLUS MONTRÉAL EUROPA) | 19-05-03 |
| 9400-06 | GSI - PRESTIGE | 19-06-18 |
| 9400-09 | HOST INTERNATIONAL DU CANADA LTÉE | 19-03-05 |
| 9400-19 | 2974266 CANADA INC. (WELCOMINNS BOUCHERVILLE) | 19-08-12 |
| 9400-42 | MANOIR DES SABLES INC. | 18-12-15 |
| 9400-43 | GOLF MANOIR DES SABLES INC. | 18-10-24 |
| 9400-48 | 9371-7098 QUÉBEC INC. (DELTA QUÉBEC) | 19-07-03 |
| 9400-49 | 2035 DES LAURENTIDES LAVAL HOSPITALITY INC. | 18-09-18 |
| 9400-51 | INNVEST HOTELS GP LTD (COMFORT INN GATINEAU) | 18-09-17 |
| 9400-52 | 9364-6578 QUÉBEC INC. | 19-06-05 |
| 9400-54 | INNVEST HOTELS GP LTD (COMFORT INN GATINEAU) | 18-09-17 |
| 9400-63 | 9364-6578 QUÉBEC INC. | 18-11-07 |
| 9400-70 | RESTAURANT LE MARIE-BEAUPRÉ INC. | 18-11-08 |
| 9400-74 | 9360-8032 QUÉBEC INC. | 19-07-17 |
| 9400-86 | 2974266 CANADA INC. (WELCOMINNS) | 19-08-12 |
| 9400-89 | 8100 DE NEUVILLE ANJOU HOSPITALITY INC. | 19-03-07 |
| 9400-105 | 2974266 CANADA INC. (WELCOMINNS) | 19-08-12 |
| 9400-111 | 9226-1585 QUÉBEC INC. (QUALITY INN) | 19-06-12 |
| 9400-112 | GESTION BOLCO INC. | 19-07-05 |
| 9400-115 | AERRIANTA INTERNATIONAL (AMÉRIQUE DU NORD) INC. | 18-11-09 |
| 9400-118 | AERRIANTA INTERNATIONAL (AMÉRIQUE DU NORD) INC. | 19-04-24 |
| 9414-06 | AWI INC. | 19-02-27 |
| 9414-29 | LB FOSTER TECHNOLOGIES FERROVIAIRES CANADA LTÉE | 18-11-07 |
| 9414-34 | ENTREPRISES PN FARRAR INC. | 19-02-18 |
| 9414-77 | OUTILLAGES K&K | 19-07-11 |
| 9414-78 | AWI INC. | 19-02-27 |
| 9414-84 | GESTION D'ACTIFS GLADU INC. | 19-05-03 |

| SECTION LOCALE | EMPLOYEUR | SIGNATURE |
|-----------------------|--|------------------|
| 9414-87 | SANI-ECO INC. | 18-09-05 |
| 9414-104 | GESTION D'ACTIFS GLADU INC. | 19-05-03 |
| 9414-106 | NOVATECH CANADA INC. | 19-07-18 |
| 9414-109 | EMBALLAGE PERFORMANT INC. | 19-06-13 |
| 9414-134 | CAPSULES AMCOR FLEXIBLES CANADA INC. | 18-10-22 |
| 9414-149 | A & JL BOURGEOIS LTÉE | 18-10-05 |
| 9414-153 | LA BUANDERIE BLANCHELLE INC. | 19-01-31 |
| 9421 | GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA INC. | 19-04-12 |
| 9486 | ABB | 18-10-18 |
| 9515 | GROUPE DUTAILLIER INC. | 19-07-11 |
| 9519 | CANADIAN ROYALTIES INC. | 19-03-15 |
| 9580 | LINCOLN ELECTRIC COMPANY OF CANADA LP | 19-01-17 |
| 9602 | CARRIÈRES MCINNIS | 19-01-23 |
| 9519-04 | TRANSPORT PADLAYAT INC. | 18-11-14 |
| 9599-01 | ANACOLOR (1987) LTÉE | 19-05-16 |
| 9599-38 | GDI SERVICES TECHNIQUES SEC | 19-06-11 |
| 9599-49 | RELAIS NORDIK INC. | 19-04-10 |
| 9599-55 | INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE (INRS) | 19-07-15 |
| 9599-77 | GROUPE CÔTÉ INOX | 18-10-03 |
| 9599-80 | OCÉAN REMORQUAGE MONTRÉAL INC. | 19-01-23 |
| 9599-81 | OCÉAN REMORQUAGE SOREL INC. | 19-02-05 |
| 9599-83 | CONVOYEUR CONTINENTAL & USINAGE LTÉE | 19-06-05 |
| 9602-02 | ALUMA SYSTEMS INC. | 19-06-01 |
| 9700 | ALUMINERIE DE BÉCANCOUR INC. | 19-07-19 |
| 15377-17 | SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE COMPOSÉE 4796 | 19-01-16 |
| 15377-18 | SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE COMPOSÉE 7065 | 19-07-22 |

REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2018 ET LE 31 AOÛT 2019

| SECTION LOCALE | EMPLOYEUR | MEMBRES | (A-M-J) |
|--|---|-------------|----------|
| 1976B-37 | GESTION 500 PLACE D'ARMES INC. | 3 | 19-01-22 |
| 1976B-38 | BRENNTAG CANADA INC. | 17 | 19-03-29 |
| 2008-71 | WILFRID POIRIER LTÉE | 17 | 18-12-14 |
| 2008-72 | PRAXAIR CANADA INC. | 20 | 19-04-15 |
| 2008-73 | BOISERIES BG | 68 | 19-05-16 |
| 2008-74 | SYNAGRI S.EC | 16 | 19-06-13 |
| 4796-34 | MINES ABCOURT INC. | 4 | 18-11-09 |
| 7065-101 | 9140-2958 QUÉBEC INC. LOGEMENTS CÔTE-NORD | 7 | 18-09-25 |
| 7065-102 | LA COMPAGNIE DE CHEMIN DE FER KNOB LAKE ET TIMMINS INC. | 12 | 18-10-12 |
| 7065-103 | CENTRE DE LA PETITE ENFANCE TOUCHATOUILLE INC. | 46 | 19-02-14 |
| 7065-104 | SCIERIE ST-FABIEN INC. | 34 | 19-03-11 |
| 7065-105 | MAISON DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE SEPT-ÎLES (MOCSI) | 1 | 18-12-17 |
| 7065-106 | COMPAGNIE ATI TELECOM INTERNATIONALE | 104 | 19-04-30 |
| 7531-27 | BLANCHETTE & BLANCHETTE INC. | 40 | 18-12-07 |
| 7531-28 | CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DE LA MRC DE COATICOOK | 8 | 19-07-29 |
| 7625-149 | PORTES GENSTEEL INC. | 25 | 19-06-13 |
| 7885-16 | ALDES CANADA | 41 | 18-10-25 |
| 8922-202 | ALLIED UNIVERSAL SECURITY SERVICES OF CANADA | 18 | 18-09-17 |
| 8922-203 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDC de Rimouski | 4 | 18-12-07 |
| 8922-204 | TRIMAX SÉCURITÉ INC. / Aquarium de Québec | 4 | 19-01-10 |
| 8922-205 | TRIMAX SÉCURITÉ INC. / Place Côte Vertu | 8 | 19-02-05 |
| 8922-206 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDCsur Bouvier | 2 | 19-02-05 |
| 8922-207 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDCsur chemin Ste-Foy | 2 | 19-02-05 |
| 8922-208 | AXIA SERVICES / CEGEP de St-Jérôme | 11 | 19-02-04 |
| 8922-209 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDC de Lévis | 3 | 19-02-05 |
| 8922-210 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDC de Trois-Rivières | 4 | 19-02-19 |
| 8922-211 | SYNDICAT DE LA COPROPRIÉTÉ TDC | 14 | 19-02-12 |
| 8922-212 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDC de Mirabel | 3 | 19-04-01 |
| 8922-213 | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDCÉdifice H & J à Québec | 15 | 19-05-02 |
| 8922- | PRODUCTION SÉCURITÉ INC. / SQDCde Mascouche | 2 | 19-08-13 |
| 8922-214 | AXIA SERVICES / Montréal | 24 | 19-05-03 |
| 8922-215 | CORPORATION DE SERVICES D'ALARMES GARDA | 12 | 19-07-30 |
| 9291-14 | OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE LA SARRE | 1 | 18-12-14 |
| 9414-10 | MONDOR LIMITÉE | 36 | 19-06-17 |
| 9414-155 | SYNAGRI SEC | 29 | 18-12-19 |
| 9414-156 | FALCO TECHNOLOGIES INC. | 34 | 19-05-15 |
| 9519-05 | CANADIAN ROYALTIES INC. | 9 | 19-06-28 |
| 9582- | NORTEK AIR SOLUTIONS QUÉBEC INC. | 285 | 19-04-26 |
| 9599-83 | CONVOYEUR CONTINENTAL & USINAGE LTÉE | 71 | 19-01-17 |
| 9602-04 | QSL CANADA INC. | 17 | 19-06-21 |
| GRAND TOTAL DE MEMBRES ACCRÉDITÉS | | 1071 | |

SERVICE DE LA RECHERCHE

Le service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources : Internet, études publiées par différents organismes, états financiers d'entreprises, évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc. Le service intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurances collectives et autres) et d'évaluation d'aspects financiers ou salariaux dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

Le service représente les Métallos au comité d'environnement de la FTQ. Il a pour mandat de s'assurer que les changements dans nos milieux de travail en lien avec l'environnement conduisent à une transition juste et équitable pour nos membres. Le service a d'ailleurs participé, en décembre 2018, à la Conférence des parties à la convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC) à Katowice, en Pologne.

■ NÉGOCIATIONS

Dans la dernière année, le service de la recherche a soutenu différents comités de négociation, dont ceux des travailleuses et travailleurs de la municipalité de Fermont, de Poudres métalliques (Rio Tinto Fer et Titane) à Sorel-Tracy, de la SFP Pointe-Noire à proximité de Sept-Îles, d'ArcelorMittal à Fermont ainsi que de Bedrocks et AerRianta.

■ RETRAITE ET ASSURANCES COLLECTIVES (AVANTAGES SOCIAUX)

En plus de répondre aux demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, la responsable du service de la recherche fait partie du comité retraite et assurances de la FTQ ainsi que du comité de retraite du régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Notons que le RRFS-FTQ, un régime de retraite à prestations déterminées (PD), connaît un succès remarquable, le régime qui ne cesse de progresser comptait au 31 juillet 2019 plus de 13 000 participants et un actif de plus de 231 millions. Rappelons que le service de la recherche se montre toujours disponible pour une présentation du régime à des comités de négociation ou lors d'assemblées.

Cette année, le service a œuvré à la préparation et à l'animation du colloque FTQ sur l'assurance collective et a pris part à la campagne « La pièce manquante » menée conjointement par la FTQ, la CSN et la CSQ. De plus, il a présenté à chacune des cinq assemblées régionales les différentes étapes de cette campagne ainsi que les enjeux touchant les assurances collectives, notamment l'impasse qui guette le régime hybride.

À Ottawa, nous avons poursuivi le lobbying politique auprès des députés afin que des modifications soient apportées à la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC) ainsi qu'à la Loi sur les faillites et

l'insolvabilité afin de protéger les rentes et assurances collectives des retraités lorsqu'une entreprise fait faillite.

Toute l'année, le service de la recherche a participé à plusieurs rencontres et assemblées pour informer les travailleuses et travailleurs sur les avantages sociaux. Il a aussi conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

■ FORMATION

Dans le cadre de la dernière année, le service de la recherche a mis à jour sa formation sur les assurances collectives. Ce cours de trois jours, dispensé cette année à une vingtaine de participants et participantes, fait l'historique des assurances collectives, permet de comprendre leur importance dans nos avantages sociaux, leur administration, les différents types de régimes et de couvertures, les programmes offerts par les régimes publics ainsi que les principes de base en matière de tarification.

De plus, en collaboration avec le service de l'éducation, le service de la recherche a préparé et animé une journée de réflexion sur nos régimes de retraite ainsi que sur les enjeux à venir.

■ CASOM

Le Service de la recherche a coordonné les activités du Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle. Le rapport du CASOM figure dans le présent document.

On y retrouve des informations sur le Regroupement d'assurances collectives ainsi que sur les Fonds Métallos. Nous vous invitons à participer en grand nombre à l'assemblée annuelle du CASOM qui se tient à la fin de la première journée de l'assemblée annuelle.

■ EN CONCLUSION

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales par l'entremise de vos permanents et permanentes syndicales. N'hésitez pas à y avoir recours. Cela peut constituer un atout important autant en période de négociations que lors du traitement de dossiers complexes.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de la recherche, de même que les membres du CASOM ainsi que tous les dirigeants et dirigeantes des sections locales métallos du Québec. Ce sont eux qui font exister cette grande organisation qu'est le Syndicat des Métallos.

En terminant, ce fut un réel plaisir de vous servir au fil de toutes ces années. Même si de nouveaux défis m'attendent aujourd'hui, sachez que je continuerai toutefois à suivre mon syndicat, ma famille.

Bonne assemblée annuelle à tous.

Manon Bertrand

COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)

La dernière année a été signe de plusieurs changements. Le Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) a connu beaucoup de mouvements au cours des douze derniers mois. D'abord, trois nouveaux élus se sont joints au comité : Pascal Michaud (SL5778), Dave Turcotte (SL9599) et Yves Vallée (SL7625). La retraite d'André Fillion (SL9291) a conduit à l'arrivée en fonction de Sébastien Rail, issu de la même section locale. Trois nouveaux départs ont également été confirmés cet été, soit ceux de Philippe Doré (SL9153), Marc Leblanc (SL9700) ainsi que de la secrétaire du comité et responsable du service de la recherche du Syndicat des Métallos, Manon Bertrand. De nouvelles élections auront lieu, comme tous les ans, en marge de l'assemblée annuelle des Métallos.

Le CASOM est en action constante afin de s'assurer que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite. Nous mettons tous les efforts nécessaires afin de surveiller les intérêts des membres en toute transparence.

■ LES FONCTIONS DU CASOM

Le comité voit à la promotion et à la supervision du Regroupement d'assurance collective du Syndicat des Métallos. Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallos. Le comité s'est réuni à quatre reprises depuis la dernière assemblée annuelle.

■ LES MEMBRES DU CASOM POUR L'ANNÉE 2018-2019

MEMBRES DE LA DIRECTION DES MÉTALLOS

Alain Croteau, directeur des Métallos pour le District 5, est membre d'office, ainsi que son adjoint, Dominic Lemieux.

MEMBRES NOMMÉS PAR LA DIRECTION DES MÉTALLOS

Donald Noël, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest et Manon Bertrand du service de la recherche.

MEMBRES ÉLUS PAR LES SECTIONS LOCALES PARTICIPANTES DU CASOM

Francis Roy (SL4796), Bruno Cyr (SL2008), Philippe Doré (SL9153), André Fillion (SL9291), Jean-René Dumas (SL9400), Dave Brodeur et Manon Giard (SL9414), Yves Vallée (SL7625), Dave Turcotte (SL9599), Jacques Boutin (SL6887), Marc Leblanc (SL9700) et Pascal Michaud (SL5778).

EXÉCUTIF DU CASOM

L'exécutif est composé de Jean-René Dumas (présidence), de Manon Bertrand (secrétariat) ainsi que de Jacques Boutin (secrétaire financier).

■ UN PEU D'HISTOIRE

LE REGROUPEMENT D'ASSURANCE COLLECTIVE DES MÉTALLOS

En 1989, le Syndicat des Métallos (FTQ) a formé le Comité des avantages sociaux Métallos, le CASOM. La création du CASOM avait pour objectif de favoriser le regroupement

des sections locales et des unités afin d'obtenir un régime d'assurance collective au coût le plus juste possible et d'aider au traitement des réclamations refusées.

En 1999, le CASOM a élargi son mandat en créant les Fonds Métallos, qui regroupent aujourd'hui les actifs de plusieurs programmes d'épargne-retraite des sections locales et des unités du Syndicat des Métallos. Les membres ont notamment accès à des fonds diversifiés performants, surveillés par le CASOM et par une firme d'actuaire indépendante choisie par le CASOM, le tout avec des frais inférieurs à ceux du marché.

C'est en 2015 que le CASOM jette les bases du Service de planification de la retraite Métallos (SPRM). Lors de la création du service, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance et son réseau de planificateurs financiers. Le SPRM, c'est un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec.

Nos membres qui ont besoin de conseils en matière de planification de la retraite disposent dorénavant de services à un tarif très avantageux. En effet, les frais en vigueur pour les membres du Syndicat des Métallos sont de l'ordre de 0,20% (sauf exception) et ils sont clairement identifiés sur les relevés.

■ LES FONDS MÉTALLOS

En vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux !

Les Fonds Métallos regroupent nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéficiaires ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations définies. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos. Il ne faudrait surtout pas oublier que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

Tous les membres métallos ainsi que leur famille immédiate peuvent investir individuellement dans les Fonds Métallos, que ce soit pour un CELI, un REER ou un compte non enregistré. Les sections locales peuvent également y faire des placements via des certificats de dépôt garanti (CPG) ou dans les fonds diversifiés.

En plus de certificats de dépôt garanti émis par Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75% par rapport à leur taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés (Prudent/Équilibré/Croissance) et à des fonds spécialisés. Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM. De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leurs placements durant leur vie active.

Dans le but de vous offrir un éventail d'options de placement de qualité qui soit adapté aux marchés financiers

en constante évolution et qui vous aide à atteindre vos objectifs de retraite, le CASOM révisé régulièrement les options de placement proposées dans votre régime.

À la suite de la dernière analyse effectuée, le CASOM a décidé de modifier, pour tous les groupes, la directive d'investissement par défaut de votre REER collectif pour le portefeuille cycle de vie équilibré, selon un âge de retraite cible à 65 ans. Ce changement est effectif depuis le 1^{er} mars 2019 et tous les participants ont reçu une lettre afin de les informer de ce changement.

La directive d'investissement par défaut est utilisée lorsqu'aucune directive d'investissement n'a été donnée pour votre compte. Si tel est votre cas, les montants accumulés dans votre compte seront automatiquement transférés dans la nouvelle directive d'investissement par défaut.

Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leurs placements durant leur vie active.

Au 31 décembre 2018, moyennant des frais de gestion de 0,620 % en gestion individuelle et de 0,531 % pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués dans ce tableau :

RENDEMENT ANNUEL BRUT SUR 4 ANS

(au 31 décembre de chaque année)

Fonds diversifié équilibré

| | |
|----------------|---------------|
| 2015 | 4,61 % |
| 2016 | 6,53 % |
| 2017 | 8,49 % |
| 2018 | 1,75 % |
| Moyenne | 5,35 % |

Nous avons accueilli dans la dernière année de nouveaux groupes dans les Fonds Métallos, soit les participants de la section locale 7625 (REER d'Industrie Lemieux ltée et de GF Urecon ltée) ainsi qu'un compte non enregistré de la section locale 7401. De la part du CASOM, bienvenue à tous !

À ce jour, les Fonds Métallos regroupent plus de 6748 participants répartis en 175 divisions actives (excluant les divisions en émission) avec un actif supérieur à 199 millions au 30 juin 2019.

Comme nous le lui avons demandé, notre courtier, Morneau Shepell, a travaillé à la croissance de notre regroupement. Durant l'année 2018-2019, celui-ci est passé de 31 à 42 groupes, soit une augmentation de 35 %.

■ **LE PROGRAMME MONFUTUR**

Une entente a été conclue entre le CASOM et Morneau Shepell afin d'offrir la possibilité à tous les membres Métallos d'adhérer au programme cybermarché des retraités MonFutur. Ce programme s'adresse aux travailleurs à l'approche de la retraite. Ceux-ci doivent adhérer dans les 60 jours suivant leur départ à la retraite ou à la suite de la perte de leur protection d'assurance collective (s'ils ont plus de 50 ans). Les futurs retraités peuvent choisir un certain nombre de produits d'assurance sans devoir fournir de preuves d'assurabilité. MonFutur s'adapte à vos besoins et peut couvrir les soins médicaux, les soins dentaires, l'assurance vie, l'assurance voyage et même une assurance pour les maladies graves. L'adhésion se fait facilement en

ligne. Le président et la secrétaire du CASOM en ont fait une présentation lors des rencontres régionales.

■ **FORMATION**

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes. Quelques membres du CASOM étaient présents au séminaire de la FTQ sur la retraite et les assurances ainsi qu'au Colloque sur les régimes privés et publics d'assurance médicaments.

De plus, en septembre dernier, une formation bâtie sur mesure pour tous les membres du CASOM a eu lieu. Elle avait pour but de parfaire les connaissances des participants sur l'interprétation de rapports de performance, l'impact sur la gestion qu'entraînent l'investissement responsable et les changements climatiques ainsi que les critères d'admissibilité d'assurance invalidité et leurs étapes de contestation.

■ **ASSEMBLÉE ANNUELLE 2018 DES SECTIONS LOCALES PARTICIPANTES AUX PROGRAMMES DU CASOM**

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre Regroupement d'assurance collective ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 21 novembre 2018, lors de la 54^e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos. Les membres du CASOM ont été élus pour l'année 2018-2019 lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM de l'année 2017-2018 a été soumis aux membres présents.

■ **LA PROMOTION DE NOTRE REGROUPEMENT**

Lors de la dernière assemblée annuelle, le CASOM a procédé à cinq tirages des « REER Gaétan Paré ». Les prix, de 1000 \$ chacun, doivent être investis dans un REER / CELI des Fonds Métallos. Les gagnants de 2018 sont Luc Julien, Michel Courcy, François Martin, Philippe St-Pierre et Jeanne d'Arc Duval. Lors du 33^e tournoi de golf des Métallos (Omnium Guy-Farrell) du 7 septembre dernier, en plus d'une commandite pour l'achat des balles de golf, le CASOM a offert un montant de 1000 \$ en REER / CELI avec les Fonds Métallos. Celui-ci a été gagné par Gilles Bordeleau.

■ **LE CASOM, UN OUTIL POUR TOUS NOS MEMBRES**

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite ou encore souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre représentant ou représentante syndicale, qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM. Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires sur le site Internet du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante : <http://www.metallos.org>

En terminant, au nom du Comité des avantages sociaux Métallos et de tous ses membres, je désire remercier bien sincèrement Manon Bertrand, Philippe Doré, André Fillion et Marc Leblanc pour leur exceptionnel engagement au sein du comité.

Merci à tous nos participants. Nous vous souhaitons une bonne 55^e assemblée annuelle. N'hésitez pas à venir nous voir au kiosque !

Jean-René Dumas, président du CASOM

SERVICE DE L'ÉDUCATION

■ LE CENTRE DE FORMATION DES MÉTALLOS

L'ouverture officielle du nouveau centre de formation des Métallos était prévue à l'automne 2018. Or, d'importantes complications dans les travaux ont fait en sorte que depuis maintenant plus d'un an, nous avons dû nous accommoder d'un aménagement temporaire et braver des conditions d'apprentissage improvisées, difficiles et souvent frustrantes.

Merci à tous les participants et formateurs pour leur capacité d'adaptation, leur débrouillardise, leur implication et, surtout, pour la bonne humeur. J'ajoute un remerciement particulier à notre encadreur. Il a su travailler dans un poussiéreux chantier perpétuel sans que la qualité de son travail et des formations en subissent de conséquences.

Finalement, le centre de formation des Métallos a ouvert ses portes pour une première formation, le 2 octobre dernier. Nous sommes heureux d'occuper nos locaux permanents et ainsi tirer profit de ces installations pour parfaire nos méthodes et continuer d'être à l'avant-garde de l'éducation syndicale.

■ L'ÉQUIPE DE FORMATRICES ET FORMATEURS

Quatre nouveaux visages se sont ajoutés à notre équipe de formatrices et de formateurs. Bien sûr, nous souhaitons avoir dans nos rangs un plus grand nombre de formatrices.

Nous avons la chance, au service de l'éducation, de pouvoir compter sur une équipe forte et très engagée. Plusieurs membres de cette équipe ont accepté au cours de la dernière année de donner un plus grand nombre de formations ou d'élargir l'éventail de celles qu'ils dispensent. Nous les en remercions. Nous pouvons être fiers de cette équipe.

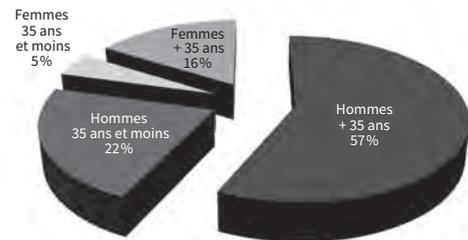
■ LA POPULARITÉ DES FORMATIONS

Après une légère baisse des inscriptions, nous dépassons de nouveau la barre des mille participants aux formations s'étant tenues entre septembre 2018 et août 2019. Au total, 63 formations ont été offertes par le service de l'éducation au cours de cette même période, ce qui représente une augmentation de près de 23%. C'est également une année record pour certaines formations, soit Délégués, Dirigeants & dirigeantes, Finances des sections locales. De plus, nous avons ajouté au calendrier un grand nombre de formations et n'en avons annulé que très peu; un niveau inégalé en 10 ans!

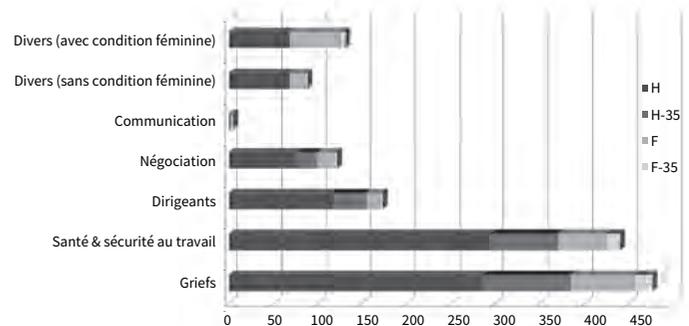
Les formations sur mesure et les demandes spéciales maintiennent leur popularité avec 16% des participants totaux. La proportion des inscriptions aux cours de base en matière de griefs ou de santé-sécurité continue à grimper et représente maintenant près de 47% de toutes les inscriptions. Ceci laisse croire que notre organisation vit des changements importants et que sa base militante se renouvelle.

Observation importante : les formations annulées au cours des dernières années sont celles des mois de janvier, juin, septembre et décembre. Or, si on tient compte de la période estivale, de l'assemblée annuelle et des rencontres régionales, il ne reste que 4 mois d'activités très intenses.

Répartition des participants en fonction de l'âge



Répartition démographique des participants selon les catégories de formations



Il devient par conséquent difficile de suffire à la demande. Il nous faudra tous collaborer afin de rétablir un certain équilibre lors des mois les moins populaires de l'année.

■ LA PRÉSENCE DES JEUNES DE 35 ANS ET MOINS

Même si le pourcentage de participation des 35 ans ou moins a légèrement diminué (27%) en raison de l'accroissement du nombre total de participants à nos formations, le nombre de jeunes métallos ayant pris part à une activité de formation a atteint de nouveaux sommets (286 participations). C'est maintenant près d'une personne sur trois qui est âgée de 35 ans ou moins, toutes catégories confondues. Toutefois, les femmes âgées de 35 ans et moins demeurent peu nombreuses à prendre part aux formations syndicales et représentent un peu moins que 5% des participations totales.

■ LA PRÉSENCE DES FEMMES

La participation de femmes aux activités de formation se maintient au-delà des 20%. En nous intéressant à la répartition des femmes en formation, nous pouvons noter que les femmes sont fortement sous-représentées dans les formations en lien avec la négociation, les régimes de retraite et les finances des sections locales. Ces dernières sont par contre surreprésentées lors des formations de secrétaire archiviste, d'équité et évaluation des emplois ainsi que lors de formations en lien avec les assurances collectives.

En excluant la formation « Prendre en main sa retraite (PMR) » où les conjoints/conjointes sont invités à y prendre part, nous atteignons un nombre record de participations de femmes. Ainsi, une centaine de femmes de plus qu'il y a 10 ans prennent part aux activités de formation régulière et sur demande. Toujours en excluant la formation PMR,

la proportion de femmes ayant pris part à une activité de formation est passée de 14 % à 25 %. Ce bond de plus de 10 % s'est opéré depuis la mise sur pied d'activités de formations dédiées spécifiquement aux femmes. Ainsi, il apparaît efficace de maintenir et bonifier cette offre afin de mieux appuyer et intégrer les travailleuses à leur vie syndicale.

LE FONDS D'ÉDUCATION FAMILIALE ET COMMUNAUTAIRE (FÉFC)

Depuis la relance du Fonds national d'éducation familiale et communautaire, ce sont près d'une dizaine de projets en lien avec l'éducation des familles, des communautés, des jeunes et des nouveaux membres qui ont été mis sur pied avec l'aide ou le soutien du Service de l'éducation. Ainsi, la portée d'activités éducatives syndicales va désormais au-delà des participants recensés lors des activités de formations traditionnelles. Nous pouvons être fiers de pouvoir bénéficier d'une telle ressource pour nos familles, nos jeunes et nouveaux militants, mais également pour nos communautés et l'ensemble des travailleurs de la société civile.

Maude Raïche et Luc Lallier

| | COURS DONNÉS | COURS ANNULÉS | PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES | F | 35- | H | 35- |
|--|-----------------|------------------|----------------------------------|------------|-----------|------------|------------|
| PROGRAMME RÉGULIER | | | | | | | |
| Griefs | | | | | | | |
| Déléguée et délégué syndical(e) | 16 | 0 | 246 | 55 | 16 | 189 | 68 |
| Déléguée et délégué de site – SL 8922 | 1 | 0 | 18 | 4 | 0 | 14 | 4 |
| Dossier du grief | 3 | 0 | 51 | 4 | 1 | 47 | 19 |
| Améliorer nos méthodes de travail - SL 9414 | 1 | 0 | 17 | 3 | 0 | 14 | 5 |
| Santé & sécurité au travail | | | | | | | |
| Alerte aux décibels | 1 | 0 | 18 | 5 | 2 | 13 | 4 |
| Contestation à la CNESST | 1 | 0 | 8 | 2 | 1 | 6 | 1 |
| Enquête d'accident | 2 | 0 | 32 | 3 | 2 | 29 | 8 |
| Harcèlement psychologique: prévention et indemnisation | 1 | 1 | 20 | 3 | 0 | 17 | 5 |
| Introduction à la santé et la sécurité au travail | 9 | 0 | 157 | 21 | 7 | 136 | 41 |
| Introduction à la santé et la sécurité au travail (fédérale) | 1 | 0 | 18 | 1 | 0 | 17 | 3 |
| Réclamation à la CNESST | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Travail syndical en prévention | 1 | 1 | 21 | 3 | 2 | 18 | 7 |
| Dirigeants | | | | | | | |
| Dirigeantes et dirigeants | 5 | 0 | 62 | 10 | 2 | 52 | 15 |
| Finances de la section locale | 4 | 0 | 57 | 2 | 0 | 55 | 20 |
| Travail de secrétaire archiviste | 1 | 1 | 13 | 4 | 1 | 9 | 3 |
| Négociation | | | | | | | |
| Comprendre pour agir en assurance collective | 1 | 1 | 14 | 6 | 2 | 8 | 3 |
| Étude conjointe des salaires | 2 | 1 | 25 | 9 | 1 | 16 | 1 |
| Introduction aux avantages sociaux (Nouveau) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Négociation collective | 2 | 0 | 38 | 4 | 0 | 34 | 14 |
| Communication | | | | | | | |
| Formation des correspondants | 1 | 0 | 5 | 3 | 0 | 2 | 0 |
| Divers | | | | | | | |
| Comités locaux de condition féminine (Nouveau) | 1 | 0 | 11 | 11 | 1 | 0 | 0 |
| Perfectionnement pour le service aux sections locales | 2 | 0 | 64 | 10 | 2 | 54 | 0 |
| TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER | 56 | 6 | 895 | 163 | 40 | 730 | 221 |

| | COURS DONNÉS | COURS ANNULÉS | PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES | F | 35- | H | 35- |
|--|-----------------|------------------|----------------------------------|------------|-----------|------------|------------|
| DEMANDES SPÉCIALES | | | | | | | |
| Griefs | | | | | | | |
| Initiation au Syndicat SL 4796 | 1 | 0 | 12 | 1 | 0 | 11 | 0 |
| Déléguées et délégués à l'œuvre – SL 1944 | 1 | 0 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| Déléguées et délégués à l'œuvre – SL 1944 (anglais) | 1 | 0 | 14 | 2 | 2 | 8 | 3 |
| Négociation | | | | | | | |
| Journée de réflexion sur les régimes de retraite | 1 | 0 | 19 | 1 | 0 | 18 | 5 |
| Santé & sécurité au travail | | | | | | | |
| Initiation à la santé et sécurité au travail - SL 8922 | 1 | 0 | 74 | 15 | 2 | 59 | 7 |
| Divers | | | | | | | |
| Capsule juridique Le mouvement #moiaussi | 1 | 0 | 28 | 28 | 3 | 0 | 0 |
| Prendre en main sa retraite | 1 | 0 | 22 | 8 | 0 | 14 | 0 |
| TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES | 7 | 0 | 173 | 57 | 9 | 112 | 16 |
| TOTAL | 63 | 6 | 1068 | 220 | 49 | 842 | 237 |

SERVICE DU RECRUTEMENT

Après une autre année à parcourir le Québec de bout en bout, le service du recrutement a su maintenir le tempo et a encore une fois permis à notre syndicat de grandir avec force.

En effet, du 1^{er} septembre 2018 au 31 août 2019, le service du recrutement a obtenu plus d'une quarantaine de nouvelles accréditations devant le Tribunal administratif du travail (TAT) et le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI) pour un total de 1071 nouveaux membres. À ce jour, trois requêtes demeurent en attente d'une décision pour un total de 50 membres supplémentaires.

Ce travail est le fruit d'un effort patient. De nombreuses requêtes sont le résultat d'un travail amorcé en 2018. L'équipe de recruteurs, qui compte quelques nouveaux visages, gagne aussi en expérience après une formation dispensée l'an dernier par le service de l'éducation.

La capacité de déploiement de nos 14 recruteurs est exceptionnelle et leur savoir-faire aussi, alors qu'il importe souvent d'agir vite. Nos capacités à mettre en place tout un arsenal de communication lorsqu'il s'agit de mener des campagnes de recrutement de grande ampleur constituent pour notre syndicat un atout de taille que même certaines centrales pourraient nous envier.

Mais le plus beau reste dans la solidarité et la disponibilité à toute épreuve des sections locales et de leurs officiers évoluant dans une même région, une même industrie ou un secteur connexe au milieu de travail visé par une campagne de recrutement de notre syndicat. Cet accueil et cette ouverture sans cesse renouvelés à faire grandir notre syndicat permettent à chaque fois de mesurer à quel point les Métallos, c'est vraiment une grande famille. Merci à vous tous pour chacune de vos implications.

Un fait est un fait : la notoriété publique de notre syndicat nous ouvre beaucoup de portes. Nos futurs membres connaissent en effet très bien notre organisation et c'est pourquoi ils viennent spontanément à nous. Ils s'attendent à une organisation forte, présente partout sur le territoire québécois et en Amérique du Nord, ainsi qu'à une organisation combative, capable de tenir tête aux multinationales. Cette perception est très précieuse dans notre travail. Si nous en profitons aujourd'hui, c'est grâce à l'engagement de tous ceux qui nous ont précédés.

Notre syndicat est le reflet de notre société. Or, celle-ci est en constante évolution. Notre syndicat s'ajuste. En effet, nos nouveaux membres proviennent des quatre coins du globe. À titre d'exemple, nous menons à l'heure actuelle une campagne de recrutement dans un milieu où on dénombre 250 travailleuses et travailleurs d'origines diverses. Dans ces circonstances, avoir des recruteurs polyglottes devient un atout. Notre équipe n'y manque pas avec deux recruteurs parlant, en plus de nos deux langues officielles, le grec et l'italien.

Aussi, je ne rappellerai jamais assez l'importance pour nos femmes d'acier de s'engager dans le service du recrutement. Elles apportent une dimension qui aide énormément à établir, au porte-à-porte, un contact franc et sincère avec nos futurs membres.

Continuons à parcourir le Québec pour faire grandir notre syndicat avec Force-Solidarité-Respect.

Mario Denis

SERVICE DES COMMUNICATIONS

Pour une deuxième année, le service des communications a vibré au rythme du conflit de travail chez ABI, du moins jusqu'à la fin du conflit en juillet dernier.

Pour le reste, le service a poursuivi ses activités habituelles de relations de presse, de publications internes, d'organisation et d'élaboration de contenus, de gestion des contenus sur les médias sociaux et de production multimédia.

■ CONFLIT À ABI

Le conflit de travail à l'aluminerie ABI, amorcé en janvier 2018, s'est poursuivi jusqu'en juillet dernier. Le service des communications a continué d'être très actif dans ce dossier, notamment en raison de la forte médiatisation dans les médias régionaux et, dans une moindre mesure, à l'échelle nationale.

Nous avons rédigé un nombre considérable de communiqués et avons multiplié les relations de presse au cours de cette période. De plus, le service a appuyé la section locale 9700 en animant et modérant le groupe Facebook *Appuyons les lockoutés* et par la production de plusieurs vidéos témoignant du conflit. Au terme du lockout, ce groupe Facebook, qui comptait quelque 5500 membres, a été archivé. Il sera possible de le réactiver éventuellement au besoin.

Sur la page Internet, une bannière affichant un compteur à la seconde des dollars engloutis par Hydro-Québec dans le conflit chez ABI a été mis sur pied par notre service, de même qu'une page et une solution de paiement électronique pour les soutiens par carte de crédit aux lockoutés d'ABI.

Le service a en outre contribué à l'organisation de diverses activités en lien avec le conflit, telles la Marche de l'énergie vers Québec, la manifestation à Pittsburgh à l'assemblée des actionnaires d'Alcoa, la Grande marche de solidarité avec les lockoutés à Trois-Rivières, etc.

Peu après la fin du conflit de travail chez ABI, une grève a également éclaté chez Galvano en Montérégie, sollicitant aussi le service des communications.

■ RELATIONS DE PRESSE

L'année a été particulièrement prolifique en communiqués de presse. Le rythme accentué de l'année dernière s'est poursuivi en 2018-2019. Outre le dossier d'ABI, les sorties de presse ont porté sur des sujets variés, dont la signature de contrats de travail, les négociations en cours, l'évolution du dossier du commerce international, les revendications auprès du gouvernement fédéral au sujet de la protection des régimes de retraite en cas de faillite, etc.

■ PUBLICATIONS INTERNES

Les publications internes se poursuivent.

Il y a eu exceptionnellement seulement deux publications du *Traits d'union*, une première à l'été, une deuxième à l'automne. En effet, la charge de travail accrue a empêché la production d'une édition à l'hiver.

Une édition du *Métallo*, envoyée à tous les membres par la poste, a été publiée au printemps.

Nous tenons à remercier l'équipe des correspondants pour leur précieuse collaboration : Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival, Nancy Thibeault, Julie Adams (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet (Côte Nord) et Alain Frenette (Montréal).

Tous les correspondants font un travail précieux pour rendre compte de l'actualité syndicale dans nos différentes publications par écrit et sur les médias sociaux.

Le service des communications du District 5 des Métallos collabore également avec le service des communications de la FTQ ainsi qu'avec celui des Métallos à l'échelle canadienne afin de faire rayonner le District 5 au sein du mouvement syndical, au-delà de l'organisation et des frontières du Québec.

■ NOUVEAUX MÉDIAS

Notons une présence toujours soutenue des Métallos du Québec sur Facebook.

La page Facebook des Métallos a poursuivi son essor, et ce, à un rythme comparable à celui de l'an dernier, soit une croissance annuelle d'environ 20 %, pour s'établir à environ 8100 abonnés à l'automne 2019.

Nous enjoignons les militants à inviter directement leurs amis à « aimer » la page des Métallos et à partager en grand nombre les publications pour en accroître la portée.

Plusieurs vidéos ont été produites en lien avec le conflit de travail : une série d'entrevues avec des lockoutés à la date anniversaire du conflit, une vidéo pour la chanson des lockoutés, une vidéo d'amimation destinée au premier ministre François Legault, des reportages sur l'élection provinciale au Québec, la marche des lockoutés vers Québec, la manifestation à Pittsburgh à l'occasion de l'assemblée des actionnaires ou la Grande Marche familiale de Trois-Rivières.

D'autres vidéos ont également été réalisées sur plusieurs sujets en lien avec l'actualité du syndicat, dont la Journée de glisse commanditée par les Métallos sur la Côte-Nord, la nouvelle unité syndicale représentant les travailleurs et travailleuses de la Fromagerie de l'Isle-aux-Grues, la sensibilisation des députés au sujet de la protection des retraités en cas de faillite, le service de l'éducation métallo...

■ ORGANISATION ET PROJETS SPÉCIAUX

Le service a également fourni du matériel en lien avec les activités du service du recrutement. C'est justement durant une campagne de syndicalisation qu'est né dans la dernière année le slogan Force-Solidarité-Respect, qui exprime le sens profond de notre engagement et qui se répand de plus en plus comme le nouveau cri de ralliement des Métallos.

L'organisation de l'assemblée annuelle des Métallos nécessite en outre une contribution significative des ressources du service, tant au chapitre de la logistique, de l'organisation, que de la production de documents.

En terminant, nous vous invitons à nous transmettre des informations sur ce qui se passe dans votre section locale, dans votre région ou encore dans votre secteur d'activité. Il est toujours intéressant de partager au sein de

la « communauté métallos » nos bons coups ou encore des informations sur des sujets qui vous intéressent.

Clairandrée Cauchy et Jocelyn Desjardins

Communiqués de presse

DU 30 SEPTEMBRE 2018 AU 1^{er} OCTOBRE 2019

■ OCTOBRE 2018

- 01 **Premier contrat de travail pour les salariés de Trans-Sol aviation services à Sept-Îles**
- 01 **Le fédéral a laissé tomber les travailleurs de l'acier et de l'aluminium**
- 01 **Premier contrat de travail pour les salariés de Côté Inox**
- 05 **Suspension des négociations chez ABI**
- 10 **Alcoa exige toujours plus malgré les coûts de main-d'œuvre les plus bas**
- 22 **Premier contrat de travail pour les salariés d'Avjet Holding à Sept-Îles**
- 22 **Ottawa doit dire non aux quotas américains sur l'acier et l'aluminium**
- 22 **Ottawa doit dire non aux quotas américains sur l'acier et l'aluminium (version différente)**
- 23 **Déficit de 41 millions d'Alcoa au 3^e trimestre
Les administrateurs et les actionnaires doivent avoir l'heure juste**
- 24 **Négociations chez Océan remorquage Montréal
Le Port de Montréal pourrait être visé par une grève**
- 29 **Les Métallos sur la colline du Parlement
Il faut mieux protéger les retraites et les assurances en cas de faillite**
- 31 **Les lockoutés d'ABI rencontrent le caucus bloquiste**

■ NOVEMBRE 2018

- 01 **Syndicalisation de l'usine Grande-Baie
Les Métallos se retirent temporairement pour laisser une chance à Unifor**
- 01 **Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire
Les Métallos dénoncent le manque de respect de la société d'État**
- 07 **Conseil de médiation chez ABI**
- 08 **Un bon contrat chez Sodexo à l'Aluminerie Alouette**
- 09 **Campagne de recrutement chez Rio Tinto Fer et Titane à Sorel
Force, solidarité et respect pour les travailleurs et travailleuses de RTFT**
- 15 **Premier contrat de travail chez Métal 7 à Sept-Îles**
- 16 **« Rio Tinto doit se distancer des lockouts », lancent les syndiqués de l'aluminium**
- 16 **Le Syndicat prend ses distances et lance un appel au calme**
- 19 **Les métallos de la Gaspésie en route pour leur premier congrès**
- 23 **Clôture de la 54^e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos
Force, solidarité, respect**

- 27 **Assemblée d'information chez RTFT
« Bienvenue dans la famille Métallos », lancent des syndicalistes de partout**

- 28 **Manifestation en appui aux lockoutés d'ABI
Un lockout n'est pas un « Act of God »**

■ DÉCEMBRE 2018

- 03 **Conciliation et vote de grève chez General Dynamics**
- 03 **Opération Nez rouge et Noël du pauvre
Les lockoutés d'ABI donnent au suivant**
- 10 **Entente de principe à la cimenterie et carrière McInnis en Gaspésie**
- 10 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 44 250 \$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis**
- 11 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse un don au Centre d'action bénévole de Contrecoeur**
- 11 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse un don au Service alimentaire communautaire**
- 11 **Le Prix Jefferson décerné à Daniel Mallette**
- 13 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 12 550 \$ à des organismes de la région qui viennent en aide aux plus démunis**
- 13 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse un don de 1000 \$ à la Fondation L'Actuel de Vaudreuil-Dorion**
- 13 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse des dons à plusieurs organismes de la région qui viennent en aide aux plus démunis**
- 14 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse un don à Moisson d'Alma qui vient en aide aux plus démunis**
- 17 **Important rattrapage salarial pour les métallos du Canadian Tire de Sept-Îles**
- 19 **Fermeture de la moitié de la dernière série de cuves à ABI
Alcoa affiche un mépris pour le processus de négociation**
- 20 **ABI : les Métallos accusent Alcoa de négociation de mauvaise foi**
- 20 **Un bon premier contrat pour les travailleurs de Ciment McInnis**
- 21 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse un don au Centre de bénévolat de la Vallée-de-l'Or qui vient en aide aux plus démunis**
- 21 **Un nouveau contrat de travail chez General Dynamics**

■ JANVIER 2019

- 08 **Un an de lockout
Rassemblement devant le bureau du député de Nicolet-Bécancour**
- 10 **Arrêt de production prolongé chez Resco
Les métallos veulent travailler**

- 11 Un an de lockout à ABI
ABI abuse des travailleurs avec le silence complice de Québec
- 22 **2 \$ de l'heure de plus chez Régitex dès cette année**
- 22 **Précision : le congédiement de Tom Harding est annulé, mais il ne sera pas réintégré**
- 24 **Les syndiqués de la section locale 6586 d'ArcelorMittal augmentent leur soutien aux lockoutés d'ABI**
- 25 **Au tour du personnel administratif chez General Dynamics de ratifier un bon contrat**
- 28 **Nouveau contrat chez Canadian Royalties au Nunavik**
- 29 **Un bon contrat chez Ceradyne à Saguenay**
- 29 **Un premier contrat de travail à la Buanderie Blanchelle**
- 30 Appui aux lockoutés d'ABI
Les métallos des Poudres métalliques à Sorel haussent à leur tour leur contribution
- 31 **Poursuite des discussions entre les Métallos et ABI**
- **FÉVRIER 2019**
- 05 Appui aux lockoutés d'ABI
Les gars du Nord en renfort
- 11 Appui aux lockoutés d'ABI
Des contributions récurrentes des syndiqués d'ArcelorMittal sur la Côte-Nord
- 13 **Sural sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies**
- 15 13 mois de lockout chez ABI
L'employeur annule toutes les rencontres de négociation prévues
- 18 Relance de l'usine de bouletage de Pointe-Noire
Les Métallos et Bedrock industries lancent des discussions
- 20 **Les Métallos ont gain de cause devant le Tribunal du commerce extérieur**
Une plainte pour dumping de tubes d'acier est accueillie
- 21 Hydro-Québec confirme que le lockout d'ABI lui a coûté 165 millions en 2018
Le Syndicat des Métallos demande au gouvernement d'intervenir
- 22 Pour mettre fin au lockout chez ABI
Les Métallos veulent demander l'arbitrage
- 23 Assemblée générale des lockoutés d'ABI
Les lockoutés demandent un vrai leadership du gouvernement
- 24 **Les chauffeurs s'unissent pour être mieux outillés**
- 26 Faillite de Cliffs Natural Resources
Les retraités et anciens travailleurs de Cliffs au Québec sauvent en partie la mise
- 26 **Mandat de grève pour les débardeurs du Port de Sept-Îles**
- 26 **Les Métallos accueillent favorablement la demande d'une commission parlementaire sur le verre**
- 28 **Un bon contrat aux Poudres métalliques de Rio Tinto à Sorel**
- **MARS 2019**
- 01 **Lockout chez ABI : Que faites-vous M. Legault?**
- 04 **Deux bons contrats chez General Dynamics à Nicolet et Repentigny**
- 05 Offre patronale chez ABI
Les lockoutés se prononceront lundi prochain en assemblée générale
- 06 Hausse des tarifs d'Hydro-Québec
Le lockout d'ABI équivaut à 3 années de gel pour les clients résidentiels d'Hydro
- 11 En assemblée générale à Trois-Rivières
Les lockoutés d'ABI rejettent l'offre et exigent une entente négociée
- 18 **Entente de principe entre les Métallos et Bedrock pour le redémarrage de l'usine de Pointe-Noire**
- 20 Protection des retraités et anciens travailleurs en cas de faillite
Budget Morneau : trop tôt pour crier victoire
- 20 Compressions à la mine Iamgold
Les Métallos veillent au grain
- 20 Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire
Enfin un bon régime de retraite pour les travailleurs de la SFPPN
- 21 Lockout chez ABI
Le syndicat dépose une contre-proposition
- 22 Les dirigeants nationaux des Métallos au Saguenay-Lac-Saint-Jean
Les élus doivent refuser de signer l'accord tant que les tarifs et quotas n'auront pas été écartés
- 27 Les lockoutés d'ABI marchent sur la colline Parlementaire
Marche de l'énergie pour demander au PM d'exercer son leadership
- **AVRIL 2019**
- 02 On attend mieux d'un premier ministre
La négo d'ABI par tweets, publications Facebook et déclarations est déplorable de la part d'un chef de gouvernement
- 03 Rencontre de conciliation entre ABI et le syndicat
Ni contre-proposition de l'employeur ni reprise des négociations
- 05 Le lockout chez ABI déborde des frontières du Québec
« Partout où Alcoa est sur la planète, nous irons » – Leo Gerard, président international du Syndicat des Métallos
- 08 Levée imminente des mesures de sauvegarde
Plusieurs produits québécois de l'acier menacés par le dumping
- 08 Changement à la tête du RTAM-Métallos
Kamal Sabbah est nommé directeur Politique et relations publiques
- 17 Lockout à l'Aluminerie de Bécancour
Dépôt d'une hypothèse de règlement
- 24 **Un premier contrat de travail métallo chez Pro-Fab à Vallée-Jonction**
- 24 Lockout à l'Aluminerie de Bécancour
L'hypothèse : un copier-coller de la dernière offre de l'employeur

- 29 Le fédéral renonce aux mesures de sauvegarde sur l'acier
De bons emplois sont menacés
- 30 **Un bon contrat chez Boa-Franc à Saint-Georges de Beauce**
- 30 **Les Métallos sur la colline du Parlement pour les « retraités d'abord »**

■ MAI 2019

- 04 Sainte-Justine de Beauce
Nouvelle convention collective chez Rotobec
- 06 Fermont
Les travailleurs de la Municipalité obtiennent un nouveau contrat de travail
- 07 Longueuil doit agir de façon responsable et ne pas faire plonger une entreprise en faillite
Des syndiqués de Mométal manifestent devant l'hôtel de ville de Longueuil
- 07 Chemin de fer Knob Lake et Timmins
Un bon premier contrat pour un sous-traitant de Tata Steel
- 08 Les lockoutés d'ABI manifestent lors de l'assemblée des actionnaires d'Alcoa
Bons rendements et respect des travailleurs vont de pair
- 13 **Un bon contrat chez CCR à Montréal-Est**
- 17 **Le Syndicat des Métallos salue l'accord sur les tarifs et demande des mesures pour protéger l'acier**
- 25 Grande marche familiale avec les lockoutés d'ABI
La solidarité est au rendez-vous dans les rues de Trois-Rivières
- 29 **Changements à la direction du Syndicat des Métallos**
Leo W. Gerard, le président international du Syndicat des Métallos, figure parmi les quatre dirigeants qui ont annoncé leur retraite
- 31 Négociations à l'aéroport de Montréal
Rejet des offres patronales et vote de grève pour les agents de contrôle

■ JUIN 2019

- 05 Des métallos des Laurentides, de Lanaudière, de Laval, de l'Outaouais, de l'Abitibi et du Nord-du-Québec en rencontre à Val-d'Or
Santé et sécurité, assurance médicaments et négos locales au menu
- 10 Ingérence du premier ministre dans les négociations chez ABI
Le Syndicat des Métallos porte plainte auprès de l'Organisation internationale du Travail contre le gouvernement du Québec
- 10 Baie-Comeau
Important rattrapage salarial à l'Hôtel Le Manoir
- 11 Thetford Mines
Contrat renouvelé chez Convoyeur Continental et usinage
- 11 Port de Sept-Îles
Les débardeurs demandent une conciliation

- 12 Des métallos de la Côte-Nord, de la Gaspésie, du Bas-Saint-Laurent et des Îles-de-la-Madeleine en rencontre à Fort-Prével
Santé et sécurité, assurance médicaments et négos locales au menu
- 14 **Un bon contrat de travail au Quality Inn Rivière-du-Loup**
- 14 **Appui des Métallos aux lockoutés de Crustacés de Gaspé**
- 21 **Conflit chez ABI : Les Métallos réitèrent leur demande d'arbitrage**
- 25 **Candidature de Sonia Charette comme représentante des conseils régionaux à la vice-présidence de la FTQ**
- 26 Rimouski
Les répartiteurs de Taxi 800 renouvellent leur convention collective
- 27 **Un bon contrat de travail à la mine de quartz Sitec Amérique du Nord dans Charlevoix**

■ JUILLET 2019

- 02 Fin du lockout chez ABI
Droits, dignes et solidaires, les travailleurs ont mené une bataille exemplaire
- 08 Ancienne usine Fabnor
Recours juridique des Métallos contre Normec industries
- 11 **Refus des offres et mandat de grève chez Owens Illinois**
- 15 **L'appauvrissement doit cesser**
- 16 **Les travailleurs de Schneider électrique s'accordent un mandat de grève**
- 18 **Les métallos de l'Université Concordia renouvellent leur convention collective**
- 19 Assez les reculs
Les syndiqués déclenchent la grève chez Galvano à Beloeil
- 19 **Nouveau contrat pour les syndiqués de Béton Bolduc**
- 19 **Contrat de travail accepté et fin de la grève chez Goodyear Canada inc.**
- 30 Des caméras sur les pare-brise qui nuisent à la sécurité du public
Les conducteurs de bétonnière demandent à la SAAQ d'intervenir

■ AOÛT 2019

- 13 **Québec doit s'engager formellement à recycler le verre, dont les bouteilles de vin et de spiritueux**
- 14 Rejet des offres pour les débardeurs du Port de Sept-Îles
Une grève est en vue pour septembre
- 21 Les Métallos saluent les nouveaux investissements chez Sivaco à Marieville
- 24 **Les syndiqués Sural consentent à des réaménagements dans leur convention**
- 28 Conciliation fructueuse
Entente de principe pour les débardeurs au Port de Sept-Îles

■ SEPTEMBRE 2019

- 09 **Un contrat modèle pour les débardeurs au Port de Sept-Îles**

- 09 De la visite du Lac-St-Jean pour les grévistes de Galvano à
Beloeil
La solidarité déborde de la région de la Montérégie
- 12 **Excellent contrat pour les salariés qui œuvrent à la
Place des Arts**
- 16 **La FTQ s'invite dans la campagne électorale à
Saint-Hyacinthe–Bagot**
- 20 **La FTQ et le gros bon sens s'invitent dans Drummond**
- 26 Rassemblement en appui aux grévistes de Galvano
Les ex-lockoutés d'ABI donnent au suivant
- 30 **Les Métallos appuient Marilène Gill dans
Manicouagan**

SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE

■ SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Le responsable du service siège au comité d'examen des projets (CEP) du Fonds humanitaire des Métallos (FHM), au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO).

Le Syndicat des Métallos et son Fonds humanitaire font la promotion sur le plan international d'un développement respectant les droits de la personne, les droits des travailleuses et travailleurs, les droits sociaux et visant une meilleure distribution de la richesse.

Dans les douze derniers mois, la situation à l'échelle mondiale a continué de s'aggraver, alors que les conflits commerciaux entre les États-Unis et la Chine ont été vecteurs d'instabilité économique ainsi que les artisans de grandes variations sur les marchés boursiers. Les menaces à la paix dans le monde se sont multipliées avec, entre autres, l'aggravation des tensions entre les États-Unis et l'Iran. Aussi, partout sur la planète, l'environnement continue de se dégrader, ce qui fait planer une menace sérieuse sur notre avenir. Enfin, rappelons que l'Accord de Canada-États-Unis-Mexique (ACEUM) n'est toujours pas entré en vigueur, ce qui crée certaines incertitudes économiques, alors que plusieurs mesures protectionnistes restent en vigueur aux États-Unis.

Pour donner suite à une résolution adoptée lors de la dernière assemblée annuelle des Métallos, le service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique a continué de faire la promotion du FHM et de ses activités par la diffusion de différentes publications, dont le bulletin annuel des activités du FHM, le *Traits d'union*, *Le Métallo*, nos médias sociaux et le site Internet. Nous avons encouragé nos membres à s'impliquer activement dans les campagnes et actions de solidarité mises de l'avant par le Fonds, en particulier celle pour la création d'un poste d'ombudsman pour l'industrie extractive. Ce poste tarde toujours à se matérialiser, malgré une annonce publique en ce sens du gouvernement canadien en janvier 2018.

Aussi, notre syndicat a continué la campagne mondiale d'appui aux lockoutés de chez ABI (SL 9700), et ce, jusqu'à la fin du conflit.

■ FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS (FHM)

Le responsable du service agit comme personne-ressource au Québec et en fait la promotion. Le FHM publie chaque année un rapport d'activités.

En collaboration avec nos partenaires locaux et internationaux, il offre des ressources et des occasions d'échange en vue d'apprendre les uns des autres. Ainsi, il soutient des projets de développement international dans plusieurs pays en Amérique latine, en Afrique et en Asie.

Il fournit aussi de l'aide humanitaire d'urgence en cas de sinistres, que ce soit ici ou ailleurs dans le monde.

Le FHM soutient également des banques alimentaires et des organismes communautaires d'ici. Il a soutenu des projets dans des communautés autochtones telles que Kitcisakik ainsi que d'autres communautés à travers le Québec et le Canada.

Des métallos du Québec participent à des missions de suivi de projets dans des pays où le FHM investit ainsi qu'à des stages du Centre international de solidarité ouvrière (CISO), notamment au Madagascar, Mexique, Guatemala, Libéria et Bangladesh.

■ ACTION POLITIQUE ET MOBILISATION

Au sein de la FTQ, le responsable du service siège au comité de mobilisation, au sous-comité « Minimum 15 \$ », au comité pour un régime d'assurance médicaments public et universel ainsi qu'au comité de francisation.

UN AN DE PARTICIPATION...

- En appui aux lockoutés d'ABI: Marche de l'énergie entre Trois-Rivières et Québec en mars, grande manifestation du mois de mai à Trois-Rivières, périple à Pittsburgh le même mois pour manifester devant l'hôtel où se tenait la rencontre des actionnaires d'ALCOA, etc. ;
- en appui aux grévistes d'Hecla, de Goodyear et de Galvano ;
- au Congrès national d'orientation du Syndicat des Métallos ;
- à la campagne Minimum 15 \$;
- à la campagne pour un régime d'assurance médicaments public et universel ;
- à la campagne d'appui des travailleurs migrants ;
- aux activités du comité de francisation de la FTQ ;
- en soutien à la mobilisation des Métallos, à Ottawa, pour les semaines de lobby au printemps dernier afin de faire la promotion d'un projet de loi protégeant mieux les retraites et les assurances en cas de faillite d'entreprises.
- au lobbying de militants syndicaux organisé par la FTQ auprès des députés de l'Assemblée nationale du Québec les 30 avril et 1^{er} mai. On pouvait compter 10 métallos parmi les 80 participants. Ceux-ci ont rencontré de nombreux députés pour discuter de la mise en place d'un régime d'assurance médicaments public et universel et de la réforme de la loi sur la santé et sécurité ;
- à la campagne sur la consigne des bouteilles de verre ;
- à des activités du Réseau canadien sur la reddition de compte des entreprises (RCRCE), notamment la campagne pour la création d'un poste d'ombudsman du secteur extractif ;
- à la semaine de l'itinérance de la FTQ en mars ;

- au *Traits d'union*, à la revue *Le Métallo*, aux médias sociaux et au site Internet, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle.
- à titre de « photographe officiel » des Métallos lors de l'assemblée annuelle, des régionales, du tournoi de golf ainsi que dans plusieurs autres activités et manifestations ;
- comme responsable de la campagne Centraide du Montréal-Métropolitain aux bureaux des Métallos de Montréal ;
- à la campagne électorale fédérale dans plusieurs circonscriptions au Québec ;
- lors de visites d'usines métallos ;
- à la grande Conférence internationale sur la Palestine « L'autodétermination du peuple palestinien : enjeux et défis », qui s'est tenue à Montréal du 29 novembre au 1^{er} décembre 2018 ;
- à la grande Manifestation mondiale pour le climat le 27 septembre ;

Daniel Mallette

SERVICE DE LA SANTÉ, DE LA SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT

La modernisation du régime de santé et de sécurité du travail du Québec a été cette année au cœur de toutes nos préoccupations. Elle fait maintenant partie des priorités du gouvernement, si bien qu'on est en droit de s'attendre au dépôt imminent d'un projet de loi. Puisque nous revendiquons une telle modernisation depuis plusieurs années, le mouvement syndical et les Métallos veilleront à ce que le projet de loi suive ces mêmes revendications.

Au cours des assemblées régionales du printemps dernier, le service de la santé, de la sécurité et de l'environnement a présenté aux participants les principales distinctions entre les secteurs prioritaires et non prioritaires. L'une de nos revendications phares dans la modernisation du régime est de faire en sorte que tous les milieux de travail aient accès aux quatre mécanismes de prévention prévus à la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), soit les programmes de prévention et de santé spécifiques à l'établissement, la mise en place d'un comité de santé et de sécurité paritaire et la nomination d'un représentant à la prévention.

Dans son plus récent rapport, le Vérificateur général du Québec arrive d'ailleurs aux mêmes constats que le mouvement syndical en matière de prévention. En effet, celui-ci estime que les mécanismes de prévention gagneraient à être instaurés dans l'ensemble des milieux de travail.

Le 1^{er} mai dernier, la FTQ a tenu sa séance annuelle de rencontres de militants syndicaux avec des députés de l'Assemblée nationale sur ce thème précis. Plusieurs métallos ont participé à ces rencontres qui ont permis de sensibiliser nos élus quant à notre revendication historique. Finalement, les syndicats affiliés à la FTQ se sont concertés pour établir les priorités d'action dans ce dossier. Les Métallos ont participé à cette consultation et continueront bien entendu de collaborer à la mobilisation.

■ DOSSIERS EN COURS

APPLICATION DE LA LOI WESTRAY

Une rencontre entre les Métallos et des représentants de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) a eu lieu le printemps dernier afin de sensibiliser les corps policiers à l'application de la Loi Westray. Celle-ci permet de porter des accusations de négligence criminelle contre les dirigeants d'une entreprise lorsque survient un accident grave ou un décès au travail. Or, depuis son entrée en vigueur en 2003, cette loi est très rarement appliquée, faute de formation et en l'absence de protocole d'enquête adapté à de telles situations.

Au Québec, il reste du travail à faire pour sensibiliser les corps policiers ainsi que le Directeur des poursuites criminelles et pénales au Québec, seul à pouvoir porter des accusations criminelles.

SYNDROME DE RAYNAUD

Le service de la santé, de la sécurité et de l'environnement a continué de faire cheminer les causes des travailleurs atteints d'un syndrome de Raynaud. Depuis un an, une dizaine de ces travailleurs ont obtenu un règlement à la suite d'une conciliation alors qu'une demi-douzaine d'entre eux ont vu leur cause être plaidée par le service devant le Tribunal administratif du travail ou la Cour supérieure.

■ ÉQUIPE D'INTERVENTION D'URGENCE

Le 19 mars dernier, un accident grave est survenu dans l'un de nos milieux de travail. L'aide de l'équipe d'intervention d'urgence a été sollicitée et deux personnes se sont rendues sur place pour offrir du soutien aux membres et à la section locale.

Une présentation du rôle et des objectifs de l'équipe d'intervention d'urgence ainsi que des personnes qui en font partie a également été faite lors des dernières rencontres régionales.

■ NOUVELLES ORIENTATIONS DE LA CNESST EN MATIÈRE D'ACCOMMODEMENT

Le 2 juillet dernier, la CNESST a mis à jour ses orientations en matière d'accommodement. Ces nouvelles orientations obligent les employeurs à accommoder les travailleurs qui ont subi une lésion professionnelle. Elles ont été élaborées dans la foulée d'une importante décision rendue par la Cour suprême du Canada en février 2018.

■ CONFÉRENCE INTERNATIONALE DES MÉTALLOS SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET L'ENVIRONNEMENT

Le syndicat international des Métallos a organisé à Pittsburgh une conférence sur la santé, la sécurité et l'environnement au mois de septembre dernier, à laquelle a participé le service. Plusieurs sujets y ont été abordés, notamment la santé mentale au travail et les développements récents en santé et en sécurité du travail au Canada et aux États-Unis.

Julie Hébert

FORCE
SOLIDARITÉ
RESPECT