

conditions de travail | santé et sécurité | environnement | enjeux sociaux

# SE MOBILISER



# C'EST AVANCER!

58<sup>e</sup> assemblée annuelle  
du 23 au 25 novembre 2022



**RAPPORT D'ACTIVITÉS**

# TABLE DES MATIÈRES

---

- 2** Conventions collectives
- 5** Requêtes en accréditation
- 6** Fonds de grève
- 8** Service de la recherche
- 9** Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM)
- 12** Service de l'éducation
- 16** Service du recrutement
- 17** Service des communications
- 18** Communiqués de presse
- 21** Service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique
- 23** Service de la santé et de la sécurité
- 25** Service de l'environnement, et de l'évaluation des emplois

# CONVENTIONS COLLECTIVES

SIGNÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2021 ET LE 31 AOÛT 2022

SL / UNITÉ	EMPLOYEUR	DATE DE SIGNATURE
00339M	BÉTON PRÉFABRIQUÉ DU RICHELIEU INC.	2022-07-07
00691L	PLASTIQUES BERRY CANADA INC.	2022-08-18
00930L	SOUCY BARON INC.	2022-05-24
00944	PRODUITS AMERICAN BILTRITE LTÉE	2021-12-06
01976B-38	BRENNTAG CANADA INC.	2021-11-09
02008-08	MÉTAUX RUSSEL INC.	2021-09-17
02008-65	8647852 CANADA INC. (GESTION LÉONALI)	2021-09-20
02008-70	ACUITY HOLDINGS INC.	2021-11-23
02008-04	KAYCAN LTÉE	2021-12-15
02008-77	IMERYS GRAPHITE & CARBON CANADA INC.	2022-03-08
02008-33	ARCELORMITTAL COTEAU-DU-LAC SOCIÉTÉ EN COMMANDITE	2022-05-02
02008-42	ASTRAL MEDIA AFFICHAGE, S.E.C.	2022-05-31
02008-73	BOISERIES B.G.	2022-06-21
02008-78	GROUPE INTERMAT INC.	2022-06-21
02008-60	INTERMAT (DE LA FONTAINE ET ASSOCIÉS INC. 00031604)	2022-06-21
02008-52	MANAGEMENT O.P.S. INC.	2022-06-27
02015-02	COMPAGNIE D'ARRIMAGE DU NORD INC., QUÉBEC (QUÉBEC)	2022-04-26
04466-05	RIO TINTO FER ET TITANE INC. [bureau]	2022-03-10
04466-03	RIO TINTO FER ET TITANE INC.	2022-03-10
05778-01	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC.	2021-09-07
06136	INDUSTRIES CRESSWELL INC.	2022-04-07
06254	SOCIÉTÉ FERROVIAIRE ET PORTUAIRE DE POINTE-NOIRE S.E.C.	2021-09-01
06506	BRADKEN CANADA MANUFACTURED PRODUCTS LTD.	2022-04-11
06565	SIMMONS CANADA, UNE DIVISION DE LES MATELAS SSH CANADA	2021-10-21
06586	ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA S.E.N.C. (CONTRECOEUR-EST)	2022-06-28
06586-02	ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA S.E.N.C. (FERUNI)	2022-06-28
06869	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. P&M	2021-09-07
07065-89	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 5778	2021-11-01
07065-111	PORLIER EXPRESS INC.	2021-12-16
07065-95	TRANS-SOL AVIATION SERVICE INC.	2022-01-19
07065-102	LA COMPAGNIE DE CHEMIN DE FER KNOB LAKE ET TIMMINS INC.	2022-02-10
07065-110	ORICA CANADA INC.	2022-02-16
07065-108	CORPORATION DE TRANSPORT ADAPTÉ DE SEPT-ÎLES INC.	2022-02-25
07065-62	CORP. DU MUSÉE RÉGIONAL DE LA CÔTE-NORD INC.	2022-03-24
07065-100	BIOÉNERGIE AE CÔTE-NORD CANADA INC.	2022-05-05
07065-46	SOU DO TECHNIC INC.	2022-07-29
07287-03	LAVAL FORTIN LTEE	2021-12-06
07287-25	LES INDUSTRIES G.R.C. INC.	2022-04-28
07401-01	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (O&T-NORD)	2021-09-07
07401-02	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (FP-NORD)	2021-09-07
07531-14	BALL TECHNOLOGIES AVANCÉES D'ALUMINIUM HOLDING CANADA INC.	2021-09-30
07531-17	MOTREC INTERNATIONAL INC.	2021-10-06
07531-16	SOUCY TECHNO INC.	2022-03-15
07531-24	ROCK OF AGES CANADA INC.	2022-03-31
07531-18	FENERGIC INC.	2022-04-26
07625-E2	ALIMENTS MULTIBAR INC.	2021-09-08
07625-144	RÉSIDENTE DU JARDIN BOTANIQUE	2021-09-20
07625-25	METALWARE CORPORATION	2021-10-12
07625-98	GROUPE PERMACON-MONTRÉAL, DIV. DE LES MAT. DE CONSTR. OLDCASTLE CANADA INC.	2021-11-29
07625-146	GF URECON LTÉE	2021-12-15
07625-112	BESSER PRONEQ INC.	2021-12-17
07625-D8	E-Z-EM CANADA INC.	2021-12-22
07625-F8	FRANKLIN EMPIRE INC., DIVISION MANUFACTURE	2022-01-18
07625-137	E-CYCLE SOLUTIONS INC.	2022-02-04

SL / UNITÉ	EMPLOYEUR	DATE DE SIGNATURE
07625-BV	DUBORD & RAINVILLE INC.	2022-03-01
07625-131	CLUBLINK CORPORATION (CLUB DE GOLF ISLESMERE)	2022-04-19
07625-G3	LE CLUB DE GOLF DE LA VALLÉE DU RICHELIEU INC.	2022-05-16
07625-133	SPORT MASKA INC.	2022-06-30
07625-CR	LAFARGE CANADA INC. (DIVISION LAFARGE, GROUPE DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION)	2022-07-03
07785	HYDRO EXTRUSIONS CANADA INC.	2022-07-25
07885-17	MATECH B.T.A. INC.	2021-10-20
07885-11	NORTEK AIR SOLUTIONS CANADA INC.	2021-12-07
07885-14	9455-1280 QUÉBEC INC.	2022-05-20
08664	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC.	2021-09-07
08922-239	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-233	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-227	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-228	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-229	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-230	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-232	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-234	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-235	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-236	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-237	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-231	PRÉVENTION NOCTIS INC.	2021-09-16
08922-185	SOCIÉTÉ EN COMMANDITE COMPLEXE DU FORT SÉCURITÉ DU FORT	2021-10-25
08922-202	ALLIED UNIVERSAL SECURITY SERVICES OF CANADA	2021-12-20
08922-163	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C. (AÉROPORT JEAN-LESAGE)	2022-05-04
08922-164	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C. (RIO TINTO ARVIDA ET LATERRIÈRE)	2022-05-16
08922-170	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C. (AÉROPORT DE JEAN-LESAGE)	2022-06-15
08922-20	FORTIN INVESTIGATION ET SÉCURITÉ DU QUÉBEC INC.	2022-07-20
08922-27	CORPS CANADIEN DES COMMISSIONNAIRES (RÉGION MONTRÉAL, SAUF AÉROPORTS)	2022-07-20
08922-42	SÉCURITAS CANADA LTÉE (4 ACCRÉDITATIONS)	2022-07-20
08922-155	SÉCURITÉ OUTAOUAIS LAMARCHE INC. (PALAIS DE JUSTICE DE MANIWAKI)	2022-07-20
08922-137	GARDIUM SÉCURITÉ INC.	2022-07-20
08922-44	LE GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C. (ABITIBI-MONTRÉAL-QUÉBEC-SAGUENAY)	2022-07-20
08922-78	SÉCURITÉ ALFID LTÉE	2022-07-20
08922-156	SECURITÉ OUTAOUAIS LAMARCHE INC. (PALAIS DE JUSTICE DE MONT-LAURIER)	2022-07-20
08922-214	AXIA SERVICES	2022-07-20
08922-208	AXIA SERVICES	2022-07-20
08922-181	AXIA SERVICES	2022-07-20
08922-238	AXIA SERVICES	2022-07-20
08922-172	TRIMAX SÉCURITÉ (SÉCURITÉ PUBLIQUE DE LAVAL)	2022-07-20
08922-195	SÉCURITÉ DE FRANCHEVILLE INC.	2022-07-20
08922-194	SÉCURITÉ DE FRANCHEVILLE INC.	2022-07-20
08922-193	SÉCURITÉ DE FRANCHEVILLE INC.	2022-07-20
08922-187	TRIMAX SÉCURITÉ	2022-07-20
08922-186	TRIMAX SÉCURITÉ	2022-07-20
08922-180	TRIMAX SÉCURITÉ	2022-07-20
08922-BK	CORPS CANADIEN DES COMMISSIONNAIRES – HULL	2022-07-20
08922-240	TRIMAX SECURITÉ INC.	2022-08-31
08996-14	SERVICES CHAPAIS ÉNERGIE INC.	2022-01-18
09065	ABB ÉLECTRIFICATION CANADA SRI	2022-01-20
09153-31	DUVALTEX (CANADA) INC. (SAINT-GEORGES)	2022-01-28
09153-14	MAIBEC INC. - DIVISION SAINT-THÉOPHILE	2022-06-13
09153-23	GESTION D'ACTIFS GLADU INC.	2022-07-12
09224	CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE CHARLEVOIX EST	2022-05-16
09291-12	ASSOCIATION IMMOBILIÈRE FTQ ABITIBI TÉMISCAMINGUE INC.	2022-03-29
09291-10	LAMOTHE/DIVISION DE SINTRA INC. (bétonnière) (Contrat de service du 7163)	2022-04-19
09291-08	LAMOTHE/DIVISION DE SINTRA INC.	2022-04-19
09291-07	CONSEIL RÉGIONAL FTQ ABITIBI-TÉMISCAMINGUE – NORD-DU-QC	2022-05-05
09400-57	CLUBLINK CORPORATION ULC	2021-09-20

SL / UNITÉ	EMPLOYEUR	DATE DE SIGNATURE
09400-29	8100 DE NEUVILLE ANJOU HOSPITALITY INC.	2021-11-22
09400-93	8100 DE NEUVILLE ANJOU HOSPITALITY INC.	2021-11-22
09400-89	8100 DE NEUVILLE ANJOU HOSPITALITY INC.	2021-11-22
09400-63	9364-6578 QUÉBEC INC.	2021-12-09
09400-37	LE GEORGESVILLE	2022-01-18
09400-120	ESTRIMONT SUITES & SPA ORFORD	2022-03-14
09400-09	HOST INTERNATIONAL DU CANADA LTÉE	2022-05-19
09400-79	KENAU Nature X S.E.C./KENAU Nature X L.P.	2022-06-09
09400-111	9226-1585 QUÉBEC INC. (QUALITY INN)	2022-06-13
09400-36	LE GROUPE LES MANOIRS DU QUÉBEC INC. DIV. HÔTEL MANOIR VICTORIA	2022-06-13
09400-70	RESTAURANT LE MARIE-BEAUPRÉ INC.	2022-06-23
09400-74	9360-8032 QUÉBEC INC.	2022-07-21
09400-122	AUBERGE DU LAC SACACOMIE INC.	2022-08-03
09400-77	PELOMART INC. (RÔTISSERIE ST-HUBERT) (JONQUIÈRE)	2022-08-31
09414-148	BÉTON RIVE-SUD (1990) INC.	2021-09-10
09414-01	TENCO INC.	2021-09-23
09414-29	L.B. FOSTER TECHNOLOGIES FERROVIAIRES CANADA LTÉE	2021-12-08
09414-153	LA BUANDERIE BLANCHELLE INC.	2021-12-17
09414-19	LE MATÉRIEL INDUSTRIEL LTÉE	2022-04-19
09414-44	BONDUELLE CANADA INC. (DIV. SAINT-CÉSAIRE)	2022-05-13
09414-31	GELPAC SACS INC.	2022-06-23
09414-10	MONDOR LTÉE	2022-06-29
09414-158	LES INDUSTRIES HARBOUR (CANADA) LTÉE	2022-07-14
09414-28	SALAD EXPRESS INC.	2022-08-03
09449	GLENORE CANADA CORPORATION MINE RAGLAN	2022-08-31
09472	KONGSBERG INC.	2022-05-05
09486	HITACHI ÉNERGIE CANADA INC.	2022-05-16
09490-01	RIO TINTO ALCAN INC. (bureau)	2022-01-18
09519-05	CANADIAN ROYALTIES INC.	2022-03-28
09539	GRAYMONT (QC) INC.	2022-04-08
09580	LINCOLN ELECTRIC COMPANY OF CANADA LP	2021-10-29
09599-82	OCÉAN REMORQUAGE SOREL INC.	2021-09-08
09599-07	ÉQUIPEMENTS FRONTMATEC INC.	2021-09-20
09599-39	SOCIÉTÉ DES TRAVERSISERS DU QUÉBEC (BREVETÉS)	2021-11-18
09599-29	GAMMA, MURS ET FENÊTRES INTERNATIONAL INC.	2021-11-22
09599-66	GDI SERVICES TECHNIQUES S.E.C. (COMPLEXE DES JARDINS)	2021-12-03
09599	SERVICE DE TRANSPORT ADAPTÉ DE LA CAPITALE	2021-12-13
09599-79	AGRILAIT, COOPÉRATIVE AGRICOLE	2021-12-16
09599-01	ANACOLOR INC.	2022-01-18
09599-30	POLYBOIS INC.	2022-03-14
09599-76	PARA-NET BUANDERIE & NETTOYAGE À SEC INC.	2022-03-16
09599-77	GROUPE CÔTÉ INOX	2022-05-09
09599-84	GDI SERVICES TECHNIQUES S.E.C.	2022-05-27
09599-38	GDI SERVICES TECHNIQUES S.E.C. (630, BOULEVARD RENÉ-LÉVESQUES)	2022-06-02
09599-34	MICROBIRD INC.	2022-06-16
09599-18	POLYCOR INC.	2022-06-17
09599-12	POLYCOR INC.	2022-06-17
09599-75	SOCIÉTÉ DES TRAVERSISERS DU QUÉBEC (NON BREVETÉS)	2022-08-26
09602-06	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C.	2021-11-04
09602-03	ST. MARYS CEMENT INC. (CANADA)	2022-06-30
09602	ST. MARYS CEMENT INC. (CANADA)	2022-06-30
09700-01	ALUBAR MÉTAUX INC.	2022-06-28
09706	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (O&T-SUD)	2021-09-07
09706-01	ARCELORMITTAL MINES CANADA INC. (FP-SUD)	2021-09-07
15377-18	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 7065	2022-03-25
15377-14	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 7625	2022-07-26
15398	SCHOKBETON QUÉBEC INC.	2022-06-28
15399	TRAVERSE RIVIÈRE-DU-LOUP – SAINT-SIMÉON, DIVISION DE CLARKE INC.	2022-07-25
15403-02	LAFARGE CANADA INC.	2022-05-31

# REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2021 ET LE 31 AOÛT 2022

SL	EMPLOYEUR	NOMBRE DE MEMBRES	ACCRÉDITATION
2008	GROUPE INTERMAT INC./BOISERIES PM/TERREBONNE	21	2022-01-21
15403	LAFARGE CANADA INC./LAVAL	2	2022-02-02
7065	VILLE DE FERMONT/SERVICE DE SÉCURITÉ DES INCENDIES	18	2022-02-22
9400	AUBERGE DU LAC SACACOMIE INC./SAINT-ALEXIS-DES-MONTS	66	2022-02-24
7065	EPC CANADA/YAMACHICHE	13	2022-03-22
9414	LINDE CANADA INC./MISSISSAUGA (ONTARIO)	23	2022-04-11
7065	CAISSE DESJARDINS DE PORT-CARTIER	5	2022-04-25
9153	MAXI METAL INC./SAINT-GEORGES	50	2022-05-19
9599	MANAC INC. À SAINT-GEORGES/USINE ALUTREC/LAURIER-STATION	65	2022-05-24
8922	ALLIED UNIVERSAL SECURITY SERVICES OF CANADA/MONTRÉAL	332	2022-06-23
9599	ROY ET BÉNOT INC., K-TRAIL/MONTMAGNY	40	2022-07-08
7531	MAGOTTEAUX LTÉE/MAGOG	118	2022-07-13
8922	TRIMAX SÉURITÉ INC./LAVAL	7	2022-08-18
<b>GRAND TOTAL DE MEMBRES ACCRÉDITÉS</b>		<b>1078</b>	

# SERVICE DE LA RECHERCHE

---

Le service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien.

Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources, tels l'Internet, des études publiées par différents organismes, des états financiers d'entreprises, des évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc.

Il intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régime de retraite, assurance collective et autres) et d'évaluation du monétaire dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

## Négociations

Le service a soutenu différents comités de négociation dont, entre autres, ceux des sections locales 8644 de Chantiers Chibougamau, 7785 de Hydro Extrusions et deux unités de la section locale 9153, soit Boa Franc et Maximetal.

## Retraite et assurance collective (avantages sociaux)

En plus de répondre aux demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, le responsable du service fait partie du Comité retraite et assurances de la FTQ ainsi que du comité de retraite du Régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Notons que le RRFS-FTQ, qui est un régime de retraite à prestations déterminées (PD), connaît un succès remarquable. Celui-ci ne cesse de progresser et compte au 31 juillet dernier plus de 15 200 participants (dont plus de 2700 métallos) et un actif de plus de 416 millions.

Le responsable du service de la recherche est disponible pour faire une présentation du régime à des comités de négociation ou lors d'assemblées générales des membres.

Le service a de plus assisté à des rencontres et des assemblées afin de présenter et/ou de fournir des informations sur les avantages sociaux.

Il a aussi conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

## CASOM

Le service a coordonné les activités du Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle.

Le rapport du CASOM figure dans le présent document. On y retrouve des informations sur le Regroupement d'assurance collective ainsi que sur les Fonds Métallos et les rendements des dernières années.

## Mandats ponctuels

En plus des mandats réguliers du service, certains mandats supplémentaires ponctuels ont été assignés au responsable.

Notons, entre autres, la rédaction d'un projet de règlement intérieur du Fonds de grève du District 5, l'administration d'une section locale sous tutelle et un appui au service de l'éducation afin de mettre sur pied et de roder une capsule d'information pour les syndicats des sections locales.

## En conclusion

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales par l'entremise de vos permanents, permanentes syndicales.

N'hésitez pas à y avoir recours car cela peut constituer un atout important non seulement en période de négociation, mais également lors du traitement de dossiers complexes.

Nous terminons ce bref rapport en prenant le temps de remercier toutes les personnes qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de la recherche.

Nous profitons aussi de cette occasion pour remercier tout spécialement les membres du CASOM ainsi que tous les dirigeants et dirigeantes des sections locales métallos du Québec car c'est vous qui faites du Syndicat des Métallos une grande organisation.

En terminant, je vous souhaite une excellente 58<sup>e</sup> assemblée annuelle!

*Roch Drapeau*

# COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)

Le Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) est en action constante afin de s'assurer que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux, tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite.

Nous mettons tous les efforts nécessaires afin de surveiller les intérêts des membres en toute transparence.

## Les fonctions du CASOM

Le CASOM voit à la promotion et à la supervision du Regroupement d'assurance collective du Syndicat des Métallos.

Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallos.

Il s'est réuni à six reprises depuis la dernière assemblée annuelle, soit en présence, en mode virtuelle ou en formule hybride.

## Les membres du CASOM pour l'année 2021-2022

### Membres de la direction des Métallos

Le directeur québécois des Métallos, Dominic Lemieux, ainsi que son adjoint, Donald Noël, sont membres d'office du CASOM.

### Membres nommés par la direction des Métallos

Benoît Locas, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest, et Roch Drapeau, du service de la recherche.

### Membres élus par les sections locales (SL) participantes du CASOM

Sylvie Roy (SL 4796), Steve Mador (SL 2008), Éric Filion (SL 9153), Sébastien Rail (SL 9291), Jean-René Dumas (SL 9400), Dave Brodeur et Manon Giard (SL 9414), Yves Vallée (SL 7625), Roger Perron (SL 9599), Jacques Boutin (SL 6887), Sylvain Amyot (SL 9700) et David Poirier (SL 5778)

### Exécutif du CASOM

L'exécutif est composé de Jean-René Dumas (président), Roch Drapeau (secrétaire) ainsi que de Jacques Boutin (secrétaire financier).

### Un peu d'histoire

#### Le Regroupement d'assurance collective des Métallos

En 1989, le Syndicat des Métallos (FTQ) a formé le Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM).

La création du CASOM avait pour objectif de favoriser le regroupement des sections locales et des unités afin d'obtenir un régime d'assurance collective au coût le plus juste possible et d'aider au traitement des réclamations refusées.

En 1999, ce dernier a élargi son mandat en créant les Fonds Métallos, qui regroupent aujourd'hui les actifs de plusieurs programmes d'épargne-retraite des sections locales et des unités du Syndicat des Métallos.

Les membres ont notamment accès à des fonds diversifiés performants surveillés par le CASOM et par une firme d'actuaire indépendante, le tout avec des frais inférieurs à ceux du marché.

C'est en 2015 que celui-ci jette les bases du service de planification de la retraite Métallos (SPRM). Lors de sa mise en place, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance.

Le SPRM est plus précisément un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec.

Nos membres qui ont besoin de conseils en matière de planification de la retraite disposent dorénavant de services à un tarif très avantageux. En effet, les frais en vigueur pour les membres du Syndicat des Métallos sont de l'ordre de 0,20 % (sauf exception) et ils sont clairement identifiés sur les relevés.

En 2019, le CASOM et le courtier Morneau Shepell (maintenant HUB) ont mis sur pied le programme MonFutur, lequel s'adresse aux travailleurs et travailleuses à l'approche de la retraite.

Ces derniers doivent adhérer dans les 60 jours suivant leur départ à la retraite ou à la suite de la perte de leur protection d'assurance collective (s'ils ont plus de 50 ans).

Les futurs retraités peuvent choisir un certain nombre de produits d'assurance, sans devoir fournir de preuves d'assurabilité.

MonFutur s'adapte aux besoins des membres et peut couvrir les soins médicaux, les soins dentaires, l'assurance vie, l'assurance voyage, et même les maladies graves.

L'inscription se fait facilement en ligne.

### Les Fonds Métallos

En vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Les Fonds Métallos regroupent nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéficiaires ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations déterminées.

Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos.

Il ne faudrait surtout pas oublier que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

Tous les membres métallos ainsi que leur famille immédiate peuvent investir individuellement dans les Fonds Métallos, que ce soit pour un CELI ou un REER.

Les sections locales peuvent également y faire des placements via des certificats de dépôt garanti (CPG) ou dans les fonds diversifiés.

En plus de certificats de dépôt garanti émis par Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75 % par rapport à son taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés (Prudent/Équilibré/Audacieux) et à des fonds spécialisés, lesquels sont administrés par cette dernière, en tenant compte de la politique de placement du CASOM.

De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle de vie. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leurs placements durant leur vie active.

Dans le but de vous offrir un éventail d'options de placement de qualité qui soit adapté aux marchés financiers en constante évolution et qui vous aide à atteindre vos objectifs de retraite, le CASOM révisé régulièrement les options de placement proposées dans votre régime.

Au 31 décembre 2021, moyennant des frais de gestion de 0,607 % en gestion individuelle et de 0,539 % pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués dans le tableau ci-dessous :

#### RENDEMENT ANNUEL BRUT SUR QUATRE ANS

AU 31 DÉCEMBRE DE CHAQUE ANNÉE FONDS DIVERSIFIÉ ÉQUILIBRÉ

2018	1,75 %
2019	13,91 %
2020	7,91 %
2021	13,88 %
<b>MOYENNE</b>	<b>9,25 %</b>

Nous avons accueilli dans la dernière année, se terminant le 30 juin dernier, cinq nouveaux groupes dans les Fonds Métallos, soit les participants de la section locale 7065, travailleurs syndiqués de Porlier express inc., dans un RRS, les participants de la section locale 2008 de Laurin conteneurs, aussi dans un régime de retraite simplifié (RRS), les participants de la section locale 9414 de Buanderie Blanchelle, dans un REER collectif, les participants de la section locale 9996 de Minerai de fer Québec, dans un REER collectif, CELI et non enregistré (fonds d'aide) ainsi que la section locale 9414, pour un contrat non enregistré.

De la part du CASOM, bienvenue à vous!

À ce jour, les Fonds Métallos regroupent plus de 7 349 participants répartis en 194 groupes actifs, avec un actif supérieur à 228,6 millions au 30 juin dernier.

### Les assurances collectives

Cette année, et malgré les difficultés de la pandémie, HUB, courtier du CASOM, a travaillé à la croissance de notre regroupement.

Durant l'année 2021-2022, le Regroupement s'est bonifié de quatre nouveaux groupes.

Bienvenue aux membres des Industries Cresswell (SL 6136), Mecar Métal (SL 9414), Gestion d'actifs Gladu pour les non-syndiqués (SL 9414) et Auberge Sacacomie (SL 9400).

Un groupe a quitté le Regroupement. C'est donc un total de 47 groupes et 2742 assurés qui en font partie. Deux autres groupes devraient se joindre au Regroupement sous peu.

À la fin du mois d'août dernier, et après une mise au marché, les membres du CASOM ont choisi SSQ/BENEVA comme nouvel assureur privilégié.

### Formation

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes.

Les 16 et 17 mars dernier, des membres étaient présents virtuellement au séminaire de la FTQ sur la retraite.

De plus, en septembre, une formation sur mesure a eu lieu pour tous les membres du CASOM. Celle-ci avait pour but de parfaire les connaissances des participants en matière d'outils d'analyse de performance et de politiques de placement. Le gestionnaire de fonds Alphafix a aussi partagé une revue économique.

## Assemblée annuelle 2021 des sections locales participantes aux programmes du CASOM

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre Regroupement d'assurance collective ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 24 novembre 2021, lors de la 57<sup>e</sup> assemblée annuelle du Syndicat des Métallos, au Centre des congrès de Saint-Hyacinthe.

Les membres du CASOM ont été élus pour l'année 2021-2022 lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM pour l'année 2020-2021 a été soumis aux membres présents.

### La promotion de notre regroupement

Lors de la 57<sup>e</sup> assemblée annuelle du Syndicat des Métallos, les gens qui venaient prendre des informations à notre kiosque couraient la chance de gagner 1 000 \$ en REER ou en CELI dans les Fonds Métallos.

Les gagnants sont donc :

NOM	SECTION LOCALE
Gaétan Paquet	9232
Cédric Joly	7493
Philippe Côté	6586
Nancy Larche	8922
Geneviève Baril	9400

Des présentations sur les avantages pour les membres métallos de joindre le regroupement du CASOM peuvent être faites dans les sections locales et dans les milieux de travail.

Durant la dernière année, une présentation à été faite pour le 40<sup>e</sup> anniversaire de la section locale 9414 et une autre lors de la rencontre des présidents de la section locale 9599.

Au printemps dernier, des présentations ont aussi été faites durant chacune des rencontres régionales du Syndicat des Métallos.

Le 27 août se tenait l'Omnium Guy Farrell. Le CASOM y a participé en fournissant les balles de golf et ses fournisseurs (HUB, Industrielle Alliance, PBI et Croix Bleue) ont aussi contribué en donnant des prix de présence.

## **Le CASOM, un outil pour tous nos membres**

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite, ou encore si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre représentant ou représentante syndicale, qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM.

Vous pouvez également obtenir des renseignements supplémentaires sur le site Web du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante :

**<http://www.metallos.org>**

En terminant, au nom du CASOM et de tous ses membres, je désire remercier Bruno Cyr, Francis Roy et Dave Turcotte pour leur participation au sein du comité.

Merci à tous nos partenaires et aux membres métallos qui font la promotion des Fonds Métallos et du Regroupement d'assurance collective.

*Jean-René Dumas*  
Président du CASOM

# SERVICE DE L'ÉDUCATION

## La pandémie qui persiste

Au cours de l'automne 2021, les mesures sanitaires de la santé publique se sont adoucies.

À compter du 1<sup>er</sup> septembre, le service de l'éducation a été en mesure de reprendre ses activités avec des formations données en personne. Nos participantes et participants avaient l'obligation de porter leur masque tout au long de la formation.

La situation pandémique a changé à la fin du mois de décembre. Le gouvernement de François Legault a ajouté une série de mesures visant à limiter la propagation du variant Omicron, limitant notamment les rassemblements familiaux à 10 convives pendant la période des fêtes.

Lors de la reprise de nos activités en janvier dernier, le service a donc dû reprendre ses activités en ligne, et ce, jusqu'à la fin du mois de mars.

À partir d'avril, nous avons été en mesure d'accueillir de nouveau nos militantes et militants dans une salle de formation. Ce fut un défi pour notre équipe; lorsqu'une personne présentait des symptômes pendant une formation, il fallait veiller à ce qu'elle ne contamine pas le reste du groupe.

La bonne nouvelle est qu'à ce jour, aucun foyer de contamination à la COVID-19 n'a été répertorié pendant nos activités de formation et nous travaillons fort pour que ça demeure ainsi.

Nous tenons à souligner le professionnalisme et la patience des participantes et participants ! Ce contexte n'est évident pour personne. Notre but a toujours été d'instaurer un climat propice à l'apprentissage, tout en étant sécuritaire pour notre monde.

## La technologie, une aide précieuse à l'éducation syndicale

Cette année, nous avons donné 29 formations en ligne.

Nos formatrices et formateurs ont pratiquement tous animé une formation sur la plateforme Zoom.

L'utilisation d'ordinateurs ou de tablettes intelligentes jumelée à une bonne connexion Internet ont été la clé du succès.

Le service tient à souligner l'excellente participation des comités exécutifs des sections locales pour avoir envoyé autant de militantes et militants à nos formations en ligne qu'à celles en personne. Ce sont plus de 462 personnes qui ont été rivées devant leur écran de 8h à 16h, et ce, pendant une moyenne de trois jours consécutifs!

Le commentaire suivant résume l'état d'esprit de la plupart des participants au moment de l'évaluation à la fin des formations: « Ça a fait la job, ça a bien été, mais j'espère que ma prochaine formation sera donnée en personne, dans une salle! »

Au cours du mois d'avril, le service a mis sur pied à la demande de la direction de notre syndicat une capsule qui s'intitule *Rencontre avec les candidats aux élections du 3 octobre 2022*.

Le texte de cette capsule a été rédigé avec la participation du responsable de l'action politique chez les Métallos, Daniel Mallette. Je tiens également à souligner la précieuse aide de Julie Hébert (SST), Martin L'Abbée (environnement) et Clairandree Cauchy (communications) à la rédaction.

Au moment d'écrire ces lignes, nous avons donné 10 capsules et avons joint 135 personnes formées pour rencontrer les candidats qui convoient un siège à l'Assemblée nationale du Québec lors des prochaines élections provinciales.

Les thèmes abordés durant ces capsules étaient: la nécessité d'une assurance médicaments universelle, l'environnement (transition juste) ainsi que la santé et sécurité du travail.

Notre but était de fournir le plus de renseignements possible et d'outiller les militantes et militants pour aller à la rencontre des candidats. Il s'agissait de visites de courtoisie pour établir des liens. Nous faisons un parallèle entre le travail des candidats, des députés et des représentants syndicaux.

Vers la fin du mois de juin, notre organisation a été plongée dans une tempête médiatique, mettant en plein jour des irrégularités financières dans quelques sections locales de notre district.

Le service de l'éducation a donc mis sur pied une autre capsule en ligne d'une durée de deux heures, soit *L'ABC des syndics*.

Deux séances de formation ont été données à ce sujet, soit les 5 et 6 juillet dernier. Nous avons joint 35 personnes qui ont été en mesure d'y assister. La plupart de celles-ci en étaient à leur première formation sur les finances d'une section locale.

Les sujets abordés étaient: les responsabilités des syndics, les documents nécessaires pour une bonne vérification, les étapes de la vérification trimestrielle, les pièges à éviter dans les fonctions de syndic, la présentation d'un aide-mémoire pour les syndics.

Notre but était de joindre l'ensemble de nos syndics, et ce, dans toutes les sections locales métallos. Prochainement d'autres formations en lien avec cette capsule seront organisées pour joindre le plus de syndics possible.

Nous tenons à informer les sections locales que cette capsule ne remplace aucunement la formation qui est à notre calendrier depuis plusieurs années, soit la formation *Finances des sections locales*.

## L'équipe de formatrices et formateurs

Toute l'activité du service dont nous faisons état dans ce rapport repose sur les épaules de notre super équipe de formatrices et formateurs. Le dévouement et le leadership de celle-ci a encore une fois fait la différence cette année.

Tous, sans exception, ont contribué à l'amélioration de l'éducation syndicale. Nous soulignons le désir de dépassement et l'engagement sans borne des membres de notre équipe de formation.

Au début du mois d'octobre 2021, le service de l'éducation a accueilli une nouvelle cohorte de six formatrices et formateurs dans ses rangs. En santé et sécurité, Daniel Skidds (6839) et Ian Lavoie (8897) pourront désormais former des militantes et militants dans la prévention des lésions professionnelles. Pour donner la formation de délégué(e), nous pourrions compter sur Mélanie Tremblay (9490), Christian Chouinard (9344), Nadine Elgemayel (1976) et François Belleau (7801).

La glace est déjà brisée pour toutes et tous, ils ont déjà donné leur première formation.

## Analyse de la participation aux activités d'éducation

Sur un total de 12 annulations, une formation a dû être annulée parce que l'un des deux formateurs avait contracté la COVID-19.

Avec la pénurie d'emplois qui persiste en ce moment, il a été très difficile de libérer des militantes et militants pour assister à nos formations. Ce qui explique la raison de nos annulations.

Malheureusement, il est arrivé à plusieurs reprises que nous ayons dû annuler des cours à la dernière minute, par manque de participants. Nous espérons que cette situation se rétablira dans un avenir rapproché.

Ce sont donc 793 personnes qui ont participé aux activités de formation, soit 606 au programme régulier et 187 aux demandes spéciales.

Nous notons une augmentation de plus de 61 % des participants au programme régulier par rapport à l'année dernière.

En ce qui concerne les activités de formation résultant de demandes spéciales, nous notons une légère baisse de 17% par rapport à l'année 2021, alors que plusieurs capsules sur le projet de loi n° 59 avaient été données.

## La présence des jeunes de moins de 35 ans

La proportion de participants ayant 35 ans et moins au programme régulier est à la hausse pour cette année. Nous observons une augmentation de plus de 53 % par rapport à l'année dernière. Ça prouve que les jeunes métallos prennent de plus en plus leur place.

Prochainement, une nouvelle formation, *Le coffre à outils des jeunes métallos*, sera donnée pour les jeunes. Un segment de celle-ci sera testé lors du Forum des jeunes métallos!

Nous espérons que la participation des jeunes va continuer de s'accroître.

## La présence des femmes

La participation des femmes aux activités de formation a diminué de 12% cette année par rapport à l'année dernière. Elle se situe aujourd'hui à 17% de la participation totale.

À notre calendrier, deux activités de formation sont destinées spécifiquement aux femmes, soit *Les comités locaux de la condition féminine et Femmes et santé-sécurité du travail, mythes et défis syndicaux*.

Malheureusement, au cours des deux dernières années, nous avons dû annuler ces formations, en raison d'une participation insuffisante.

Le service de l'éducation espère augmenter la présence des militantes dans ses formations.

*Stéphane Brodeur  
Éric Blondin*

## PROGRAMME RÉGULIER

FORMATIONS	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	-35	H	-35	NON BINAIRE
<b>Relations de travail</b>							
Déléguée et délégué syndical(e)	14	185	22	3	163	41	-
Déléguée et délégué de site – SL 8922	2	16	1	-	15	2	-
Dossier du grief	1	14	3	3	11	4	-
Perfectionnement de nos méthodes de travail - SL 9414	2	14	4	1	10	3	-
<b>Santé &amp; sécurité au travail</b>							
Alerte aux décibels	2	24	7	4	17	6	-
Contestation à la CNESST	2	26	6	-	20	1	-
Enquête d'accident	1	10	-	-	10	-	-
Femmes & SST : Mythes et défis syndicaux	0	-	-	-	-	-	-
Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation	2	23	2	-	21	2	-
Introduction à la santé et la sécurité au travail	8	107	26	10	81	24	-
Réclamation à la CNESST	0	-	-	-	-	-	-
Travail syndical en prévention	1	15	3	1	12	-	-
<b>Dirigeants</b>							
Dirigeantes et dirigeants	5	65	10	1	55	11	-
Finances de la section locale	3	43	8	1	35	5	-
Leadership & communication	0	-	-	-	-	-	-
Travail de secrétaire archiviste	2	20	7	-	13	4	-
<b>Négociation</b>							
Comprendre pour agir en assurance collective	1	11	4	1	7	1	-
Introduction aux avantages sociaux (Nouveau)	0	-	-	-	-	-	-
Négociation collective	2	22	3	1	19	2	-
Évaluer les forces et faiblesses de mon entreprise		1	11	3	-	8	-
<b>Communication</b>							
Formation des correspondants	0	-	-	-	-	-	-
<b>Divers</b>							
Comités locaux de condition féminine	0	-	-	-	-	-	-
Perfectionnement des formatrices et formateurs	0	-	-	-	-	-	-
Perfectionnement pour le service aux sections locales	0	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER</b>	<b>49</b>	<b>606</b>	<b>109</b>	<b>26</b>	<b>497</b>	<b>106</b>	<b>0</b>

## DEMANDES SPÉCIALES

FORMATIONS	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	-35	H	-35	NON BINAIRE
<b>Relations de travail</b>							
Coffre à outils des délégués (Nouveau)	0	-	-	-	-	-	-
Initiation au syndicat	1	9	1	-	8	3	-
Travail de la déléguée et du délégué durant la négociation	0	-	-	-	-	-	-
<b>Santé &amp; sécurité au travail</b>							
Projet de loi n° 59 « modernisant » le régime de santé et de sécurité du travail		0	-	-	-	-	-
<b>Capsules en ligne</b>							
Rencontre avec les candidats	10	132	37	2	95	7	-
L'ABC du syndicat	2	35	3	-	32	4	-
<b>Divers</b>							
Lac-à-l'épaule	1	11	1	-	10	1	-
<b>Socioéconomiques</b>							
Prendre en main sa retraite	0	-	-	-	-	-	-
<b>Égalité</b>							
Condition féminine : Monter le niveau de la santé et sécurité des femmes	0	-	-	-	-	-	-
Jeunes Métallos	0	-	-	-	-	-	-
Syndicat sur l'Île de la Tortue	0	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES</b>	<b>14</b>	<b>187</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>145</b>	<b>15</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL - PROGRAMMES RÉGULIER &amp; DEMANDES SPÉCIALES</b>	<b>63</b>	<b>793</b>	<b>151</b>	<b>28</b>	<b>642</b>	<b>121</b>	<b>0</b>

# SERVICE DU RECRUTEMENT

---

Notre syndicat a su relever plusieurs défis dans la dernière année. Le recrutement n'y a pas échappé.

J'ai accepté avec plaisir mon nouveau rôle de coordonnateur au recrutement, mais je tiens à souligner la fierté que j'ai eu de représenter nos membres comme permanent depuis 2009.

J'ai commencé à occuper ce poste en mars dernier, à la suite du départ à la retraite de l'ancien coordonnateur Mario Denis. J'ai donc hérité d'une équipe qui était déjà en place.

Je tiens à saluer l'héritage que Mario nous a laissé. C'est une personne dévouée, acharnée, qui a laissé sa marque dans notre organisation. Merci Mario!

L'équipe est composée de militants de tous les secteurs qui veulent faire grandir notre organisation. J'ai découvert celle-ci durant les derniers mois. Les personnes qui la composent sont le cœur de notre service et j'ai immédiatement été emballé de travailler avec elles.

Le service de recrutement participe activement à la vie de notre syndicat depuis des années et, ensemble, nous allons déployer tous les efforts pour continuer cette tradition.

Comme équipe, il est important de s'adapter aux changements dans notre société. Diversité, conciliation travail-famille, technologies : voilà autant de facteurs qui doivent influencer notre travail.

C'est dans cette optique que j'ai eu le plaisir d'assister aux rencontres des présidents représentant toutes les régions du Québec en mai et juin derniers. Plusieurs personnes se sont dites intéressées à s'impliquer dans le recrutement. C'est vraiment motivant pour notre service de savoir que l'on peut compter sur des militants partout au Québec. Le recrutement, c'est l'affaire de tous, de nous tous.

Comme service, on s'est donné comme mandat de mieux se faire connaître, d'être plus présent dans nos instances, d'être inclusif et d'avoir une équipe diversifiée représentative de nos membres.

Sur ce sujet, nous continuerons les efforts pour trouver des candidats et candidates de tous les horizons qui veulent s'impliquer. Le recrutement, c'est l'affaire de tous.

Depuis la dernière assemblée annuelle, nous avons déposé 19 requêtes en accréditation pour un total de 1078 membres.

Nous souhaitons la bienvenue à tous les nouveaux membres.

L'équipe de recrutement est essentielle dans la réussite d'une campagne de syndicalisation, mais le succès ne dépend pas juste de nous. Des nouveautés comme l'utilisation plus fréquente de la technologie, des cartes électroniques, des codes QR ont facilité plusieurs des récentes campagnes de syndicalisation.

Plus que tout, l'élément déterminant demeure l'implication des personnes-ressources qui nous aident dans la syndicalisation. Que ce soit une personne non syndiquée qui s'affiche pour nous, que ce soit un officier métallos consacrant du temps pour convaincre un membre de sa famille de joindre nos rangs, cela fait toute la différence.

Dans chacun des nouveaux groupes, il y a de ces gens exceptionnels souvent dans l'ombre qui se sont dévoués pour que des travailleurs et travailleuses puissent être représentés par le Syndicat des Métallos. Merci et respect à tous ces gens!

N'oubliez pas que le recrutement, c'est l'affaire de tous!

Bonne assemblée!

*Luc Julien*

# SERVICE DES COMMUNICATIONS

Le contexte économique a amené une certaine effervescence sur le plan des négociations, ce qui s'est traduit par un volume de relations de presse assez important en lien avec celles-ci. On compte environ 120 communiqués rédigés entre le 1<sup>er</sup> octobre 2021 et le 30 septembre 2022.

Pour le reste, la pandémie a continué à affecter le fonctionnement normal des assemblées, surtout au début de l'année 2022, amenant le service des communications à offrir un plus grand soutien pour la tenue d'assemblées virtuelles.

## Relations de presse

On note plusieurs conflits cette année, soit ceux chez ArcelorMittal en Montérégie et à Longueuil, Bradken, Mine Raglan, Océan remorquage, et récemment au Comfort Inn de Boucherville. À divers degrés, cela a nécessité un plus grand volume d'activités de communication, que ce soit à l'interne ou en relation avec les médias. Plusieurs négociations ont aussi été médiatisées, ce qui a contribué à mettre de la pression sur les employeurs, sans qu'une grève soit pour autant déclenchée.

On constate par ailleurs que le service a rendu compte de plusieurs réouvertures de conventions collectives et négociations anticipées, en raison du contexte de pénurie de main-d'œuvre et d'inflation.

Fait à noter en matière de communication, le Journal de Montréal a épluché les dossiers de cour à la suite de poursuites intentées par le Syndicat des Métallos contre d'anciens officiers ayant commis des fraudes, entraînant une attention médiatique importante. Ce dernier a été pleinement transparent en dévoilant lui-même une de ces fraudes et en accordant des entrevues. Une communication quant aux règles de transparence et au resserrement des contrôles a été diffusée à grande échelle.

## En ligne...

Avec l'arrivée du variant Omicron à la fin 2021 et au début 2022, on a assisté à une recrudescence des assemblées virtuelles, qui a sollicité des ressources de la part du service.

Cette tendance a décliné cependant à partir du printemps.

Notons par ailleurs que l'assemblée annuelle 2021 s'est tenue en mode hybride. Un peu plus de 400 personnes ont assisté à l'événement en personne au Centre des congrès de Saint-Hyacinthe et une cinquantaine de participants se sont ajoutés en ligne. Si la formule hybride a nécessité des adaptations techniques et des coûts additionnels, l'événement s'est déroulé assez rondement, sans anicroche.

## Recrutement

La collaboration entre le service du recrutement et celui des communications s'est poursuivie à un rythme soutenu, comme c'est le cas depuis le début de la pandémie. Il a été question notamment de plusieurs outils de communication écrite et de la mise en place de l'infrastructure pour la signature de cartes électroniques, une pratique qui avait cours depuis plusieurs années, mais qui s'implante d'une façon plus pérenne.

Notons d'ailleurs qu'une courte vidéo rappelant les droits des travailleurs et travailleuses en période de maraude a été produite. Une campagne de communication a aussi été orchestrée afin d'inviter les travailleurs et travailleuses de l'Aluminerie Alouette à Sept-Îles à joindre les Métallos.

## Autres dossiers

Le service a aussi mené divers projets très variés. Plusieurs documents vidéo ont été produits et diffusés, notamment à l'occasion de l'assemblée annuelle ou encore sur nos médias sociaux au gré de l'actualité.

L'équipe a aussi été sollicitée par les activités de préparation et par le déroulement du Congrès international qui s'est tenu en août dernier.

Nous avons notamment contribué à la confection des documents (rédaction, recherche de photos, traduction et édition de textes), tant pour la production des documents avant l'événement que la diffusion du bulletin quotidien. Des entrevues vidéo et de la recherche d'archives vidéo ont aussi été effectuées.

C'est notamment le cas de la campagne de publicité sur la sécurité des signaleurs routiers, en collaboration avec la SL 8922, qui a été diffusée à travers le Québec l'été dernier.

## Publications

La page Facebook des Métallos a continué sa croissance, avec une augmentation de près de 10% en cours d'année, pour s'établir à environ 10 300. On note cependant que la courbe de croissance tend à ralentir pour des raisons difficiles à cerner. Le compte Twitter se situe autour de 1100 abonnés, en hausse de 10% également.

Il y a eu deux publications du *Traits d'union* cette année, une première à la fin de l'hiver et une deuxième à l'automne. La publication du *Métallo*, habituellement prévue au printemps, a dû être décalée à la fin août en raison d'un problème dans la disponibilité des presses et du papier, la chaîne de production et d'approvisionnement étant grandement perturbée à la suite de la pandémie. Les publications du *Traits d'union* et du *Métallo* ont donc été interverties. Merci à l'équipe des correspondants qui a contribué à rendre compte de l'actualité syndicale: Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival (Brossard), Julie Adams (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet (Côte Nord) et Alain Frenette (Montréal).

La diffusion d'une infolettre, amorcée en 2020, s'est poursuivie cette année, rejoignant plus de 6000 personnes. L'infolettre est réservée à des besoins ponctuels d'information et de mobilisation, afin de garder toute sa pertinence et d'éviter une fatigue devant de trop nombreuses communications.

*Clairandree Cauchy  
Jocelyn Desjardins*

# COMMUNIQUÉS DE PRESSE

DU 1<sup>er</sup> OCTOBRE 2021 AU 30 SEPTEMBRE 2022

## OCTOBRE 2021

- 01 Adoption du projet de loi n° 59, Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail  
La protection des travailleurs se détériore
- 04 Nouveau contrat de travail chez Ball technologies avancées d'aluminium
- 05 Mandat de grève générale à 100% pour les CPE Touchatouille à Port-Cartier et Au jardin de Pierrot à Rouyn-Noranda
- 07 Renouvellement de convention collective  
Une augmentation de salaire de 17% pour les métallos de Motrec
- 13 Déclenchement d'une grève générale illimitée aux CPE Au jardin de Pierrot à Rouyn-Noranda et Touchatouille à Port-Cartier
- 13 Mandat de grève chez Orica Canada  
L'offre de l'employeur refusée à 96,7%
- 18 Offre globale refusée à l'unanimité par les salariés de la STQ
- 26 Traversiers  
L'entente de principe est adoptée

## NOVEMBRE 2021

- 04 Traverse de L'Isle-aux-Coudres : l'impasse demeure  
Le Conseil du trésor doit s'impliquer et débloquent les fonds
- 15 Un bon nouveau contrat pour les travailleurs de Nortek
- 16 Le Syndicat des Métallos déplore des propos racistes anti-Autochtones

## DÉCEMBRE 2021

- 08 Le Prix Jefferson remis au fondateur de Cancer Fermont  
Le prix souligne l'engagement dans la communauté
- 08 Entente de principe dans les CPE  
Les travailleuses en grève des CPE Touchatouille et Au jardin de Pierrot se prononceront sous peu

- 09 Un bon contrat chez Trans-Sol aviation service  
Des hausses allant de 30% à 42% s'appliquent immédiatement
- 09 Les travailleuses du CPE Au jardin de Pierrot à Rouyn-Noranda mettent fin à la grève
- 13 Retour au travail avec le sourire au CPE Touchatouille  
Les travailleuses ont ratifié l'entente de principe à l'unanimité
- 14 Un bon contrat pour le personnel de bureau et de laboratoire chez Biltrite
- 14 Rejet d'une proposition de contrat chez Rio Tinto Fer et Titane
- 14 Nouveau contrat au Musée régional de la Côte-Nord à Sept-Îles  
Nouveau congé pour la Journée de la vérité et de la réconciliation
- 14 Les Métallos soutiennent Moisson Beauce
- 15 Les Métallos soutiennent Moisson Alma
- 15 Un bon contrat chez Industries Cresswell à Granby
- 16 Les Métallos font un don au Service alimentaire communautaire de Salaberry-de-Valleyfield
- 16 Un bon contrat chez LB Foster technologie à Saint-Jean-sur-Richelieu
- 17 Les Métallos font un don à des organismes de la région des Laurentides
- 17 Les Métallos font un don à des organismes du Centre-du-Québec
- 18 Excellent contrat chez ABB à Saint-Jean-sur-Richelieu
- 20 Les Métallos font un don à des organismes de la Côte-Nord
- 20 Les Métallos soutiennent des organismes communautaires montréalais
- 21 Amélioration des conditions de travail chez Buanderie Blanchelle

- 21 Contrat accepté à l'unanimité chez E-Z-EM à Anjou
- 22 Les Métallos soutiennent deux organismes en Abitibi

## JANVIER 2022

- 26 Nouveau congé férié pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation chez Minerai de fer Québec

## FÉVRIER 2022

- 02 Déclenchement de la grève chez ArcelorMittal à Longueuil et Contrecoeur
- 08 Rejet quasi unanime d'une offre globale de l'employeur
- 27 Excellent contrat ratifié chez ArcelorMittal  
La grève prend fin à Longueuil et Contrecoeur

## MARS 2022

- 02 Les métallos de Soucy Techno signent un contrat historique
- 11 Nouveau contrat chez Rio Tinto Fer et Titane  
11 millions de plus dans l'économie régionale
- 12 Accueil de réfugiés ukrainiens : les Métallos répondent PRÉSENTS
- 21 Déclenchement d'une grève chez Bradken à Mont-Joli
- 22 Mandat de grève unanime chez ArcelorMittal à Coteau-du-Lac
- 28 Modernisation du contrat de travail des débardeurs du Port de Sept-Îles  
De grandes avancées pour la qualité de vie des débardeurs
- 30 Les Métallos saluent la mise en place d'un décret pour les signaleurs routiers
- 30 Victoire sur un contrat historique chez Bradken  
24% d'augmentation sur cinq ans et une protection contre l'inflation

## AVRIL 2022

---

- 07 **Conférence nord-américaine des syndicats du secteur minier**  
Des métallos de la Côte-Nord, du Nord-du-Québec et de l'Abitibi à Salt Lake City
- 12 **Nouveau contrat à la carrière Graymont : Plus de vacances et une meilleure protection contre l'inflation**
- 14 **Excellent contrat chez ArcelorMittal à Coteau-du-Lac**  
La série se poursuit dans l'acier
- 25 **Honte à Trafigura/Nyrstar qui essaie de partir sans payer**  
Les travailleurs exigent les primes de fermeture promises!
- 25 **Mandat de grève chez Microbird à Drummondville**

## MAI 2022

---

- 02 **Dépôt d'un projet de loi sur la protection des retraites en cas de faillite**  
Les Métallos saluent l'initiative parlementaire transpartisane
- 03 **Excellent contrat chez Tremcar à Saint-Jean-sur-Richelieu**
- 04 **Les Métallos en campagne de syndicalisation chez Aluminerie Alouette**
- 10 **Au tour des métallos de Feruni de ratifier leur contrat de travail**
- 11 **Protéger le caribou ET préserver les emplois**  
Les Métallos demandent de mitiger les impacts économiques et de privilégier la transformation
- 13 **Une délégation de métallos du secteur du bois rencontre l'équipe du ministre Guilhault au sujet du caribou**
- 17 **Délais dans les aéroports : le ministre fait de l'aveuglement volontaire**
- 21 **Renouvellement de la convention collective chez Micro Bird à Drummondville**  
Une hausse de la masse salariale minimale de 41,25 % en cinq ans

- 23 **Prêt pour le retour à pleine capacité chez HMSHost à YUL**  
Un nouveau contrat devrait aider à recruter des travailleurs et travailleuses dans les concessions de l'aéroport de Montréal
- 23 **Mandat de grève à 97,5 % des 630 syndiqués de Mine Raglan au Nunavik**
- 26 **Les métallos de Soudo Technicien tiennent une journée de grève**  
Les propositions patronales condamnent les travailleurs à l'appauvrissement
- 26 **Accident de travail chez Manac**
- 26 **Mandat de grève unanime à la Traverse Rivière-du-Loup/Saint-Siméon**
- 28 **Les 630 métallos de Mine Raglan déclenchent une grève générale illimitée**  
La sous-traitance et le manque de respect de l'employeur au cœur du litige

- 30 **Grève imminente au Centre de distribution Sport Maska à Saint-Laurent**
- 30 **Mandat de grève à la cimenterie McInnis**

## JUIN 2022

---

- 06 **Un bon deuxième contrat de travail aux boutiques de l'aéroport de Montréal**  
Les Métallos concluent une entente avec Aer Rianta International
- 06 **Les métallos d'ArcelorMittal à Contrecoeur appuient les grévistes de Raglan**
- 07 **Excellent nouveau contrat des débardeurs de Sept-Îles avec Logistec**
- 09 **Excellent contrat et protection du pouvoir d'achat chez Sport Maska**  
Les 85 métallos s'entendent avec l'entreprise de Saint-Laurent
- 09 **Moyens de pression et possibilité de grève à l'hôtel Le Bonne Entente**  
Les travailleurs veulent arrêter de s'appauvrir en travaillant

- 10 **Deuxième rejet d'une offre à la Traverse Rivière-du-Loup/Saint-Siméon**  
**À défaut d'entente, la grève pourra être déclenchée le 24 juin**
- 14 **Les Métallos appuient l'entente des partis d'opposition visant à protéger les retraites**
- 14 **Entente de principe à la Traverse Rivière-du-Loup/Saint-Siméon**  
**La menace de grève est suspendue**
- 15 **Ciment McInnis**  
**Les travailleurs se prononceront jeudi sur une entente de principe**
- 15 **Levée de l'obligation vaccinale dans les transports**  
Les employeurs doivent rapidement rappeler les travailleurs et travailleuses touchés
- 16 **Des grévistes manifestent à l'aéroport de Rouyn-Noranda**  
La multinationale extrait du minerai pour plus d'un milliard par année
- 16 **Asten Johnson**  
**L'employeur tataouine, les négociations piétinent**
- 16 **Ciment St. Marys**  
**Les travailleurs de l'usine McInnis entérinent l'entente de principe**
- 17 **Traverse Rivière-du-Loup/Saint-Siméon**  
**Un nouveau contrat et des augmentations substantielles pour les travailleurs**
- 17 **Océan remorquage à Sorel-Tracy**  
**Une grève pourrait être déclenchée dès lundi**
- 20 **Les agents de contrôle réclament de meilleures conditions de travail et du respect de la part du gouvernement fédéral**
- 20 **La Journée nationale des peuples autochtones fériée à la mine du Lac Bloom**  
La section locale et Minerai de fer Québec ont conclu une lettre d'entente
- 21 **Océan remorquage à Sorel-Tracy**  
**Des briseurs de grève au premier jour du confit**
- 27 **Les syndiqués de Mondor ratifient un nouveau contrat**
- 28 **Nouveau contrat chez Béton préfabriqué du Richelieu**

28 Mandat de grève fort pour les syndiqués de Plastiques Berry à Waterloo

## JUILLET 2022

---

- 05 Jugement sur l'obligation vaccinale pour les travailleurs en navettage et dans le secteur des transports
- 06 Soulagement pour les métallos de la Nyrstar  
L'employeur paiera les indemnités de fermeture
- 06 Nouvel appui de la section locale 6951 aux grévistes de Mine Raglan
- 06 Grève générale illimitée dès le 16 juillet à la traverse de L'Isle-aux-Coudres  
Les syndiqués n'ont pas vu leur salaire haussé depuis avril 2019
- 07 Bordures Polycor à Rivière-à-Pierre  
Des moyens de pression et une offre de l'employeur refusée à 88 %
- 07 Grève à la Mine Raglan, au Nunavik  
Le syndicat rejette deux ultimatums de Glencore
- 08 Grève des travailleurs d'Océan remorquage à Sorel-Tracy  
Les métallos rejettent l'offre finale de l'employeur à 88 %
- 12 Nouveau contrat de travail pour les agents de sécurité
- 13 Usine Dyne-A-Pak de Laval  
L'offre de l'employeur est refusée
- 13 Usine Métal Bernard de Saint-Lambert-de-Lauzon  
Un nouveau contrat de trois ans et des augmentations de 27 %
- 13 Saint-Georges  
Les travailleurs de Boa-Franc arriment salaires et contrats
- 13 Saint-Georges  
Contrat d'un an pour les métallos de l'usine de Gestion d'actifs Gladu
- 14 Grève d'Océan remorquage à Sorel-Tracy  
Refus de l'employeur à négocier : « Du capitalisme sauvage » - Bruno Gagnon
- 15 Traverse de L'Isle-aux-Coudres / Saint-Joseph-de-la-Rive  
Grève possible : toujours aucune entente avec la STQ

15 Les métallos du Canadian Tire de Sept-Îles ont un nouveau contrat de travail de deux ans

- 15 Traverse de L'Isle-aux-Coudres / Saint-Joseph-de-la-Rive  
La grève est évitée : les Métallos acceptent une hypothèse de règlement
- 18 Saladexpress  
25,4 % d'augmentations salariales et un contrat de travail de quatre ans
- 20 Grève à la Mine Raglan, au Nunavik  
Les métallos se tiennent debout et refusent d'être intimidés par Glencore

## AOÛT 2022

---

- 01 Émissions de carbone et d'arsenic dans l'environnement  
Les Métallos rassurés par le plan de réduction de Glencore
- 11 Remise du Prix Jefferson à Denis Grenier de Cancer Fermont  
Le prix souligne l'engagement dans la communauté
- 12 La grève est déclenchée au Comfort Inn de Boucherville
- 16 Fort soutien des syndiqués de Canadian Royalties aux grévistes de Raglan
- 18 Grève imminente à la Résidence des Bâisseurs de Sept-Îles  
Ultime séance de conciliation lundi prochain
- 19 Un bon contrat et une protection contre l'inflation chez Plastique Berry
- 24 Nouveau décret pour les signaleurs routiers  
Formation, santé et sécurité au menu du comité paritaire
- 24 Les métallos échangent avec Steven Guilbault au sujet du caribou  
Le ministre a rencontré les travailleurs du bois de Chibougamau et Chapais
- 29 Une entente de principe est survenue chez Mine Raglan  
Les 630 syndiqués métallos se prononceront d'ici deux semaines
- 31 Nouveau contrat de travail à la Résidence des Bâisseurs de Sept-Îles

## SEPTEMBRE 2022

---

- 02 Une grève est déclenchée chez Mecar Métal à Saint-Bruno-de-Montarville
- 08 Fin de la grève chez Mine Raglan  
Les travailleurs rentrent la tête haute
- 14 Nouveau contrat chez Dyne-A-Pak à Laval  
La masse salariale augmentera de 25 % en cinq ans
- 20 Un bon contrat pour les syndiqués de Metcor à Saint-Eustache  
Des hausses salariales de 6 % cette année et un minimum de 20 % sur cinq ans
- 21 Fin de la grève et 12 % d'augmentation chez Mecar Métal à Saint-Bruno  
« L'employeur ne pourra pas faire autrement que nous respecter »

# SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE

## Solidarité internationale et Fonds humanitaire des Métallos (FHM)

Le responsable du service siège au comité d'examen des projets (CEP) du Fonds humanitaire des Métallos (FHM), au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO).

Il a participé aux journées de réflexion sur l'avenir du CISO. Il participe également aux rencontres élargies et aux activités du Réseau canadien sur la reddition de compte des entreprises canadiennes à l'étranger (RCRCE).

Il agit aussi à titre de personne-ressource du FHM au Québec, en collaboration avec Guillaume Charbonneau du FHM au bureau national, et en fait la promotion dans les outils de communication du Syndicat des Métallos.

Le FHM publie chaque année un rapport d'activités. Le Syndicat des Métallos et celui-ci soutiennent les travailleurs et travailleuses de partout dans le monde dans leur lutte commune pour bâtir une vie meilleure et défendre les droits de la personne, les droits sociaux, la réduction des inégalités et une meilleure justice économique.

En collaboration avec des partenaires locaux et internationaux, le FHM offre des ressources et des occasions d'échange en vue d'apprendre les uns des autres. Il soutient des projets de développement international dans des pays en Amérique latine, en Afrique et en Asie. Il encourage les métallos à s'impliquer activement dans ses campagnes et actions de solidarité internationale, et dans l'adhésion des sections locales au FHM.

Il a pu reprendre un volet important de ses activités cette année, soit celles afin de permettre à des métallos de participer à des missions de suivi de projets. Caroline Lemay de la SL 9700 a participé à une mission au Bangladesh

en juillet dernier. Elle a pu rencontrer Kalpona Akter du Centre de solidarité pour les travailleurs et travailleuses du Bangladesh (Bangladesh Center for Workers Solidarity - BCWS) et d'autres représentants syndicaux, ainsi que des travailleuses du textile.

De plus, la grande campagne lancée par le FHM et le CISO sur le Bangladesh s'est poursuivie, notamment par la signature d'une pétition de plus de 1000 personnes pour obliger les compagnies canadiennes telles que Canadian Tire à faire respecter les droits humains dans leurs opérations à l'étranger et les tenir responsables ici au Canada si les droits humains sont bafoués.

Pour consulter le rapport des Métallos sur la situation au Bangladesh, voir l'hyperlien suivant: **Rapport: Même pas le strict minimum | Syndicat des Métallos (usw.ca).**

Les catastrophes naturelles et celles causées par l'être humain n'ont pris aucune pause depuis la dernière assemblée annuelle, touchant de nombreuses collectivités locales au Canada et partout dans le monde.

Le FHM a donc répondu à diverses demandes de soutien, notamment par un don de 25 000 \$ pour contribuer aux efforts humanitaires face à la grave crise alimentaire qui touche l'Éthiopie, la Somalie, le Kenya et le Soudan du Sud, et a versé 15 000 \$ à l'aide humanitaire déployée pour faire face aux inondations sans précédent qui frappent le Pakistan.

Un montant de 50 000 \$ a aussi été alloué pour venir en aide aux victimes d'inondations en Colombie-Britannique en novembre 2021.

Le FHM soutient de plus année après année des banques alimentaires et des organismes communautaires au Québec. Une vingtaine d'organismes se sont donc partagés 49 000 \$ en décembre 2021, dont plusieurs cuisines collectives à travers le Québec.

Le responsable du service a par ailleurs continué de soutenir la grande campagne du RCRCE afin que le Canada se dote d'une loi complète de diligence raisonnable en matière de droits de la personne pour obliger les entreprises à respecter les plus récentes normes internationales dans toutes leurs opérations mondiales et leurs chaînes d'approvisionnement, et de les tenir responsables de tout préjudice causé par leurs opérations ou celles effectuées en leur nom à l'étranger.

De plus, ce dernier siège au comité FTQ-Centraide du Grand Montréal afin de soutenir et stimuler les campagnes existantes dans nos milieux de travail métallos et aider à en initier de nouvelles.

Il a mobilisé une vingtaine de métallos de partout au Québec pour participer à la rencontre annuelle des comités de francisation le 25 mars dernier et a soutenu diverses campagnes de la FTQ en francisation, notamment en milieu de travail et lors des rencontres régionales.

Un formulaire Jotform a été envoyé à toutes les sections locales afin de mettre à jour les dossiers de francisation, entre autres, en lien avec les certificats de francisation et les activités du comité de francisation en entreprise.

Le responsable siège également comme représentant des Métallos au comité de mobilisation de la FTQ et au sous-comité spécial de mobilisation FTQ. Des rencontres ont eu lieu en mai et juin derniers et ont permis de développer, entre autres, des outils de mobilisation innovateurs.

## Action politique

La grande campagne de l'année a été sans contredit celle pour rencontrer de partout au Québec le plus de candidats possible des partis politiques présents à l'Assemblée nationale du Québec dans le cadre de l'élection au Québec, qui s'est tenue le 3 octobre dernier.

Pour cette campagne d'une durée de six mois, le responsable a travaillé étroitement avec Isabelle Bournival, représentante à la prévention dans la SL 3953 chez ABB à Iberville, et une des responsables régionales de mobilisation.

Plus précisément:

- une participation et une mobilisation de 11 métallos pour la journée de lobby de la FTQ le 27 avril à l'Assemblée nationale du Québec;
- des présentations ont été faites lors des rencontres régionales où des dizaines de métallos ont donné leur nom pour participer à la capsule de formation *Rencontre avec les candidats aux élections du 3 octobre 2022* et aux rencontres avec les candidats;
- plus de 120 métallos ont suivi les capsules de formation et une centaine de candidates et candidats ont été rencontrés. C'est un franc succès;
- une présentation de la campagne a été faite avec Isabelle Bournival dans le cadre du Forum des jeunes métallos le 16 septembre.

## Diverses activités réalisées

- Participation à une rencontre le 10 décembre 2021 avec le député du Bloc québécois dans la circonscription de Sanguinet avec Youssef Belgana et Éric Boulanger;
- Distribution de tracts dans la semaine du 4 avril dernier devant les stations de métro pour souligner la mise en œuvre de certaines dispositions de la loi 27;
- Participation à la journée du 22 avril pour souligner le 40<sup>e</sup> de la SL 9414;
- Participation le 27 avril à une rencontre sur la réforme de l'assurance-emploi avec des députés du Bloc québécois;
- Mobilisation et participation à la journée de deuil le 28 avril;
- Mobilisation et participation à la manifestation du 1<sup>er</sup> mai à Montréal;
- Soutien aux grèves des sections locales d'ArcelorMittal à Contrecoeur et Longueuil ainsi qu'à celles d'Océan remorquage à Sorel-Tracy et Mecor Métal à Saint-Bruno-de-Montarville;

- Soutien aux lockoutés de la SL 177 d'Unifor chez Ash Grove à Joliette, entre autres, par la mobilisation d'une cinquantaine de métallos à la manifestation du 1<sup>er</sup> avril à Trois-Rivières;
- Poursuite des démarches pour avoir des responsables de mobilisation métallos partout au Québec. Plusieurs ont mobilisé des militants pour participer aux rencontres de candidats dans le cadre de la campagne *Élections Québec 2022 des Métallos*;
- Soutien au recrutement, entre autres, par la mobilisation d'une quarantaine de métallos devant l'usine Stelpro le 15 août.

Le responsable participe de plus aux préparatifs des rencontres régionales et annuelles et contribue au *Traits d'union*, à la revue *Le Métallo*, aux médias sociaux des Métallos, dont la page et le groupe Facebook, et au site Web des métallos.

Il agit finalement à titre de photographe des Métallos lors de plusieurs activités et mobilisations des Métallos.

*Daniel Mallette*

# SERVICE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ

## En mémoire du confrère Jean-Nicolas Poirier

L'année s'est amorcée tragiquement pour la communauté de Cap-aux-Meules, aux Îles-de-la-Madeleine, alors que le confrère Jean-Nicolas Poirier, 34 ans, est décédé d'un accident du travail survenu le 9 janvier dernier. Il était à l'emploi de la Coopérative de transport maritime et aérien (CMTA).

Le service de santé et sécurité du travail a collaboré avec le coordonnateur régional, Pascal Loignon, le permanent au dossier, Luc Laberge, et l'exécutif de la section locale composée 9599 afin de soutenir les collègues, la famille et la communauté à distance en raison de la période de confinement.

L'enquête sur les circonstances du décès de M. Poirier est toujours en cours.

## Westray, 30 ans plus tard : un devoir de mémoire

Le 9 mai dernier, le 30<sup>e</sup> anniversaire de la tragédie de la Mine Westray, où 26 mineurs ont perdu la vie, a été souligné par une commémoration sur place avec le comité canadien de santé et de sécurité du travail.

Malheureusement, les dernières années nous l'ont démontré, il reste toujours du travail à faire afin que les employeurs soient réellement tenus responsables des décès et accidents graves. C'est pourquoi le service de santé et sécurité du travail verra à sensibiliser les corps policiers à l'application de la loi Westray, qui permet le dépôt d'accusations criminelles dans certains cas.

## La loi 27 : une entrée en vigueur graduelle

Le gouvernement en place a décidé d'aller de l'avant et d'adopter le projet de loi n° 59, qui est devenu la loi 27. Des centaines de modifications sont prévues à ce projet de loi et leur entrée en vigueur se fait à plusieurs dates charnières, dont la première était le 6 octobre 2021.

Le service a mis la majorité de ses efforts sur ce dossier, notamment afin d'expliquer les changements, d'épauler les sections locales et l'équipe de permanents(es) sur leur entrée en vigueur, et de collaborer avec les autres syndicats et groupes de la société civile affectés par les changements.

Au niveau de la prévention, un régime intérimaire est entré en vigueur le 6 avril dernier. Ce régime prévoit que tous les milieux de travail de plus de 20 travailleurs doivent procéder à la nomination des membres du comité de santé et de sécurité du travail, ainsi qu'à la désignation d'un représentant à la santé et à la sécurité du travail (anciennement représentant à la prévention). Pour les milieux de travail de moins de 20 travailleurs, ceux-ci doivent désigner un agent de liaison.

Les milieux de travail qui avaient déjà accès à des mécanismes de prévention (secteurs prioritaires) les conservent jusqu'à l'entrée en vigueur d'un règlement sur les mécanismes de prévention.

Ce règlement sera écrit par un comité paritaire, formé par la CNESST, composé de représentants des associations syndicales et patronales. La responsable en santé et sécurité du travail des Métallos y siège ainsi que des représentants de la FTQ, de la CSD et de la CSN. Ce comité se rencontre mensuellement et une présidente a été nommée afin de voir au bon avancement des travaux.

## Analyse de nos clauses de convention collective en SST

Dans la foulée de l'entrée en vigueur de la loi 27, le service a compilé et analysé l'ensemble de nos clauses de santé et sécurité afin de brosser un portrait de la situation en prévention des lésions professionnelles.

Voici un condensé des résultats, sur 246 clauses reçues :

- 85 % de nos conventions collectives prévoient une ou des clauses SST;
- De ce nombre, 31 % ne prévoient pas de fréquence de rencontres du comité SST, et 51 % prévoient un nombre de rencontres du CSS par année au-dessus du minimum prévu par le régime intérimaire;
- 65 % de nos conventions collectives ne prévoient rien en ce qui a trait au représentant à la prévention (ou représentant à la santé et sécurité du travail);
- 63 % des conventions collectives ne prévoient pas le temps de libération du représentant à la prévention.

Ces statistiques nous montrent l'importance de prévoir dans nos conventions collectives des mécanismes de prévention pertinents à chacun de nos milieux de travail, puisque le régime intérimaire est bien en-dessous de ce que nous demandions.

## Mon Espace CNESST : plateforme numérique d'accès au dossier d'un travailleur

Suite à nos représentations auprès de la CNESST, un comité sera mis sur pied afin de trouver une solution au fait que les représentants des travailleurs, contrairement aux représentants des employeurs, ne peuvent avoir accès au dossier du travailleur par le biais de la plateforme numérique *Mon Espace CNESST*.

## Droit au retrait préventif des travailleurs exposés à un contaminant

Suite à nos démarches, une victoire importante a été remportée dans ce dossier – M. Simon Paquette, membre de la section locale 6951 chez ArcelorMittal Contrecoeur-Ouest, s'est vu reconnaître son droit au retrait préventif. Il s'agit de l'un des seuls dossiers de travailleurs reconnus dans un secteur industriel, la plupart étant dans les secteurs de la santé et de la petite enfance.

Voici la référence de la décision :

**2022qctat1500**

## **La succession d'un travailleur décédé de l'amiante a gain de cause**

Une autre décision rendue depuis la dernière assemblée annuelle concerne M. Gilles Lacombe, un travailleur de CEZinc décédé des suites d'un mésothéliome, qui est reconnu comme une maladie reliée à l'amiante.

Après de longues années de démarches devant le Tribunal administratif du travail, la famille de M. Lacombe a finalement obtenu la décision souhaitée; le juge administratif a rejeté la contestation de la compagnie et a confirmé que le travailleur est bel et bien décédé des suites d'une maladie professionnelle reliée à l'amiante.

Voici la référence de la décision :

**2021qctat5912**

## **Restons aux aguets**

M. Daniel Gauthier, de Nouryon à Magog, a lui aussi mené un combat de plusieurs années afin de faire reconnaître qu'il ne peut plus exercer son travail suite à son exposition à de nombreux contaminants pendant près de trente ans, dont du chlorate de sodium.

Les travailleurs et travailleuses de cette usine se sont d'ailleurs syndiqués, en 2017, en raison des problèmes reliés à la santé et à la sécurité du travail qu'ils vivaient. Malheureusement, il n'a pas été possible de faire reconnaître que la maladie dont est atteint M. Gauthier soit en lien avec son travail.

Une décision qui nous rappelle les difficultés vécues par un grand nombre de travailleurs et l'importance de continuer à mener les combats dans nos milieux de travail.

Voici la référence de la décision :

**2022qctat1479**

*Julie Hébert*

# SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'ÉVALUATION DES EMPLOIS

Le service de l'environnement et de l'évaluation des emplois a eu une année chargée en travaux et rencontres diverses.

## Environnement

Nous avons participé à plusieurs rencontres et avons fait la promotion de nos priorités lors de nos représentations :

- La transition juste, inclure les travailleurs à tous les niveaux de dialogue en lien avec les changements climatiques; la transformation énergétique, la protection de la biodiversité et sur les diverses réglementations potentielles sur le climat (entre autres, les plastiques à usage unique, la réduction des GES, l'ajustement carbone aux frontières, le caribou forestier, l'utilisation de nos ressources, la circularité et le coût des matériaux recyclés);

- L'ajustement carbone aux frontières, l'Union européenne est à en mettre une en place et d'autres pays se préparent à le faire.

Il faut que le Canada procède rapidement pour éviter des fuites carbone (des pertes d'emploi vers des pays avec des réglementations environnementales moins contraignantes).

Et pour promouvoir les réductions de GES auprès des entreprises canadiennes, la compétitivité de nos entreprises passe maintenant par des entreprises qui produisent le moins de GES.

- L'achat local et propre, dans l'utilisation des fonds publics et privés.

Un des critères d'achat ou d'investissement public ou privé doit être le moins polluant. L'achat local de matériaux fait en sorte que non seulement il est moins polluant parce que le trajet de transport est plus court, mais il favorise aussi l'économie et les emplois d'ici.

## Comité environnement et transition juste FTQ

Nous tentons toujours de trouver des milieux de travail Métallos pour la mise sur pied de laboratoires de transition juste pour des groupes affiliés à la FTQ.

L'objectif est d'accompagner les milieux de travail dans leurs efforts de transition juste par la réduction des gaz à effet de serre (décarbonation), puis de partager avec les autres syndicats affiliés ces réalisations de projets de réduction des gaz à effet de serre (décarbonation).

Nous participons activement à la mise sur pied du premier laboratoire sectoriel sur le plastique et aussi à un projet de laboratoire pour les garderies. D'autres comités sectoriels seront mis en place.

Nous avons milité pour un mécanisme d'ajustement carbone à la frontière à la COP27, auprès des gouvernements et parties politiques québécois et canadiens, en participant à une consultation du gouvernement canadien sur la possible mise en place d'un mécanisme d'ajustement carbone à la frontière.

Le gouvernement canadien est toujours à évaluer cette possibilité. L'entrée en vigueur graduelle du mécanisme d'ajustement carbone aux frontières de l'Union européenne débutera en 2023.

## COP27

Le service a participé aux rencontres préparatoires pour notre participation à la COP27 au sein de la délégation du Congrès du travail du Canada (CTC), de la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) ainsi que de la Confédération syndicale internationale (CSI).

Le Syndicat des Métallos a délégué Martin L'Abbée, responsable du dossier environnement pour le District 5, pour nous représenter à la Conférence de Charm el-Cheikh de 2022 sur les changements climatiques, qui se tenait en Égypte du 6 au 18 novembre dernier.

Charm el-Cheikh est une petite ville du Sinaï Sud à l'extrême est de l'Égypte. La logistique est très complexe pour accueillir autant de participants dans une aussi petite ville.

Ce fut pour nous une opportunité de s'entretenir avec les élus canadiens et québécois ainsi qu'avec nos alliés internationaux pour continuer notre lobby sur les priorités environnementales de notre organisation.

## Caribou forestier

Le Syndicat des Métallos a déposé un mémoire à la Commission indépendante sur les caribous forestiers et montagnards.

Le mémoire soulignait l'importance de protéger le caribou et invitait les gouvernements à mettre en place des mesures pour mitiger les impacts économiques ainsi que favoriser davantage la transformation.

Les Métallos représentent 2500 travailleurs dans le secteur du bois dont un millier sont touchés par la problématique du caribou forestier au Saguenay – Lac-Saint-Jean et dans la région de Chibougamau-Chapais.

« Nous avons confiance qu'il est possible d'améliorer les façons de faire pour réduire les impacts sur l'environnement. Nos membres sont fiers de vivre de la forêt. C'est une ressource renouvelable et durable. Mais si ce n'est plus le cas, si une exploitation intensive met en péril la biodiversité, l'opinion publique se retournera contre cette industrie. Cela ne peut que nuire aux emplois à moyen et long terme », faisait valoir Alexandre Fréchette.

Le 24 août dernier les métallos des sections locales du secteur de la transformation du bois de la région de Chibougamau-Chapais accueillaient le ministre fédéral de l'Environnement, Steven Guilbault. Au menu des discussions: l'importance de protéger le caribou forestier et les mesures que les gouvernements peuvent mettre en place pour en atténuer les impacts.

## École d'été sur la crise climatique et l'avenir du travail

En juin dernier, nos confrères François Cardinal et Alexandre Fréchette ont très bien livré nos positions et visions lors de l'École d'été—*La crise climatique et l'avenir du travail*, formation organisée, entre autres, par l'Université de Toronto et l'Université de Montréal.

## Évaluation des emplois et équité salariale

Une quarantaine de demandes provenant des sections locales ont été traitées.

Les sujets concernaient des demandes d'information et de formations spécifiques, des rencontres de comités, des séances de préparation à l'arbitrage et des arbitrages.

## Évaluation des emplois

Nos systèmes d'évaluation des emplois (l'évaluation conjointe des salaires (ÉCS-CWS) et solution simple et efficace (SES), bien que toujours fonctionnels, sont présentement en révision pour de possibles modifications.

À la suite des nombreuses demandes de nos sections locales pour moderniser ces deux systèmes d'évaluation des emplois, une rencontre a eu lieu au bureau national afin d'en lister les problèmes et/ou modifications possibles.

Une résolution fut déposée par deux sections locales du District 5 au Congrès international du Syndicat des Métallos. Elle a été reportée pour décision au Conseil de direction international du Syndicat des Métallos.

Dans l'intervalle, une analyse de ce qui pourrait-être modifié ou transformé est en cours au niveau national.

Plusieurs demandes pour le renouvellement ou la mise en place de ces systèmes font l'objet de formations spécifiques à chacune des sections locales des comités, lesquelles sont données sur demande selon le degré d'autonomie du comité et le nombre de nouveaux membres.

Nous avons fait plusieurs rencontres de soutien et d'accompagnement des comités pour leurs travaux.

Un grief en lien avec le programme de ÉCS-CWS fut traité et réglé et un autre est toujours en cours avec plusieurs séances d'audience fixées.

## Équité salariale

En vertu de la Loi sur l'équité salariale, l'employeur a la responsabilité de faire une démarche de maintien et la possibilité de la faire seul, ce qu'il fait presque toujours.

Ce dernier est tenu à l'obligation minimale d'un processus de consultation des salariés.

Nous avons donc accompagné plusieurs sections locales dans ce processus de consultation pour le maintien de l'équité salariale. Plusieurs éléments ou oublis des employeurs ont été soulevés. Ils ont donc dû modifier leur processus de maintien pour en tenir compte.

Dans trois dossiers, des plaintes furent traitées par la CNESST. Deux plaintes sont toujours en délibéré par la CNESST.

Dans la troisième, la CNESST nous a donné raison. L'employeur a contesté cette décision devant le Tribunal administratif du travail (TAT). L'audience a eu lieu en août dernier et nous étions en attente de la décision au moment de mettre sous presse. Le point en litige est la tentative de l'employeur d'éliminer le stéréotype occupationnel pour la catégorie d'emploi « commis à la réception » dans un hôtel, associée historiquement à « réceptionniste ».

Nous avons soumis au TAT que le stéréotype occupationnel ne peut disparaître que par le seul fait que l'employeur ait embauché majoritairement des hommes pour occuper cette catégorie d'emploi. La jurisprudence allait aussi dans ce sens.

*Martin L'Abbée*

FORCE  
SOLIDARITÉ  
RESPECT