



C'est à votre tour!

Depuis 2019, les travailleurs de l'Estrimont suites & spa n'ont pas eu d'augmentation de salaire. La pandémie a aussi fait mal. Maintenant, c'est à votre tour de passer à la caisse. La pénurie de main-d'oeuvre est favorable à de meilleures conditions pour les travailleuses et travailleurs. Les employeurs cherchent du personnel et veulent le garder.

C'est le temps de négocier un rattrapage.

Vous avez assez attendu !

Pendant presque 1 an, vous avez attendu que les négociations regroupées de la CSN se mettent en branle. Vous avez attendu que les autres décident de leurs demandes, pour que les négociations commencent à l'Estrimont.

Ça suffit de dépendre des autres.

Avec les Métallos, chaque négociation se fait en fonction des besoins et, surtout, des demandes des membres. Pas question de dépendre de la CSN ou des travailleurs d'un autre hôtel.

Adapté à vos besoins

Avec les Métallos, vous choisirez vous-mêmes vos priorités. Vous serez appuyés par des officiers issus eux-mêmes du secteur du tourisme et de l'hôtellerie, qui parlent votre langage et comprennent vos réalités.

Vous pourrez compter sur des services de pointe en négociation, analyse financière, santé et sécurité, juridique, formation....

Bref, vous aurez le meilleur des deux mondes: des gens qui vous ressemblent, qui travaillent spécifiquement en fonction des besoins de votre groupe, tout en s'appuyant sur les ressources d'une grande organisation syndicale.

Chaque vote compte

Le scrutin du 30 et 31 juillet permettra de déterminer si une majorité de travailleuses et travailleurs souhaitent être représentés par le Syndicat des Métallos.

Après le dépôt d'une requête en accréditation des Métallos en avril, la CSN a disposé de trois semaines pour tenter de regagner une majorité d'adhérents et maintenir son accréditation syndicale. Elle n'y est pas arrivée.

Ça prend maintenant un vote fort, en faveur du Syndicat des Métallos, pour montrer à l'employeur que nous sommes unis à la veille des négociations et améliorer nos conditions de travail.

Salle Nolin B

Estrimont suites & spa

Vendredi 30 juillet

10 h à 13 h

16 h à 18h

Samedi 31 juillet

9 h à 11 h

La CSN perd des membres



Au cours des dernières années, la CSN a perdu des dizaines de milliers de membres. Seulement en 2017, 25 000 salariés ont choisi de quitter les rangs de la CSN, préférant d'autres organisations syndicales.

De l'aveu même du président de l'époque, Jacques Létourneau, cela représentait un manque à gagner de 10 millions pour la centrale syndicale, rendant des compressions dans les services « inévitables ».

La réalité, c'est que les services de la CSN sont très centralisés et que leur cotisation est particulièrement coûteuse : 2,1 % qui va directement à la centrale, à laquelle s'ajoute la cotisation spécifique au syndicat local si celui-ci veut pouvoir défendre ses membres. Souvent, des syndicats locaux doivent même emprunter pour avoir les moyens de défendre leurs membres, puisque tout l'argent des cotisations part à la centrale.

Des hôtels ferment

Plusieurs hôtels qui ont joint les rangs de la CSN ces dernières années ont fermé leur porte par la suite.

C'est notamment le cas de l'hôtel Concorde à Québec, de l'Auberge des Seigneurs à Saint-Hyacinthe et du Four Points à Montréal.

Est-ce en raison d'une intransigeance, d'une attitude dogmatique?

Une chose est certaine, le Syndicat des Métallos est pragmatique. On va chercher le maximum, la juste part des profits pour les travailleurs et travailleuses.

Sauver les meubles

En pleine panique, voilà maintenant que la CSN promet une assemblée générale pour proposer une réduction des cotisations, sans toutefois préciser de combien ni garantir que cela fonctionnera.

Ce qu'elle ne dit pas cependant, c'est que la réduction se fera à même les fonds dont disposent le syndicat local pour défendre ses membres. Rien ne sera coupé dans les 2,1 % qui vont à la maison mère, mais seule la portion pour défendre les travailleurs et travailleuses de l'Estrimont sera réduite. Les salariés de l'Estrimont suites & spa perdent au change.

Les Métallos : une structure légère et efficace

Le Syndicat des Métallos offre des services de pointe, adaptés à la réalité du secteur privé, tout en maintenant les cotisations à un juste niveau, bien inférieures à celles de la CSN.

La structure est légère, agile, efficace et peu coûteuse, sans compromis dans les services.

De plus, la section locale 9400 dans le tourisme, l'hôtellerie et la restauration dispose de fonds spécifiques, qui garantissent que le syndicat local n'aura pas de problèmes financiers en cas d'attaque vicieuse de l'employeur (arbitrage, libération, formation, etc).

Plus de \$\$\$ avec les Métallos

La réalité, c'est que les salaires en 2021 à l'Estrimont sont inférieurs à ceux en vigueur dans les hôtels comparables métallos. Voici les salaires au Manoir des Sables (que se plaisait à comparer la CSN dans son tract farfelu) et à l'hôtel Grand Lodge, un hôtel comparable à l'Estrimont.

Cela dit, avec la pénurie de main-d'oeuvre, tous nos négociateurs s'entendent sur une chose : l'heure du rattrapage a sonné. On peut espérer augmenter davantage les conditions de travail dans la prochaine négociation. Pour ce faire, vous pouvez vous appuyer sur un syndicat solide, honnête, qui mettra toutes ses ressources au service des travailleuses et travailleurs de l'Estrimont.

Pourquoi faire confiance à la CSN, qui a besoin de comparer un mirage de convention collective théorique en 2023 pour se valoriser.

Avec les Métallos, vous choisissez la transparence.

Vous aurez toujours l'heure juste.

Tactiques de peur

En panique, la CSN compare des salaires théoriques en 2023, avant même de connaître le résultat des négociations. Une pure invention basée sur des souhaits.

En plus, on tente de faire croire que les conditions de travail à l'Estrimont reculeraient avec les Métallos. C'est complètement faux.

Pour négocier la nouvelle convention, le comité de négociation partira de l'ancienne et bonifiera en fonction des demandes et des besoins du groupe. C'est comme ça qu'on fonctionne aux Métallos, non pas en calquant la convention du voisin et en essayant de l'appliquer à un autre hôtel.

Comparez vous-mêmes

Tableau comparatif des salaires (taux horaire) CSN vs Métallos



	Estrimont au 1er janvier 2021	Manoir des Sables au 1er janvier 2021	Grand Lodge au 1er janvier 2021
Serveur	11,46 \$	12,17 \$	11,47 \$
Équipier	12,65 \$	13,71 \$	15,17 \$
Plongeur	14,29 \$	14,98 \$	15,41 \$
Aide-cuisinier	14,84 \$	15,52 \$	17,15 \$
Cuisinier	16,61 \$	17,61 \$	20,89 \$
1er cuisinier	20,46 \$	21,96 \$	22,40 \$
Préposé aux chambres	15,64 \$	15,92 \$	16,32 \$
Préposé à l'entretien ménager	15,64 \$	15,92 \$	16,32 \$
Hommes maintenance	18,01 \$	17,53 \$	19,84 \$
Réceptionniste	18,29 \$	18,62 \$	17,65 \$
Auditeur de nuit	19,18 \$	19,39 \$	18,27 \$
Préposé à la piscine	13,98 \$	15,59 \$	16,04 \$

Transparence et honnêteté

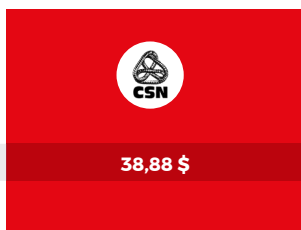
Chez les Métallos, nous n'avons pas besoin de mentir sur les conditions de travail des autres hôtels et de faire miroiter des conditions qui n'ont pas encore été négociées pour garder nos membres.

Personne ne sait encore ce qu'on obtiendra à la prochaine négociation. Mais nous savons que nous travaillerons ensemble, en fonction des besoins et des demandes des membres. Nous construirons ensemble notre mobilisation et notre rapport de force pour obtenir le maximum.

À chaque étape, nous ferons le point ensemble et à la fin c'est vous qui déciderez en assemblée générale de votre prochaine convention collective.

Une juste cotisation

Vous payez trop cher, depuis des années. Avec les Métallos, vous paierez le juste prix, soit presque la moitié moins, sans compromis sur la qualité des services.



Cotisation

par paie aux deux semaines, basé sur un salaire horaire de 18 \$.

La section locale 9400 met aussi à la disposition du syndicat local des ressources qui garantissent qu'il n'aura jamais de mal à défendre les membres, en cas de grief, d'arbitrage ou autres.

Si les membres de l'Estrimont décidaient, ensemble en assemblée générale, de déclencher un conflit de travail, ils pourraient s'appuyer sur un fonds de grève international de plus d'un demi-milliard de dollars ainsi que sur la solidarité des travailleurs et travailleuses métallos de partout au Québec. Notre culture de solidarité est très forte, pour tous les groupes, petits et grands.



Les Métallos, une grande famille

La section locale 9400 du Syndicat des Métallos représente 4000 travailleuses et travailleurs du secteur du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration. Les Métallos représentent 60 000 travailleurs du secteur privé au Québec et font partie de la FTQ, qui représente 600 000 travailleurs et travailleuses, dont 12 000 dans le secteur du tourisme et de l'hôtellerie. On voit ici les présidents des unités syndicales de l'hôtellerie, réunis en formation, avant la pandémie.

Les 30 et 31 juillet

Rallions-nous tous au Syndicat des Métallos

- **Donnons-nous une chance de négocier ensemble les meilleures conditions de travail**
- **Allons vers un syndicat transparent, structuré, droit**
- **Lançons un message d'unité à l'employeur : nous sommes prêts à négocier et l'heure du rattrapage salarial a sonné!**

