

53^e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos



S'impliquer...

Du 22 au 24 novembre 2017 à Sherbrooke

C'pas
compliqué!



À Sherbrooke



Rapport d'activités



Table des matières

2	CONVENTIONS COLLECTIVES
5	REQUÊTES EN ACCRÉDITATION
6	FONDS DE GRÈVE
9	SERVICE DE LA RECHERCHE
10	COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)
12	SERVICE DE L'ÉDUCATION
14	SERVICE DU RECRUTEMENT
15	SERVICE DES COMMUNICATIONS
16	COMMUNIQUÉS DE PRESSE
19	SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE
21	SERVICE DE LA SANTÉ SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT
23	SERVICE DE L'ÉQUITÉ SALARIALE ET DE L'ÉVALUATION DES EMPLOIS

Conventions collectives

SIGNÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2016 ET LE 31 AOÛT 2017

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
206G	O-I CANADA CORP.	2016-09-16
206G-01	O-I CANADA CORP. (BUREAU)	2016-11-29
919L	GOODYEAR CANADA - VALLEYFIELD	2016-11-11
944	PRODUITS AMERICAN BILTRITE LTÉE	2017-05-26
1004L	ASTEN JOHNSON CORP.	2017-01-17
1138L-01	SYNCREON CANADA INC.	2017-05-15
1976B-13	CHEMINS DE FER DU CENTRE DU MAINE ET DU QUÉBEC CANADA INC.	2017-05-08
1976B-23	NORDIA INC.	2016-09-15
1976B-33	BOMBARDIER INC.	2017-03-27
2008-03	AMCOR EMBALLAGES CANADA INC. (USINE DE LACHINE)	2016-10-21
2008-35	CLUB DE GOLF SOREL-TRACY LES DUNES INC.	2016-10-24
2008-06	ÉQUIPEMENT D'ALIMENTATION LIBERTÉ INC.	2016-11-23
2008-01	LATHAM SPLASH CANADA INC.	2016-12-14
2008-38	GARIER INC.	2016-12-14
2008-61	ENERGI SOLUTIONS DE FENESTRATION	2017-05-03
2008-16	TUYAUX & MATÉRIEL DE FONDATION	2017-05-29
4796-30	ALS CANADA LTÉE (CHEMEX)	2016-11-04
4796-32	PAVILLON L'OASIS DU REPOS DE VAL-D'OR INC.	2017-02-19
4796-33	MINES RICHMONT INC.	2017-07-13
5778-01	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC.	2017-06-13
6131-10	SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT DE LA BAIE JAMES (ROUTES)	2016-10-21
6213	RESCO CANADA INC.	2016-09-26
6394	AIR LIQUIDE CANADA INC.	2017-06-16
6869	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (PRODUCTION ET MAIN-D'ŒUVRE)	2017-06-13
6887	GLENCORE CANADA CORPORATION - AFFINERIE CCR	2016-09-07
7065-74	CONSTRUCTION TSHIQUETIN INC.	2016-10-13
7065-64	MÉTALLURGIE BRASCO ENTRETIEN INC.	2016-11-30
7065-69	VILLA PORT-CARTIER INC.	2017-02-09
7065-13	LYNK AUTO Q&L INC.	2017-02-16
7065-23	AIR CARGO SERVICE ENR. (GESTION G. GIRARD INC.)	2017-04-05
7065-92	COMPAGNIE D'ARRIMAGE DU NORD INC.	2017-06-09
7065-86	HÔTEL SEPT-ÎLES	2017-06-21
7065-87	RÉSIDENCE DES BÂTISSEURS	2017-06-26
7065-65	RÉSIDENCE DES BÂTISSEURS SEPT-ÎLES	2017-06-26
7065-82	RÉSIDENCE RÉGNAULT	2017-08-02
7287-07	IDENTIFICATION SPORTS INC. (LA BAIE)	2017-02-20
7287-25	LES INDUSTRIES GRC INC.	2017-08-23
7401-01	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (O&T-NORD)	2017-06-13
7401-02	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (FP-NORD)	2017-06-13
7531-17	MOTREC INTERNATIONAL INC.	2016-12-14
7531-25	GRANITS LEPITRE LTÉE	2016-12-22
7531-14	BALL TECHNOLOGIES AVANCÉES D'ALUMINIUM CANADA INC.	2017-07-03
7531-24	ROCK OF AGES CANADA INC.	2016-12-21
7545	WEIR CANADA INC. - GÉNIE MARITIME WEIR	2016-10-05
7625-E2	ALIMENTS MULTIBAR INC.	2016-11-22
7625-BT	METCOR INC.	2016-12-05
7625-D8	E-Z-EM CANADA INC.	2016-12-22
7625-143	ROTHSAY - DIVISION DE DARLING INTERNATIONAL CANADA	2017-03-28
7625-D9	DYNE-A-PAK INC.	2017-04-19

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
7625-10	ENTREPRISES ALLIÉES LIMITÉE	2017-05-04
7625-128	DM DÉCORAMA MÉTAL INC.	2017-05-22
7625-100	ALUMINART ARCHITECTURAL INC.	2017-05-29
7625-133	SPORT MASKA INC.	2017-06-09
7625-BH	DEMIX AGRÉGATS (DIVISION DE GROUPE CRH CANADA INC.)	2017-06-12
7625-D2	KEMIRA WATER SOLUTIONS CANADA INC.	2017-06-13
7625-F8	FRANKLIN EMPIRE INC. (DIVISION MANUFACTURE)	2017-08-18
7625-BV	DUBORD & RAINVILLE INC.	2017-06-16
7625-CR	LAFARGE CANADA INC. (DIVISION LAFARGE, GROUPE DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION)	2017-08-30
7785-01	SAPA (BUREAU)	2017-02-03
7885-13	CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DE LA MRC DE COATICOOK	2016-09-01
7885-05	PRODUITS INDUSTRIELS DE HAUTE TEMPÉRATURE PYROTEK INC.	2017-03-01
8276	LOGISTEC ARRIMAGE INC.	2016-12-02
8664	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC.	2017-06-13
8922-174	SÉCURITÉ INTELLI-FORCE (SIF) INC.	2016-10-05
8922-178	IN4 GARDIENNAGE & SÉCURITÉ INC. (SQUARE-VICTORIA)	2016-10-18
8922-179	IN4 GARDIENNAGE ET SÉCURITÉ INC. (LONGUEUIL)	2016-10-18
8922-180	TRIMAX SÉCURITÉ	2016-11-17
8922-90	GLENCORE CANADA CORPORATION - AFFINERIE CCR	2016-11-30
8922-181	AXIA SERVICES	2016-12-09
8922-163	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (AÉROPORT JEAN-LESAGE)	2017-03-31
8922-187	TRIMAX SÉCURITÉ	2017-05-30
8922-186	TRIMAX SÉCURITÉ	2017-05-30
8922-184	TRIMAX SÉCURITÉ	2017-05-30
8922-XC	AGENCE DE SÉCURITÉ MIRADO INC.	2017-07-11
9153-16	BOA-FRANC INC.	2017-02-28
9291-06	LES IMMEUBLES PLAZA Z-CORP INC.	2016-10-31
9291-13	121352 CANADA INC.	2017-03-30
9291-10	LAMOTHE/DIVISION DE SINTRA INC. (BÉTONNIÈRE)	2017-04-04
9400-75	INNVEST HOTELS GP LTD (COMFORT INN ANCIENNE-LORETTE)	2016-09-29
9400-93	INNVEST HOTELS GP LTD (QUALITY HOTEL - RÉCEPTION)	2016-10-12
9400-81	3029260 NOVA SCOTIA COMPANY (HÔTEL LE GRAND LODGE)	2016-10-17
9400-74	HÔTEL CHÂTEAU ROBERVAL INC. (HÔTEL M. BEAUBIEN)	2016-10-28
9400-20	INVEST HÔTELS GPII LTD (COMFORT INN BOUCHERVILLE)	2017-01-30
9400-80	9117-7642 QUÉBEC INC. (CANFITEL)	2017-04-23
9400-57	GOLF GRAY ROCKS (3090-9626 QUÉBEC INC.)	2017-05-02
9400-77	PELOMART INC. (RÔTISSERIE ST-HUBERT, JONQUIÈRE)	2017-05-17
9400-84	HÔTEL SUITES LAC-BROMÉ (9292-3481 QUÉBEC INC.)	2017-05-18
9414-141	MOMÉTAL STRUCTURES INC.	2016-10-11
9414-10	MONDOR LIMITÉE	2016-10-28
9414-131	FORMULE FORD INC.	2016-11-01
9414-02	EMBALLAGES ST-JEAN LTÉE	2017-02-17
9414-28	SALADEXPRESS INC.	2017-03-29
9414-147	LES CARTONS NORTHRICH INC.	2017-05-12
9449	GLENCORE CANADA CORPORATION - MINE RAGLAN	2017-08-09
9472	KONGSBERG INC.	2016-12-01
9490-01	RIO TINTO ALCAN INC. (BUREAU)	2016-12-24
9514	INDUSTRIES GRANBY SEC	2017-03-17
9539	GRAYMONT (QC) INC.	2017-05-25
9599-17	PREMIER TECH TECHNOLOGIES LTÉE	2016-11-16
9599-02	ST-BASILE TRANSPORT INC.	2016-12-08
9599-63	COMPAGNIE DE GESTION DE MATANE INC. (COGEMA)	2017-01-26

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
9599-47	OCÉAN REMORQUAGE QUÉBEC INC. (OFFICIERS MÉCANICIENS)	2017-01-31
9599-20	SIGNALISATION VER-MAC INC.	2017-02-17
9599-32	CIF MÉTAL LTÉE	2017-04-26
9599-50	VERSACOLD, SERVICES DE LOGISTIQUE	2017-05-25
9599-72	9079-8844 QUÉBEC INC. (RÉSIDENCE DES BÂTISSEURS, RIVIÈRE-DU-LOUP)	2017-07-26
9599-42	SOCIÉTÉ DES TRAVERSIERS DU QUÉBEC (TRAVERSE L'ISLE-AUX-GRUES, MONTMAGNY)	2017-07-10
9599-46	OCÉAN REMORQUAGE TROIS-RIVIÈRES INC. (OFFICIERS MÉCANICIENS)	2017-08-17
9599-41	OCÉAN REMORQUAGE SOREL INC.	2017-08-22
9706	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (O&T-SUD)	2017-06-13
9706-01	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (FP-SUD)	2017-06-13
15377-18	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE COMPOSÉE 7065	2017-06-22
15398	SCHOKBETON QUÉBEC INC.	2017-05-25
15399	TRAVERSE RIVIÈRE-DU-LOUP / SAINT-SIMÉON LTÉE	2017-07-25

Requêtes en accréditation

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2016 ET LE 31 AOÛT 2017

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	MEMBRES	DÉPÔT (AAAA-MM-JJ)
1976	OP SIS GESTION D'INFRASTRUCTURE INC. (CENTRE MÉTÉOROLOGIQUE CANADIEN)	8	2016-09-08
4796	MINE RICHMONT INC.	98	2016-10-13
5778	ORICA CANADA INC.	28	2017-08-04
7065	COMPAGNIE D'ARRIMAGE DU NORD INC.	6	2016-09-23
7065	STATION INNU ENR.	25	2017-07-20
7287	L. VENNE & FILS INC.	12	2016-10-04
7287	COH PROJETS ET SERVICES INC.	42	2017-07-04
7531	AKZO NOBEL PÂTE ET PERFORMANCE CANADA INC.	38	2016-09-09
7531	DALKOTECH INC.	106	2016-11-22
7625	RÉSIDENCE DU JARDIN BOTANIQUE	69	2016-11-07
7885	SURAL QUÉBEC INC.	37	2017-04-06
8922	TRIMAX SÉCURITÉ (SÉCURITÉ PUBLIQUE DE LAVAL)	15	2016-10-21
8922	AXIA SERVICES	5	2016-11-17
8922	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA (CENTRALE NUCLÉAIRE GENTILLY 2)	32	2017-01-31
8922	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (SIGNALEURS ROUTIERS)	546	2017-04-06
8922	TRIMAX SÉCURITÉ (VILLE DE MONTRÉAL)	22	2017-05-01
8922	SOCIÉTÉ EN COMMANDITE, COMPLEXE DU FORT (COLLÈGE DE LASALLE)	18	2017-05-05
8922	TRIMAX SÉCURITÉ (COMPTOIR MULTI SERVICE LAVAL)	3	2017-05-15
8922	TRIMAX SÉCURITÉ (VILLE DE LAVAL)	2	2017-05-15
8922	ALLIED UNIVERSAL SECURITY SERVICES OF CANADA (TRANS-FORCE)	44	2017-05-19
8922	ALLIED UNIVERSAL SECURITY SERVICES OF CANADA (ZARA)	7	2017-05-19
8922	AGENCE DE SÉCURITÉ MIRADO INC.	28	2017-06-01
8276	LOGISTEK ARRIMAGE	15	2017-06-27
8996	SERVICES CHAPAIS ÉNERGIE INC.	26	2017-02-08
9400	9207-4145 QUÉBEC INC. (HILTON GARDEN)	82	2016-09-27
9400	AER RIANTA INTERNATIONAL (AMÉRIQUE DU NORD) INC.	172	2016-11-17
9400	GSI PRESTIGE INC. (HAMPTON INN & SUITES)	5	2017-02-03
9400	LAURIE-RAPHAËL-RESTAURANT-BOUTIQUE	32	2017-04-25
9414	BÉTON RIVE-SUD (1990) INC.	18	2016-11-14
9519	CANADIAN ROYALTIES INC.	17	2017-07-21
9599	PARA-NET BUANDERIE ET NETTOYAGE À SEC INC.	100	2016-12-14
TOTAL DES NOUVEAUX MEMBRES		1658	

Service de la recherche

Le service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources, tels l'internet, des études publiées par différents organismes, des états financiers d'entreprises, des évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc. Le service intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurance collective et autres) et d'évaluation du monétaire dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

Le service a été impliqué dans la recherche en lien avec le conflit du bois d'œuvre, les enquêtes américaines sur l'aluminium ainsi qu'avec la renégociation de l'ALÉNA.

NÉGOCIATIONS

Le service a soutenu différents comités de négociation, dont ceux des sections locales d'AstenJohnson, Microbird, Aluminart Architectural, Rio Tinto Fer et Titane, CEZinc, ArcelorMittal Côte-Nord ainsi que Samuel & Fils.

RETRAITE ET ASSURANCE COLLECTIVE (AVANTAGES SOCIAUX)

En plus de répondre aux demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, la responsable du service de la recherche fait partie du comité retraite et assurances de la FTQ ainsi que du comité de retraite du régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Notons que le RRFS-FTQ, régime à prestations déterminées (PD), a encore progressé. Il comptait, au 31 juillet 2017, 10 859 participants et un actif de plus de 141 millions. La responsable du service de la recherche est disponible pour faire une présentation du régime à des comités de négociation ou lors d'assemblées.

Le service a participé à l'élaboration et au dépôt du projet de loi modifiant la Loi sur la faillite et l'insolvabilité et la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (régimes de retraite et assurances collectives)

Le service a de plus participé à des rencontres ou fourni des informations sur les avantages sociaux dans les dossiers suivants: AMEM-AMIC, Distribution acier Pointe-Claire, ArcelorMittal et AstenJohnson. Il a aussi conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

CASOM

Le service de la recherche a coordonné les activités du Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle. Le rapport du CASOM figure dans le présent document.

On y retrouve des informations sur le Regroupement d'assurances collectives ainsi que sur les Fonds Métallos. Nous vous invitons à participer en grand nombre à l'assemblée annuelle du CASOM qui se tient à la fin de la première journée de l'assemblée annuelle.

EN CONCLUSION

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales. N'hésitez pas à y avoir recours car cela peut constituer un atout important non seulement en période de négociation, mais également lors du traitement de dossiers complexes.

Nous terminons ce bref rapport en prenant le temps de remercier toutes les personnes qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de la recherche. Nous profitons aussi de cette occasion pour remercier tout spécialement les membres du CASOM, passés et futurs (car c'est grâce à eux que le CASOM existe tel que nous le connaissons aujourd'hui), ainsi que tous les dirigeants et dirigeantes des sections locales métallos du Québec. Vous qui faites du Syndicat des Métallos une grande organisation. Sur ce, bonne 53^e assemblée annuelle!

Manon Bertrand

Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM)

MOT DU PRÉSIDENT

L'année qui s'achève a été chargée pour le Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) :

- Nouvelle politique de placement pour les Fonds Métallos;
- Nouveaux véhicules de placement;
- Changement de nom pour les Fonds diversifié;
- Changement de courtier d'assurance;
- Nouvelle responsable du comité et arrivée d'un nouveau président.

Le CASOM est en action constante afin de s'assurer que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux, tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite. Nous mettons tous les efforts nécessaires afin de surveiller les intérêts des membres en toute transparence.

LES FONCTIONS DU CASOM

Le comité voit à la promotion et la supervision du Regroupement d'assurance collective du Syndicat des Métallos. Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallos. Il s'est réuni à quatre reprises depuis la dernière assemblée annuelle.

LES MEMBRES DU CASOM

POUR L'ANNÉE 2016-2017

Membres de la direction des Métallos

Alain Croteau, directeur des Métallos pour le District 5, est membre d'office ainsi que son adjoint, Dominic Lemieux.

Membres nommés par la direction des Métallos

Donald Noël, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest et Manon Bertrand du service de la recherche.

Membres élus par les sections locales (SL) participantes du CASOM

Francis Roy de la SL 4796, Yan Boudreault de la SL 7065, Bruno Cyr de la SL 2008, Philippe Doré de la SL 9153, André Fillion de la SL 9291, Jean-René Dumas de la SL 9400, Dave Brodeur et Manon Giard de la SL 9414, Daniel Sylvestre de la SL 7625, Bruno Gagnon de la SL 9599, Jacques Boutin de la SL 6887 et Marc Leblanc de la SL 9700.

Exécutif du CASOM

Jean-René Dumas a agi en tant que président et a présidé les réunions. Manon Bertrand a agi comme secrétaire du comité. Les finances du comité ont été sous la responsabilité de Bruno Cyr, qui a assumé les fonctions de secrétaire financier.

UN PEU D'HISTOIRE

Le Regroupement d'assurance collective des Métallos

En 1989, le Syndicat des Métallos (FTQ) a formé le Comité des avantages sociaux Métallos (le CASOM). La création du CASOM avait pour objectif de favoriser le regroupement des sections locales et unités afin d'obtenir un régime d'assurance collective au coût le plus juste possible et d'aider au traitement des réclamations refusées.

En 1999, le CASOM a élargi son mandat en créant les Fonds Métallos, qui regroupent aujourd'hui les actifs de plusieurs programmes d'épargne-retraite des sections locales et des unités du Syndicat des Métallos. Les membres ont notamment accès à des fonds diversifiés performants, surveillés par le CASOM et par une firme d'actuaire indépendante choisie par le CASOM, le tout avec des frais inférieurs à ceux du marché.

C'est en 2015 que le CASOM jette les bases du service de planification de la retraite Métallos (SPRM). Lors de la création du service, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance et son réseau de planificateurs financiers. Le SPRM, c'est un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec.

Nos membres, qui ont besoin de conseils en matière de planification de la retraite, disposent dorénavant de services à un tarif très avantageux. En effet, les frais chargés aux membres du Syndicat des Métallos sont clairement identifiés et sont de l'ordre de 0,20 % (sauf exception).

LES FONDS MÉTALLOS

Tout d'abord, rappelons qu'en vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Les Fonds Métallos regroupent nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéfices ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations définies. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos. Il ne faudrait surtout pas oublier que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

Tous les membres métallos ainsi que leur famille immédiate peuvent investir individuellement dans les Fonds Métallos, que ce soit pour un CELI, un REER ou même un compte non enregistré. Les sections locales peuvent également y faire des placements via des certificats de dépôt garanti (CPG) ou même dans les Fonds diversifiés.

En plus de certificats de dépôt garanti émis par Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75% par rapport à leur taux

régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés (Prudent/Équilibré/Croissance) et à des fonds spécialisés. Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM. De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle de vie à tous les nouveaux groupes ainsi qu'aux anciens qui désireraient s'en prévaloir. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leurs placements durant leur vie active.

Depuis le 31 mars 2017, moyennant des frais de gestion de 0,612% en gestion individuelle et de 0,531% pour les caisses de retraite, notre fonds diversifié Équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués au tableau ci-dessous :

FONDS DIVERSIFIÉ ÉQUILIBRÉ

Rendement annuel brut sur 4 ans (au 31 décembre de chaque année)

2013	11,72
2014	10,90
2015	4,61
2016	8,49
Moyenne	8,89 %

Depuis la dernière assemblée annuelle, nous avons accueilli de nouveaux groupes dans les Fonds Métallos, soit les participants de la section locale 7531 (REER Granite Lepitre), de la section locale 2008 (REER Verres Select), de la section locale 4796 (RRS Mines Abcourt) et de la section locale 4796 (RRS pavillon l'Oasis du repos). De la part du CASOM, bienvenue à tous!

Les Fonds Métallos, c'est plus de 5812 participants répartis en 145 divisions actives (excluant les divisions en émission) avec un actif supérieur à 180 millions au 30 juin 2017.

CHANGEMENT DE COURTIER EN ASSURANCE COLLECTIVE

Six firmes qui répondaient à nos critères ont été approchées en début d'année et trois ont présenté des soumissions. Après un processus rigoureux d'évaluation, d'analyse et d'entrevues, la firme Morneau Shepell s'est démarquée et a été retenue par le comité.

Plusieurs nouveaux groupes ont rejoint le CASOM depuis son arrivée en mars dernier.

FORMATION

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes. Quelques membres du CASOM étaient présents au séminaire de la FTQ sur la retraite, qui a eu lieu au mois de mars dernier. De plus, une formation, bâtie sur mesure pour tous les membres du CASOM et ayant pour but d'enrichir leurs connaissances en matière de gestion de placements et tarification d'assurance, s'est tenue à l'Auberge Lac-Brome à la mi-novembre 2017.

ASSEMBLÉE ANNUELLE 2016

DES SECTIONS LOCALES PARTICIPANTES

AUX PROGRAMMES DU CASOM

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre Regroupement d'assurance collective ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 23 novembre 2016 durant la 52^e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos. Les membres du CASOM pour l'année 2016-2017 ont été élus lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM de l'année 2016 a été soumis aux membres présents. Lors de cette assemblée, le secrétaire du CASOM a expliqué aux participants présents la situation entourant le départ de la firme Burrowes. Il a commenté le processus d'évaluation ayant mené le CASOM à prendre la décision de remercier celle-ci afin d'aller en appel d'offres pour trouver un nouveau courtier. Il a terminé en mentionnant que la date visée pour le remplacement de Burrowes était le début février 2017.

LA PROMOTION DE NOTRE REGROUPEMENT

Lors de la dernière assemblée annuelle en 2016, le CASOM a procédé à quatre tirages des « REER Gaétan Paré » d'un montant de 1000 \$ chacun qui doit être investi dans un REER/CELI des Fonds Métallos. Les gagnants de 2016 ont été Alain Provencher, Réjean Thibault, Jean-René Dumas et Denis Trottier. Le CASOM a de plus offert un montant de 1000 \$ en REER/CELI avec les Fonds Métallos lors du tournoi de golf des Métallos du 9 septembre dernier, qui a été gagné par Steve Verth, un gréviste de la CEZinc, ainsi qu'un don de 200 \$ sur un trou de golf pour la promotion du CASOM.

LE CASOM, UN OUTIL POUR TOUS NOS MEMBRES

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite ou encore, si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre représentant ou représentante syndicale qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM. Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires via le site Internet du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante: www.metallos.org

Je tiens personnellement à remercier Philippe Doré, qui a occupé la présidence du CASOM avant mon arrivée, pour son appui et son soutien dans mes nouvelles fonctions, pour son travail à la présidence et pour être demeuré membre du comité. Merci Philippe!

Un gros merci de plus à Frank Beaudin pour son rôle de secrétaire du CASOM, poste qu'il a occupé avec passion durant les dernières années. Merci Frank!

Nous sommes heureux d'accueillir Manon Bertrand comme nouvelle secrétaire du comité CASOM. Bienvenue Manon!

Merci de votre participation et nous vous souhaitons une bonne 53^e assemblée annuelle et n'hésitez pas à venir nous voir à notre kiosque!

Jean-René Dumas

Service de l'éducation

DU CHANGEMENT AU SERVICE DE L'ÉDUCATION

Après plus de 15 ans en tant que responsable du service de l'éducation, Marie-Danielle Lapointe a quitté pour la retraite. Si la formation chez les Métallos est parmi les meilleures du mouvement, c'est en grande partie grâce à la qualité de son travail, mais aussi grâce à son engagement fidèle aux valeurs syndicales. Elle lègue un service de l'éducation fort et en santé. Merci ! C'est avec un immense plaisir et un sincère sentiment de fierté que Maude Raïche lui succède depuis le mois de mars 2017.

LA POPULARITÉ DES FORMATIONS

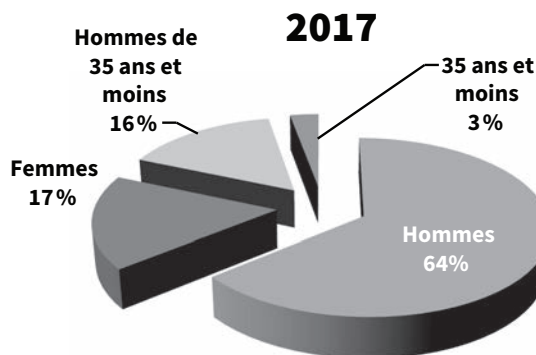
Pour une 5^e année consécutive, nous avons dépassé la barre du millier de participants. C'est 1047 personnes qui ont suivi l'une des formations entre les mois de septembre 2016 et juin 2017. Les formations sur mesure, en réponse à des demandes spécifiques de sections locales, gagnent en popularité. C'est près de 14 % des participants qui y ont pris part. Il n'en demeure pas moins que plus d'une personne sur trois s'est inscrite à l'un des cours de base en matière de grief ou de santé et sécurité. Le cours sur demande de *Prendre en main sa retraite* maintient sa popularité avec plus de 16 % des participants. Le service de l'éducation tient à demeurer à l'écoute des membres et à continuer de répondre aux besoins de tous.

NOUVEAUTÉS 2017

Une journée a été ajoutée au cours *Finances de la section locale*, qui a également été revampé de manière à tenir compte des outils informatiques disponibles et des évaluations des participants. Une formation d'une journée portant sur *La mobilisation dans la section locale* a également vu le jour. De plus, à la suite d'une résolution de l'assemblée annuelle de 2016, le cours spécifique *Démarchage et recrutement* a été mis sur pied. Il a été donné une première fois au printemps 2016 et deux autres cohortes sont prévues à l'automne 2017.

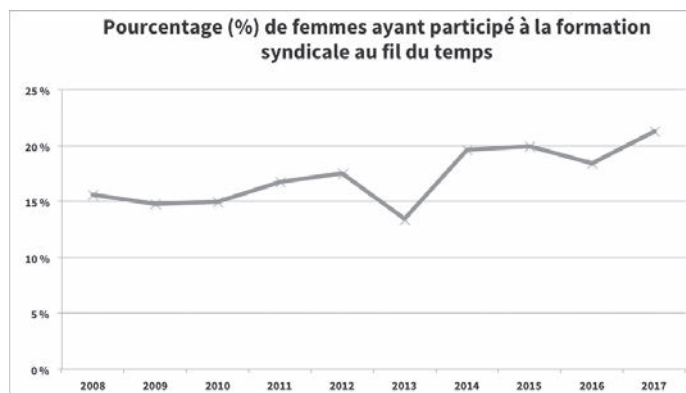
LA PRÉSENCE DES JEUNES DE 35 ANS ET MOINS

Depuis 2014, nous compilons, à la demande du Comité jeunes Métallos, les données quant à la participation des jeunes de 35 ans et moins aux formations du Syndicat. Les moins de 35 ans totalisent 238 participants sur 1047 ; ce qui représente près de 23 % de la participation totale. Ainsi, la tendance veut qu'il y ait une légère diminution de la participation des 35 ans et moins depuis que nous comptabilisons ces données. Ceci peut s'expliquer, entre autres, par le vieillissement de jeunes métallos qui deviennent, eux aussi, un peu moins jeunes chaque jour !



LA PRÉSENCE DES FEMMES

Les femmes comptent pour 223 participantes sur un total de 1047, ce qui représente 21 % de la participation totale. Il s'agit de la plus grande proportion de femmes ayant pris part aux formations depuis les 10 dernières années. Notons que les femmes de 35 ans et moins ne constituent que 3 % de l'ensemble des participants aux formations et que 30 % de toutes les inscriptions de femmes furent pour le cours *Prendre en main sa retraite*.



LES BOURSES

Il est possible que certaines formations ne soient pas offertes dans votre région. Vous pouvez alors contacter votre coordonnateur et demander de profiter de l'une des bourses de 500 \$ destinées à aider votre section locale à couvrir vos frais d'hébergement.

En terminant, nous tenons à saluer l'équipe des formateurs et formatrices. Leur engagement et leur dévouement assurent la réussite du service de l'éducation. C'est un plaisir de travailler avec vous afin de faire une différence dans la vie des membres.

Maude Raïche
Luc Lallier

LISTE DES COURS POUR 2016-20171^{er} septembre 2016 au 31 août 2017

	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS PARTICIPANTES	H	35-	F	35-	COURS ANNULÉS
PROGRAMME RÉGULIER							
Alerte aux décibels	1	19	18	9	1	0	1
Comprendre le fonctionnement de son entreprise	1	18	13	3	5	0	
Comprendre pour agir en assurances collectives	1	16	15	1	1	0	
Contestation à la CNESST	1	11	11	5	0	0	
Déléguée et délégué de site – SL 8922	2	25	22	6	3	0	
Déléguée syndicale et délégué syndical	14	201	169	62	32	10	2
Dirigeantes et dirigeants	2	37	34	10	3	0	
Dossier du grief	3	46	40	10	6	0	
Enquête d'accident	1	19	17	8	2	0	
Étude conjointe des salaires		0	0	0	0	0	1
Finances de la section locale	2	19	19	3	0	0	1
Formation des correspondants	1	6	4	0	2	0	
Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation	1	17	10	2	7	0	
Indemnisation de la surdité professionnelle	0	0	0	0	0	0	1
Information et médias sociaux	0	0	0	0	0	0	2
Introduction à la santé et la sécurité au travail	10	169	142	45	27	9	1
Mon syndicat et moi	1	17	16	3	1	0	
Négociation collective	2	33	27	4	6	2	
Perfectionnement de nos méthodes de travail (SL 9414)		0	0	0	0	0	1
Prendre en main sa retraite	12	171	104	0	67	0	
Réclamation à la CNESST	1	19	15	3	4	1	1
<i>Retirement workshop</i>	1	19	15	0	4	1	
Travail de la déléguée et du délégué durant la négociation	2	43	36	16	7	4	
DEMANDES SPÉCIALES							
Comités de santé sécurité sous juridiction fédérale	1	7	5	1	2	2	
Démarchage et recrutement	1	21	17	3	4	0	
Mobilisation syndicale	1	77	59	6	18	4	
Rencontre présidents unités 9400	1	37	16	1	21	4	
TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES	4	142	97	11	45	1	
TOTAL	63	1047	824	201	223	37	11

Service du recrutement

On dit souvent que la grandeur d'une organisation réside dans sa capacité à se renouveler. Le service du recrutement n'échappe pas à cette logique. En effet, il a connu une année de renouveau avec l'ajout de plusieurs recruteurs à l'équipe.

Il a fallu les former. En mai 2017, en collaboration avec le service de l'éducation et à la suite de recommandations issues de nos rencontres régionales, une vingtaine de membres ont suivi une formation sur le recrutement. Cela a permis d'accroître le bassin de recruteurs disponibles au Québec et d'augmenter le niveau de collaboration avec nos différentes sections locales. Les personnes qui ont suivi cette formation ont été sensibilisées à l'importance du recrutement. Demain, qui sait, ces personnes seront recruteurs, officiers de leur section locale ou encore permanent. Ils sont aujourd'hui sensibilisés à l'importance du recrutement et à l'apport que chacun peut avoir pour additionner nos forces. Dans ce domaine, chaque petit geste compte et a une portée exponentielle : plus il y a de personnes conscientisées à l'importance du recrutement, plus d'autres membres en prennent également conscience. C'est pourquoi deux autres formations ont eu lieu en octobre et novembre 2017.

Autre élément nouveau, notre équipe de recruteurs s'est agrandie de quelques personnes à la suite d'une décision de la direction de notre service. Ainsi, du 1^{er} janvier au 31 août 2017, nous avons pu compter sur une moyenne hebdomadaire de 14 recruteurs. Cela aide grandement, puisque le territoire à couvrir est grand et demande naturellement un grand bassin de recruteurs. Comme recruter n'est presque jamais une chose immédiate et qu'il faut toujours laisser mûrir le fruit, cela permet de semer davantage et d'espérer de meilleures moissons dans les mois à venir.

Au cours de la dernière année, notre fonctionnement a été revu à la suite de vos commentaires lors des rencontres régionales. Lors de campagnes de recrutement dans une région donnée, notre service travaille plus que jamais en étroite collaboration avec les sections locales de la région. Celles-ci nous donnent des pistes, des contacts, fournissent des bureaux, du personnel et nous suggèrent des membres pouvant aider à nos campagnes. On peut mesurer à quel point le travail de conscientisation qui a été fait commence déjà à rapporter.

Ainsi va le recrutement : quand on comprend que c'est l'affaire de tous, les succès suivent.

REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

Du 1^{er} septembre 2016 au 31 août 2017, le service du recrutement a obtenu 31 nouvelles accréditations devant le Tribunal administratif du travail (TAT) et le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI), pour un total de 1658 nouveaux membres. Seulement deux requêtes demeurent en attente d'une décision.

Parmi les réalisations de l'année, notons la syndicalisation des signaleurs routiers, aujourd'hui membres de la section locale 8922. Il s'agit pour notre organisation d'un nouveau créneau qui s'ajoute à la grande diversité de notre *membership*. Nous avons en effet accueilli un premier groupe de 567 signaleurs routiers de GardaWorld en avril dernier. Depuis, des travailleurs d'autres entreprises de signalisation routière ont joint nos rangs.

Les travailleurs d'AerRianta ont aussi choisi les Métallos pour les représenter auprès de leur employeur. Ces 172 salariés des boutiques hors taxes de l'aéroport Montréal-Trudeau rejoignent un impressionnant groupe de métallos au sein de cet aéroport, qui comprend déjà les agents de sécurité sur le tarmac, de nombreux employés de restaurants ainsi que les agents de contrôle (*screeners*) aux barrières de sécurité qui précèdent les zones d'embarquement.

Aussi, depuis la mi-octobre 2016, les 98 salariés de la division Beaufor des Mines Richmond, une mine d'or, font désormais partie de la grande famille des Métallos. En novembre de la même année, 106 travailleurs de Dalkotech, une usine de fabrication de réservoirs en acier et d'assemblage mécanosoudé, sont devenus des métallos après avoir tourné le dos à une autre organisation syndicale, signe de l'excellente réputation de nos services ainsi que de notre représentation.

En décembre 2016, nous avons obtenu une accréditation pour la centaine de travailleurs de Buanderie Parane, une entreprise de service pour les secteurs hôtelier, hospitalier et de la restauration. De nombreux travailleurs de cette entreprise sont issus de l'immigration et ne connaissaient pas leurs droits, ce qui a exigé de notre équipe de recruteurs un travail colossal de vulgarisation.

Nous souhaitons saluer l'engagement des permanents et des officiers syndicaux de nos sections locales qui ont aidé tout au long de l'année nos recruteurs à obtenir les 31 accréditations mentionnées précédemment.

Ces derniers sont les plus grands ambassadeurs de notre organisation. Sillonnant le Québec, semaine après semaine, ils cognent aux portes pour offrir à des milliers de travailleurs ce qui fait notre mission, si noble et si juste. Les longues heures loin de leur famille et de leurs amis sont un don d'eux-mêmes pour le bénéfice de notre force et de notre solidarité. Par leur action, ils multiplient les chances des travailleurs de notre organisation de trouver un meilleur rapport de force dans leurs négociations et de meilleures conditions de travail. Merci à vous.

Mario Denis

Service des communications

En plus de ses activités habituelles de relations de presse, de publications internes, d'organisation et d'élaboration de contenu, le service des communications a poursuivi cette année avec plus d'intensité son virage numérique.

Un nouveau site Internet et l'accroissement de production vidéo pour les médias sociaux ont marqué l'année courante. Notons par ailleurs l'arrivée officielle au sein du service de Jocelyn Desjardins, auparavant assigné au service du recrutement. Ce dernier collaborait déjà aux activités du service, mais il y participe maintenant de façon plus intensive, tout en continuant de collaborer avec le service du recrutement.

RELATIONS DE PRESSE

Deux conflits de travail ont marqué durant l'année : un premier ayant trait à une lutte contre une clause orphelin chez Samuel & Fils à Laval et un second sur la préservation de bonnes conditions de travail chez CEZinc à Salaberry-de-Valleyfield.

Amorcé le 5 février dernier, le conflit des 80 travailleurs de Samuel & Fils à Laval s'est terminé au début mai. Si une clause orphelin a fini par être introduite (en vigueur à partir de 2019), cette grève a permis de mieux faire connaître le dossier et l'importance d'adopter enfin une loi contre toutes les types de clauses orphelin.

La grève des 371 travailleurs de CEZinc, amorcée le 12 février dernier, a donné lieu à plusieurs activités médiatiques tout au long de l'année. Après quelques semaines de conflit, une campagne mondiale contre le Fonds de revenu Noranda et Glencore a été lancée. Les différentes opérations médiatiques ont non seulement visé les médias régionaux, nationaux, mais aussi les médias internationaux spécialisés en actualités boursières.

De plus, deux manifestations ont été organisées (Salaberry-de-Valleyfield et Toronto) et deux missions internationales se sont tenues : une première à Genève pour l'assemblée des actionnaires de Glencore et une seconde en Colombie pour une rencontre des syndicats liés à Glencore. Des relations de presse et la publication d'informations sur les médias sociaux ont accompagné ces missions.

De façon générale, des communiqués ont été écrits à plusieurs reprises en appui à des négociations, pour faire connaître la ratification de nouveaux contrats de travail, pour rendre publiques des décisions en matière de santé et de sécurité du travail, pour accueillir de nouveaux groupes de syndiqués ou encore pour faire connaître le point de vue des Métallos en lien avec des enjeux variés.

PUBLICATIONS INTERNES

Les publications internes se poursuivent. Il y a eu cette année trois publications du *Traits d'union*, une première à l'hiver, une deuxième à l'été et une troisième à l'automne.

Une édition du *Métallo*, envoyée à tous les membres par la poste, a également été publiée au printemps.

Nous tenons à remercier l'équipe des correspondants pour leur précieuse collaboration : Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival, Dominic Prévost (Brossard), Nancy Thibeault, Vincent Mercille-Barrette (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet (Côte-Nord) et Alain Frenette (Montréal).

Notons le départ de Luc Laberge, qui a cessé d'être correspondant en raison de son embauche comme permanent, cédant ainsi sa place à Vincent Mercille-Barrette de la CEZinc. Tous les correspondants ont fait un travail précieux pour rendre compte de l'actualité syndicale dans nos différentes publications par écrit et sur les médias sociaux.

Par ailleurs, le service a entrepris de donner un coup de jeune à ses dépliants internes. Il a notamment produit une nouvelle édition des dépliants sur le Fonds de grève et sur la cotisation. L'opération se poursuivra au cours des prochains mois avec plusieurs autres outils promotionnels.

MÉDIAS NUMÉRIQUES

Le nouveau site Internet des Métallos a été lancé en février dernier, après plusieurs mois de travail. Convivial, aéré et simplifié, il s'adapte aux différentes plateformes numériques et permet de partager facilement des contenus sur les médias sociaux.

Notons dans le même esprit une présence toujours soutenue sur les réseaux sociaux, plus particulièrement sur Facebook. La page des Métallos a poursuivi son essor, et ce, à un rythme comparable à celui de l'an dernier, soit une croissance annuelle d'environ 40 %, pour s'établir à plus de 5500 abonnés. Nous invitons tous les militants à inviter directement leurs amis à « aimer » la page des Métallos et à partager en grand nombre les publications pour en accroître la portée.

Au cours de l'année, le District 5 s'est équipé d'une caméra vidéo et a augmenté sa production de courtes vidéos pour les médias sociaux. Plusieurs vidéos ont été lancées en lien avec le recrutement, pour souligner l'arrivée de nouveaux groupes dans les rangs des Métallos, soit les membres de Dalkotech en Estrie, de Technosub en Abitibi ainsi que les signaleurs routiers de Garda à travers le Québec qui ont joint la section locale 8922.

Deux vidéos ont été produites en lien avec le 60^e anniversaire de la grève de Murdochville : un résumé historique et une entrevue avec l'ancien directeur des Métallos, Lawrence McBrearty, lui-même originaire de Murdochville.

Plusieurs vidéos ponctuelles ont été réalisées en lien avec la grève des travailleurs de la CEZinc, à l'occasion de manifestations ou d'assemblées.

Une entrevue avec la conjointe d'un métallo décédé a permis de mettre en lumière une facette méconnue de l'action syndicale.

Finalement, le service a produit une vidéo soulignant la diversité des milieux où travaillent les membres, qui sera rendue publique à l'assemblée annuelle.

De façon générale, la production vidéo a été particulièrement soutenue cette année et devrait continuer de l'être. Cela permet de toucher davantage de gens et d'offrir un contenu original, ce qui est particulièrement apprécié sur les médias sociaux.

D'ailleurs, selon une étude réalisée pour le compte de la FTQ, la page des Métallos se démarque parmi les pages syndicales pour le niveau d'engagement de ses abonnés. Il y a toujours place à la croissance cependant.

CAMPAGNES ET PROJETS SPÉCIAUX

Le service s'est investi cette année, en collaboration avec celui de l'action politique, dans la Journée de rencontre avec les élus de l'Assemblée nationale organisée par la FTQ, qui portait sur les clauses orphelin, les modifications à apporter au Régime des rentes du Québec (RRQ) et sur la hausse du salaire minimum.

Des argumentaires ont par ailleurs été produits sur divers sujets cette année, notamment en lien avec le commerce international et la renégociation de l'ALÉNA, le secteur de l'aluminium et du bois, les politiques de développement économique et les prochaines élections québécoises.

La plupart de ces argumentaires ont servi à alimenter les positions défendues par la FTQ dans différentes instances ou à soutenir les représentations effectuées par les porte-paroles du Syndicat des Métallos.

La campagne sur le recyclage du verre connaît par ailleurs un nouvel essor, notamment avec la mise en place d'un partenariat pour promouvoir une consigne sur les bouteilles de vin et autres contenants de verre ainsi que la consommation de la bière en bouteille. Cette campagne se déploiera au cours des prochains mois.

Le service des communications a participé à l'organisation de l'assemblée annuelle des Métallos, comme à chaque année.

Clairandrée Cauchy
Jocelyn Desjardins

Communiqués de presse

DU 1^{ER} OCTOBRE 2016 AU 30 SEPTEMBRE 2017

OCTOBRE 2016

- 02 Appel à la grève des taxis le 5 octobre
Le Front commun du taxi appelle tous les taxieurs du Québec à une grève
- 03 Réaction à l'annonce du projet pilote d'Uber
Pourquoi l'arrêté ministériel est inéquitable
- 05 Grève des taxis
Une injustice scandaleuse
- 05 Contribution de 25 000 \$ à « La Vague »
Les Métallos donnent à la Fondation régionale Hôpital Sept-Îles
- 18 Recyclage des bouteilles de vin et autres contenants en verre
Québec sur le point de céder à l'immobilisme de la SAQ
- 19 Demande de permis d'intermédiaire d'Uber
Le Front commun du taxi demande à la Commission des transports du Québec (CTQ) de refuser la demande de permis d'intermédiaire d'Uber
- 21 Demande de permis d'intermédiaire d'Uber
Le gouvernement Couillard musèle un tribunal administratif
- 31 **Fin de la grève chez Éconolodge**

NOVEMBRE 2016

- 02 Projet de loi pour la création d'un Ombudsman du secteur extractif (Envoyé par nous, mais signé par Marie-Hélène Bachand, Emily Dwyer et Geneviève Paul)
- 09 Niveau des activités de Rio Tinto à Havre-Saint-Pierre
Rio Tinto ne respecte pas ses travailleurs
- 22 52^e assemblée annuelle 2016 du Syndicat des Métallos
Un pour tous, tous Métallos!
- 25 Clôture de la 52^e assemblée annuelle des Métallos
Pour en finir avec les clauses orphelin
- 30 Fermeture de l'usine Amcor à Lachine
De bons emplois quittent le Québec

DÉCEMBRE 2016

- 01 Décès d'un travailleur au travail
La paternité enfin reconnue devant les tribunaux
- 06 Assemblée générale spéciale des travailleurs de Sivaco, d'Infasco et de Galvano
Les syndiqués se serrent les coudes pour se faire respecter
- 12 Entente entre les aéroports de Québec et de Montréal et Uber
Le pain noir aux taxis, le pain et le beurre à Uber
- 13 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 33 000 \$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis**
- 14 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 33 000 \$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis (Salaberry-de-Valleyfield)**
- 15 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 3 000 \$ à Moisson d'Alma qui vient en aide aux plus démunis**
- 19 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 3 000 \$ au Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook qui vient en aide aux plus démunis**
- 21 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 3 000 \$ à L'Entraide Bécancour qui vient en aide aux plus démunis**
- 21 Changement au RTAM-Métallos
Wilson Jean-Paul nommé porte-parole
- 22 Recyclage et consigne sur les bouteilles de vin
La SAQ doit démontrer sa bonne foi

JANVIER 2017

- 15 **Grand rassemblement des taxis**
- 19 Contrat de travail accepté chez Signalisation Ver-Mac
Avec un syndicat, on atteint le minimum de 15 \$ plus vite!
- 19 Engagement d'investissements chez ArcelorMittal sur la Côte-Nord
Enfin Québec exige une contrepartie à des tarifs préférentiels
- 20 **Le Syndicat des Métallos bonifie les prestations de son fonds de grève**
- 23 Nouveau contrat de travail chez Villa Port-Cartier
Rattrapage rapide au-dessus du 15 \$ l'heure
- 23 Le recours collectif contre Uber autorisé
Les taxis gagnent une première manche
- 30 **Le Fonds humanitaire des Métallos verse 5 000 \$ à des organismes communautaires de la Côte-Nord**
- 30 Attentat dans une mosquée de Québec
Le Syndicat des Métallos tient à offrir ses condoléances

FÉVRIER 2017

- 02 Attentat dans une mosquée de Québec
Le Fonds humanitaire des Métallos donne 5 000 \$ pour aider les victimes
- 02 Décès d'un travailleur au travail
La paternité enfin reconnue devant les tribunaux
- 06 Déclenchement d'une grève chez Samuel & Fils & cie (Québec) ltée à Laval
Encore un employeur qui tente de flouer les jeunes travailleurs
- 10 Une nouvelle grève contre les clauses orphelin
Les ex-grévistes de Resco passent le flambeau à ceux de Samuel & Fils
- 12 Déclenchement d'une grève à l'affinerie CEZinc à Salaberry-de-Valleyfield
Les travailleurs refusent les demandes de concessions gourmandes
- 16 Étude de faisabilité de la mine du lac Bloom
Des résultats encourageants pour la région
- 21 Trou noir de l'assurance-emploi
Du respect pour les travailleurs saisonniers!
- 22 Annonce de fermeture à la résidence Havre Providence à Boucherville
Le Syndicat est étonné et offre sa collaboration
- 23 Campagne de syndicalisation à l'Usine Grande-Baie
La capacité des travailleurs à se défendre doit primer
- 24 Accident de travail mortel à la mine Westwood
Le Syndicat des Métallos offre ses condoléances
- 24 Grève chez Samuel & Fils à Laval
Le directeur québécois des Métallos lance un appel à la solidarité contre les clauses orphelin

MARS 2017

- 02 Diffusion des résultats du Fonds de revenu Noranda
Québec doit exiger des investissements et plus de transparence
- 03 Fermeture de l'usine FABNOR à Sept-Îles
Le Syndicat accompagne les travailleurs et garde les yeux ouverts
- 08 Assemblée générale spéciale chez CEZinc à Salaberry-de-Valleyfield
« Lâchez pas! Vous avez raison de vous battre », lance le directeur québécois des Métallos, Alain Croteau
- 09 CEZinc prise en flagrant délit de recours à des briseurs de grève
Le Syndicat des Métallos prendra tous les moyens pour faire respecter la loi

- 16 Des « scabs » débusqués chez Samuel & Fils
Les amendes doivent être haussées pour décourager les employeurs
- 16 Négociations pour une nouvelle convention collective chez Canadien Pacifique
Une entente de principe a été conclue
- 23 **Un premier contrat ratifié à 100 % chez Technosub**
- 24 Assemblée générale spéciale des 5 sections locales d'ArcelorMittal
Avec un mandat de grève fort en main, les syndiqués exigent du sérieux
- 29 12 heures de route pour appuyer les grévistes métallos de CEZinc
Manifestation de solidarité avec les grévistes à Valleyfield
- 30 Grève chez CEZinc à Salaberry-de-Valleyfield
Les Métallos se feront entendre à l'assemblée des actionnaires à Toronto

AVRIL 2017

- 04 Sans convention depuis décembre 2015
Mandat de grève à 100 % au Service de transport adapté de la Capitale
- 11 Troisième mois de conflit chez Samuel & Fils
Dons importants de la part des travailleurs d'ABI à Bécancour
- 18 Reconnaissance du syndrome de Raynaud pour les travailleurs du secteur minier
Les Métallos obtiennent une décision qui pourrait faire jurisprudence
- 19 **Décès d'un confrère chez AFT Aikawa à Lennoxville**
- 19 **Un bon contrat de travail ratifié au CP Rail**
- 27 Lancement d'une enquête sur les importations d'aluminium aux États-Unis
« L'aluminium du Canada ne doit pas être ciblé » – les Métallos du Canada et des États-Unis
- 28 Manifestation à l'assemblée des actionnaires du Fonds de revenu Noranda
Les Métallos annoncent une campagne mondiale contre Glencore

MAI 2017

- 01 Nouvelle convention collective chez Sofitel
Une référence pour améliorer les conditions de travail dans le secteur hôtelier
- 04 **Les travailleurs de la mine Raglan se dotent d'un mandat de grève à 99,6%**
- 05 Les syndiqués d'ArcelorMittal rejettent en bloc les offres de l'employeur
Ils donnent 72 heures à l'employeur pour entendre raison avant la grève
- 05 Grève chez Samuel & Fils
Les travailleurs mettent fin à leur conflit en acceptant la proposition du conciliateur
- 06 **Nomination de Lucien Bouchard par ArcelorMittal**
- 08 Contrat de travail chez Syncreon à Laval
Les syndiqués éliminent une clause orphelin de leur convention
- 08 Blitz de négociations chez ArcelorMittal sur la Côte-Nord
Les membres se prononceront sur une entente de principe dans les prochains jours
- 10 Rapport d'inspection du ministère du Travail
De nouveaux briseurs de grève d'un sous-traitant démasqués chez CEZinc
- 11 Un bon contrat de travail chez ArcelorMittal sur la Côte-Nord
La clause orphelin sur le régime de retraite a été retirée

- 12 Résidence des bâtisseurs à Sept-Îles
Les travailleuses votent en faveur d'un mandat de grève
- 15 Des travailleurs de la haute gastronomie se syndiquent
Les employés du Laurie Raphaël entrent dans la famille Métallos
- 18 Les Métallos ont gain de cause en Cour d'appel
Un cuisinier pourra conserver son « piercing » permanent
- 22 Assemblée des actionnaires de Glencore
Des représentants des grévistes de CEZinc s'envolent pour la Suisse
- 24 Assemblée des actionnaires de Glencore
Les Métallos se font entendre à l'extérieur et à l'intérieur
- 25 Syndicalisation à l'usine Sural à Victoriaville
Les travailleurs se syndiquent avec les Métallos
- 25 **Solidarité avec les travailleurs et travailleuses de la construction**
- 30 Mandat de grève chez Sport Maska à Ville Saint-Laurent

JUIN 2017

- 01 Négociations à la mine Raglan au Nunavik
Une entente de principe est survenue cette nuit entre Glencore et les syndiqués
- 01 Plan d'aide d'Ottawa à l'industrie du bois
Enfin du baume sur la plaie, mais l'enjeu demeure
- 02 **Les Métallos remettent un don de 37 000 \$ à la Croix-Rouge pour les inondations**
- 12 Une délégation de métallos du Canada rencontre des élus américains
Les États-Unis doivent renoncer à la surtaxe sur le bois d'œuvre
- 13 **Reprise des procès des taxis contre Uber**
- 14 Grève chez CEZinc à Salaberry-de-Valleyfield
Les syndicalistes de l'acier de la Montérégie manifestent leur solidarité
- 15 Bilan des rencontres des syndicalistes métallos avec des élus américains
Tous souhaitent une entente négociée avant les pourparlers de l'ALÉNA
- 21 Annonce sur le recyclage et la consigne
Toujours pas de consigne sur le verre!
- 21 **Ratification d'un premier contrat de travail à la mine Beaufor**
- 23 Discussions anticipées à la mine Tio
Une triste mascarade plutôt qu'un dialogue constructif
- 28 Contrat de travail à la traverse Rivière-du-Loup/Saint-Siméon
La grève est évitée de justesse

JUILLET 2017

- 10 **Rejet massif des offres chez Manac**
- 14 Résultat des assemblées
Les syndiqués de Mine Raglan signent un nouveau contrat
- 17 **Mandat de grève chez Microbird Girardin à Drummondville**
- 18 Assemblée générale le jeudi 20 juillet
Entente de principe à la mine Tio
- 20 Prolongation de contrat de 4 ans à la mine Tio
Les opérations de la minière seront pérennisées à long terme
- 28 6^e mois de grève à la CEZinc
Lancement de la campagne « Adoptez un gréviste »

AOÛT 2017

- 15 Rapport de la CNESST sur le décès de Pierre Audet à la mine Westwood
Les Métallos demandent une meilleure collaboration de l'employeur
- 23 Les Métallos du Québec appuient leurs confrères de l'Idaho en grève depuis 6 mois
Des grévistes métallos américains de la mine Lucky Friday manifestent en Abitibi

SEPTEMBRE 2017

- 11 Contrat de travail ratifié chez Girardin
Pour une meilleure conciliation travail-famille
- 12 Des gens meurent pendant que les minières boudent les comités en prévention
L'AMQ et les minières doivent cesser les enfantillages et collaborer pour la SST
- 13 7^e mois de conflit à la CEZinc
La campagne mondiale contre Glencore se poursuit
- 15 **N'appauvrissons pas les travailleurs à pourboire**
- 15 **Difficultés de Mine Arnaud : la FTQ et les Métallos gardent espoir**
- 22 Mandat de grève pour les travailleurs du Saint-Hubert de Saint-Georges de Beauce
« Reculer? Non merci! »
- 22 Prolongement du projet-pilote d'Uber
Un aveu de Laurent Lessard : Québec a contribué à faire perdre 332 millions aux taxieurs
- 26 Les taxieurs réagissent au retrait d'Uber

Service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique

SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Le responsable du service siège au comité d'examen des projets (CEP) du Fonds humanitaire des Métallos (FHM), au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO).

Le Syndicat des Métallos et son Fonds humanitaire mettent de l'avant une conception du développement à travers la planète qui est essentiellement basée sur le respect des droits humains, des droits des travailleuses et travailleurs et des droits sociaux.

Avec la venue au pouvoir de dirigeants tels que Donald Trump aux États-Unis, les inquiétudes grandissent face à la situation économique, sociale et politique au Québec, au Canada et à travers le monde. La renégociation de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALÉNA) sera un moment charnière pour l'avenir des conditions de travail dans les trois pays visés. Il faudra être vigilants pour que les droits des travailleurs ne soient pas relégués loin derrière ceux des entreprises.

Des secteurs de notre économie pourraient être mis à mal par le gouvernement Trump, notamment l'industrie forestière, le secteur de l'aluminium ou encore le secteur manufacturier. Trois résolutions en lien avec ces secteurs ont d'ailleurs été adoptées lors de la dernière assemblée annuelle et plusieurs actions ont eu lieu pour maintenir la pression sur nos gouvernements afin que les intérêts de nos communautés et des travailleurs et travailleuses soient tenus en compte.

Nous continuerons à oeuvrer de façon plus globale à ce que la mondialisation soit plus juste et inclusive. Nous continuerons de contribuer à l'élaboration des politiques publiques qui assurent un meilleur partage des profits.

ASSEMBLÉE ANNUELLE 2016

Les délégués ont débattu et adopté deux résolutions en lien avec la solidarité internationale :

Devant la montée de l'extractivisme dans le secteur des ressources naturelles, une première soulignait l'importance pour notre syndicat de veiller au grain afin « *que les entreprises exploitant nos ressources sur le territoire le fassent de façon à assurer l'accessibilité et la pérennité de nos ressources naturelles en mettant sur pied un comité de vigie* ».

Une deuxième invitait « *le Syndicat des Métallos à encourager les sections locales autonomes et les unités des sections locales composées à négocier une contribution de deux cents par heure travaillée dans nos conventions collectives.* »

FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS (FHM)

Le responsable du service agit comme personne-ressource au Québec pour le FHM et continue d'en faire la promotion. D'ailleurs, une nouvelle campagne d'adhésion est en cours et s'intensifiera dans les prochains mois. Le FHM continue de soutenir des projets dans plusieurs pays du Sud, mais il y a également tout un volet de soutien à des banques alimentaires, des organismes communautaires d'ici et de soutien lors de tragédies humanitaires. Des métallos participent régulièrement à des missions de suivi de projets dans des pays où le FHM investit ou à des stages du CISO. Le FHM publie un rapport d'activités annuellement.

ACTION POLITIQUE ET MOBILISATION

Le responsable du service siège au comité de mobilisation de la FTQ ainsi qu'au sous-comité « Minimum 15 \$ ».

Ainsi que des participations...

- aux actions contre les mesures d'austérité du gouvernement Couillard, pour soutenir le Front commun et maintenir les services publics
- en appui aux grèves chez Samuel & Fils à Laval contre les clauses orphelin dans leur régime de retraite ainsi que chez CEZinc où les travailleurs luttent contre des reculs particulièrement dans leur régime de retraite
- au lobbying à Ottawa des 7 et 8 février organisé par le CTC
- à la poursuite de la campagne pour « Une loi... pour des retraites sans orphelin » notamment lors du lobbying organisé par la FTQ auprès des députés de l'Assemblée nationale du Québec les 5 et 6 avril. Il y avait une vingtaine de métallos dans le groupe de 100 lobbyistes qui ont aussi échangé avec les députés sur l'importance de bonifier le RRQ au même niveau que ce qui est prévu avec le Régime de pension du Canada et l'importance d'augmenter le salaire minimum à 15 \$ comme c'est prévu en Ontario et en Alberta. Le responsable a coordonné la logistique et la mobilisation pour assurer une bonne délégation métallos
- à la campagne de la consigne des bouteilles de verre et de la bouteille brune
- au soutien de la campagne de maraudage dans le secteur de la santé
- au collectif « Échec aux paradis fiscaux »
- à des activités de RCRCE et de la campagne pour un ombudsman du secteur extractif

- au séminaire FTQ sur la retraite les 14 et 15 mars dont les thèmes principaux étaient la bonification du Régime de rente du Québec (RRQ) et l'importance de mettre fin aux disparités de traitement en militant pour un changement législatif
- à la rencontre des correspondants les 7 et 8 septembre
- au *Traits d'union*, à la revue *Le Métallo*, aux pages Facebook et au site Internet, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle. D'ailleurs, le responsable du service a assumé le rôle de photographe officiel des Métallos lors de la dernière assemblée annuelle ainsi que dans plusieurs activités telles que les rencontres régionales, manifestations, assemblées syndicales, etc.
- responsable de la campagne Centraide du Montréal métropolitain aux bureaux des Métallos de Montréal.

Daniel Mallette

Service de la santé sécurité et de l'environnement

SOUS-COMITÉS DU CONSEIL

D'ADMINISTRATION (CA) DE LA CNESST

LE COMITÉ 3.33.2-RSST

Mandat : Réviser le Règlement sur la santé et sécurité du travail (RSST) et soumettre des recommandations au conseil d'administration (CA) de la CNESST.

Depuis la dernière assemblée annuelle, 5 rencontres ont eu lieu. Les sujets suivants ont été abordés : l'utilisation d'échelles ou d'escabeaux, la protection contre les chutes, l'eau potable, le bruit, les conditions sanitaires des campements ou autres, les contraintes thermiques et aussi les notions d'acclimatation, la sécurité des machines, l'arboriculture, le RQMT (Règlement sur la qualité du milieu de travail) ainsi que les travaux à proximité de l'eau.

La grève des juristes de l'État a eu une incidence sur les travaux. Plusieurs de ces enjeux seront abordés au cours de la prochaine année.

Il est aussi question tout au long des travaux du comité de planification stratégique, de la mise à jour des normes, de l'harmonisation entre le RSST et d'autres règlements, des recommandations des coroners et des suivis d'enquête d'accident ainsi que des outils de veille et des tendances mondiales.

LE COMITÉ 3.57-RÈGLEMENT SUR LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL DANS LES MINES (RSSM)

Mandat : Réviser le règlement et soumettre des recommandations au CA de la CNESST.

2016-2017 : une année désastreuse

Auparavant caractérisé par un travail consciencieux et une ouverture de l'ensemble des participants, le comité sur la santé et la sécurité dans les mines a été complètement paralysé cette année. En effet, depuis plus d'un an, les sous-comités du secteur minier n'ont pu se réunir, faute de participants représentant les minières. L'Association minière du Québec allègue que ses ressources sont accaparées par la contestation juridique d'une ordonnance de la CNESST quant au soutirage minier.

Le Syndicat des Métallos a dénoncé cette bouderie lors d'un point de presse tenu le 12 septembre devant les bureaux de l'AMQ, au lendemain d'un week-end meurtrier dans le secteur minier en Abitibi. Quelques mois plus tôt, le directeur des Métallos avait écrit à la ministre du Travail pour l'informer du boycott des sous-comités de travail par les minières. Après la dénonciation publique de septembre, la ministre a invité les employeurs à revenir siéger aux sous-comités, sans suite.

TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL

SYNDROME DE RAYNAUD : UNE VICTOIRE D'ÉQUIPE

Le 21 mars 2017, le juge Michel Moreau a rendu une décision reconnaissant comme une maladie professionnelle le syndrome de Raynaud chez deux mécaniciens (Yvan Aumond et Claude Boucher) de la mine Westwood en Abitibi. C'est l'aboutissement d'années de travail pour la section locale 9291 et de plusieurs jours d'audience où plus de 5300 pages de documents ont été déposées en preuve.

L'entreprise continue toutefois de contester systématiquement tous les dossiers en lien avec ce syndrome pourtant associé aux différentes tâches effectuées dans le secteur minier. Le Syndicat des Métallos continue de tendre la main à l'entreprise afin de régler 30 autres dossiers, à condition toutefois que l'employeur visé ainsi que d'autres impliqués admettent leur responsabilité.

COMITÉ NATIONAL DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (HSE-CNO)

L'année 2016-2017 aura été celle du retour du « grand comité », alors que des représentants de syndicats locaux ont été invités à participer au Comité national de santé, sécurité et environnement en compagnie des responsables en santé et sécurité des districts et des directeurs. On a donc noté la présence d'Isabelle Bournival de la SL 3953 (Thomas & Betts) et d'Éric Bissonnette de la SL 6951 (ArcelorMittal). Leur implication fait honneur au District 5.

L'année 2017 a également été l'occasion pour des centaines de représentants impliqués en santé et sécurité de participer à la Conférence nationale sur la santé, la sécurité, l'environnement et les droits de la personne du Syndicat des Métallos, qui s'est tenue du 2 au 5 octobre dernier à Vancouver, sur le thème : « Justice 2017 ». Une attaque contre un est une attaque contre tous. Cette conférence a permis aux participants d'échanger sur leur expérience pour mieux défendre les droits des travailleuses et travailleurs, pour mieux lutter contre les accidents, les maladies professionnelles et la discrimination.

CAMPAGNE WESTRAY

Les Métallos et des regroupements de familles, dont le directeur québécois des Métallos Alain Croteau, ont souligné le 9 mai dernier le 25^e anniversaire du désastre de la mine Westray au Westray Memorial Park à New Glasgow en Nouvelle-Écosse. La tragédie avait coûté la vie à 26 mineurs.

Les regroupements de familles et le Syndicat des Métallos mènent activement une campagne pour l'application de la « loi Westray », entrée en vigueur en 2004, qui permet de tenir les employeurs criminellement responsables lors d'accidents graves et de décès au travail.

GROUPE D'INTERVENTION D'URGENCE (EMERGENCY RESPONSE TEAM «ERT»)

Quand une tragédie au travail se produit, le Syndicat des Métallos est là pour vous aider. Les actions de ce groupe d'urgence se mettent en place dès qu'un syndicat local avise d'un décès d'un membre ou d'un événement catastrophique.

DÉCÈS AU TRAVAIL

Au Québec, 217 travailleurs ont perdu la vie en 2016, soit 80 lors d'un accident du travail et 137 des suites d'une maladie professionnelle. C'est pire qu'en 2015. En 2017, plusieurs centaines de militants et militantes (de la FTQ et de ses syndicats affiliés) ont défilé devant l'Assemblée nationale pour rappeler la Journée internationale de commémoration des personnes décédées ou blessées au travail. On a alors souligné l'importance que la Loi sur la santé et la sécurité du travail s'applique dans tous les milieux de travail.

Malheureusement, 2 confrères métallos sont décédés en 2017. Pierre Audet, âgé de 59 ans, de la section locale 9291 (mine Westwood en Abitibi) et Christian Mercier, âgé de 56 ans, de la section locale 7531 (AFT Technologies).

Je réitère un message de prévention pour l'ensemble de nos sections locales dans notre syndicat : ces deux décès doivent nous accrocher solidairement. Ça n'arrive pas seulement qu'aux autres.

UNE BELLE VICTOIRE

On note une belle victoire au travers de ces tragédies. Le Syndicat a soutenu la conjointe d'Yvan Hallé, décédé le 24 février 2016. Lorsqu'elle a donné naissance à une petite fille, trois semaines après le décès, la conjointe d'Yvan Hallé, Sabrina Lacroix, a été confrontée à de lourdes démarches juridiques pour faire reconnaître la paternité du défunt. La section locale 9599 a décidé d'assumer les frais juridiques en lien avec sa démarche.

En novembre 2016, un juge a ordonné à l'État civil d'inscrire le nom d'Yvan Hallé sur l'acte de naissance de sa fille. Par la suite, la CNESST a accepté de verser à la petite fille une rente d'orphelin jusqu'à ce qu'elle atteigne sa majorité.

BRAVO et MERCI à tous. Je lève très fièrement mon chapeau à notre directeur, à notre service juridique, à la section locale 9599 ainsi qu'à Benoît Boulet, permanent au dossier, qui ont contribué à cette victoire.

COMITÉ DE SANTÉ ET SÉCURITÉ FTQ (CSS-FTQ)

En 2017, le comité a eu l'occasion d'entendre la présidente du Tribunal administratif du travail (TAT), M^e Marie Lamarre, en lien avec le « harcèlement et [les] lésions psychologiques ». Elle a résumé la décision

Durocher c. Commission des relations du travail, 2015 QCCA 1384, précisant que les recours de la LNT et de la LATMP sont distincts.

Par ailleurs, M^e Lucie Nadeau du TAT a traité de la notion de vice de fond que l'on retrouvait aux articles 429.56 (3) de la LATMP et 127 du Code du travail. Cette notion est désormais prévue à l'article 49 (3) de la nouvelle loi instituant le Tribunal administratif du travail. Cette dernière a également abordé les nouvelles « Règles de preuve et de procédures » en vigueur depuis le 4 mai 2017, qu'on peut consulter sur site le site Internet du TAT.

Ce comité de la FTQ poursuit les discussions quant à l'amélioration du régime de la santé et de la sécurité du travail, au domaine de la construction, aux révisions réglementaires (RSST) et aux normes en matière de bruit.

Le comité a accepté de collaborer aux recherches menées par Geneviève Baril-Gingras, professeure titulaire, et Caroline Pelchat, étudiante à la maîtrise, de l'Université Laval, au sujet des « leviers et [des] obstacles à l'action en prévention des personnes formées en SST ».

FINALEMENT ET EN TERMINANT (RETRAITE)

C'est avec beaucoup d'émotion que je rédige ce dernier rapport d'activités, puisque je prendrai ma retraite le 12 février 2018.

Merci de votre soutien pendant toutes ces années, dans ce qui a été pour moi davantage une mission qu'un travail. Je suis particulièrement heureux d'avoir servi et donné pour ce très grand syndicat. J'y aurai rencontré des hommes et des femmes EXTRAORDINAIRES qui m'ont aidé à m'impliquer dans ce monde très difficile qu'est la santé et la sécurité du travail.

Quand je dis « difficile », ce n'est pas négatif, au contraire, c'est ce qui pousse à agir, à chercher des solutions, à soutenir, à aider, à se battre en équipe. Ce qui est difficile, c'est d'être toujours confronté chaque jour à la détresse et à l'injustice; c'est d'être encore confronté à des boss qui sont restés accrochés à de vieilles mentalités d'il y a 50 ans. Jadis un exemple en matière de santé et sécurité au Canada, le Québec est maintenant au dernier rang, à cause de cette pensée à courte vue.

J'aimerais vous dire MERCI d'avoir été dans ma vie. Jamais, je ne pourrai oublier ce que j'ai vécu depuis les 37 dernières années comme représentant syndical dans ce qui est pour moi le plus grand syndicat.

Bonne assemblée annuelle à tous !

René Bellemare

Service de l'équité salariale et de l'évaluation des emplois

ÉQUITÉ SALARIALE

La Loi sur l'équité salariale a pour but de corriger les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe, à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories à prédominance féminine. Elle introduit la notion de salaire égal pour un travail équivalent. On ne parle plus uniquement de salaire égal pour un travail égal.

La Loi existe depuis le 21 novembre 1997 et a été modifiée en mai 2009. On trouve les principaux changements sur le site www.metallos.org, ceux-ci ont surtout trait aux délais de réalisation de l'exercice d'équité et à son maintien.

MAINTIEN

Pour le maintien, une périodicité a été instaurée. L'employeur a l'obligation d'évaluer son maintien tous les cinq ans, cette période débutant à partir de l'affichage de l'exercice d'équité ou au moment où il aurait dû avoir été fait. Il n'y aura pas de rétroactivité sur les ajustements salariaux possibles pour des emplois modifiés au cours de ces cinq années. L'employeur devra aussi présenter ces résultats d'évaluation de maintien par un affichage détaillé obligatoire d'une durée de 60 jours. L'employeur peut accepter de faire cet exercice de maintien en comité. Je vous suggère fortement de lui en faire la demande par écrit.

Afin d'être prêt pour l'analyse du maintien ou de pouvoir vérifier efficacement les affichages de maintien de l'employeur, il serait important qu'au fil des 5 ans d'intervalle, vous notiez tous les changements survenus aux emplois ainsi qu'à leurs conditions d'exécution.

Important : la deuxième date butoir du maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des entreprises était le 31 décembre 2015. Malgré la date tardive, assurez-vous qu'il soit fait ainsi que le maintien au 31 décembre 2010. Dans les deux cas, s'il y avait des ajustements salariaux, ils seraient rétroactifs à la date où les affichages auraient dû être faits.

Comme les employeurs nous excluent presque toujours de l'analyse du maintien, la meilleure façon de maintenir l'équité salariale et de s'assurer de mesurer les changements aux emplois tant féminins que masculins au fur et à mesure qu'ils se présentent, c'est d'insérer le mécanisme de maintien dans les conventions collectives par le biais de la négociation.

TRAVAUX

Ce fut une année de travail partagé en réalisation d'équité salariale, en maintien et aussi en implantation d'équité interne. Aussi surprenant que cela puisse paraître, il y a encore des exercices d'équité à réaliser. Des employeurs refusent de le faire ou le reportent indûment. Il y a aussi

LISTE DES DOSSIERS TRAITÉS CETTE ANNÉE

Brenntag Canada inc.	Maintien
ArcelorMittal, Longueuil	Évaluation des emplois
Thomas & Betts, St-Jean	Maintien
Thomas & Betts, Iberville	Formation, maintien
Les industries J. Hamelin	Évaluation des emplois
Mines Wabush	Équité salariale
Matériel industriel ltée	Évaluation des emplois
Schneider électrique Canada inc.	Évaluation des emplois
Syncréon Canada inc.	Formation, évaluation des emplois
Kaycan Ltée	Maintien
Saladexpress inc.	Maintien
Agents de sécurité	Comparatif salarial
ArcelorMittal Ouest	Évaluation des emplois
Sivaco Québec	Formation évaluation des emplois
Galvano	Évaluation des emplois
Canadian Pacific Railway Co.	Formation évaluation des emplois
CPE Au jardin de Pierrot	Maintien

La responsable du service est également intervenue dans plusieurs autres dossiers, auprès d'employeurs à travers le Québec, afin d'apporter une expertise en matière d'équité et d'évaluation des emplois.

des groupes nouvellement syndiqués qui n'avaient pas l'opportunité d'avoir de l'aide pour réaliser ces travaux auparavant.

Je vous demande donc dans l'année qui vient de vous assurer que l'équité ou le maintien soit fait chez votre employeur. C'est un droit important qui est accordé et il faut tout mettre en œuvre pour le faire respecter.

CNESST

Nous avons eu recours à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail pour résoudre certains dossiers. Le délai de traitement est raisonnable. Par le processus de la plainte ou du différend, nous avons obtenu les services de conciliateurs ou d'enquêteurs, qui se sont avérés très utiles.

ÉVALUATION DES EMPLOIS

Votre service n'en est pas seulement un d'équité salariale, mais aussi d'évaluation des emplois et de plus en plus de membres s'en servent. De nouveaux dossiers viennent se greffer à ceux en cours. C'est très intéressant de voir votre intérêt grandissant pour l'analyse des emplois.

N'hésitez pas à contacter votre service d'équité salariale et d'évaluation des emplois. Au plaisir de continuer à travailler avec vous !

Carole Jodoin