

POUR QUE LES FEMMES NE PAIENT PAS LE PRIX DE LA PANDÉMIE



*FORCE
SOLIDARITÉ
RESPECT*

WWW.METALLOS.ORG

Portrait de la situation

Répercussions

Charge mentale

Charge émotionnelle

Violence conjugale

Relance économique

OÙ TRAVAILLENT LES FEMMES DU QUÉBEC

87,6% des femmes travaillent dans le secteur du service

Commerce	15,6%
Enseignement, santé et assistance sociale	32,2%
Services financiers, administratifs, immobiliers et professionnels	16,5%
Culture, information, loisirs et hébergement	11,1%
Administrations publiques	6%
Transport	2%
Autres	4,3%

9,9% des femmes travaillent dans le secteur des biens

Fabrication	6,7%
Construction	1,6%
Secteur primaire	1,2%
Services publics	0,5%

Et les hommes ?

SECTEUR DES SERVICES	68,3%
Commerce (15,1%)	
Enseignement/santé(8,7%)	
Services financiers, etc. (17,7%)	
Transport (7,3%)	
SECTEUR DES BIENS	29,3%
Fabrication (15,5%)	
Construction (10%)	
Secteur primaire (3,1%)	

RÉPERCUSSIONS DE LA PANDÉMIE

les femmes sont davantage:

- au front;
- au chômage.

- Les femmes représentent les 2/3 des travailleurs essentiels pendant la crise

(les femmes représentent entre 75% et 95% des infirmières, des aides-soignantes, des enseignantes, des éducatrices à la petite enfance, des caissières, du personnel d'entretien, etc.)

- L'emploi des femmes est touché plus rapidement : 2,2 fois plus de femmes ont perdu leur emploi au début de la crise

Au début de la crise au Québec (mars) : 120 200 femmes ont perdu leur emploi comparativement à 55 100 hommes. (62% de toutes les personnes ayant perdu leur emploi étaient des femmes).

Le secteur des services, majoritairement occupé par des femmes (54 %), est le plus durement touché avec la perte de 255 000 emplois. C'est tout particulièrement le cas des services d'hébergement et de restauration, du commerce de gros et de détail ainsi que de la culture.

En mai, si les hommes ont pu récupérer 42,1 % des emplois qu'ils avaient perdus depuis février; les femmes n'en ont récupérés que 24,6 %.

- Un taux de chômage des femmes supérieur à celui des hommes est une triste première en plus de 30 ans!

RÉPERCUSSIONS DE LA PANDÉMIE

Les femmes sont davantage :

- touchées par les pertes et abandons d'emploi ou;
- portées à abandonner des heures de travail;

pour s'occuper de tâches domestiques ou liées à la famille.

Quand le Gouvernement se permet une reprise économique priorisant les secteurs d'activités masculins alors que les écoles et les garderies fonctionnent au ralenti ou pas du tout :

- Près de **50% des femmes qui ont perdu leur emploi** entre février et mai parce que licenciées **n'ont pas cherché de nouvel emploi**. Elles courent donc le risque de rester sans emploi plus longtemps et d'être pénalisées sur le plan salarial à l'avenir.
- Le **taux d'emploi des femmes** ayant des enfants en bas âge ou d'âge scolaire **diminue de 7 %**.
- Le **taux d'emploi des mères célibataires** d'enfants en bas âge ou d'âge scolaire **chute quant à lui de 12 %**.
- Les femmes ne représentent que **35 % des personnes qui ont récupéré des heures de travail** après que celles-ci aient été diminuées.

La relance compte implicitement sur le travail invisible que les femmes sont les premières à fournir, au détriment, souvent, de leur propre santé ou autonomie financière.

RÉPERCUSSIONS DE LA PANDÉMIE

Pendant la crise sanitaire, les femmes sont davantage :

- atteintes du virus;
- décédées des complications de la COVID;
- victime de violence familiale.

- Les femmes comptent pour 54,7% des décès et pour 55,5 % des cas confirmés

Le Québec est le seul endroit au monde où les femmes sont plus nombreuses que les hommes à mourir de la maladie.

Contrairement à plusieurs régions du monde, la COVID-19 frappe davantage les femmes que les hommes au Québec et le groupe d'âge qui se situe entre 30 et 49 ans est le plus touché par la maladie.

- 1 femme sur 10 a déclaré ressentir beaucoup ou énormément d'inquiétude à propos de la possibilité de violence familiale depuis le début du confinement (Et chez les hommes : 1 homme sur 20)

VIOLENCE FAMILIALE : CE QUE CHANGE LA PANDÉMIE

La violence familiale a augmenté pendant la pandémie et pourrait rester élevée même si le confinement est levé.

- Il est devenu plus **compliqué d'accéder aux services** ;
- Le confinement à la maison signifie que les agresseurs et leurs cibles sont **coincés à la maison ensemble**;
- Les refuges pour femmes ont **moins de places de disponibles** afin de donner aux femmes une distance physique suffisante.

CAS ISOLÉS... PAS VRAIMENT!

30% des Canadiens

expriment ressentir beaucoup ou énormément d'inquiétude à l'égard des **tensions familiales** dues au confinement.

33% d'augmentation

des **appels** pour de la violence familiale ou des « chicanes de famille » **aux services de police** pendant le confinement.

Plus de cas
Plus de gravité

Les organismes d'aide aux victimes constatent une augmentation du **nombre de cas** et de la **gravité des actes**.

Et **jusqu'à 400%** d'augmentation d'appels à l'aide auprès des **organismes spécialisés** dans certaines régions du Canada.

Note: Ça exclu tous les cas où on n'a pas appelé....

PORTRAIT DE LA VIOLENCE CONJUGALE AVANT LA PANDÉMIE

3,5% des Québécoises et des Québécois déclarent avoir été victimes de violence physique ou sexuelle, infligée par un conjoint actuel ou ancien entre 2009 et 2014 

homicides conjugaux
200% d'augmentation des féminicides pendant la pandémie.

Taux de victimes rapportant des incidents de violence conjugale grave (physique ou sexuelle) au Canada selon le sexe						
GRAVITÉ DES INCIDENTS DE VIOLENCE CONJUGALE	2004		2009		2014	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
A subi 11 incidents et plus	11 %	21 %	7 %	20 %	17 %	
A été agressé(e) sexuellement, battu(e), étranglé(e), menacé(e) avec une arme à feu ou un couteau	16 %	39 %	10 %	34 %	16 %	34 % 
A été blessé(e) physiquement	19 %	44 %	18 %	42 %	24 % 	40 %

LES ÉTUDES SUR LA VIOLENCE FAMILIALE
EXCLUENT LES VIOLENCES
PSYCHOLOGIQUES ET FINANCIÈRES



INTERVENIR EN MATIÈRE DE VIOLENCE FAMILIALE

1. Reconnaître ce qu'est la violence familiale;
 1. ses **signes avant-coureurs** et;
 2. ses facteurs de risque.
2. Initier le contact afin de réduire l'isolement que vivent les cibles de violence familiale;
3. Les référer aux délégués sociaux;
4. Les référer à des ressources professionnelles;
5. En apprendre davantage afin d'être le plus aidant possible.

SIGNES AVANT-COUREURS DE VIOLENCE FAMILIALE

Nous devons juste savoir quoi chercher, des choses comme...

- Blessures évidentes;
 - Cela comprend les ecchymoses, les yeux au beurre noir, les os cassés, les pertes auditives;
 - Celles-ci sont souvent attribuées à des chutes, ou des accidents, ou de la maladresse;
- Porter des vêtements qui ne conviennent pas pour la saison;
 - Comme les manches longues et les cols roulés en été, ou les lunettes de soleil dans une pièce sombre, ou un maquillage exceptionnellement lourd;
- Absentéisme ou retard inhabituel, ou autres problèmes de performance;
- Consommation de drogue ou d'alcool pour y faire face.

SIGNES AVANT-COUREURS DE VIOLENCE FAMILIALE

D'autres signes avant-coureurs sont :

- Un changement dans le rendement au travail;
 - Comme une faible concentration et des erreurs, la lenteur, une qualité de travail incohérente
- Demande d'hébergement spécial;
- Partir plus tôt ou modifier un horaire;
- Appels téléphoniques ou visites perturbateurs;
- Ne pas vouloir rentrer chez soi.

Note:

*Ce n'est pas une liste exhaustive.
Ce n'est pas parce que quelqu'un montre un ou plusieurs de ces signes avant-coureurs que cette personne est nécessairement victime d'abus.*



DE L'AIDE AU BOUT DU FIL
24 H SUR 24 - 7 JOURS SUR 7
CONFIDENTIEL ET GRATUIT

514 873-9010
1 800 363-9010

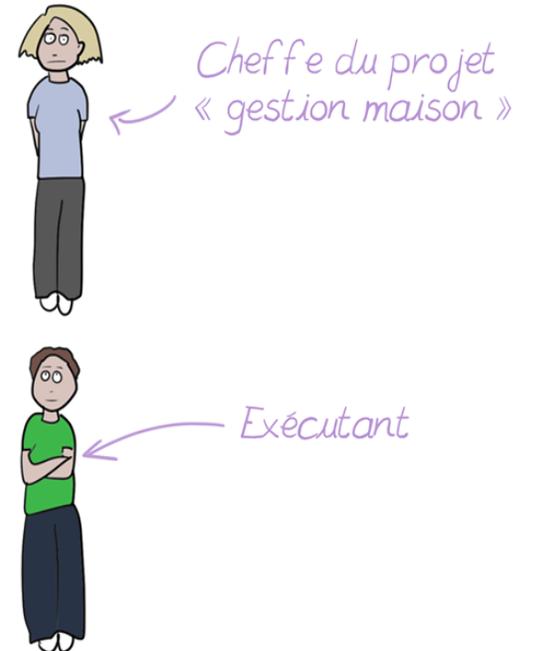
www.sosviolenceconjugale.ca



TRAVAIL INVISIBLE

Le travail invisible est le travail non rémunéré, effectué au sein de la famille entre conjoints(es) ou adultes autonomes, ou par les mères et les pères auprès des enfants de même que celui des aidants(es) auprès des proches malades, âgés(es) ou en perte d'autonomie.

Quand le partenaire attend de sa compagne qu'elle lui demande de faire les choses, c'est qu'il la voit comme la *responsable en titre* du travail domestique.



C'est donc à elle de savoir ce qu'il faut faire, et quand il faut le faire.

LE TRAVAIL INVISIBLE

Quelques faits intéressants :

Les québécoises consacrent habituellement 1h à 1h30 par jour de plus que les québécois aux tâches domestiques et/ou liées aux enfants : ça c'est l'équivalent d'au moins 45 jours de travail de plus par année!

Au Canada, les femmes en couple qui sont le seul soutien financier du ménage consacrent plus d'heures aux tâches domestiques que les autres. Les études tentent à expliquer ceci par le souci de préservation de l'égo des partenaires de vie et par le recours aux tâches domestiques comme moyen de séduction et d'expression de la féminité.

Lorsqu'interrogés sur les tâches domestiques :

- Les hommes québécois jugent généralement la répartition comme équitable et tendent à SUREESTIMER le temps qu'ils y consacrent.
- Les femmes québécoises jugent généralement qu'elles n'en font pas plus que leur conjoint et tendent à SOUS-ESTIMER le temps qu'elles y consacrent.

CHARGE MENTALE

La charge mentale est définie comme l'espace mental, la charge cognitive invisible déployée par une personne pour l'organisation de l'espace domestique, par exemple: les tâches ménagères, le soin aux enfants, les achats, la prise de rendez-vous, etc.

Alors quand on demande aux femmes de faire tout ce travail d'organisation, et en même temps d'en exécuter une grande partie, ça représente au final 75 % du boulot.

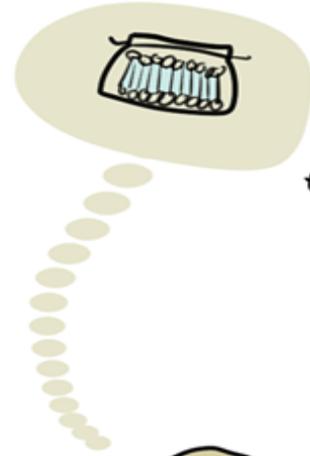


*Les féministes appellent ce travail
la charge mentale.*

*La charge mentale, c'est le fait de toujours
devoir y penser.*

*Penser au fait qu'il faut ajouter les
coton tiges à la liste de courses,
que c'est le dernier
délai pour commander
le panier de légumes
de la semaine,*

*et qu'on est en retard
pour les étrennes du
gardien.*



CHARGE ÉMOTIONNELLE

La charge émotionnelle est définie comme un penchant à aider autrui en offrant des signes d'affection pour soutenir les membres de leur famille *et/ou leurs proches et collègues de travail* à travers leurs difficultés émotives.

C'est facile de dire que c'est inutile, quand on en profite au quotidien. On ne s'en rend même pas compte!

*Ca me saoule quand elle me réclame des fleurs!
Ou quand elle veut qu'on mange à table pour « discuter » au lieu de regarder une série ...*

T-shirt acheté en soldes parce que les autres étaient troués

Bière préférée, mise à l'avance au frigo

Huile essentielle contre les allergies de printemps



Etre attentive en permanence aux besoins d'autrui représente pour les femmes une charge émotionnelle continue - et invisible.



Et qu'assez souvent, ça impliquait pour nous d'empiéter sur notre propre zone de confort émotionnel.

Jean-René je vous présente notre nouvelle biologiste.

Aaah, bienvenue!
De plus en plus jolies
les nouvelles recrues!

Dis
lui merci sinon
tu vas le mettre
mal à l'aise.



LE TRAVAIL « INVISIBLE » DES FEMMES RECONNU PAR LE GOUVERNEMENT QUÉBÉCOIS

Le 10 mars dernier, les députés ont adopté une motion qui leur demandait de reconnaître la contribution à la société québécoise du travail invisible et non rémunéré accompli par les femmes.

«S'il était rémunéré au salaire horaire de 15 \$, le travail invisible des femmes coûterait 86 milliards annuellement à la société québécoise»

(M^{me} Perry Mélançon, Députée du Parti Québécois)

LE TRAVAIL « INVISIBLE » DES FEMMES RECONNU PAR LE GOUVERNEMENT QUÉBÉCOIS

Le 10 mars dernier, les députés ont adopté une motion qui leur demandait de reconnaître la contribution à la société québécoise du travail invisible et non rémunéré accompli par les femmes.

«Que serait notre système de santé si des centaines de milliers de femmes ne prenaient pas sur leurs épaules le fardeau de s'occuper de leurs proches à domicile, souvent au détriment de leur propre santé ?»

(M^{me} Christine Labrie, Députée Solidaire)

Bon. Aujourd'hui, on en est là. Mais la question qu'on devrait se poser, c'est : et après ?

Quel monde « post COVID » veut-on ?

Est-ce qu'on continue sur cette trajectoire qui nous envoie droit dans le mur, nous et notre planète ?



LES **CRISES** RÉSULTENT NÉCESSAIREMENT EN DES **AMÉLIORATIONS SOCIALES**?

Euh.... Pas vraiment!

Les crises ne sont pas suffisantes en elles-mêmes pour apporter les changements nécessaires pour améliorer les conditions des femmes.

Ça prend :

- Leaders
- Mouvements rassembleurs
- Syndicats
- Appui de la population
- * Échéances électorales... dans une perspective d'élection/réélection, les politiciens ont tendance à agir et mettre des changements de l'avant pour s'assurer l'électorat féminin.



(Selon Françoise David, Ex-porte-parole QS et Ex-présidente du Fédération des femmes du Québec, lors du balado ci-dessous)

COVID19 : LE COMBAT INACHEVÉ DU PAIN ET DES ROSES (1995)

En **mars dernier**, pour souligner le 25^{ième} anniversaire de la marche Du pain et des roses, QS a déposé une motion à l'assemblée nationale pour élaborer **un plan de relance au Québec qui vise à réduire les inégalités** entre les hommes et les femmes, mais aussi entre les femmes elles-mêmes.

1995: Je me souviens

Les revendications étaient définies et connues, suivaient la crise économique de 1992-1993, et ce,juste avant un référendum

On se souvient avoir revendiqué et obtenu :

- Une Loi sur l'équité salariale;
- La perception des pensions alimentaires à la source.

On se souvient un peu moins du :

- Programme des **infrastructures sociales**.

UNE RELANCE ÉCONOMIQUE QUI DÉSAVANTAGE LES FEMMES?

Projet de loi 61 : Non seulement il n'y avait pas de femmes qui siégeaient sur le Comité du plan de relance de l'économie....

(Note : Le Comité est maintenant composé de 14 hommes et 4 femmes)

Les 202 projets de relance de l'économie sont des projets d'infrastructures....

Les **infrastructures** touchent principalement :

- Construction
- Fabrication
- Ressources primaires



On se souvient où travaillent les femmes?

- 1,6% de femmes
- 6,6% de femmes
- 1,2% de femmes

LE JOUR DE LA MARMOTTE...

LE PLAN DE RELANCE ÉCONOMIQUE DOIT TENIR COMPTE DES FEMMES

- Les femmes représentent la moitié de la population et des travailleurs de l'économie
- Majoritairement, les femmes travaillent essentiellement à s'occuper des gens...
... pas en lien avec les infrastructures

Pourquoi le plan des infrastructures sociales de 1995 est-il un combat inachevé ?

*« Parce que si les infrastructures sociales ont donné du travail aux femmes...
elles n'ont pas donné de valeur au travail des femmes. »*

« Une étude [suivant la crise économique de 2008](#) rapporte que les femmes étaient sorties perdantes d'une stratégie de relance axée sur les infrastructures et la construction, car le [resserrement des dépenses publiques qui avait suivi](#) avait affecté des services dont elles dépendent et des secteurs où elles forment le gros du personnel. »

**LE SYSTÈME DE SANTÉ ACTUEL ET SES CONSÉQUENCES EN CONTEXTE DE COVID19 PROUVENT QUE C'EST NON SEULEMENT INEFFICACE:
C'EST DANGEREUX POUR LES FEMMES!**

PAR OÙ COMMENCER?

1. **Reconnaître** qu'il y a un problème
2. **Inclure des femmes** (ex : la Ministre de la condition féminine) **dans la prise de décisions** du plan de relance de l'économie; 
3. Exiger une **analyse différenciée selon les sexes** (ADS) sur les projets de loi;
C'est quoi? : C'est une analyse qui permet de déterminer les effets sur les femmes
(Ex : Ça a entre autre été fait pour la PCU et a mené à des corrections et ajustements.)
4. Choisir d'adopter des **mesures « genrées »** à une **crise « genrée »**
5. Accorder une juste **priorité** à la **relance des industries où les femmes étaient les plus présentes** — hôtellerie, restauration, bar, commerce de détail, culture, etc.
6. S'assurer de **consulter les gens en première ligne** pour mettre en place des mesures intelligentes corrigeant l'insuffisance de places en garderie et en CPE et l'absence ou presque de camps de jour.
7. **Arrimer relance économique** à la relance de la **lutte aux inégalités**... ben oui toé, ça peut se faire en même temps!

Agissons maintenant!

RÉFÉRENCES

BALADO avec Françoise David

<https://ici.radio-canada.ca/premiere/balados/6108/ca-sexplique-balado-info-alexis-de-lancer/episodes/465589/covid-egalite-sexes-sante-personnel-medical>

Images : Emma (Bédéiste engagée)

https://www.facebook.com/pg/EmmaFnc/photos/?tab=album&album_id=441158706220346

Webinaires

Présentation de Marie-Ève Surprenant (Table de concertation de Laval sur la condition féminine) lors du Camps des Jeunes FTQ 2020 (en ligne)

Présentation du bureau national canadien du Syndicat des Métallos

Articles de journaux

- https://lactualite.com/societe/une-crise-genree-exige-une-reponse-genree/?fbclid=IwAR3hMX9KmnkMd_h9HxZO-yvQvTAbtaBhn5bKSGKU5Ywy2irYF9T9-FLkPQ8
- <https://www.ledevoir.com/societe/580758/l-heure-juste-la-part-des-femmes>
- https://lactualite.com/societe/une-crise-genree-exige-une-reponse-genree/?fbclid=IwAR3hMX9KmnkMd_h9HxZO-yvQvTAbtaBhn5bKSGKU5Ywy2irYF9T9-FLkPQ8
- <https://www.inspq.qc.ca/violence-conjugale/statistiques/ampleur#enquetes>
- <https://www.inspq.qc.ca/covid-19/donnees/age-sexe>
- <https://www.lapresse.ca/actualites/2020-03-10/le-travail-invisible-des-femmes-reconnu-par-le-gouvernement-quebecois>
- <https://www.lesoleil.com/opinions/m-legault-plus-que-des-remerciements-cap-vers-une-societe-egalitaire-532433a62f5e7b25e8558e8d03e1b333>
- https://plus.lapresse.ca/screens/c3daaee0-709f-466d-be9f-c295f4d244df_7C_0.html?utm_medium=Facebook&utm_campaign=Microsite+Share&utm_content=Screen&fbclid=IwAR0RPGFaKKuv7-BGA_feqhGFMiXp-gkZStO5mwL0tUfCLhP9e1vvXr4_Hvw
- <https://csf.gouv.qc.ca/article/publicationsnum/les-femmes-et-la-pandemie/economie/impacts-economiques-de-la-pandemie-sur-les-femmes/>
- <https://www.nortonrosefulbright.com/fr-ca/centre-du-savoir/publications/567e9fe1/ne-pas-fermer-les-yeux-considerations-en-matiere-demploi-liees-a-la-violence-familiale-au-teletravail-et-a-la-pandemie-au-canada>