

# Pénurie de main-d'œuvre? Un portrait de la situation au-delà des manchettes

Julia Posca, chercheuse à l'IRIS

Laval, 22 novembre 2019

# Une situation qui fait régulièrement les manchettes

12 NOV 2019

-5 °C

Nos publications ▾

Vidéos

Jeux

Horoscope

Méto Flirt

Éditions virtuelles

Petites annonces



## Pénurie de main-d'œuvre : les régions courtisent les nouveaux arrivants de Montréal



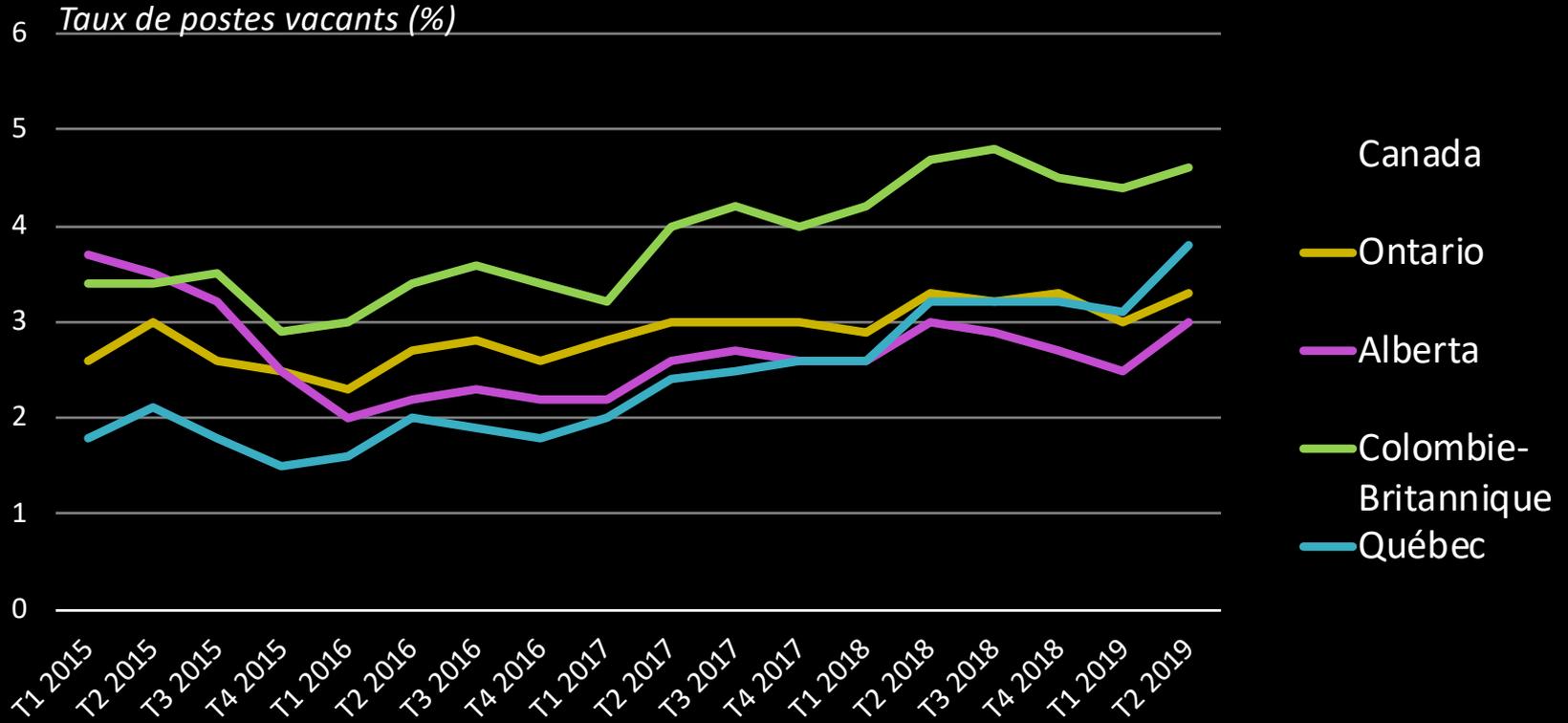
Qu'est-ce qu'une  
pénurie de main-d'oeuvre?

# Éléments de définition

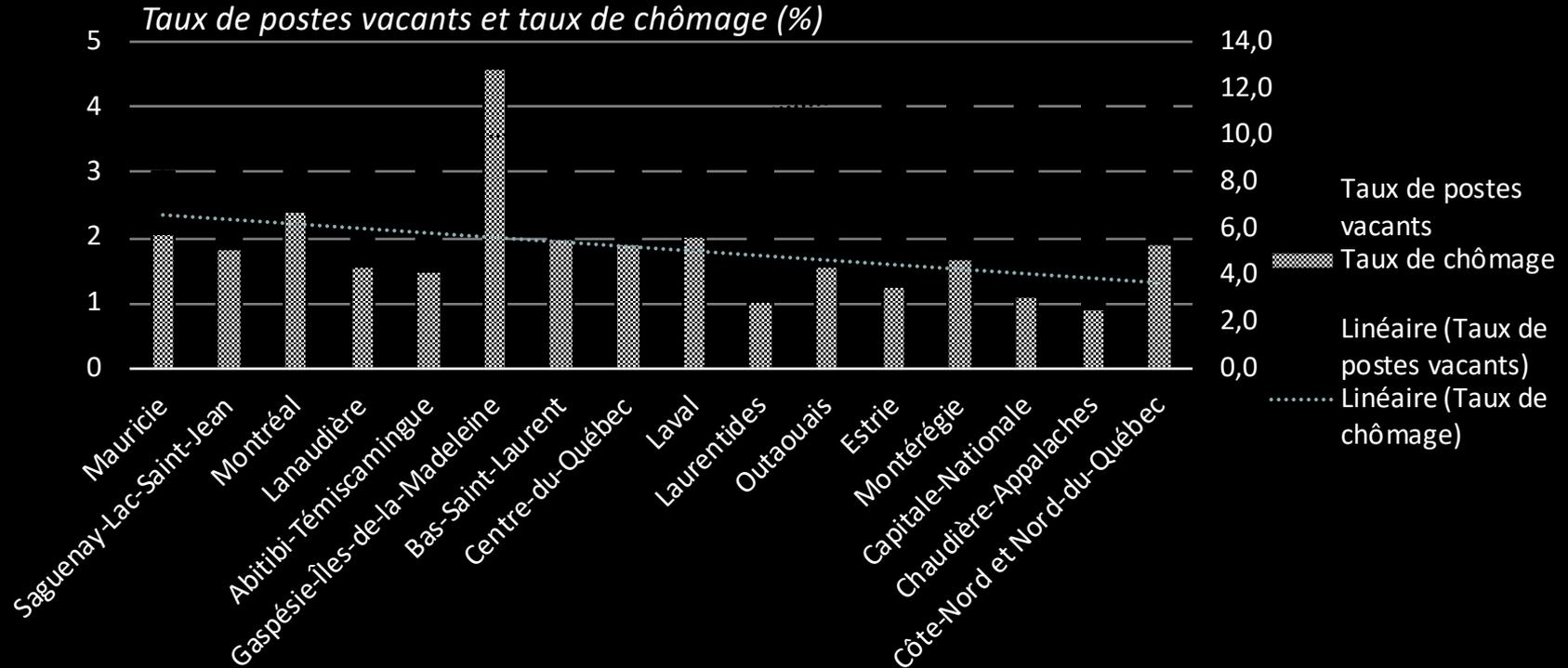
- Déséquilibre entre l'offre et la demande de travail
  - une définition générale mais insuffisante
- Quantitative vs qualitative
- Autres critères
  - Durée
  - Impact
- Phénomènes apparentés
  - Rareté de la main-d'œuvre
  - Difficulté de recrutement et de rétention du personnel

Les postes vacants au Québec au  
cours du 2<sup>e</sup> trimestre de 2019

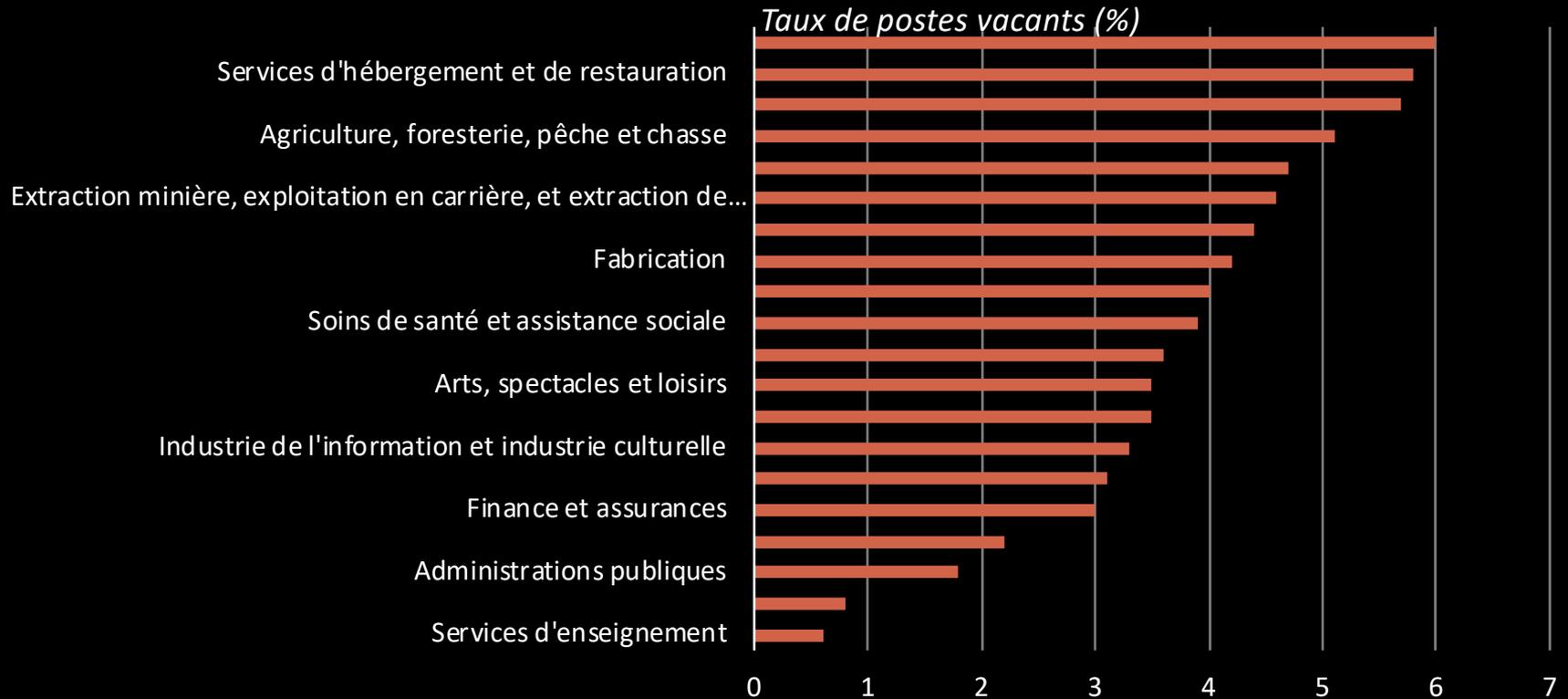
# Une tendance à la hausse



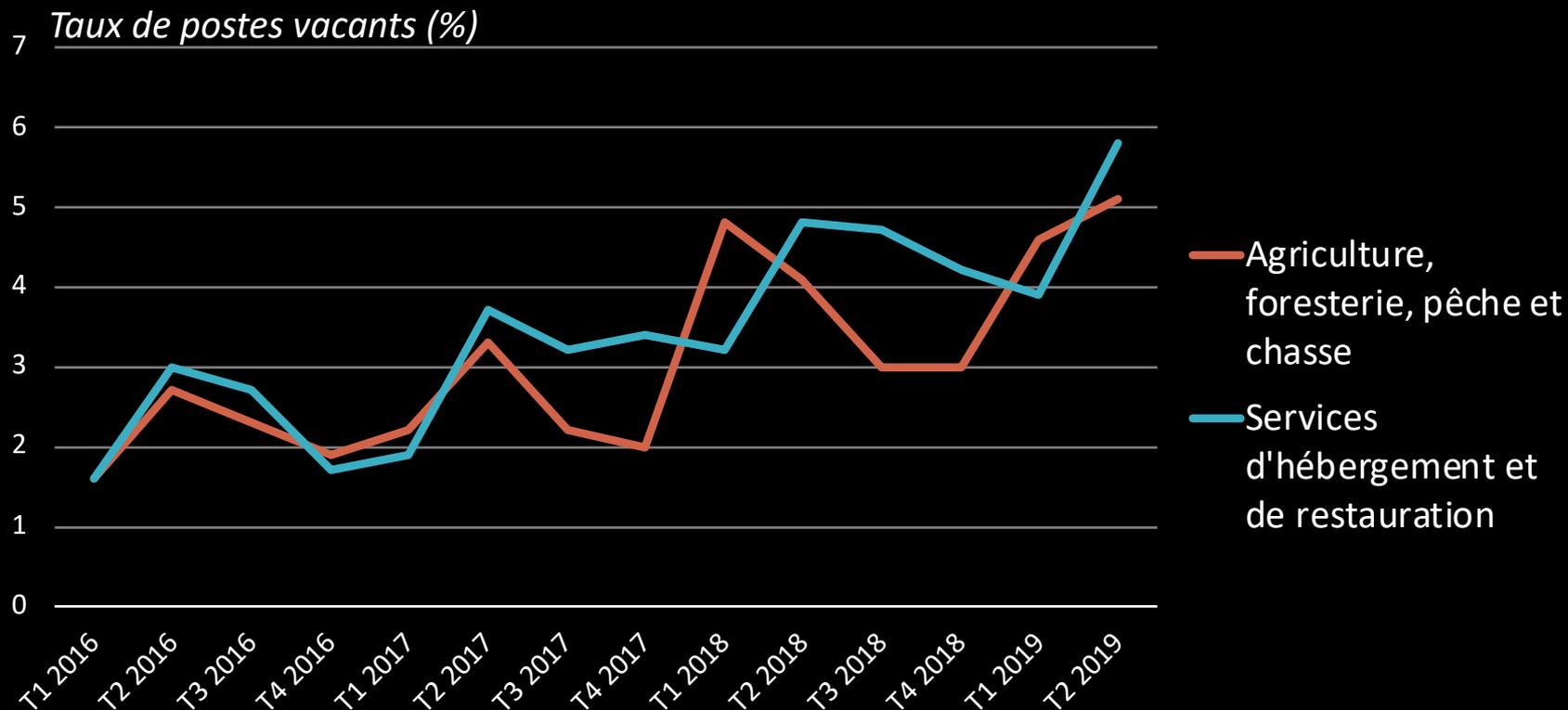
# Certaines regions sont plus touchées



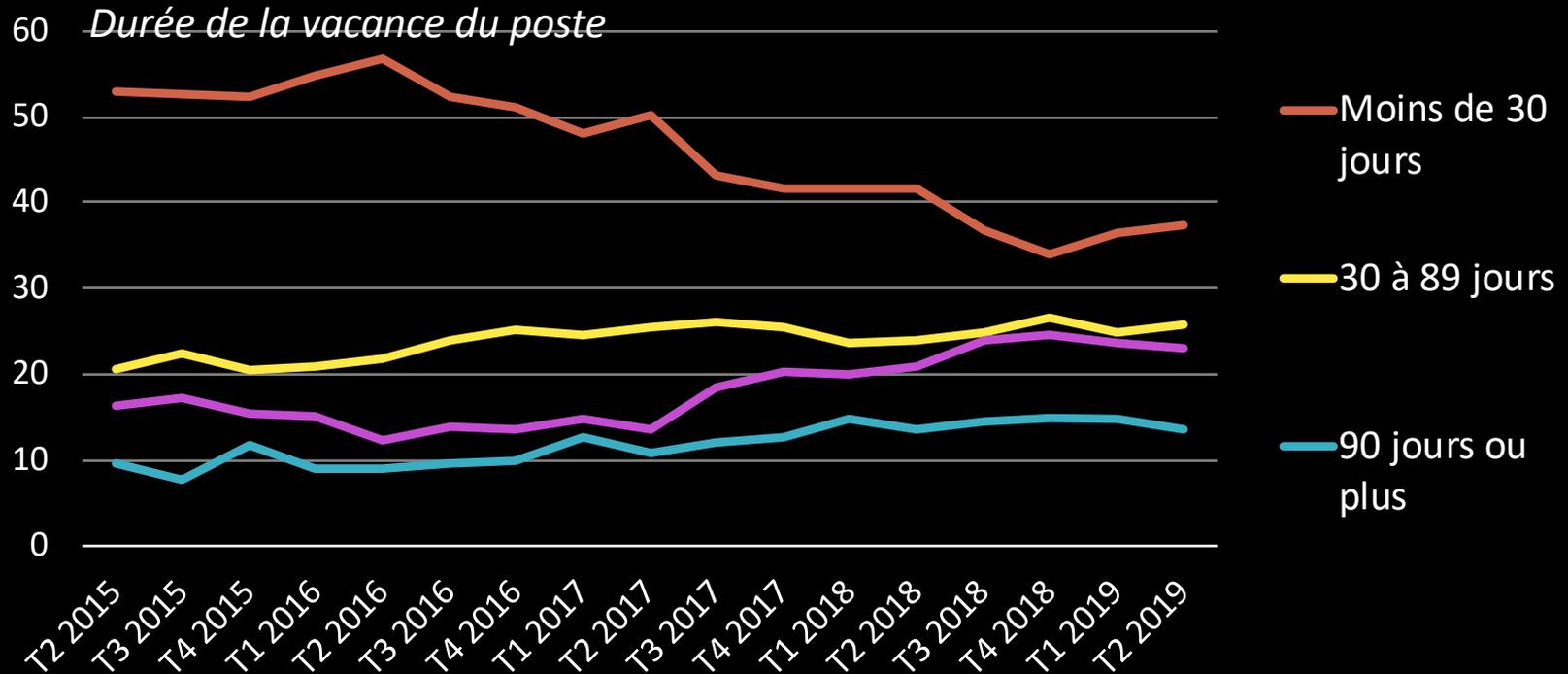
# La rareté de la main-d'œuvre varie aussi selon l'industrie



# Certaines industries connaissent des cycles



# Caractéristiques des postes vacants



# Caractéristiques des postes vacants

Niveau de scolarité minimal recherché	
Aucune scolarité minimale recherchée	34,6 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	24,4 %
Certificat ou diplôme non universitaire	27 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	1,4 %
Baccalauréat	10,7 %
Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat	1,9 %

Exigence de certification	
Une certification professionnelle ou autre est requise	20,8 %
Aucune certification professionnelle ou autre n'est requise	79,2 %

# Caractéristiques des postes vacants

Niveau minimal d'expérience recherché	Moins d'un an	56,8 %
	D'un an à moins de 3 ans	24,8 %
	De 3 ans à moins de 5 ans	8,7 %
	De 5 ans à moins de 8 ans	7,9 %
	8 ans ou plus	1,8 %
Genre de travail	Temps plein	74,5 %
	Temps partiel	25,5 %
Type de poste	Permanent	76,8 %
	Temporaire (saisonnier et non-saisonnier)	23,2 %
	Saisonnier	80,2 %

# Les 25 professions les plus en demande

Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	8695	6,2%
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	6130	4,4%
Aides-infirmières, aides-soignant·e·s et préposé·e·s aux bénéficiaires	4275	3,0%
Conducteurs/conductrices de camions de transport	4045	2,9%
Infirmier·e·s autorisé·e·s et infirmier·e·s psychiatriques autorisés	3915	2,8%
Cuisiniers/cuisinières	3415	2,4%
Autres préposé·e·s, services d'info. et services à la clientèle	2985	2,1%
Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposé·e·s aux commandes dans les magasins	2960	2,1%
Agent·e·s de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	2625	1,9%
Manutentionnaires	2415	1,7%

## Les 25 professions les plus en demande (suite)

Agent·e·s d'administration Directeurs/directrices  
- commerce détail et gros

Charpentier·e·s-menuisier·e·s

Ouvrier·e·s agricoles

Mécanicien·ne·s et réparateurs/réparatrices de  
véhicules automobiles, camions et autobus

Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs de la  
petite enfance

Analystes et consultant·e·s en informatique

Programmeurs/programmeuses et  
développeurs/développeuses - médias interactifs

Aides de soutien des métiers et manœuvres en  
construction

Manœuvres en aménagement paysager et en  
entretien des terrains

Animateurs/animateuses et responsables de  
programmes de sports, de loisirs et de  
conditionnement physique

Caissier·e·s

Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons

Préposé·e·s à l'entretien ménager et au  
nettoyage - travaux légers

# Moyenne du salaire horaire offert

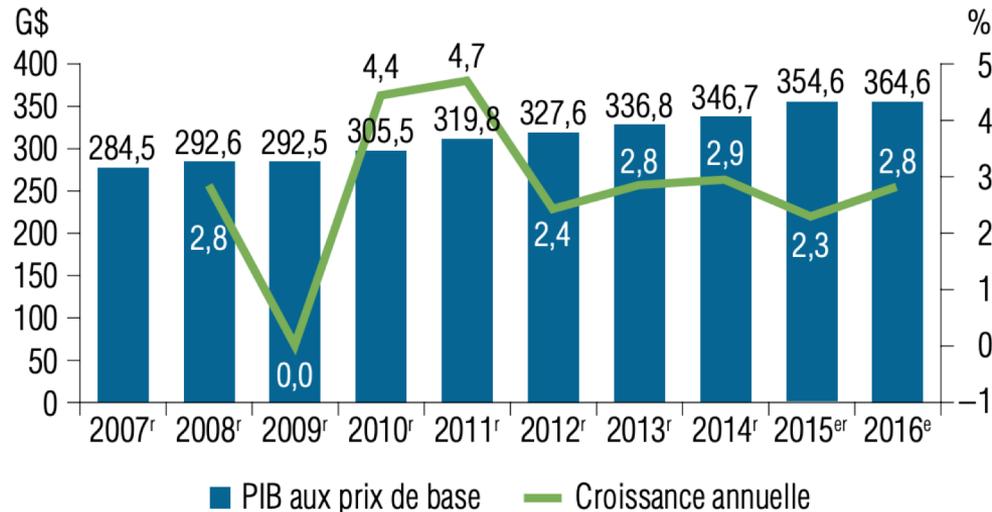
Toutes les professions	19,85 \$
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien	12,90 \$
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	13,50 \$
Aides-infirmier·e·s, aides-soignant·e·s et préposé·e·s aux bénéficiaires	17,55 \$
Conducteurs/conductrices de camions de transport	20,80 \$
Infirmier·e·s autorisé·e·s et infirmier·e·s psychiatriques autorisé·e·s	24,60 \$
Cuisiniers/cuisinières	14,60 \$
Autres préposé·e·s aux services d'information et aux services à la clientèle	15,95 \$
Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposé·e·s aux commandes	12,65 \$
Agent·e·s de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	16,90 \$
Préposé·e·s à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	15,40 \$

Qu'est-ce qui explique la hausse  
du nombre de postes vacants?

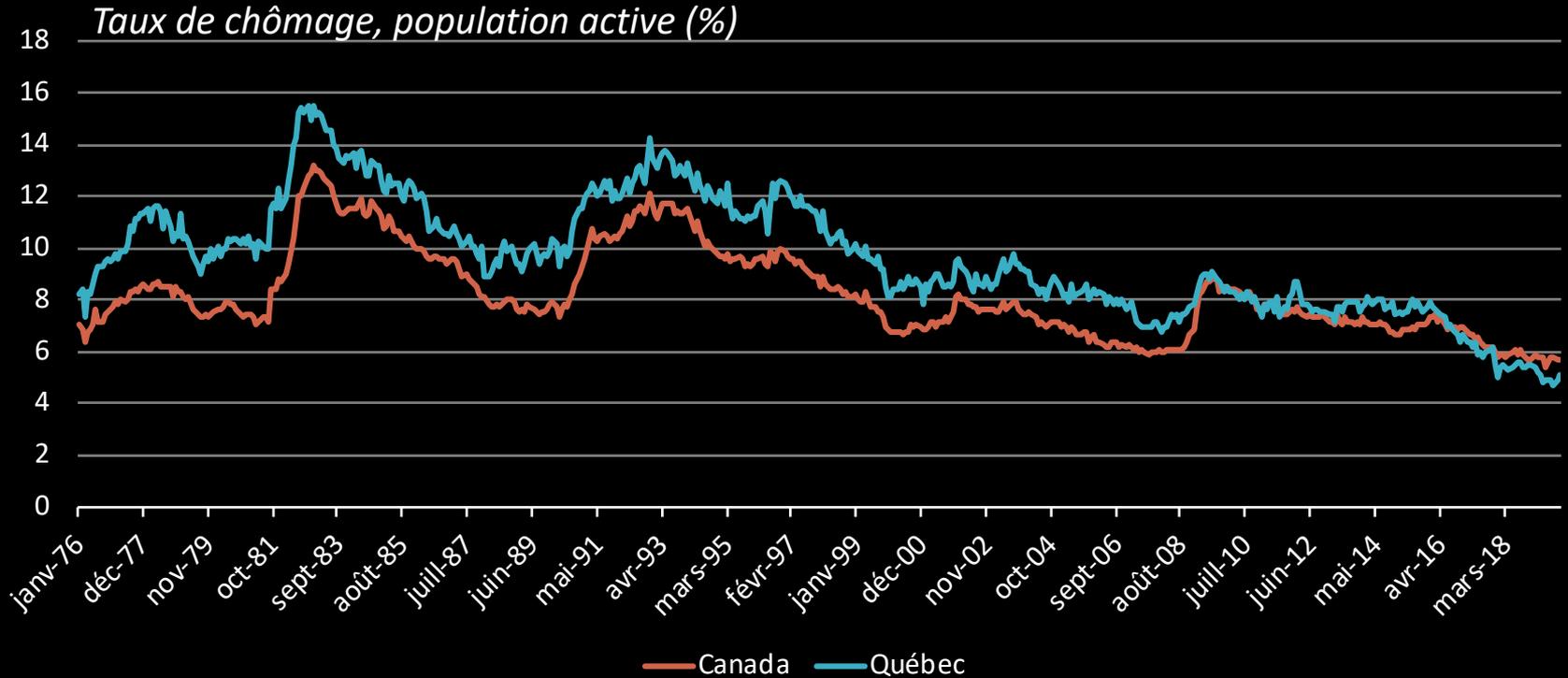
# Croissance soutenue de l'économie

Figure 1.1

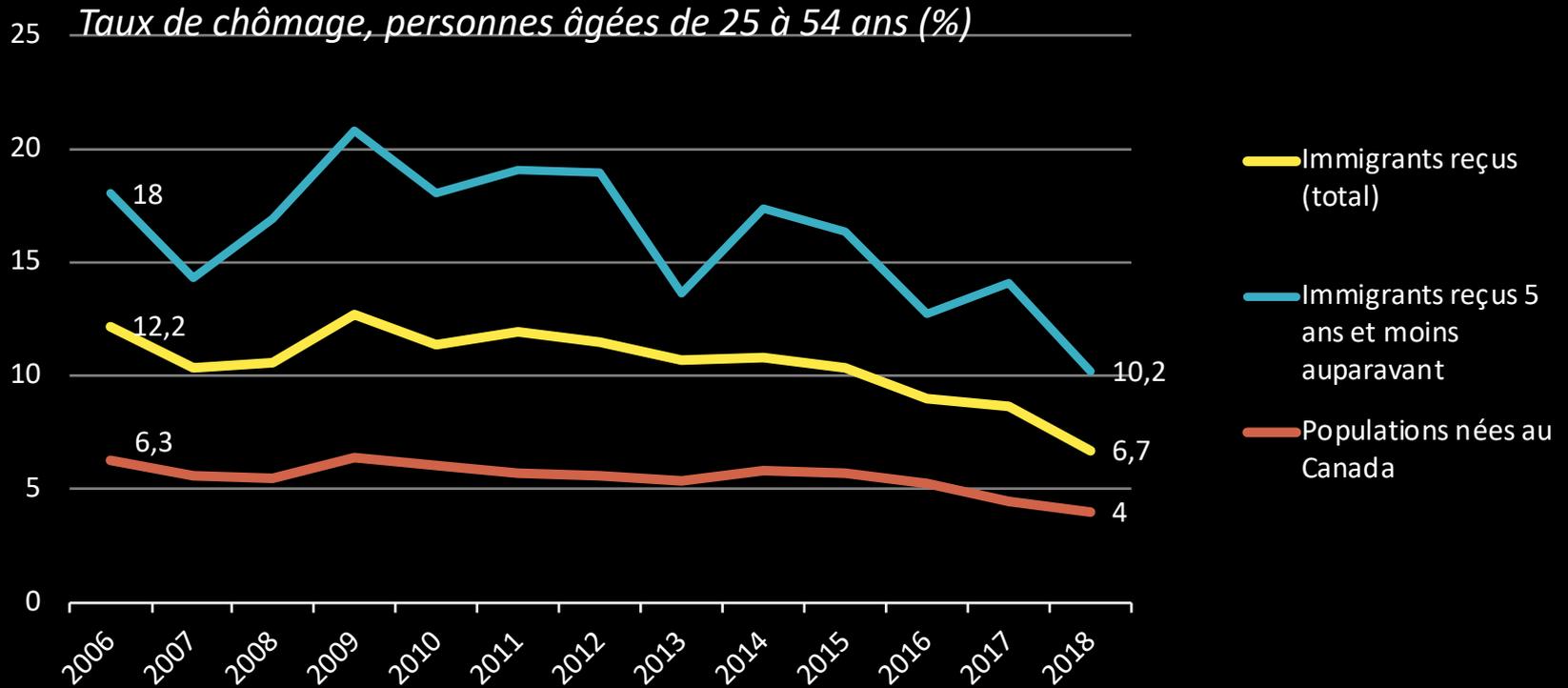
## Produit intérieur brut aux prix de base et croissance annuelle, Québec, 2007-2016



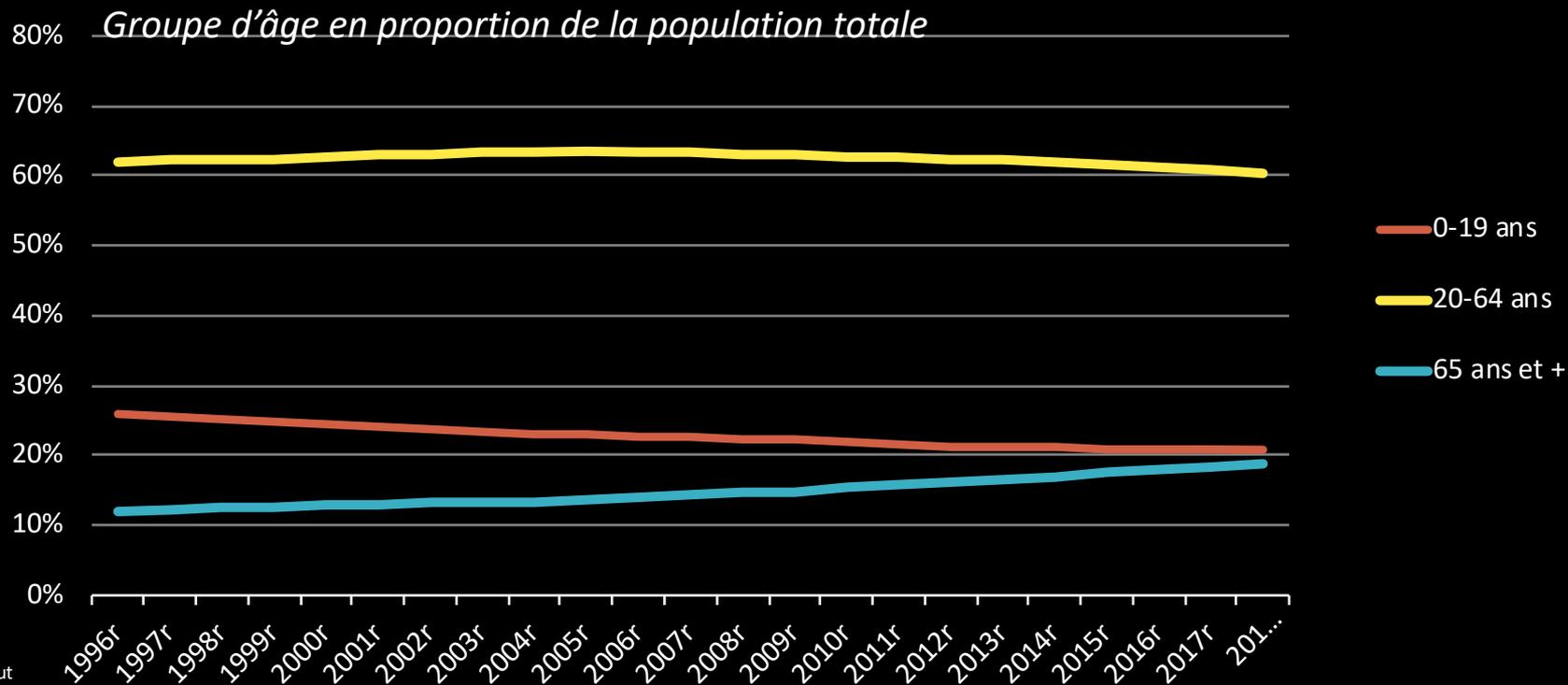
# Le taux de chômage à un creux historique



# Une situation qui profite à tout le monde, y compris les personnes immigrantes

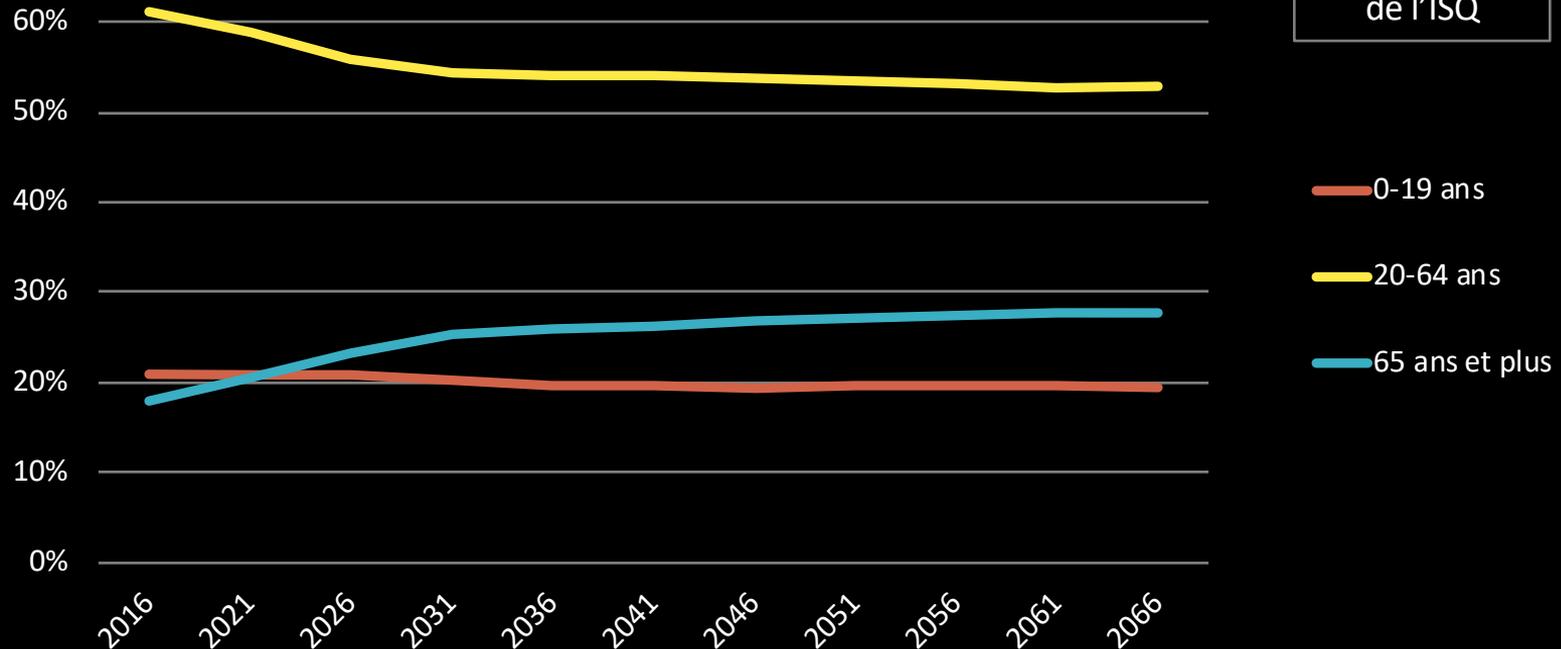


# La population du Québec est vieillissante



# La tendance devrait se poursuivre

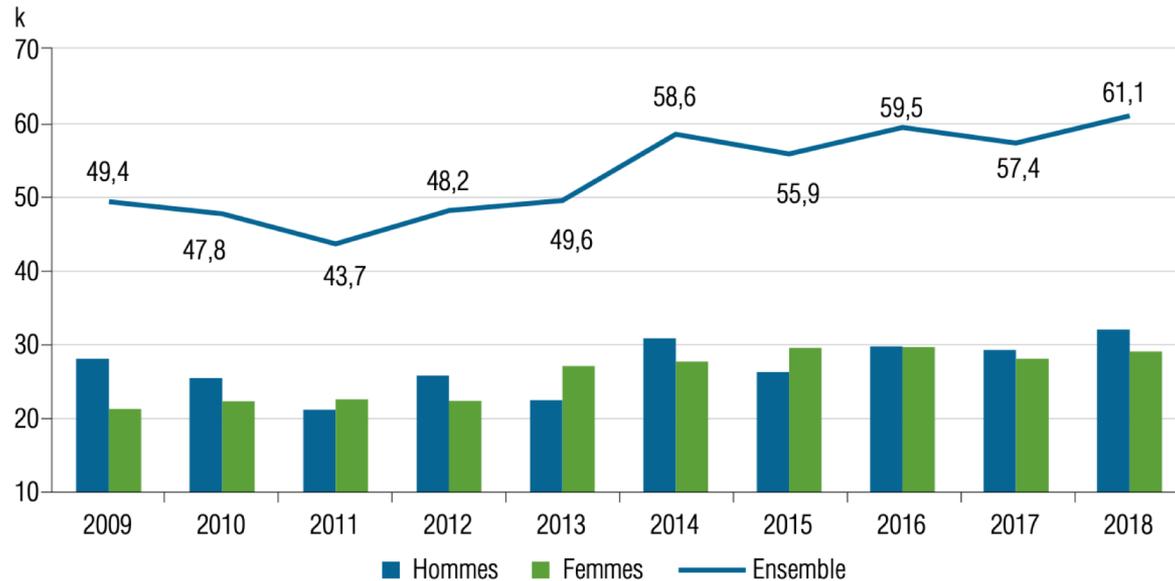
70% *Groupe d'âge en proportion de la population totale*



# Les départs à la retraite se multiplient depuis 10 ans

Figure 1

## Nombre de nouveaux retraités, Québec, 2009-2018



Sources : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2018.  
Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Impacts et pistes de solution

# Les robots à la rescousse?

- Deux tendances contraires
- Disparition des emplois ou automatisation des tâches?
- Transformations des emplois
- Ampleur du phénomène difficile à prévoir



# Ce que peuvent faire les entreprises

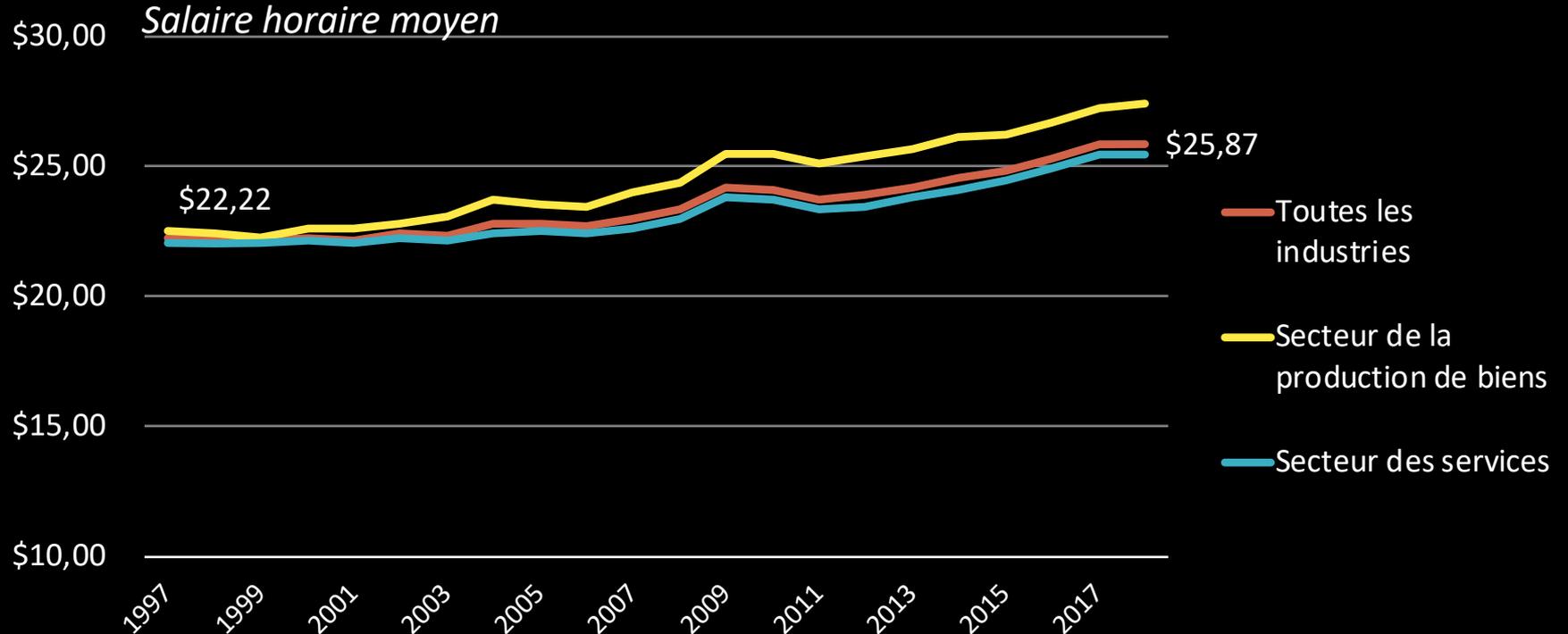
## Mesures identifiées par les PME (sondage BdC, 2018)

- Heures supplémentaires
- Réduction des heures d'ouverture
- Croissance limitée

## Ce qu'elles pourraient faire

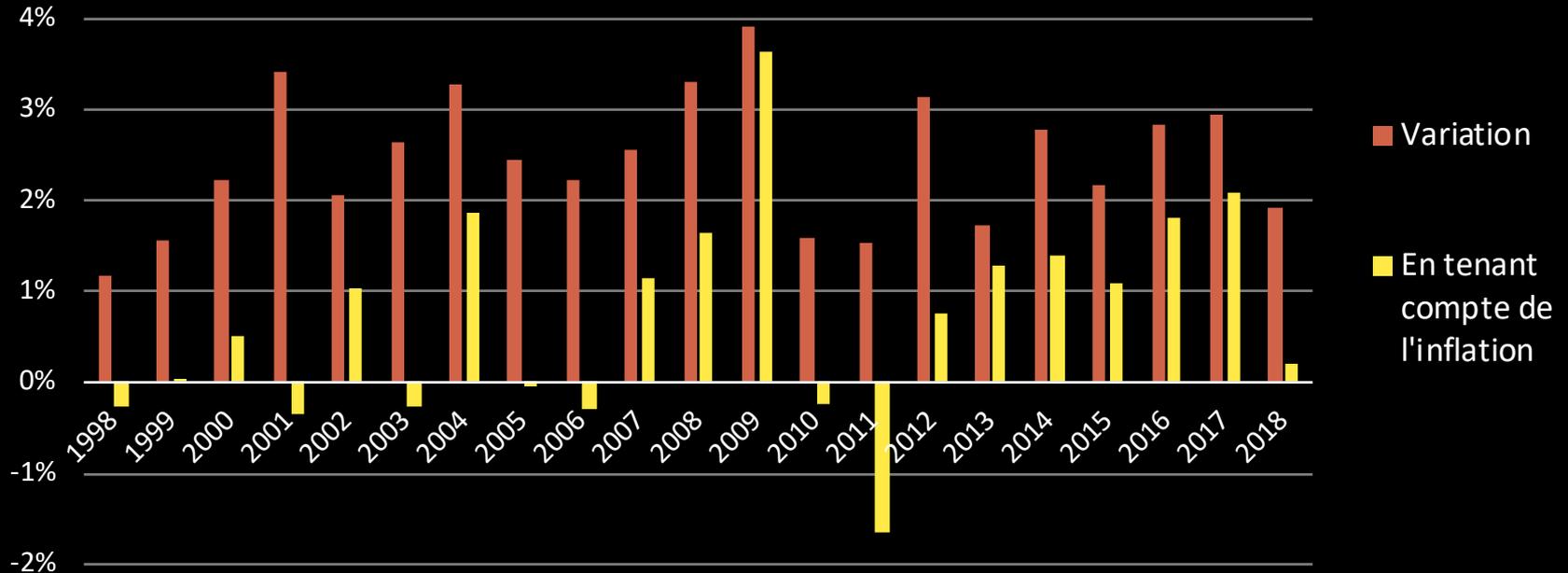
- Formation en emploi
- Élargissement du bassin de recrutement
- Amélioration des conditions de travail

# Les salaires ont peu augmenté



# Les salaires ont peu augmenté

5% *Variation annuelle du salaire horaire moyen, ensemble des industries*



# Ce que peuvent faire les gouvernements

## Ce qui a été fait

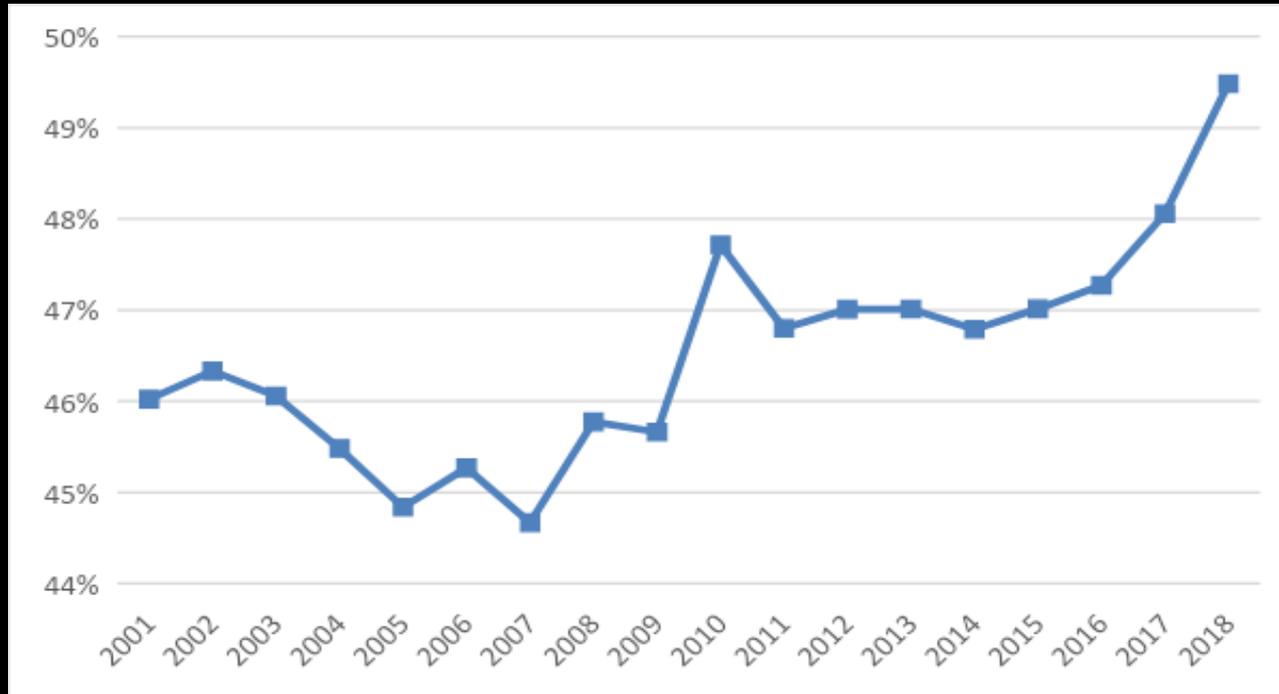
- Politiques fiscales pour les travailleurs et les travailleuses
- Politiques fiscales pour pour les entreprises

## Ce qui pourrait être fait

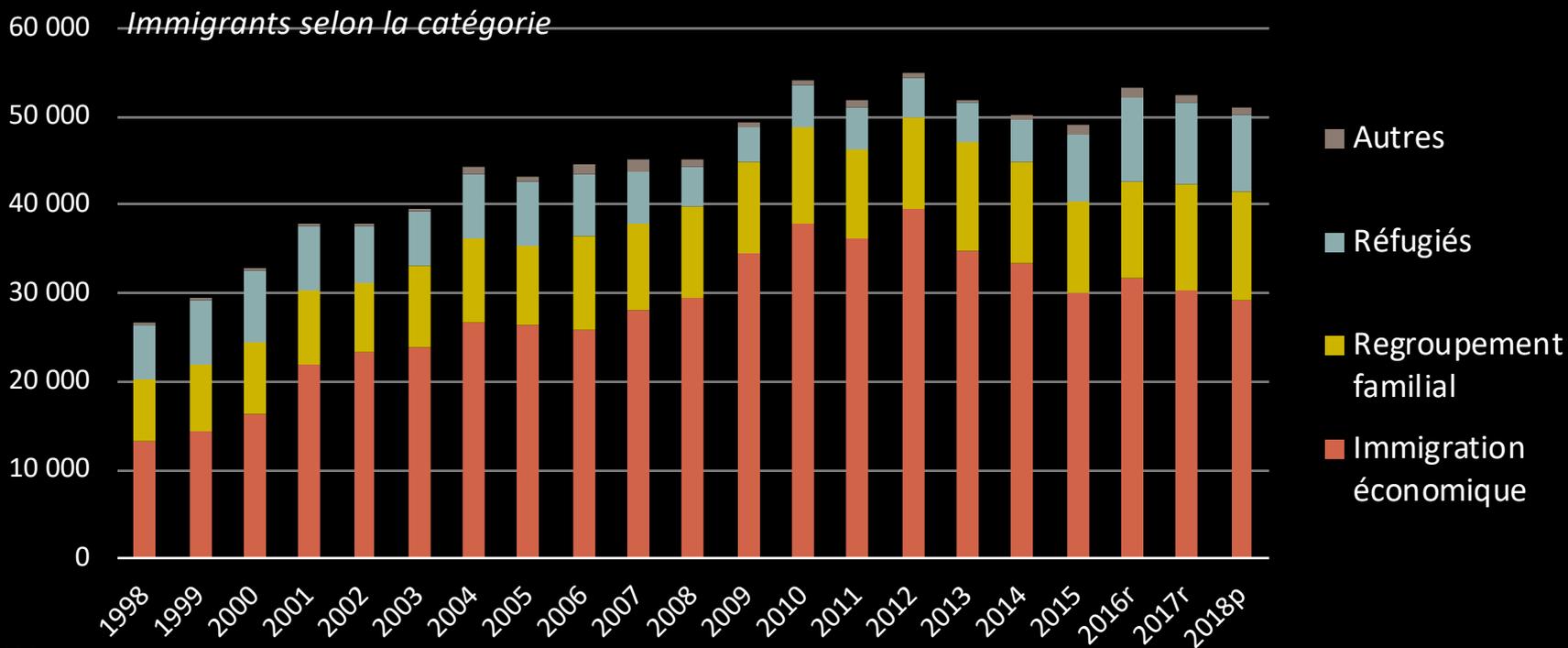
- Politiques de la main-d'oeuvre
  - Aide à l'insertion en emploi
- Politiques sociales
  - Salaire minimum
  - Immigration

# Le salaire minimum a augmenté, mais n'atteint pas un niveau viable

*Salaire minimum en proportion du salaire horaire moyen*



# Le nombre d'immigrants a peu augmenté



**IRIS**

Institut de recherche  
et d'informations  
socioéconomiques

Merci!

[www.iris-recherche.qc.ca](http://www.iris-recherche.qc.ca)