

S'ENGAGER À FOND *dans la* SOLIDARITÉ

JOUR 2 | Couverture du Congrès statutaire du Syndicat des Métallos 2025



Chris Frydenger,
SL 7-838

Dee Thomas,
SL 697

LE RECRUTEMENT : ESSENTIEL POUR UNE SOCIÉTÉ JUSTE ET ÉQUITABLE

Les délégué.e.s du Congrès ont célébré mardi les percées extraordinaires des Métallos en matière de recrutement et adopté un plan pour que davantage de travailleur.euse.s puissent bénéficier des avantages de la syndicalisation.

Les délégué.e.s ont accueilli avec enthousiasme les membres qui ont joint les Métallos depuis le dernier Congrès en 2022. Parmi eux, mentionnons les 1500 travailleur.euse.s de la compagnie d'autobus Blue Bird à Fort Valley (Géorgie) qui ont défié l'hostilité habituelle des États du Sud envers la syndicalisation. Le premier contrat de travail a changé leur vie.

« Le changement commence de l'intérieur », a observé une travailleuse de Blue Bird et déléguée de la section locale 697, Dee Thomas, qui a appuyé les efforts de recrutement. « Tout le monde mérite d'avoir la même chance de se syndiquer. »

Les délégué.e.s ont regardé une vidéo racontant la syndicalisation de milliers d'agent.e.s de sécurité ces dernières années dans le District 6. Le Syndicat a permis de transformer ces travailleur.euse.s de l'ombre en un groupe de travailleur.euse.s respecté.e.s, qui ont des salaires plus élevés et de meilleurs avantages sociaux.

« Nous améliorons la vie des gens qui viennent après nous », a déclaré dans la vidéo la présidente de la section locale 9597, Sherry Charrette. Cette

dernière a pu se payer « pour la première fois » une couronne dentaire, grâce aux assurances dentaires négociées dans son contrat de travail Métallos.

De nombreux travailleur.euse.s ont surmonté l'opposition des employeurs et d'autres défis pour se syndiquer. Mais le jeu en valait la chandelle, ont fait remarquer les délégué.e.s, soulignant que les syndicats offrent le seul véritable pare-feu contre le pouvoir des entreprises, la cupidité des actionnaires et les inégalités qui augmentent.

Les délégué.e.s ont adopté une résolution pour orienter les efforts des Métallos en matière de syndicalisation et bâtir « une société plus juste et équitable ».

Le plan comprend des efforts de syndicalisation supplémentaires dans les secteurs traditionnels de notre Syndicat, tout en misant également sur les nouveaux secteurs. Un accent particulier est mis sur les plus grands milieux de travail et sur certaines zones géographiques clés.

La résolution invite également le Syndicat à redoubler d'efforts en matière de recrutement interne, pour veiller à ce que les membres restent engagé.e.s auprès de leur syndicat. En outre, étant donné le pouvoir des travailleur.euse.s

de communiquer directement avec d'autres travailleur.euse.s, la résolution demande aux Métallos de poursuivre l'initiative du défunt président international Tom Conway de former les membres comme recruteur.trice.s et de les envoyer sur le terrain pour faire connaître le Syndicat à d'autres.

Le président de la section locale 7-838 à Decatur (Illinois), Chris Frydenger, a parlé de son engagement dans le recrutement de milliers de nouveaux membres à l'Université de Pittsburgh : « Je me souviendrai de cela pour le reste de ma vie! »

La résolution demande également aux Métallos de se concentrer sur des groupes de

travailleur.euse.s qui bénéficieraient davantage de la syndicalisation, « comme les jeunes travailleur.euse.s, les femmes, les personnes de couleur et les nouveaux immigrant.e.s au Canada et aux États-Unis ».

« Construisons un mouvement où aucun travailleur.euse n'est invisible », a demandé le délégué et président de la section locale 5296 à Mississauga (Ontario), Parvinder Kaur. « Quand nous restons ensemble, chaque secteur devient plus fort. »



**LE CHANGEMENT
COMMENCE DE
L'INTÉRIEUR. »**

Dee Thomas, SL 697

« LA FAMILLE » DES INVITÉ.E.S INTERNATIONAUX PLAIDE EN FAVEUR DE L'UNITÉ



Yasmin Hilpert, conseillère en matière de travail et d'affaires sociales à l'ambassade d'Allemagne à Washington



Maicon Michel, représentant du Syndicat des métallurgistes CNM/CUT du Brésil

Renforcer la solidarité au-delà des frontières, reconnaître qu'il faut opposer à une économie dirigée par des multinationales une réponse coordonnée des travailleur.euse: voilà ce à quoi se sont engagé.e.s les délégué.e.s lors du Congrès hier.

« Dans une économie mondiale, les travailleur.euse.s doivent avoir une voix forte », a déclaré le président international David McCall. « La solidarité internationale est profondément enracinée dans l'identité de notre syndicat. »

Le président McCall a accueilli des invité.e.s internationaux de 18 pays, dont une demi-douzaine qui ont parlé, en personne et sur vidéo, de la nécessité de la coopération.

« Ce que vous faites nous inspire vraiment chez nous », a lancé Kalpona Akter du Centre de solidarité pour les travailleuses et travailleurs du Bangladesh. « Vous répondez présents, chaque fois que nous avons besoin de vous. »

Kalpona Akter, qui a travaillé depuis l'âge de 12 ans dans une usine de vêtements, a parlé de la lutte pour la démocratie et les droits des travailleurs. C'est une lutte où nous faisons des gains, grâce au soutien de groupes comme les Métallos. « Je n'ai jamais cessé de croire au pouvoir des travailleurs », a-t-elle lancé.

Une communauté d'esprit

Le représentant du Syndicat des métallurgistes CNM/CUT du Brésil, Maicon Michel Vasconcelos da Silva, a décrit la lutte de son pays contre des dirigeants totalitaires. Il a fait remarquer que les dictateurs promettent toujours aux travailleur.euse.s une part plus importante de la tarte économique. « Mais nous, la classe ouvrière, n'avons jamais eu notre part. »

Cela a commencé à changer, a-t-il noté, lorsque Luiz Inácio Lula da Silva (Lula) a repris la

présidence en 2023. Lula, un champion du travail, a été emprisonné à tort avant que sa condamnation ne soit annulée en 2021.

De même, Napoleón Gómez Urrutia, président du syndicat mexicain des mineurs et métallurgistes Los Mineros, a été contraint à l'exil alors qu'il luttait contre de fausses accusations de corruption.

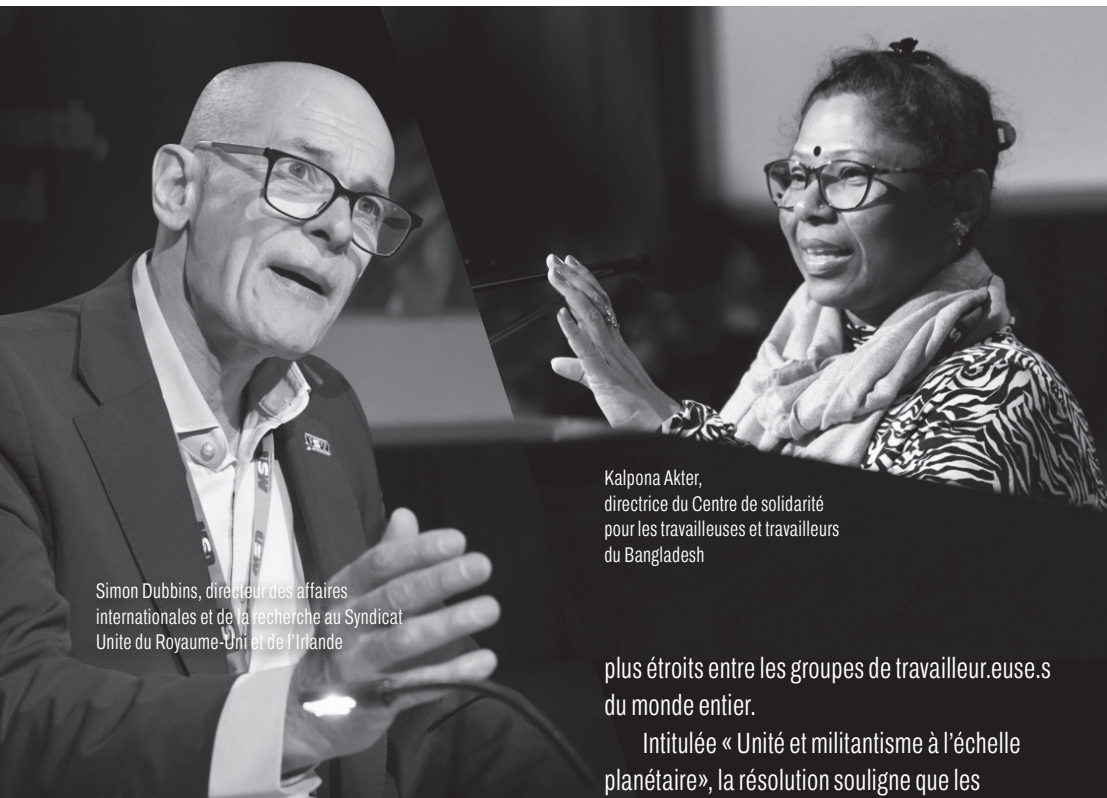
Gómez a prononcé un discours écrit, lu par le directeur des affaires internationales des Métallos, Ben Davis. Gómez était représenté sur le podium par les leaders de Los Mineros, José Angel Hernández Puente et Imelda Jimenez.

« Nous partageons plus que des causes, nous sommes une famille », a déclaré Napoleón Gomez.

Yasmin Hilpert, conseillère en matière de travail et d'affaires sociales à l'ambassade d'Allemagne à Washington, a déclaré que la guerre commerciale actuelle affecte les travailleurs aux États-Unis, au Canada tout comme à l'étranger.



LE PREMIER MINISTRE DU MANITOBA, WAB KINEW, SALUE LE TRAVAIL DES DÉLÉGUÉ.E.S MÉTALLOS



Simon Dubbins, directeur des affaires internationales et de la recherche au Syndicat Unite du Royaume-Uni et de l'Irlande

Kalpona Akter, directrice du Centre de solidarité pour les travailleuses et travailleurs du Bangladesh

« La voie à suivre doit être celle de la coopération et non de la confrontation », a déclaré Yasmin Hilpert.

Simon Dubbins, du Syndicat UNITE en Grande-Bretagne et en Irlande, a exhorté les travailleurs à ne pas laisser les élites riches les diviser.

« Les travailleur.euse.s de différents pays ont toujours plus en commun entre eux qu'avec leurs patrons », a-t-il déclaré.

Dubbins a rappelé aux délégué.e.s les efforts pour exonérer Lula et Gómez, alors que ça semblait souvent impossible.

« Quand les batailles que nous avons dû mener ont-elles été faciles? » demande Simon Dubbins. « Il ne faut jamais perdre espoir. »

Favoriser l'unité

Après les orateur.trice.s, les membres ont adopté une résolution invitant à cultiver des liens

Le premier ministre du Manitoba, Wab Kinew, s'est tenu aux côtés de quatre métallos de l'aciérie de Selkirk dans un message vidéo où il a félicité les délégués au congrès qui « se tiennent debout pour défendre les membres de la base ».

Wab Kinew a reconnu l'engagement continu des travailleur.euse.s du Manitoba et d'ailleurs. Il a également mentionné ses propres efforts pour appuyer les travailleur.euse.s, comme ceux et celles du complexe Selkirk, propriété de Gerdau.

« Nous prenons des mesures pour rendre la vie

plus étroits entre les groupes de travailleur.euse.s du monde entier.

Intitulée « Unité et militantisme à l'échelle planétaire », la résolution souligne que les travailleur.euse.s sont plus fort.e.s lorsqu'ils se soutiennent mutuellement dans les conflits de travail et luttent ensemble pour des politiques commerciales favorables aux travailleur.euse.s.

Kent Holsing de SL 12075 à Midland, dans le Michigan, a énuméré plusieurs conflits récents où les travailleur.euse.s ont pu compter sur la solidarité internationale pour lutter contre des employeurs avides. « Ces grandes corporations ne manqueront pas une occasion de vous rentrer dedans », a dit Kent Holsing.

Plus d'une douzaine de délégué.e.s ont également participé à un débat animé, axé en grande partie sur une section de la motion en faveur d'une résolution pacifique du conflit à Gaza. Plusieurs membres ont exprimé le désir de condamner la violence dans des termes encore plus forts.

plus abordable dans une économie difficile. Nous soutenons les emplois des gens face aux tarifs douaniers de Trump », a-t-il ajouté. Il a souligné que la province avait également adopté « une loi anti-briseurs de grève pour s'assurer que personne ne peut prendre votre emploi lorsque vous défendez vos droits lors d'un conflit. »

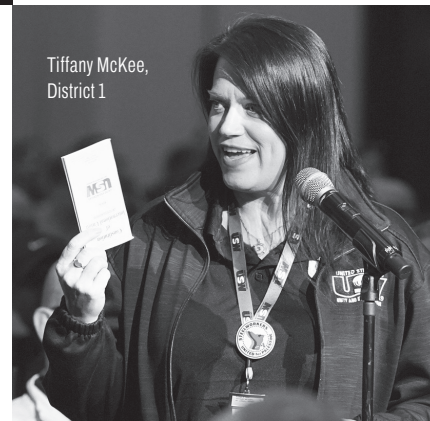
Le premier ministre manitobain a déclaré qu'il avait l'intention de s'associer aux métallos pour d'autres initiatives. « Nous avons hâte de faire de choses importantes et formidables ensemble. »

DES COMITÉS DE LA PROCHAINE GÉNÉRATION DANS CHAQUE SECTION LOCALE

Les délégué.e.s ont voté mardi pour modifier les statuts des Métallos pour s'assurer que chaque section locale ait un comité de la Prochaine génération [Next Gen].

La modification crée une nouvelle section 16 à l'article VII exigeant que chaque syndicat local établisse un groupe NextGen, chargé d'éduquer et de préparer les futurs dirigeant.e.s et militant.e.s du Syndicat.

Les membres avaient voté lors du Congrès de 2011 pour établir officiellement le programme NextGen, qui inspire chaque année des centaines de nouveaux leaders à s'engager au chapitre de l'éducation, du réseautage et de la mobilisation dans nos communautés partout en Amérique du Nord.



Tiffany McKee, District 1

LES MÉTALLOS S'ENGAGENT À FOND POUR L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE

Les délégué.e.s au Congrès ont voté mardi pour réaffirmer l'engagement du syndicat à renforcer l'industrie manufacturière à travers les États-Unis et le Canada.

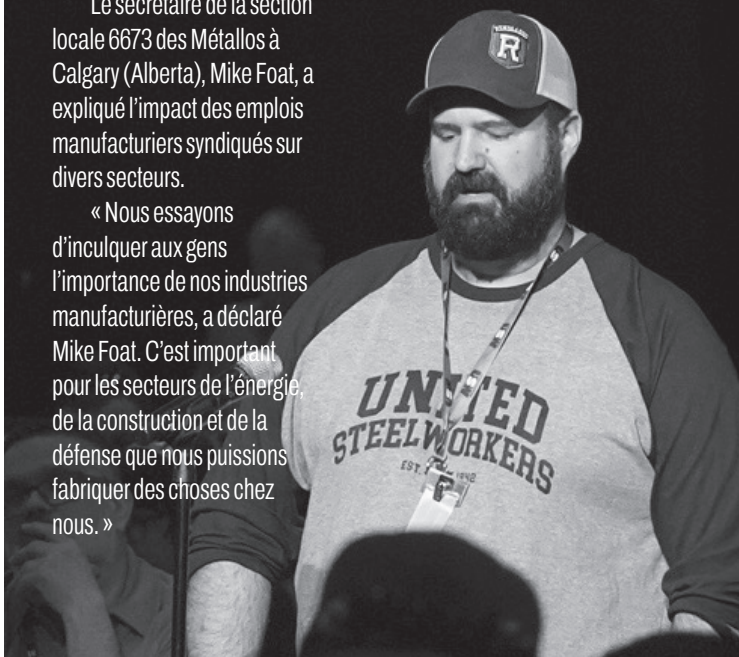
Représentant divers secteurs, les intervenant.e.s en faveur de la résolution ont reconnu le rôle essentiel de la négociation collective dans la construction de communautés et d'économies fortes.

La résolution invite à recruter des nouveaux membres, à plaider en faveur de politiques commerciales et industrielles favorables aux travailleur.euse.s et à exiger que les droits syndicaux soient rattachés aux investissements du gouvernement fédéral.

Le texte condamne également les pratiques commerciales déloyales à l'échelle mondiale, en particulier celles de la Chine, et exhorte à donner la priorité à l'industrie manufacturière domestique, à défendre les droits des travailleur.euse.s et à garantir un commerce équitable afin de soutenir un avenir industriel prospère, porté par les syndicats.

Le secrétaire de la section locale 6673 des Métallos à Calgary (Alberta), Mike Foat, a expliqué l'impact des emplois manufacturiers syndiqués sur divers secteurs.

« Nous essayons d'inculquer aux gens l'importance de nos industries manufacturières, a déclaré Mike Foat. C'est important pour les secteurs de l'énergie, de la construction et de la défense que nous puissions fabriquer des choses chez nous. »



UN APPEL À L'UNITÉ ET LA MOBILISATION

du secrétaire-trésorier de l'AFL-CIO
de Pennsylvanie, Maurice Cobb

Le secrétaire-trésorier de l'AFL-CIO de Pennsylvanie, Maurice Cobb, a prononcé mardi un discours personnel, bien senti, sur la force constante de la solidarité.

Maurice Cobb, qui représente la quatrième génération de sidérurgistes et qui est un ancien combattant de l'armée américaine, a raconté ses débuts en tant que membre de la section locale 1688 des Métallos, lorsqu'il travaillait comme opérateur de pont roulant dans l'ancienne usine de Bethlehem Steel à Steelton, en Pennsylvanie. Ce qu'il a vécu différerait à plusieurs égards de l'expérience de ses collègues.

Malgré ces différences, M. Cobb a expliqué que c'est par la conversation, la curiosité et le respect mutuel qu'il a commencé à comprendre la profondeur de l'unité qui fait la force du mouvement syndical.

« Nous avons trouvé un terrain d'entente autour de la table dans la salle de repos, simplement en nous écoutant les uns les autres », a-t-il déclaré.

M. Cobb a évoqué un moment formateur au début de sa carrière syndicale, lorsqu'un collègue l'a défendu contre la discrimination. Selon lui, ce moment est devenu son premier exemple de la puissance de la solidarité en action.

Il a encouragé les membres du syndicat à rester unis face aux menaces sans précédent qui pèsent sur la syndicalisation et la négociation collective.

« Nous n'avons pas tous voté pour la même personne en novembre dernier, a-t-il fait valoir, mais nous faisons toujours partie de la même équipe. »

La solidarité ne s'enracine pas dans la similitude, mais dans un projet commun et dans l'amour des uns pour les autres, a-t-il déclaré, en citant la bible et en invoquant ses espoirs pour l'avenir de sa fille.



METALLOS.CA



FACEBOOK.COM/
METALLOSCA



INSTAGRAM.COM/
USWMETALLOS



YOUTUBE.COM/
USWMETALLOS



USWMETALLOS
.BSKY.SOCIAL



X.COM/
METALLOSCA

TÉLÉCHARGEZ LES PHOTOS
DE VOTRE CONVENTION

