



SYNDICAT DES MÉTALLOS

54^e ASSEMBLÉE ANNUELLE

LA MALBAIE • DU 21 AU 23 NOVEMBRE 2018

FORCE SOLIDARITÉ RESPECT

RAPPORT D'ACTIVITÉS



TABLE DES MATIÈRES

2	Conventions collectives
5	Requêtes en accréditation
6	Fonds de grève
9	Service de la recherche
10	Comité des avantages sociaux métallos (CASOM)
12	Service de l'éducation
15	Service du recrutement
16	Service des communications
17	Communiqués de presse
21	Service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique
23	Service de la santé, de la sécurité et de l'environnement

CONVENTIONS COLLECTIVES

SIGNÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2017 ET LE 31 AOÛT 2018

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
00215	BRIQUES MERIDIAN CANADA LTÉE	2017-12-07
00691L	PLASTIQUES BERRY CANADA INC.	2017-12-08
00930L	SOUCY BARON INC.	2018-03-19
00967L	BAUER HOCKEY LTD	2018-01-29
01976B-22	CORPS CANADIEN DES COMMISSIONNAIRES, DIVISION DE MONTRÉAL, INC. (AÉROPORT MIRABEL)	2018-04-13
01976B-34	OPIS, GESTION D'INFRASTRUCTURES INC.	2017-11-14
02008-09	PRODUITS BEL INC.	2018-07-18
02008-14	RITE CORPORATION/LES ENTREPRISES RITE	2017-12-13
02008-22	G7 SERVICES PÉTROLIERS INC.	2017-11-03
02008-23	SERVICE ET CONSTRUCTION MOBILE LTÉE	2017-11-03
02008-24	NATIONAL ENERGY EQUIPMENT INC.	2017-11-03
02008-28	FUGÈRE & FILS INC.	2017-11-03
02008-29	GROUPE COLLETTE INC.	2017-11-03
02008-31	ÉQUIPEMENTS PÉTROLIERS CLAUDE PEDNEAULT INC.	2017-11-03
02008-40	INDUSTRIES RAILWEL INC.	2017-12-14
02008-42	ASTRAL MÉDIA AFFICHAGE S.E.C.	2017-10-31
02008-53	FCM RECYCLAGE	2017-11-23
02008-54	ARCLIN CANADA LTÉE	2017-12-11
02008-67	ÉQUIPEMENT DORION (1986) INC.	2017-11-09
02008-69	GESTION MOBILE LTÉE	2017-11-09
04466-03	RIO TINTO FER ET TITANE INC.	2017-09-26
04466-05	RIO TINTO FER ET TITANE INC. (BUREAU)	2017-09-26
04614	GLENORE CANADA CORPORATION - FONDERIE GÉNÉRALE DU CANADA	2017-12-14
04796-15	CENTRAIDE ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET NORD-DU-QUÉBEC	2017-09-12
05778-08	LA COOPÉRATIVE DES CONSOMMATEURS DE FERMONT	2018-04-19
06131-01	GLENORE CANADA CORPORATION MINE MATAGAMI	2018-01-29
06136	INDUSTRIES CRESSWELL INC.	2017-10-11
06425	FORTERRA CONDUITE SOUS PRESSION INC.	2018-01-17
06486	ZINC ÉLECTROLYTIQUE DU CANADA LTÉE	2017-11-01
06586-03	AIR LIQUIDE CANADA INC.	2018-04-18
07046	METRA ALUMINIUM INC.	2018-01-19
07065-12	CAISSE POPULAIRE DE PORT-CARTIER	2018-03-15
07065-56	CRUSTACÉS BAIE-TRINITÉ INC.	2018-08-31
07065-62	CORPORATION DU MUSÉE RÉGIONAL DE LA CÔTE-NORD INC.	2017-12-13
07065-66	RÉSIDENCE J.R. LAFONTAINE INC.	2017-12-15
07065-67	BÉTON DES ÎLES ENR.	2017-09-19
07065-76	BÉTON PROVINCIAL LTÉE	2018-05-24
07065-81	MAINTENANCE BLANCHETTE (2543-6205 QUÉBEC INC.)	2017-12-22
07065-84	116106 CANADA INC. (TIM HORTONS)	2018-06-18
07065-85	3356035 CANADA INC. (TIM HORTONS)	2018-06-18
07065-89	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 5778	2018-05-18
07065-90	INNVEST HÔTELS I LP (OPÉRANT SOUS LE NOM DE COMFORT INN BAIE-COMEAU)	2018-08-22
07287-05	CLUB SAGUENAY D'ARVIDA INC.	2018-04-27
07287-14	COMPAGNIE D'ASPHALTE LTÉE	2018-07-03
07287-35	COH PROJETS ET SERVICES INC.	2018-01-24
07531-01	PORTES LAMBTON (2843-5816 QUÉBEC INC.)	2017-11-30
07531-18	FENERGIC INC.	2018-05-03
07531-23	AKZO NOBEL PÂTE ET PERFORMANCE CANADA INC.	2017-11-24
07531-26	DALKOTECH INC.	2018-04-09

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
07625-17	MECACHROME CANADA INC.	2018-06-07
07625-49	PRODUITS CHIMIQUES BGR INC.	2018-07-20
07625-81	BISMAR INC.	2017-12-08
07625-99	LAFARGE CANADA INC. (DIV. LAFARGE, GROUPE DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION (CHATHAM))	2018-08-06
07625-112	BESSER PRONEQ INC.	2017-11-02
07625-114	BÉTON BRUNET LTÉE	2017-10-24
07625-117	SAVICO LTÉE	2018-03-27
07625-130	LA RÉSIDENCE LES JARDINS DE MONTARVILLE	2018-08-27
07625-131	CLUBLINK CORPORATION (CLUB DE GOLF ISLESMERE)	2017-10-24
07625-137	E-CYCLE SOLUTIONS INC.	2017-12-07
07625-142	BRENNTAG CANADA INC.	2018-07-09
07625-144	RÉSIDENCE DU JARDIN BOTANIQUE	2017-11-17
07625-145	MACHINERIE A.P. INC.	2018-06-21
07625-BQ	IMERYS MICA SUZORITE INC.	2017-12-19
07625-D4	MATÉRIAUX KING ET CIE	2018-01-31
07625-F3	PROMOTIONS UNIVERSELLES	2018-07-12
07625-G5	H. BLANCHETTE LTÉE	2018-04-18
07625-G7	LES CHAÎNES DE TRACTION QUÉBEC LTÉE	2018-06-05
07625-H1	CLUB DE GOLF LAVAL-SUR-LE-LAC	2018-05-28
07885-03	FABRIMET INC.	2017-12-14
07885-14	SURAL QUÉBEC INC.	2018-07-20
08396-05	9137-6228 QUÉBEC INC. (GESTI-CLEAN)	2017-09-27
08830	SPORT MASKA INC. (P&M)	2018-07-11
08922-97	MANOIR RICHELIEU INC. (ÉTABLISSEMENT SÉCURITÉ ET STATIONNEMENT)	2017-09-05
08922-170	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C. (AÉROPORT JEAN-LESAGE)	2018-04-09
08922-182	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C.	2017-11-14
08922-183	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C.	2017-09-05
08922-185	SOCIÉTÉ EN COMMANDITE COMPLEXE DU FORT SÉCURITÉ DU FORT	2018-03-22
08996-10	LES PÉTROLES M.J. INC.	2017-12-11
08996-13	L'ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS MÉTALLOS CHIBOUGAMAU CHAPAIS INC.	2017-09-21
08996-14	SERVICES CHAPAIS ÉNERGIE INC.	2017-09-20
09153-02	MANAC INC. (CAFÉTÉRIA)	2018-05-31
09153-05	BOCCAM INC.	2018-05-17
09153-27	POLYCOR INC.	2018-05-16
09153-35	POLYCOR INC.	2018-05-16
09258-01	CUISINES GASPÉSIENNES LTÉE	2018-07-03
09291-07	CONSEIL RÉGIONAL FTQ ABITIBI-TÉMISCAMINGUE & NORD-DU-QUÉBEC	2017-11-01
09291-12	ASSOCIATION IMMOBILIÈRE FTQ ABITIBI-TÉMISCAMINGUE INC.	2017-11-20
09340	DUVALTEX (CANADA) INC.	2018-02-07
09344	CHEMIN DE FER QNS&L	2018-05-25
09399	ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA S.E.N.C.	2018-02-13
09400-37	LE GEORGESVILLE	2017-12-20
09400-38	LES ALIMENTS OLYMPUS (CANADA) INC.	2017-11-09
09400-53	INNVEST HOTELS GP LTD	2018-04-16
09400-56	INNVEST HOTELS GP LTD (OPÉRANT SOUS LE NOM DE COMFORT INN DE L'AÉROPORT)	2018-08-21
09400-60	INNVEST HOTELS GP LTD (OPÉRANT SOUS LE NOM DE COMFORT INN THETFORD-MINES)	2018-03-29
09400-78	PELOMART INC. (CHICOUTIMI)	2018-06-13
09400-81	3029260 NOVA SCOTIA COMPANY (HÔTEL LE GRAND LODGE)	2017-12-07
09400-85	INNVEST HOTELS GP LTD	2018-07-20
09400-99	JGS RIMOUSKI INC.	2017-12-06
09400-100	JGS RDL INC.	2017-12-06
09400-105	2974266 CANADA INC. (WELCOMINNS)	2017-12-11
09400-106	ROUYN CN342 INC.	2018-07-04

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
09400-109	INNVEST HOTELS GP LTD (OPÉRANT SOUS LE NOM DE COMFORT INN BROSSARD)	2018-04-16
09414-12	EXO-S INC.	2017-10-24
09414-105	SOLENO INC.	2018-05-24
09414-112	ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA S.E.N.C.	2018-07-04
09414-116	TRANSDEV QUÉBEC INC. DIVISION VEOLIA TRANSPORT QUÉBEC (SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU)	2018-06-07
09414-120	GESTION D'ACTIFS GLADU	2018-06-21
09414-121	CENTRE AQUATIQUE DE CHAMBLY	2018-05-01
09414-18	MECAR METAL INC.	2017-11-17
09414-19	LE MATÉRIEL INDUSTRIEL LTÉE	2017-09-25
09414-20	MARTIN INC.	2017-11-06
09414-35	TERMINAL ET CABLES T.C. (O&T)	2017-09-08
09414-44	BONDUELLE CANADA INC. (DIVISION ST-CÉSAIRE)	2017-12-20
09414-66	DISTRIBUTIONS ALIMENTAIRES LE MARQUIS INC.	2017-09-13
09414-96	TRANSDEV QUÉBEC INC. DIVISION VEOLIA TRANSPORT QUÉBEC (SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU)	2017-11-30
09449-01	KIEWIT-NUVUMIUT, SOCIÉTÉ EN COPARTICIPATION	2018-06-11
09449-02	TRANSPORT KATINNIQ INC.	2018-07-10
09449-03	GLENORE CANADA CORPORATION MINE RAGLAN	2018-05-23
09449-04	GLENORE CANADA CORPORATION MINE RAGLAN	2017-09-19
09471	MANAC INC. (P&M)	2018-01-25
09490	RIO TINTO ALCAN INC. (USINE)	2018-06-12
09490-01	RIO TINTO ALCAN INC. (BUREAU)	2018-06-05
09490-03	ALCAN INC. USINE D'ALMA (POLICIERS)	2018-05-11
09519-01	CANADIAN ROYALTIES INC. (PROJET NUNAVIK NICKEL)	2017-12-11
09519-03	CANADIAN ROYALTIES INC.	2018-06-11
09539	GRAYMONT (QC) INC.	2018-03-16
09599	SERVICE DE TRANSPORT ADAPTÉ DE LA CAPITALE	2017-12-20
09599-01	ANACOLOR (1987) LTÉE	2018-01-22
09599-09	PHIL LAROCHELLE ÉQUIPEMENT INC.	2018-07-13
09599-11	CHEMIN DE FER CHARLEVOIX INC.	2018-07-12
09599-12	BORDURES POLYCOR INC.	2018-07-04
09599-13	LES FENÊTRES ÉLITE INC.	2017-11-20
09599-16	MÉTAL BERNARD INC.	2018-06-21
09599-21	PAVAGE U.C.P.	2017-11-02
09599-26	MPI MOULIN À PAPIER DE PORTNEUF INC.	2017-11-20
09599-31	DELOUPE INC.	2018-07-19
09599-34	MICROBIRD INC.	2017-11-02
09599-36	RESTAURANT ST-HUBERT	2018-01-15
09599-37	ACIER ECAN (DIVISION DE ACIER AGF INC.)	2017-12-20
09599-41	OCÉAN REMORQUAGE SOREL INC.	2017-09-01
09599-43	GDI SERVICES TECHNIQUES (PALAIS DES CONGRÈS, MONTRÉAL)	2018-05-09
09599-49	RELAIS NORDIK INC. (OFFICIERS ET OFFICIERS MÉCANICIENS) NAVIRE N.M. NORDIK EXPRESS	2018-01-15
09599-56	GESTION PLACE VICTORIA	2018-01-31
09599-58	GESTION IMMEUBLE PLACE BONAVENTURE INC.	2018-02-02
09599-64	ENGIE SERVICES INC.	2018-01-26
09599-73	OPIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC.	2017-12-07
09599-74	OPIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC.	2017-12-01
09599-76	PARA-NET BUANDERIE & NETTOYAGE À SEC INC.	2017-12-11
09599-78	ORICA CANADA INC.	2018-03-27
09700-01	LES PRODUITS LAMINÉS SURAL CANADA INC.	2018-06-14
09996	MINÉRAI DE FER QUÉBEC INC.	2017-12-12
15377-14	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 7625	2017-10-16
15377-18	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE COMPOSÉE 7065	2018-05-10

REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2017 ET LE 31 AOÛT 2018

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	DÉPÔT MEMBRES	(A-M-J)
1976B	C.V.A.C. ANALYTECH GESTION TECHNIQUE INC.	8	2018-05-15
2008	ACUITY HOLDINGS, INC.	5	2017-10-27
7065	BIOÉNERGIE AE CÔTE-NORD CANADA INC.	15	2018-05-11
7065	INNVEST HÔTELS I LP OPÉRANT SOUS LE NOM DE COMFORT INN BAIE-COMEAU	2018	2018-06-07
7065	INNVEST HÔTELS I LP OPÉRANT SOUS LE NOM DE SEPT-ÎLES COMFORT INN	13	2018-06-01
7065	HÔTEL QUALITY INN SEPT-ÎLES	2017	2017-12-08
7065	TRANS-SOL AVIATION SERVICE INC.	21	2017-12-13
7065	AVJET HOLDING INC.	14	2017-12-13
7065	MÉTAL 7 INC.	48	2018-01-17
7065	CIMENT McINNIS INC.	42	2018-02-05
7065	CAISSE DESJARDINS DE PORT-CARTIER	2	2018-04-25
7625	MACHINERIE A.P. INC.	34	2018-02-15
7625	GF URECON LTÉE	40	2018-04-05
7625	MUNICIPALITÉ DE SAINTE-VICTOIRE-DE-SOREL	3	2018-06-04
7625	LAFARGE CANADA INC.	4	2018-08-21
7885	CITADELLE, COOPÉRATIVE DE PRODUCTEURS DE SIROP D'ÉRABLE	61	2018-08-30
8922	SERVICES DE SÉCURITÉ ALLIED UNIVERSAL DU CANADA	15	2017-10-20
8922	SERVICES DE SÉCURITÉ ALLIED UNIVERSAL DU CANADA	15	2017-12-13
8922	ENQUÊTE ET CONSEIL STRATÉGIQUE INC.	7	2018-03-19
8922	TRIMAX SÉCURITÉ INC.	32	2018-06-28
8922	SERVICE DE SÉCURITÉ ALLIED UNIVERSAL DU CANADA	10	2018-06-14
9153	GROUPE PRO-FAB INC.	108	2018-05-02
9291	CAMION ROUANDA INC.	5	2017-10-30
9400	AERRIANTA INTERNATIONAL (AMÉRIQUE DU NORD) INC.	10	2018-05-24
9414	A. & J.L. BOURGEOIS LTÉE	36	2017-10-27
9414	RUNIC SPORT (DIVISION MONDOR)	28	2017-11-09
9414	LES SOLUTIONS TRADESYSTEM	2018	2018-02-12
9414	PRAXAIR CANADA INC.	14	2018-03-27
9414	LA BUANDERIE BLANCHELLE INC.	146	2018-05-04
9414	PRAXAIR CANADA INC.	3	2018-05-25
9519	TRANSPORT PADLAYAT INC.	30	2017-12-05
9554	SURETÉ DU TRANSPORT AÉRIEN SÉCURITAS	5	2017-10-03
9580	LINCOLN ELECTRIC COMPANY OF CANADA LP	32	2018-03-08
9599	GROUPE CÔTÉ INOX	68	2017-10-06
9599	ORICA CANADA INC.	14	2017-09-19
9599	SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE DE LÎLE-AUX-GRUES	11	2017-10-20
9602	CARRIÈRES McINNIS	9	2018-01-30
9602	SOMAVRAC INC.	15	2018-04-04

GRAND TOTAL DE MEMBRES ACCRÉDITÉS

976

SERVICE DE LA RECHERCHE

Le Service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources, tels l'Internet, les études publiées par différents organismes, les états financiers d'entreprises, les évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc.

Il intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurance collective et autres) et d'évaluation du monétaire dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

Il a été impliqué dans la recherche en lien avec le conflit du bois d'œuvre, de l'aluminium ainsi qu'avec la renégociation de l'ALÉNA.

■ NÉGOCIATIONS

Le service a soutenu différents comités de négociation, dont ceux des sections locales de la compagnie minière IOC, de la compagnie AerRianta à l'aéroport, de la mine Westwood, de l'Aluminerie de Bécancour, du Club de golf Saguenay Arvida, des officiers de la navigation de la traverse de Sorel et de l'Université Concordia.

■ RETRAITE ET ASSURANCE COLLECTIVE (AVANTAGES SOCIAUX)

En plus de répondre aux demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, la responsable du Service de la recherche fait partie du comité retraite et assurances de la FTQ ainsi que du comité de retraite du régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Notons que le RRFS-FTQ, un régime de retraite à prestations déterminées (PD), connaît un succès remarquable et ne cesse de progresser. Le régime a d'ailleurs fêté son 10^e anniversaire cette année!

Il comptait au 31 juillet dernier 11 918 participants et un actif de plus de 186 millions.

La responsable du Service de la recherche est disponible pour faire une présentation du régime à des comités de négociation ou lors d'assemblées.

Le service a collaboré à la mise sur pied d'une campagne de lobbying à Ottawa afin d'apporter des modifications à la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies et la Loi sur les faillites et l'insolvabilité.

La responsable du service a aussi participé durant quatre semaines, accompagnée d'une trentaine de métallos, au blitz de rencontres avec les députés et les ministres dans l'objectif ferme de les convaincre de protéger les retraités et les travailleurs en cas de faillite.

Elle a de plus assisté à des rencontres et des assemblées afin de présenter et fournir des informations sur les avantages sociaux dans les dossiers suivants: Distribution Acier Pointe-Claire, ArcelorMittal Sorel, Iamgold mine Westwood, Métaux

Russel, Samuel et Fils, AstenJohnson, Soudo Technick, Schneider Electric Canada, Infasco, Usine des poudres Rio Tinto Fer et Titane, ArcelorMittal St-Patrick, CCR Glencore et OI Canada.

Elle a finalement conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

■ FORMATION ET JOURNÉE DE RÉFLEXION

Le Service de la recherche a mis sur pied une nouvelle formation pour l'introduction aux avantages sociaux.

Cette journée de formation permet notamment aux participants et participantes de se familiariser avec les assurances collectives, en plus de distinguer les régimes d'accumulation des rentes de ceux d'accumulation de capitaux.

Autre fait intéressant, le Service de recherche a organisé, de concert avec le Service de l'éducation, une journée de réflexion sur les régimes de retraite pour les métallos.

Lors de celle-ci, les travailleurs des différents milieux ont pu partager collectivement sur leurs régimes de retraite et les enjeux à venir.

■ CASOM

Le Service de la recherche a coordonné les activités du comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle.

Le rapport du CASOM figure dans le présent document. On y retrouve des informations sur le regroupement d'assurance collective ainsi que sur les Fonds Métallos.

Nous vous invitons à participer en grand nombre à l'assemblée annuelle du CASOM qui se tient à la fin de la première journée de l'assemblée annuelle.

■ EN CONCLUSION

Le Syndicat des Métallos est le plus important syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales par l'entremise de vos permanents et permanentes syndicales. N'hésitez pas à y avoir recours car cela peut constituer un atout important non seulement en période de négociation, mais également lors du traitement de dossiers complexes.

Nous terminerons ce bref rapport en prenant le temps de remercier toutes les personnes qui collaborent de près ou de loin aux activités du Service de la recherche.

Nous profitons aussi de cette occasion pour remercier tout spécialement les membres du CASOM, passés et futurs (car c'est grâce à eux que le CASOM existe tel que nous le connaissons aujourd'hui), ainsi que tous les dirigeants et dirigeantes des sections locales métallos du Québec. Vous qui faites du Syndicat des Métallos une grande organisation.

En terminant, je vous souhaite une excellente 54^e assemblée annuelle!

Manon Bertrand

COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)

La dernière année a été signe de plusieurs changements pour le Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM). Parmi les principaux, on compte, entre autres, l'investissement dans un fonds d'obligations vertes, le changement de titulaire au poste de secrétaire financier, le changement d'assureur privilégié et la mise en place du programme *Mon futur*.

Le CASOM est en action constante afin de s'assurer que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite. Nous mettons tous les efforts nécessaires afin de surveiller les intérêts des membres en toute transparence.

■ LES FONCTIONS DU CASOM

Le CASOM voit à la promotion et la supervision du regroupement d'assurance collective du Syndicat des Métallos. Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallos.

Ce dernier s'est réuni à quatre reprises depuis la dernière assemblée annuelle. De plus, ses membres ont participé à une séance de formation de trois jours afin d'approfondir leurs connaissances sur les enjeux qui touchent les volets de l'assurance collective et des Fonds Métallos.

■ LES MEMBRES DU CASOM POUR L'ANNÉE 2017-2018

Membres de la direction des Métallos

Alain Croteau, directeur des Métallos pour le District 5, est membre d'office, ainsi que son adjoint, Dominic Lemieux.

Membres nommés par la direction des Métallos

Donald Noël, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest, et Manon Bertrand du Service de la recherche.

Membres élus par les sections locales (SL) participantes du CASOM

Francis Roy de la SL 4796, Bruno Cyr de la SL 2008, Philippe Doré de la SL 9153, André Fillion de la SL 9291, Jean-René Dumas de la SL 9400, Dave Brodeur et Manon Giard de la SL 9414, Daniel Sylvestre de la SL 7625, Bruno Gagnon de la SL 9599, Jacques Boutin de la SL 6887, Marc Leblanc de la SL 9700 et Karine Sénéchal de la section locale 5778.

Exécutif du CASOM

L'exécutif est composé de Jean-René Dumas à la présidence, de Manon Bertrand au secrétariat ainsi que de Bruno Cyr et son collègue Jacques Boutin comme secrétaires financiers.

■ UN PEU D'HISTOIRE

Le regroupement d'assurance collective des Métallos

En 1989, le Syndicat des Métallos (FTQ) a formé le Comité des avantages sociaux Métallos (le « CASOM »). La création de ce dernier avait pour objectif de favoriser le regroupement des sections locales et des unités afin d'obtenir un régime

d'assurance collective au coût le plus juste possible et d'aider au traitement des réclamations refusées.

En 1999, le CASOM a élargi son mandat en créant les Fonds Métallos qui regroupent aujourd'hui les actifs de plusieurs programmes d'épargne-retraite des sections locales et des unités du Syndicat des Métallos.

Les membres ont notamment accès à des fonds diversifiés performants surveillés par le CASOM et par une firme d'actuaire indépendante choisie par le CASOM, le tout avec des frais inférieurs à ceux du marché.

C'est en 2015 que le CASOM jette les bases du Service de planification de la retraite Métallos (SPRM). Le SPRM est un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec. Lors de sa création, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance et son réseau de planificateurs financiers.

Nos membres, qui ont besoin de conseils en matière de planification de la retraite, disposent dorénavant de services à un tarif très avantageux. En effet, les frais en vigueur pour les membres du Syndicat des Métallos sont de l'ordre de 0,20 % (sauf exception) et ils sont clairement identifiés sur les relevés.

■ LES FONDS MÉTALLOS

En vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Les Fonds Métallos regroupent nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéficiaires ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations définies. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos. Il ne faudrait surtout pas oublier que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

Tous les membres métallos ainsi que leur famille immédiate peuvent investir individuellement dans les Fonds Métallos, que ce soit pour un CELI, un REER ou un compte non enregistré. Les sections locales peuvent également y faire des placements via des certificats de dépôt garanti (CPG) ou dans les fonds diversifiés.

En plus de certificats de dépôt garanti émis par Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75 % par rapport à leur taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés (Prudent/Équilibré/Croissance) et à des fonds spécialisés. Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM.

De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle de vie à tous les nouveaux groupes ainsi qu'aux anciens, qui désireraient s'en prévaloir. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leurs placements durant leur vie active.

Au 31 décembre 2017, moyennant des frais de gestion de 0,610 % en gestion individuelle et de 0,531 % pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués au tableau suivant :

Fonds diversifié équilibré

Rendement annuel brut sur 4 ans
(au 31 décembre de chaque année)

2014	10,90 %
2015	4,61 %
2016	8,49 %
2017	6,53 %
Moyenne	7,61 %

Nous avons accueilli de nouveaux groupes dans les Fonds Métallos, soit les participants de la section locale 7065-74 (REER Construction Tshiuettin inc), de la section locale 9599 (REER Engie services inc.), cinq comptes non enregistrés pour les syndiqués des sections locales 6869, 5778, 8664, 7401, 7401FP Sud et 7401FP Nord ainsi que deux comptes non enregistrés des sections locales 1004L et 7401.

De la part du CASOM, bienvenue à tous!

À ce jour, les Fonds Métallos regroupent plus de 6418 participants répartis en 159 divisions actives (excluant les divisions en émission) avec un actif supérieur à 190 millions au 30 juin dernier.

■ DU NOUVEAU EN 2018 !

Politique de placement et obligations vertes

Le CASOM a procédé à une révision de sa politique de placement. En vertu de cette politique, l'investissement sera partagé comme suit : 4 % dans le Fonds équilibré (2,9 M\$); 4 % dans le Fonds prudent (1,7 M\$); 2,5 % dans le Fonds audacieux (0,5 M\$).

En révisant sa politique, le CASOM a choisi d'investir 5 M\$ dans le nouveau Fonds d'obligations vertes d'AlphaFixe visant à financer la transition énergétique.

L'émetteur du fonds s'engage à faire une reddition de comptes en dévoilant notamment la diminution des émissions de gaz à effet de serre par million de dollars investis.

Changement de l'assureur privilégié au CASOM

Quatre assureurs correspondant à nos critères ont été approchés en début d'année et trois d'entre eux nous ont présenté des soumissions.

Après un processus rigoureux d'évaluation, d'analyses et d'entrevues, la Croix Bleue s'est démarquée par sa flexibilité, son approche et ses frais de gestion plus avantageux. L'organisation sans but lucratif a donc été retenue par le CASOM.

Formation

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes.

Quelques membres étaient présents au séminaire de la FTQ sur la retraite et les assurances, qui avait lieu en mars dernier.

De plus, une formation bâtie sur mesure pour tous les membres et ayant pour but d'enrichir leurs connaissances

en matière de gestion de placements et de tarification d'assurance s'est tenue à l'Auberge Lac-Brome en septembre 2018.

Assemblée annuelle 2017 des sections locales participantes aux programmes du CASOM

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre regroupement d'assurance collective ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 22 novembre 2017, lors de la 53^e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos. Les membres du CASOM ont été élus pour l'année 2017-2018 lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM de l'année 2017 a été soumis aux membres présents. La secrétaire du CASOM a expliqué aux participants présents qu'Industriel Alliance n'a pas renouvelé son contrat d'assurance avec le CASOM, ce qui explique la venue de la Croix bleue comme assureur privilégié au CASOM.

Les rencontres régionales

Dans chacune des cinq rencontres régionales au printemps dernier, la secrétaire du CASOM, accompagnée d'un représentant d'Industrielle Alliance, a fait une présentation sur les Fonds Métallos et sur le Service de planification de la retraite Métallos (SPRM). Le conseiller de la région où se tenait la rencontre était présent pour répondre aux questions.

La promotion de notre regroupement

Lors de la dernière assemblée annuelle, le CASOM a procédé à quatre tirages des REER Gaétan Paré d'un montant de 1000 \$ chacun qui doit être investi dans un REER/CELI des Fonds Métallos. Les gagnants de 2017 ont été Gabriel St-Gelais, Luc Miquelon, Renald Pressault et Donald Bissonnette.

Le CASOM a également offert un montant de 1000 \$ en REER/CELI avec les Fonds Métallos lors du 32^e tournoi de golf des Métallos (OMNIUM GUY FARRELL) du 8 septembre dernier, qui a été gagné par Pierre Simon, ainsi qu'un don de 200 \$ sur un trou de golf pour la promotion du CASOM.

Le CASOM, un outil pour tous nos membres

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite, ou encore, si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre représentant ou représentante syndicale, qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM.

Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires via le site Internet du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante : <http://www.metallos.org>.

En terminant, au nom du CASOM et de tous ses membres, je désire remercier bien sincèrement Bruno Cyr pour sa grande implication au sein du comité en tant que secrétaire financier depuis plus d'une dizaine d'années. On apprécie qu'il continue de s'impliquer comme membre. Bienvenue à Jacques Boutin, qui prend la relève comme secrétaire financier.

Merci de votre participation et nous vous souhaitons une bonne 54^e assemblée annuelle.

N'hésitez pas à venir nous voir à notre kiosque!

Jean-René Dumas
Président du CASOM

SERVICE DE L'ÉDUCATION

■ UN CENTRE DE FORMATION MÉTALLOS !

La demande pour les formations dispensées dans nos bureaux de la Rive-Sud de Montréal est en forte augmentation depuis quelques années déjà.

On entamait à l'été le déménagement du bureau régional de Brossard avec la rénovation des nouveaux locaux et la création d'un espace dédié spécifiquement à la formation. Quel beau projet mettant en valeur l'importance de la formation syndicale pour tous les métallos!

Ce centre de formation, dont l'ouverture a été officialisée au cours des dernières semaines, permettra de pousser encore plus loin les initiatives en éducation et ainsi dynamiser notre vie syndicale.

Nous tenons tout de même à spécifier que les formations en région demeurent une priorité importante et que nous continuerons d'y offrir les services nécessaires.

■ LA POPULARITÉ DES FORMATIONS

Les années d'élection pour les sections locales entraînent généralement une diminution des inscriptions pour les formations offertes à l'hiver et au printemps.

Malgré une planification rigoureuse tenant compte des élections prévues au printemps dernier, plusieurs formations ont malheureusement dû être annulées, faute de participation.

Le nombre de formations a donc chuté considérablement. Ceci s'explique également par l'absence complète de demandes pour la formation *Prendre en main sa retraite*, habituellement l'une des plus populaires du programme.

Sur une note plus positive, l'année 2017-2018 est celle où il y a eu le plus d'événements de formation sur mesure. Elles représentent 16% des participants; près du double par rapport aux années précédentes.

La proportion des inscriptions aux cours de base en matière de griefs ou de santé-sécurité a également bondi passant du tiers à plus de 41% de toutes les inscriptions.

■ NOUVEAUTÉS 2018

Une formation d'introduction aux avantages sociaux (retraite et assurance collective) a été ajoutée au calendrier. Cette formation d'une journée financée par le Fonds de solidarité FTQ a été un succès.

Plusieurs événements spéciaux ont aussi été développés par le Service de l'éducation. Tout d'abord, il y a eu la journée de réflexion sur le Fonds d'éducation familiale et communautaire des Métallos (FEFC), qui visait à informer les sections locales contributrices dans le cadre des activités de relance du FEFC.

Le service a aussi collaboré à l'organisation du lac-à-l'épaule du Service du recrutement, qui visait quant à lui à discuter des méthodes et enjeux actuels et à venir au recrutement.

À la suite d'une résolution à l'assemblée annuelle de 2017, un forum sur la condition féminine a été tenu au printemps dernier afin de revoir le fonctionnement et les activités des comités de condition féminine.

Finalement, un perfectionnement pédagogique des formateurs s'est tenu au printemps, alors que près de 4 ans s'étaient écoulés depuis le précédent.

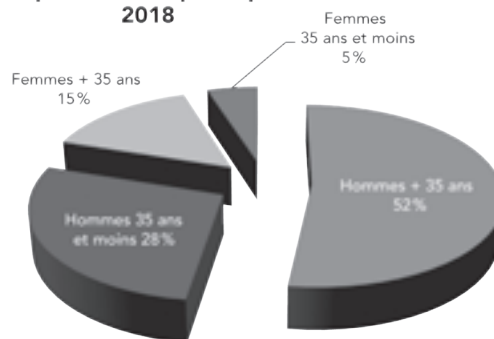
■ LA PRÉSENCE DES JEUNES DE MOINS DE 35 ANS

Alors que nous observions une légère diminution du nombre de participants âgés de 35 ans et moins au cours des dernières années, cette participation a connu un essor important en 2018 pour atteindre le plus grand nombre de participants, soit 274 personnes.

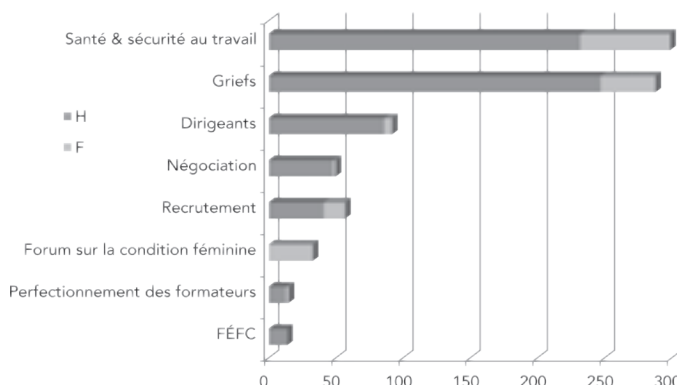
C'est aussi en 2017-2018 qu'on a connu la plus grande proportion de jeunes participants de 35 ans et moins, soit près du tiers (32%). Considérant les départs massifs à la retraite des baby-boomers et la croissance de la présence des milléniaux sur le marché du travail, nous nous sommes penchés sur la présence des 35 ans et moins en formation. C'est près de la moitié des hommes, soit 49% des participants, à la formation de Délégué(e) qui étaient âgés de 35 ans et moins et 44% des participants à la formation *d'Introduction à la santé et sécurité du travail*.

Fait intéressant, les jeunes métallos, parmi lesquels seulement une femme, représentaient aussi près d'un participant sur trois (30%) dans les formations destinées aux officiers et dirigeants des sections locales.

Répartition des participants 2018



Répartition des participants selon les catégories de formations



■ LA PRÉSENCE DES FEMMES

En formation, les femmes totalisent 20% des participants. Nous observons également une légère amélioration quant à la participation des femmes de 35 ans et moins qui représentent désormais 5% de l'ensemble des participants. Les femmes demeurent sous-représentées, principalement en ce qui a trait aux formations liées aux enjeux de négociation et celles destinées aux officiers et dirigeants de sections locales. Ces deux catégories regroupent huit (8) formations

différentes et une seule participante à une seule de ces formations était âgée de 35 ans et moins.

Cette tendance s'observe chez l'ensemble des femmes puisque les participantes aux formations avancées liées aux enjeux de négociation ou destinées aux dirigeants et officiers de section locale ne représentent que 0,71% de tous les participants en formation cette année.

En s'intéressant à la répartition des femmes en formation, nous pouvons noter que 40% des femmes inscrites ont

	COURS DONNÉS	COURS ANNULÉS	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	35-	H	35-
PROGRAMME RÉGULIER							
Griefs							
Déléguée et délégué syndical(e)	13	1	213	28	7	185	90
Déléguée et délégué de site – SL 08922	1	1	9	4	1	5	0
Dossier du grief	3	0	53	7	2	46	10
Santé & sécurité au travail							
Alerte aux décibels	1	2	20	7	2	13	4
Contestation à la CNESST	1	0	13	6	0	7	1
Enquête d'accident	1	0	19	2	1	17	7
Harcèlement psychologique: prévention et indemnisation	2	0	35	10	2	25	6
Introduction à la santé et la sécurité au travail	7	1	94	16	3	78	34
Réclamation à la CNESST	2	1	32	9	2	23	4
Travail syndical en prévention	4	0	86	17	5	69	27
Dirigeants							
Dirigeantes et dirigeants	2	0	34	2	1	32	13
Finances de la section locale	3	0	40	1	0	39	12
Travail de secrétaire archiviste	1	0	18	3	0	15	2
Négociation							
Comprendre le fonctionnement de son entreprise	0	1	0	0	0	0	0
Comprendre pour agir en assurance collective	0	1	0	0	0	0	0
Étude conjointe des salaires	0	1	0	0	0	0	0
Introduction aux avantages sociaux (nouveau)	1	0	20	0	0	20	4
Négociation collective	2	1	30	2	0	28	6
Communications							
Formation des correspondants	0	1	0	0	0	0	0
Divers							
Prendre en main sa retraite	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER	44	11	716	114	26	602	220
DEMANDES SPÉCIALES							
Griefs							
Initiation au syndicat SL 9414	1	0	13	2	1	11	5
Recrutement							
Démarchage et recrutement	2	0	37	10	5	27	8
Lac-à-l'épaule du recrutement	1	0	20	6	0	14	0
Divers							
Fonds d'éducation familial et communautaire	1	0	14	0	0	14	0
Forum sur la condition féminine	1	0	33	33	6	0	0
Perfectionnement pédagogique des formatrices et formateurs	1	0	15	2	0	13	2
TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES	7	0	132	53	12	79	15
TOTAL	51	11	848	167	38	681	235

participé à des formations en santé et sécurité, tandis que 25% suivaient une formation reliée aux griefs.

Le forum de la condition féminine a joué un rôle important pour l'implication des femmes, puisque parmi toutes les formations, 20% des femmes ayant pris part à l'une d'entre elles l'on fait via le forum sur la condition féminine.

Fait à noter, le taux de participation des jeunes femmes aux formations de *Démarchage et recrutement* ainsi qu'au forum sur la condition féminine, formation sur mesure à la suite de demandes spéciales, est près de 5 fois plus élevé que dans le programme régulier.

■ LES BOURSES

Lors des rencontres régionales, nous avons parlé des bourses offertes aux membres et à leur famille. Le nombre de demandes a légèrement augmenté.

Nous vous rappelons qu'il est possible que certaines formations ne soient pas offertes dans votre région. Vous pouvez alors contacter votre coordonnateur et demander de profiter de l'une des bourses de 500\$ destinée à aider votre section locale à couvrir les frais afférents.

En terminant, nous comptons six nouveaux formateurs dans notre équipe de formatrices et formateurs. C'est toujours une grande fierté de travailler avec vous et de faire une différence, un participant à la fois.

Maude Raïche
Luc Lallier

SERVICE DU RECRUTEMENT

Rien ne tombe jamais du ciel, c'est bien connu. Pour recruter, il faut d'abord débroussailler et bien semer. Puis, travailler sans relâche.

Au Service du recrutement, on croit à la vertu du travail patient. On est à l'écoute du moindre signe. On roule aux quatre coins du Québec. On grignote comme on peut entre deux portes où sonner et convaincre des travailleurs de se regrouper. C'est un travail qui laisse peu de répit, qui demande énormément de dévouement et de concentration.

Pourtant, les récoltes s'amenuisent. Il est de plus en plus difficile de recruter. La peur de s'associer gagne beaucoup de travailleurs. Les regroupements de travailleurs sont plus petits qu'auparavant: 34 de nos 38 requêtes en accréditation ont été faites pour des lieux de travail où l'on dénombre moins de 50 salariés. Avec une force de travail augmentée à une moyenne de 20 recruteurs (comparativement à 14 l'an dernier) et un nombre plus élevé de requêtes en accréditation, nous avons seulement accueilli un millier de nouveaux membres.

Il y a encore beaucoup de place pour la syndicalisation de travailleurs du secteur privé au Québec. Nous devons tous travailler ensemble dans un seul et même objectif: améliorer les conditions des travailleurs et continuer à faire grandir notre syndicat. Plus il grandit, plus ça améliore nos rapports de force.

Recruter est le fruit de longs mois de labeur. Seulement cette année, 9 de nos requêtes en accréditation sont le résultat d'un long défrichage. Ce n'est pas pour rien que, quand tout va bien, nos meilleurs moments sont presque toujours en octobre ou en novembre. C'est parce qu'en amont, le travail a été bien fait.

Dans ces circonstances, on ne rappellera jamais assez l'importance de s'impliquer et de partager des informations stratégiques susceptibles de mener à des accréditations. N'oubliez jamais que la hantise de tout recruteur, c'est la panne d'information, d'informateur, de poteau et de tuyau.

L'autre hantise, c'est le maraudage. Comme n'importe quelle autre organisation syndicale, cela nous arrive. Il nous faut rester vigilant dans nos milieux de travail. Il faut être attentif au moindre bruit, à la moindre rumeur et avoir des yeux partout. Il faut se donner tous les outils pour donner le meilleur service qui soit à nos membres.

Enfin, en 2018, nous avons poursuivi plus étroitement encore nos collaborations avec les sections locales. Les résultats sont probants. Plusieurs d'entre elles ont fourni des renseignements précis qui ont mené à des accréditations.

Dans la même veine, nous avons continué avec le Service de l'éducation à donner des formations en recrutement à près de 80 membres. Notre bassin de recruteurs s'est élargi et un système de rotation nous permet de nous ouvrir à de nouveaux talents et de nouvelles idées ainsi que d'élargir nos horizons.

■ REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

Du 1^{er} septembre 2017 au 31 août 2018, le Service du recrutement a obtenu 38 nouvelles accréditations devant le Tribunal administratif du travail (TAT) et le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI) pour un total de 976 nouveaux membres. À ce jour, 8 requêtes demeurent en attente d'une décision.

Parmi les réalisations de l'année, notons la syndicalisation à Port-Daniel en Gaspésie, des travailleurs à l'usine de Ciment McInnis, de Carrière McInnis et de ceux du port de mer d'Aluma systèmes.

En tout, nous avons accueilli 66 salariés dans la grande famille des Métallos. Nous pouvons être fiers de pouvoir compter dans nos rangs une troisième cimenterie, mais également sur la collaboration des travailleurs des deux autres cimenteries métallos lors de la campagne de recrutement.

Pour se faire respecter au travail, les 146 travailleuses et travailleurs de la Buanderie Blanchelle voulaient être appuyés par une organisation solide. Ils ont choisi eux aussi les Métallos, tout comme les 108 salariés du Groupe Profab, qui fabriquent des maisons usinées, ou la soixantaine de nouveaux métallos de Citadelle, coopérative de producteurs de sirop d'érable.

Pour leur excellent travail, je tiens à remercier toutes les personnes qui se sont engagées à contrer la campagne de maraudage de la CSN à l'entrepôt de BMR, à Boucherville.

Notre travail d'équipe a mené les 287 travailleuses et travailleurs de cet entrepôt à faire à nouveau le choix des Métallos, le plus important syndicat du secteur privé au Québec.

Enfin, un gros merci à nos recruteurs qui, pugnaces, n'ont jamais lâché prise tout au long de l'année. En effet, après 3 tentatives de syndicalisation à Sept-Îles, une cinquantaine de salariés de Métal 7 ont joint nos forces. Même chose chez Côté Inox, à Saint-Lazare-de-Bellechasse où, à la suite de deux requêtes en accréditation, on peut accueillir aujourd'hui 68 travailleuses et travailleurs dans nos rangs.

C'est une grande joie de souhaiter la bienvenue à ces nouveaux métallos, fruit du labeur de toute une année. Par leur travail, nos recruteurs perpétuent notre organisation dans le temps comme l'ont fait avant eux les premiers métallos.

Merci à chacun d'entre eux et à vous tous!

Mario Denis

SERVICE DES COMMUNICATIONS

L'année qui s'achève a été marquée par le conflit de travail chez ABI. Celui-ci a nécessité une attention particulière en matière de communications, autant au chapitre des relations avec les médias que des communications internes et de la mobilisation.

Pour le reste, le service a poursuivi ses activités habituelles de relations de presse, de publications internes, d'organisation et d'élaboration de contenus, tout en accroissant la production de courtes vidéos pour les médias sociaux.

■ UN CONFLIT MÉDIATISÉ

Dès janvier dernier, le déclenchement d'un lockout à l'Aluminerie de Bécancour, propriété à 75,1 % d'Alcoa et à 24,9 % de Rio Tinto, a donné le ton de l'année 2018.

Les relations avec les médias régionaux, dans un premier temps, puis avec des médias spécialisés à l'étranger, dans un deuxième temps, ont nécessité plusieurs communiqués en français et en anglais et des relations soutenues avec les journalistes.

Une stratégie média a été déployée, de concert avec la section locale, pour occuper l'espace médiatique dans la région de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Plusieurs activités de remise de dons ont été publicisées dans les médias régionaux.

Rapidement, une opération politique s'est déroulée pour faire adopter à l'unanimité par les députés de l'Assemblée nationale une motion dénonçant le conflit de travail et ses répercussions. Peu après, d'autres interventions médiatiques ont permis de mettre en lumière le manque à gagner pour Hydro-Québec en raison du conflit, puisqu'ABI invoque une clause de force majeure pour se soustraire à ses obligations en termes d'achat d'électricité.

Le Service des communications a aussi été sollicité, notamment au moment de l'assemblée des actionnaires d'Alcoa et de la présence d'une centaine de lockoutés dans les rues de Pittsburgh pour l'occasion.

Bref, les enjeux du lockout ont été politisés, non seulement à l'échelle régionale, mais aussi à l'échelle du Québec et même au-delà, aux États-Unis et dans les médias spécialisés en lien avec les marchés financiers des métaux.

Tout au long du conflit, le Service des communications a travaillé de pair avec les collègues métallos du Canada anglais pour assurer une diffusion dans les médias de l'extérieur du Québec.

Notons que le groupe Facebook *Appuyons les lockoutés d'ABI à Bécancour* a été créé pour véhiculer les informations en lien avec le conflit, pour les 1030 lockoutés, leurs proches, la population de la région, mais aussi des syndicalistes et des sympathisants de divers horizons. Il s'agit d'un groupe public qui regroupe environ 5500 membres, alimenté à la fois par des membres de la section locale 9700 et le Service des communications.

■ RELATIONS DE PRESSE

L'année a été particulièrement prolifique en communiqués de presse.

Il s'en est écrit environ deux fois plus qu'à l'habitude. C'est probablement en lien avec le conflit de travail, mais aussi avec l'engagement des Métallos dans plusieurs campagnes (pour une consigne sur le verre, pour des modifications à la loi sur les arrangements avec les créanciers pour mieux protéger les retraités) ainsi que dans le cadre des négociations chez IOC.

L'entrée en vigueur des sanctions commerciales du gouvernement américain contre l'aluminium et l'acier canadien ont par ailleurs demandé plusieurs interventions médiatiques, de pair avec les confrères du reste du Canada et des États-Unis.

De façon générale, des communiqués ont été écrits à plusieurs reprises en appui à des négociations, pour faire connaître la ratification de nouveaux contrats de travail, pour rendre publiques des décisions en matière de santé et de sécurité du travail, pour accueillir de nouveaux groupes de syndiqués ou encore pour faire connaître le point de vue des Métallos en lien avec des enjeux variés.

■ PUBLICATIONS INTERNES

Les publications internes se poursuivent.

Il y a eu cette année trois publications du Traits d'union, une première à l'hiver, une deuxième à l'été et une troisième à l'automne. Une édition du Métallo, envoyée à tous les membres par la poste, a également été publiée au printemps.

Nous tenons à remercier l'équipe des correspondants pour leur précieuse collaboration : Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival, Dominic Prévost (Brossard), Nancy Thibeault, Vincent Mercille-Barrette (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet (CôteNord) et Alain Frenette (Montréal). Vincent Mercille-Barrette a annoncé en cours d'année qu'il se concentrerait sur ses autres fonctions syndicales.

Tous les correspondants ont fait ou font un travail précieux pour rendre compte de l'actualité syndicale dans nos différentes publications par écrit et sur les médias sociaux.

■ MÉDIAS NUMÉRIQUES

Notons une présence toujours soutenue sur les réseaux sociaux, plus particulièrement sur Facebook.

La page des Métallos a poursuivi son essor, et ce, à un rythme comparable à celui de l'an dernier, soit une croissance annuelle d'environ 25 %, pour s'établir à plus de 6800 abonnés.

Nous invitons tous les militants à inviter directement leurs amis à « aimer » la page des Métallos et à partager en grand nombre les publications pour en accroître la portée.

Une couverture vidéo de plusieurs activités a été assurée tout au long de l'année. Cela a particulièrement été le cas en lien avec le conflit de travail chez ABI.

Une vidéo sur le projet de Jeunes musiciens du monde à Kitcisakik, soutenu par le Fonds humanitaire, a aussi été réalisée. Un reportage (vidéo et dans *Le Métallo*) sur l'intégration de travailleurs étrangers temporaires dans la vie syndicale a été réalisé avec l'équipe de l'unité Rotobec de la section locale 9153.

■ CAMPAGNES ET PROJETS SPÉCIAUX

Le service a travaillé à la réalisation de la campagne pour une consigne sur le verre, notamment à la conception des argumentaires, du matériel promotionnel et des communications entourant la campagne. Le dossier a été fortement médiatisé et une pétition de quelque 35 000 signatures a été déposée en juin dernier à l'Assemblée nationale.

Du matériel promotionnel destiné à des campagnes de recrutement a été produit, que ce soit sous forme de vidéos ou encore de dépliants.

Le Service des communications a participé à l'organisation de l'assemblée annuelle des Métallos. Finalement, il a accueilli cette année Marie-Pier Leboeuf comme stagiaire en communications.

En terminant, n'oubliez pas de nous tenir au courant de ce qui se passe dans vos sections locales, dans vos milieux de travail. C'est agréable d'avoir des nouvelles les uns des autres par l'intermédiaire de nos différents médias.

Clairandrée Cauchy
Jocelyn Desjardins

Communiqués de presse

DU 30 SEPTEMBRE 2017 AU 1^{er} OCTOBRE 2018

■ OCTOBRE 2017

- 03 Vote sur l'offre finale et globale de l'employeur
Les travailleurs de CEZinc rejettent massivement la proposition patronale
- 06 Rejet des requêtes en injonction contre Uber et Québec
La réaction du RTAM-Métallos
- 10 Syndicalisation
Les travailleurs du Groupe Côté Inox obtiennent leur accréditation
- 11 Retrait d'Uber
Une marche pour inciter Québec à ne pas céder au chantage
- 11 Vote de grève
Les travailleurs de Mekar Métal se dotent d'un mandat de grève
- 11 Mine Raglan
Nouvelle convention collective pour les agents de sécurité
- 17 Les Métallos de la CEZinc en Australie pour tisser des liens de solidarité
- 17 Loi protégeant les rentes en cas de faillite ou d'arrangement avec les créanciers
Les Métallos pressent les partis de faire cause commune
- 23 Canadian Royalties blâmée pour entrave aux activités syndicales
- 23 Appui colossal pour les grévistes: le plus grand syndicat du secteur public
Le SCFP « adopte des grévistes » de la CEZinc pour la durée du conflit
- 25 Perte d'un contrat du bras immobilier de la Caisse de dépôt et de placement
Des emplois sont en jeu chez Anacolor
- 27 Entente de principe chez Minerai de fer Québec
- 31 En négociation depuis février dernier
Les travailleurs de Manac s'accordent un mandat de grève

■ NOVEMBRE 2017

- 01 Conflit à l'affinerie CEZinc à Salaberry-de-Valleyfield
Les parties demandent l'intervention d'un médiateur spécial
- 08 Risque de conflit chez ABI, le plus gros employeur du Centre-du-Québec
Le syndicat refuse un régime de retraite discriminatoire pour les jeunes
- 14 Rejet des offres finales et mandat de grève chez Victor textiles
- 15 Interdiction des disparités de traitement dans les régimes de retraite et d'assurance
Québec solidaire dépose un projet, on attend celui du gouvernement
- 15 Relance de la mine du lac Bloom
Une excellente nouvelle pour les travailleurs et la région
- 16 Minerai de fer Québec (mine du lac Bloom)
Les métallos ratifient dans une forte majorité leur nouveau contrat
- 17 Un premier contrat de travail chez Akzo Nobel à Magog
- 22 Rejet des offres et mandat de grève chez ABI à Bécancour
- 23 Entente de principe à l'affinerie CEZinc à Salaberry-de-Valleyfield
- 24 Clôture de la 53^e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos
S'impliquer, c'pas compliqué!

■ DÉCEMBRE 2017

- 05 Nouveau contrat de travail chez Besser Proneq
- 08 Je signe pour la consigne sur les bouteilles de vin et de spiritueux
Verre: la fin du gaspillage
- 12 Nouveau contrat de travail à l'hôtel Le Grand Lodge Mont-Tremblant

- 12 Don du Fonds humanitaire des Métallos au Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook
- 12 Don des Métallos à la Ressource aide alimentaire de Nicolet
- 13 Dons du Fonds humanitaire des Métallos à des organismes de la Côte-Nord
- 13 Le Fonds humanitaire des Métallos verse 37 250\$ à des organismes qui viennent en aide aux plus démunis
- 13 Dons du Fonds humanitaire des Métallos à des organismes des Laurentides
- 13 Un bon contrat de travail chez Fabrimet à Drummondville
- 14 Entente de principe chez Manac à Saint-Georges de Beauce
- 18 Nouveau contrat de travail chez Railwel Canada à Saint-Jérôme
- 22 Compagnie minière IOC à Sept-Îles
Les Métallos annulent une entente bafouée par l'employeur
- 22 Une nouvelle convention collective au Musée régional de la Côte-Nord
- 22 ABI dépose une offre globale et finale
Le syndicat déplore la fin de la négo

■ JANVIER 2018

- 10 Les Métallos d'ABI rejettent massivement les offres de l'employeur
« Il y a encore de la place pour la négociation »
- 11 ABI rejette la main tendue et décrète cavalièrement un lockout
- 12 Odioux lockout chez ABI
Quels sont les vrais enjeux de ce lockout?
- 15 Saint-Georges de Beauce
Les travailleurs de Manac renouvellent leur convention collective
- 17 Dévoilement des résultats financiers d'Alcoa
Le lockout est une mauvaise décision financière
- 19 Procès de Lac-Mégantic
Un grand soulagement pour les travailleurs accusés... et tous les travailleurs!
- 23 Nouvelle convention collective pour les travailleurs de Mine Matagami
- 23 Lockout chez ABI
Les métallos de l'acier se mobilisent
- 24 Audience du BAPE sur la Côte-Nord pour un nouveau parc à résidus miniers
Les Métallos souhaitent que le projet puisse aller de l'avant
- 25 Les métallos de Rio Tinto à Alma viennent appuyer les lockoutés de Bécancour
Population en otage: Québec doit donner l'heure juste
- 26 Lockout chez ABI
Le directeur canadien des Métallos et des syndicalistes du Mexique sur la ligne

■ FÉVRIER 2018

- 01 De nouvelles façons de soutenir les lockoutés d'ABI
- 07 Les lockoutés d'ABI se font entendre à Québec
C'est un conflit privé, mais les rabais d'électricité sont très publics
- 07 Motion unanime à l'Assemblée nationale
Pour une reprise des négociations
- 08 Lockout chez ABI
Les métallos de la Beauce et du secteur ferroviaire appuient les lockoutés
- 09 La balle est dans le camp de l'employeur
Le syndicat réitère son ouverture à négocier
- 09 C'est à une table de négociation que se règlera ce conflit
- 12 Sécurité dans le secteur minier
Reprise des sous-comités sur la sécurité dans les mines de la CNESST
- 14 Deux nouvelles accréditations syndicales chez Ciment McInnis
Première réunion avec les nouveaux membres à la cimenterie et la carrière
- 20 Les syndiqués de Micro Bird soutiennent les lockoutés d'ABI
- 20 Demande d'ouverture de la convention avant l'échéance
Résultat des assemblées générales chez Rio Tinto Alcan à Alma
- 22 Les métallos de chez ArcelorMittal à Fermont derrière les lockoutés
- 27 Les Métallos d'ABI livrent un message au pdg d'Alcoa en Floride
- 27 Visite des retraités(es) syndiqués(es) de Rio Tinto Alcan en appui aux lockoutés d'ABI

■ MARS 2018

- 02 Importations d'acier et d'aluminium aux États-Unis
Le Canada doit impérativement être exclu de tarifs américains
- 05 Les syndiqués du chemin de fer et du port d'ArcelorMittal appuient les lockoutés d'ABI
- 06 Le Fonds de grève et de défense international des Métallos est bonifié
- 06 Lockout à l'Aluminerie de Bécancour
Les employés de soutien d'ArcelorMittal à Fermont appuient les travailleurs d'ABI
- 08 Acier et aluminium
Le Canada doit agir rapidement contre les tarifs américains
- 08 Rencontre entre les comités de négociation chez ABI
L'employeur adopte une attitude vengeresse et peu constructive
- 08 Fort mandat de grève à la minière IOC à Sept-Îles
Les Métallos d'IOC rejettent un régime de retraite à deux vitesses
- 10 Lockout à l'Aluminerie de Bécancour
Les Métallos de l'usine de bouletage de Port-Cartier donnent 400\$ par mois

- 11 Lancement de la pétition en ligne
Verre: la fin du gaspillage: je signe pour la consigne
 - 14 Madagascar
Fin d'une grève dans une mine de RioTinto Fer et Titane grâce à l'appui des Métallos
 - 16 Rupture des négociations chez IOC à Sept-Îles
 - 16 Hausse du montant alloué pour les secours de grève des lockoutés d'ABI
Les Métallos d'ABI ont les moyens de tenir le temps qu'il faudra
 - 20 Le lockout chez ABI coûte 604464\$ par jour aux Québécois
Le manque à gagner pour Hydro-Québec est de 41,7 millions depuis le 11 janvier
 - 20 Les membres de la section locale 9599 appuient les lockoutés d'ABI
 - 22 Coût du lockout chez ABI à Bécancour
Un compteur du manque à gagner est en ligne
 - 23 Lockout chez ABI
La section locale 9224 des Métallos soutient les lockoutés
 - 23 Visite chez ABI de syndicalistes de la région de Sorel et de la Montérégie
Le directeur québécois des Métallos présente le nouveau compteur intelligent
 - 28 Lockout chez ABI
Les travailleurs de Chantiers Chibougamau donnent 4000\$ aux lockoutés de l'Aluminerie de Bécancour
 - 28 Relocalisation d'Industries Granby à Cowansville
Le Syndicat des Métallos applaudit au maintien des emplois dans la région
 - 29 Nouveau rejet des offres chez IOC à Sept-Îles
Les négociations achoppent sur les aspects monétaires
- **AVRIL 2018**
- 03 Mandat de grève chez Béton provincial sur la Côte-Nord
 - 04 Arrêt des procédures contre la MMA
Les vrais coupables s'en tirent
 - 06 Fin des procédures juridiques pour les Tim Hortons de Sept-Îles
Les travailleurs imposent le respect
 - 09 Nouveau contrat de travail chez Orica Canada à Fermont
 - 10 Un excellent premier contrat pour les nouveaux métallos de Dalkotech
 - 11 Les lockoutés d'ABI rendent visite aux travailleurs d'Alcoa à Deschambault
«Prenez garde à vos retraites, la compagnie les a à l'oeil!»
 - 11 Un excellent premier contrat pour les Métallos d'Orica à Thetford Mines
 - 13 Entente de principe chez Béton provincial sur la Côte-Nord
 - 16 Entente de principe chez IOC à Sept-Îles
 - 18 Le lockout chez ABI a coûté plus de 150 millions et le compteur tourne
Combien Alcoa perdra-t-elle encore avant de retourner négocier?
 - 19 Un nouveau contrat de travail chez Béton provincial sur la Côte-Nord
 - 19 Un contrat de 4 ans pour les salariés de Produits laminés Sural
 - 19 Manifestation des jeunes de la FTQ en appui aux travailleurs d'ABI
 - 19 Les membres rejettent en assemblée l'entente de principe chez IOC
La solidarité avec les syndiqués de la mine au nord l'a emporté
 - 23 Une trentaine de métallos en blitz de rencontres des députés à Ottawa
Il faut protéger les retraites et les prestations de santé en cas de faillite!
 - 30 Des «scabs» chez ABI
Le syndicat demande au tribunal d'intervenir
- **MAI 2018**
- 01 Les métallos de Fermont appuient leurs confrères d'IOC au Labrador
 - 02 Deux nouveaux contrats chez Tranches Polycor et Tuiles Polycor
 - 03 Nouveau contrat de travail à l'Hôtel Sheraton Montréal aéroport
 - 04 Le tribunal ordonne à ABI de cesser de recourir à un travailleur de remplacement
 - 09 Les lockoutés d'ABI manifestent à Pittsburgh
Les actionnaires doivent exiger un règlement rapide du lockout
 - 16 Réunis en rencontre régionale
Les Métallos de l'Estrie, la Montérégie, les Bois-Francs et le Centre-du-Québec discutent de santé et sécurité du travail ainsi que de solidarité
 - 17 Entente avec Cliffs et Chemin de fer Arnaud sur les retraites et les assurances
Les retraités et anciens travailleurs de Cliffs récupèrent 60% du manque à gagner
 - 18 Une victoire majeure qui fera jurisprudence
ABI ne pourra plus discriminer les étudiants et devra même les dédommager
 - 26 Pétition pour une consigne à la SAQ
Nouvelle opération de signatures
 - 28 Nouveau contrat de travail pour les agents de sécurité
 - 30 Nouveau contrat de travail pour les salariés de Bordures Polycor
 - 30 Nouveau contrat ratifié chez IOC à Sept-Îles
Bonification des retraites et des assurances
 - 31 Les tarifs injustes sur l'acier et l'aluminium nuiront aux économies et aux travailleurs dans les deux pays
-

■ JUIN 2018

- 04 Entente de principe pour les agents de contrôle des aéroports régionaux
- 05 Mine Raglan
Nouveau contrat de travail pour les salariés de Kiewit-Nuvumiut
- 07 Réunis en rencontre régionale
Les Métallos de Québec, Saguenay-Lac-St-Jean, Chibougamau-Chapais, Mauricie et Chaudière-Appalaches et Bas-St-Laurent discutent de santé et sécurité du travail
- 08 Nouveau contrat de travail pour les agents de sécurité du Corps canadien des commissionnaires
- 12 Les Métallos appuient une initiative autochtone
Un don de 18 000\$ pour une maison de la culture autochtone
- 12 Adoption de la Loi sur les normes du travail
Enfin, les disparités de traitement seront interdites
- 13 Pétition pour une consigne à la SAQ
Dépôt de plus de 34 200 signatures à l'Assemblée nationale
- 19 Un premier contrat de travail pour les salariés de l'usine Sural à Victoriaville
- 27 Les Métallos appuient la réplique canadienne et demandent un meilleur soutien gouvernemental
- 28 Négociations à la Mine Westwood
Vers une escalade des moyens de pression

■ JUILLET 2018

- 03 Comfort Inn à Rouyn-Noranda
15\$ de l'heure et un nouveau contrat de travail
- 04 Lockout chez ABI
Le nouveau mandat de l'employeur fait obstacle à un règlement
- 11 Un nouveau contrat de travail chez Deloupe
- 16 À Québec
Hausse salariale chez Phil Larochelle équipement
- 18 Les résultats du lockout chez ABI
Tout le monde y perd
- 25 Des gains appréciables pour les métallos de Delta Airlines
La nouvelle convention collective fait des employés de Delta les mieux rémunérés au Canada.
- 25 Contrats énergétiques avec les alumineries
Les Métallos saluent le contrat avec RTA, mais pressent d'agir dans le cas d'ABI
- 26 Enfin une première convention pour les Tim Hortons de Sept-Îles
Un résultat d'arbitrage décevant, mais une base pour les prochaines négociations

■ AOÛT 2018

- 01 Nouveau contrat de travail pour les métallos du Comfort Inn de Baie-Comeau
- 02 Les travailleurs de BMR à Boucherville se mobilisent
Non à 95,4 % au conflit de générations que cherche à imposer l'employeur

- 03 Négociation chez ABI
Demande de rencontre en haut lieu
- 07 Attitude mesquine de la direction locale des Tim Hortons de Sept-Îles
Les Métallos invitent la direction locale à agir de façon plus responsable
- 08 Grave accident de travail chez Sani-Éco à Granby
- 13 La convention des agents de sûreté de Raglan s'appliquera
- 29 Un bon deuxième contrat de travail au Comfort Inn de Sept-Îles
Les travailleuses et travailleurs dépasseront le cap du 15\$

■ SEPTEMBRE 2018

- 05 Alcoa: les investisseurs mis en garde contre la controverse
- 06 Lockout chez ABI
Rencontre au siège social d'Alcoa à Pittsburgh
- 11 Premier contrat de travail à l'Hôtel Quality Inn de Sept-Îles
- 11 Enquête sur un accident à la mine Westwood
Un travail incomplet de la CNESST
- 12 Les lockoutés d'ABI se font entendre au débat des chefs
- 14 Reconnaissance du syndrome de Raynaud comme une maladie professionnelle
Le tribunal maintient sa décision en révision

SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE

■ SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Le responsable du service siège au comité d'examen des projets (CEP) du Fonds humanitaire des Métallos (FHM), au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO).

Le Syndicat des Métallos et son Fonds humanitaire font la promotion sur le plan international d'un développement qui est avant tout basé sur une meilleure distribution de la richesse, de même que sur le respect des droits humains, des droits des travailleuses et travailleurs et des droits sociaux.

Dans la dernière année, la situation à l'échelle mondiale s'est aggravée. Le président américain Donald Trump ainsi que d'autres dirigeants internationaux, comme Vladimir Poutine, bafouent les droits des populations et posent des gestes menaçants, non seulement pour la paix dans le monde, mais aussi pour l'avenir de la planète sur le plan environnemental.

Nous avons bien raison d'être inquiets de la renégociation de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALÉNA). L'instauration de mesures protectionnistes par les États-Unis dans plusieurs secteurs tels que l'acier et l'aluminium ajoute aux menaces qui planent sur des pans importants de notre économie.

■ ASSEMBLÉE ANNUELLE 2017

Les délégués ont débattu et adopté une résolution en lien avec la solidarité internationale, plus spécifiquement avec le Mexique. Celle-ci faisait ressortir, entre autres, l'importance de continuer de soutenir les syndicats indépendants au Mexique.

Souignons d'ailleurs la grande victoire de Napoléon Gomez, le secrétaire général de Los Mineros, à titre de sénateur de la République du Mexique, qui est de retour après un exil de plus de 12 ans.

Pendant plus de 10 ans, le Syndicat des Métallos et de nombreuses organisations ont réclamé la création d'un ombudsman des droits de la personne indépendant chargé de se pencher sur les violations des droits des travailleurs et de la personne commises par les sociétés minières canadiennes dans le cadre de leurs activités à l'étranger. C'est maintenant chose faite, le gouvernement canadien a finalement accepté de créer un tel poste d'ombudsman.

Notre syndicat a lancé ce printemps une campagne mondiale d'appui aux lockoutés de la section locale 9700 chez ABI à Bécancour.

■ FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS (FHM)

Le responsable du service agit comme personne-ressource au Québec pour le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) et continue d'en faire la promotion.

En collaboration avec nos partenaires locaux et internationaux, ce dernier offre des ressources et des occasions d'échange en vue d'apprendre les uns des autres.

Ainsi, il continue de soutenir des projets de développement international dans plusieurs pays en Amérique latine, en Afrique et en Asie. Il soutient des banques alimentaires et des organismes communautaires d'ici, en plus de fournir de l'aide humanitaire d'urgence en cas de sinistres ici comme ailleurs dans le monde. Il publie un rapport annuel d'activités.

Il soutient également des projets dans des communautés autochtones tels qu'à Kitisakik et à Sept-Îles. En outre, des métallos du Québec participent régulièrement à des missions de suivi de projets dans des pays où le Fonds humanitaire investit ainsi qu'à des stages du Centre international de solidarité ouvrière (CISO), notamment au Mexique, au Guatemala, au Libéria, au Mozambique et au Togo.

Cette année, le FHM s'est doté d'un nouveau logo.

■ ACTION POLITIQUE ET MOBILISATION

Le responsable du service siège au comité de mobilisation de la FTQ, au sous-comité *Minimum 15\$* ainsi qu'au comité de francisation de la FTQ.

En 2018, nous avons participé...

- à de nombreuses mobilisations en appui aux lockoutés d'ABI depuis le 11 janvier, dont la grande manifestation du 28 avril à l'occasion de la Fête internationale des travailleurs et travailleuses à Montréal et lors du périple à Pittsburg afin de manifester devant l'hôtel où se tenait la rencontre des actionnaires d'ALCOA, etc.;
- à la campagne *Minimum 15\$*;
- en soutien à la mobilisation des métallos pour les semaines de lobby, qui ont été organisées relativement à un projet de loi afin de mieux protéger les retraites et les assurances en cas de faillite;
- au lobbying organisé par la FTQ auprès des députés de l'Assemblée nationale du Québec les 30 avril et 1^{er} mai. Une douzaine de métallos ont participé dans le groupe composé de 80 lobbyistes de la FTQ. Ils ont rencontré de nombreux députés pour discuter de l'assurance médicaments du régime public, de la transition juste vers un environnement vert et du mode de scrutin proportionnel;
- à la campagne de la consigne des bouteilles de verre, dont deux samedis de signature de pétitions devant quelques dizaines de SAQ. Ce sont plus de 34 000 signatures qui ont été amassées au total avec les pétitions sur support papier et celle sur support électronique;
- à des activités du Réseau canadien sur la reddition de compte des entreprises (RCRCE), et plus particulièrement à la campagne pour un ombudsman du secteur extractif;

En janvier, le gouvernement canadien a enfin décidé de créer le poste d'ombudsman;

- au Séminaire FTQ sur la retraite et les assurances collectives les 21 et 22 mars;
- à la semaine de l'itinérance de la FTQ en mars;
- à la rencontre annuelle des correspondants du Syndicat des Métallos en septembre;
- au *Traits d'Union*, à la revue *Le Métallo*, aux pages Facebook et au site Web, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle;
- à titre de « photographe officiel » des Métallos lors de l'assemblée annuelle, des régionales, du tournoi de golf ainsi que dans plusieurs autres activités et manifestations;
- à titre de responsable de la campagne Centraide du Montréal-Métropolitain aux bureaux des Métallos de Montréal;
- au Forum social mondial, en compagnie du directeur québécois des Métallos, Alain Croteau, et de la délégation québécoise, qui s'est tenu en mars au Brésil. Les métallos ont participé, avec des syndicalistes provenant de quatre autres pays, à un atelier sur l'extractivisme et sur la mondialisation des luttes, dont celles de Lafarge, Glencore et ALCOA-Rio Tinto;
- à la campagne électorale au Québec au cours de laquelle nous avons mené notre propre campagne estivale *PLQ-CAQ, du pareil au même*, qui consistait à poser des centaines d'affiches dans une quinzaine de comtés. Plus de 90 métallos ont mis la main à la pâte à les poser...et à les enlever. Il y a eu distribution de milliers de cartes postales;
- à des visites d'usines métallos.

Daniel Mallette

SERVICE DE LA SANTÉ, DE LA SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT

■ RENCONTRES RÉGIONALES 2018 : LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL AU PREMIER PLAN

Lors des dernières rencontres régionales, un atelier sur la santé et la sécurité du travail a permis de recueillir les constats et observations des membres, de même que les noms et responsabilités des personnes-ressources en santé et sécurité du travail dans chacun des milieux de travail.

■ DOSSIERS EN COURS

Syndrome de Raynaud : le combat se poursuit

L'année dernière, une importante décision a été rendue dans les dossiers de deux travailleurs qui se sont vus reconnaître un syndrome de Raynaud comme maladie professionnelle par le Tribunal administratif du travail (TAT).

L'employeur a demandé une révision de cette décision. Le TAT a rejeté en septembre dernier la demande de l'employeur et a confirmé la décision rendue en première instance.

Une démarche de conciliation est en cours avec l'employeur dans les dossiers des 30 autres travailleurs souffrant de ce même syndrome.

Modernisation de la Loi sur la santé et la sécurité du travail

L'une des revendications de longue date des Métallos est la modernisation de la Loi sur la santé et la sécurité du travail afin que soient applicables les dispositions concernant les groupes prioritaires à tous les milieux de travail. Parmi ces dispositions figurent notamment les comités paritaires de santé et de sécurité et la présence d'un représentant à la prévention dans chaque milieu de travail.

En travaillant à la mise en œuvre de ces mesures, nous souhaitons mettre de l'avant la prévention des lésions professionnelles et agir afin de traiter rapidement les différentes questions qui peuvent survenir quant à leur réparation.

■ ACCIDENTS DU TRAVAIL

Malheureusement, encore cette année, des décès, de même que de graves accidents de travail, sont survenus dans nos milieux de travail.

Le 12 février dernier, M. Benoît Fluet, de la mine Westwood, a été retrouvé inconscient sur son lieu de travail. Il est décédé dans les heures qui ont suivi.

Le 24 mai, un incendie majeur s'est déclaré en surface de la mine Matagami. Heureusement, personne n'a été gravement blessé dans cet incendie.

Le 16 juillet, ce sont deux travailleurs du traversier Rivière-du-Loup – Saint-Siméon qui ont été blessés lorsque des câbles utilisés pour décrocher une remorque ont cédé et les ont atteints aux jambes.

Le 6 août, un travailleur de Sani-Éco à Granby a subi de graves blessures lorsqu'une excavatrice qui faisait marche arrière lui a broyé un pied.

Le 4 septembre, un travailleur de l'entreprise Rotobec à Sainte-Justine a subi de multiples fractures au fémur lorsqu'un câble retenant un grappin hydraulique sur lequel il s'apprêtait à effectuer des travaux a cédé.

■ CONFÉRENCE INTERNATIONALE DES FEMMES (WOMEN'S INTERNATIONAL CONFERENCE)

Cet important événement s'est tenu à Toronto en octobre dernier. Des sujets variés furent abordés tels que la santé et la sécurité du travail ainsi que la santé mentale en milieu de travail.

■ COLLOQUE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL DE LA FTQ

Ce colloque annuel s'est tenu en octobre dernier. L'obligation d'accommodement et les modifications réglementaires apportées au Règlement sur la santé et la sécurité du travail furent abordées.

■ SOUS-COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA CNESST

Sous-comité 3.57 – Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines

En septembre 2017, nous avons déploré le fait que les compagnies minières aient cessé de se présenter aux réunions du sous-comité chargé de réviser le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines.

La partie patronale a finalement accepté de recommencer à se présenter à ces réunions en février dernier. Une réunion de ce comité a d'ailleurs eu lieu en octobre dernier.

Sous-comité 3.57.1 – Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST

Ce comité s'est de nouveau réuni en octobre dernier, après plus d'une année d'interruption.

■ ÉQUIPE D'INTERVENTION D'URGENCE (EMERGENCY RESPONSE TEAM)

En octobre dernier s'est tenue une formation à Toronto pour l'équipe d'intervention d'urgence des Métallos. Cette équipe a pour but d'offrir du soutien aux familles et aux collègues de travail des travailleuses et des travailleurs ayant subi de graves accidents de travail.

■ COMITÉ DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DE LA FTQ

Le comité s'est réuni à plusieurs reprises au cours de la dernière année. L'un des sujets traités par le comité qui retient l'attention est l'application, par le TAT, de l'article 27 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles.

Cet article prévoit qu'un travailleur dont la blessure ou la maladie est attribuable « uniquement à cause de [sa] négligence grossière et volontaire » ne peut donc être indemnisé, celle-ci n'étant pas une lésion professionnelle.

Le comité a procédé, en septembre dernier, à l'analyse de la jurisprudence rendue en vertu de cet article.

Julie Hébert

LES
METALLOS
SONT LÀ!



FORCE,
SOLIDARITÉ
RESPECT