

Bâtir l'unité par l'entraide

ATTENDU QUE, au cours de sa trente-neuvième année d'existence, le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) permet aux membres canadiens du syndicat de porter leur attention au-delà de leurs lieux de travail et d'améliorer la vie de leurs concitoyennes et concitoyens, ainsi que celle des travailleuses et travailleurs du monde entier;

ATTENDU QUE, financé par une cotisation négociée dans les conventions collectives des Métallos, le FHM soutient les organisations syndicales et communautaires partout dans le monde, fait participer les Métallos canadiens à des réseaux et à des échanges d'apprentissage entre travailleurs, mène des campagnes de défense des droits dans le domaine du travail et donne une perspective internationale aux événements et aux activités du Syndicat des Métallos au Canada;

ATTENDU QUE, misant sur ses partenariats et ses alliances de longue date, en Amérique latine, en Afrique et en Asie du sud, le FHM met en place des projets axés sur les droits de la main-d'œuvre, le développement durable et l'éducation communautaire avec les syndicats, les groupes et les organismes sans but lucratif locaux, appuie l'éducation en matière de santé et sécurité, la formation professionnelle, la formation axée sur les compétences et le leadership communautaire, fournit du financement pour les ressources, l'éducation et la mobilisation en vue de défendre les droits des femmes, et aborde les défis qu'elles doivent relever dans leur lieu de travail et leur localité, et coordonne les échanges d'apprentissage des Métallos, favorisant les liens et l'éducation partagée avec les partenaires du FHM à l'échelle planétaire;

ATTENDU QU'UNE partie importante du travail du FHM consiste à appuyer des organisations et des initiatives au Canada, versant chaque année des dons à plus de 120 banques alimentaires et autres organisations locales dans tout le pays afin d'atténuer l'insécurité alimentaire des personnes et des familles dans les localités où vivent et travaillent les Métallos, y compris les communautés autochtones. Le logement étant devenu un enjeu de taille dans tout le pays, le FHM appuie toute une gamme d'initiatives sur le droit au logement, et tenant compte de la dépendance croissante de l'économie canadienne sur les travailleurs étrangers temporaires, le FHM s'allie aux organisations qui défendent les droits de la population ouvrière et participent à ce programme compte tenu de leur exposition aux abus;

ATTENDU QUE, pour pouvoir faire face à l'impact croissant des urgences liées aux changements climatiques ressentis à l'échelle mondiale entre 2022 et 2024, le FHM a contribué près de 250 000 \$ à l'aide d'urgence apportée aux victimes de catastrophes climatiques au Canada, plus particulièrement de feux incontrôlés partout dans les districts 3, 5 et 6. Dans d'autres parties du monde, les Métallos ont démontré

leur solidarité, faisant des dons de plus de 200 000 \$ pour venir en aide aux victimes de multiples désastres naturels et d'origine humaine;

ATTENDU QUE, face aux grandes entreprises multinationales dont les lieux de travail canadiens ne constituent qu'une petite partie de leurs exploitations à l'échelle mondiale, les Métallos sont confrontés aux conséquences dévastatrices de la mondialisation, comme les pertes d'emplois causées par des ententes commerciales déloyales, le manque de responsabilité des entreprises, la dégradation environnementale attribuable à une extraction irresponsable des ressources, et l'affaiblissement des lois et règlements visant à protéger les travailleurs et les collectivités, le FHM fournit des outils qui lient ces luttes à l'économie locale en général, créent d'autres options pour un modèle de développement mondial fondé sur la justice, les droits de la personne, l'équité de genre et les droits pour toute la population ouvrière;

ATTENDU QUE, parmi les nombreux avantages du FHM figurent des Métallos plus actifs et mieux sensibilisés, des militantes et militants qui comprennent l'importance de la solidarité internationale, un syndicat mieux préparé pour affronter les menaces d'une économie mondialisée, un vecteur de solidarité fiable pour les Métallos au Canada et partout dans le monde, ainsi qu'une perception favorable à l'égard de notre syndicat;

ATTENDU QUE les lois américaines sont restrictives et qu'elles continuent de rendre difficile le financement de fonds humanitaires aux États-Unis du même genre que ceux qui existent actuellement au Canada;

ATTENDU QUE, en 2004, notre syndicat a mis sur pied une organisation distincte exonérée d'impôt aux États-Unis, l'Organisation de bienfaisance et d'éducation des Métallos (Steelworkers Charitable and Educational Organization-SCEO), qui a notamment pour mission de promouvoir des initiatives en matière de défense des droits de la personne et des droits civils, d'accroître les possibilités d'éducation pour les familles ouvrières et d'offrir de l'aide financière en cas de catastrophe naturelle;

ATTENDU QUE, grâce aux fonds recueillis par l'entremise des ententes de collaboration et des subventions du Département américain de la santé et des services humanitaires (Department of Health and Human Services), du Département de l'énergie (Department of Energy) et du Département du travail des États-Unis (Department of Labor), la SCEO a établi le centre Tony Mazzocchi (Tony Mazzocchi Centre ou TMC) de formation en matière de santé, de sécurité et d'environnement, qui offre chaque année de la formation dans ces domaines à plus de 15 000 travailleuses et travailleurs;

ATTENDU QUE la SCEO, grâce à des partenariats de formation au sein du CTM, s'est efforcée d'améliorer la santé et la sécurité de tous les travailleurs en établissant

des programmes éducatifs qui leur permettent de militer en faveur de lieux de travail plus sécuritaires;

ATTENDU QUE, depuis 2005, la SCEO a contribué près de 2,6 millions de dollars pour venir en aide à nos membres qui sont victimes d'ouragans, de tornades, de feux incontrôlés et d'inondations partout aux États-Unis, et qu'elle a porté secours aux membres syndiqués aux prises avec des désastres naturels dans le monde entier, y compris les victimes du tremblement de terre en Haïti et celles du tremblement de terre et du tsunami au Japon;

ATTENDU QUE, en plus du travail de bienfaisance des fonds, nous estimons que chaque section locale des Métallos consacre au moins 100 heures par année à des services bénévoles, ce qui correspond à une contribution annuelle de cinq millions de dollars dans les localités où vivent et travaillent nos membres;

ATTENDU QUE ce travail bénévole comprend un vaste éventail de projets qui consistent à recueillir des aliments pour les affamés, à amasser des vêtements pour les personnes dans le besoin, à encadrer des enfants, à recueillir des jouets pour les enfants, à prendre soin des anciens combattants et des aînés, à aider les survivantes et survivants de violence conjugale et à recueillir des millions de dollars destinés à divers organismes à but non lucratif qui viennent en aide à des millions de personnes et appuient des douzaines de causes caritatives aux États-Unis, au Canada et dans le monde entier;

ATTENDU QUE les membres, les membres associés, les retraités et le personnel du Syndicat des Métallos et leurs familles axent souvent les efforts caritatifs sur des projets et des collectes de fonds qui aident les Métallos mis à pied, en lockout, déplacés et en grève, et leurs familles, montrant ainsi la véritable signification de la solidarité et de l'unité;

ATTENDU QUE les militantes et militants du Syndicat des Métallos faisant partie de la Prochaine génération et des Femmes d'acier, celles et ceux qui défendent les droits civils et les droits de la personne, qui suivent des études en leadership, qui sont membres de l'ORME et qui œuvrent dans d'autres domaines ont consenti à diriger ces projets, montrant que le service communautaire aide à renforcer les compétences en leadership et en recrutement, et d'autres aptitudes nécessaires aux divers rôles importants à remplir au sein de notre syndicat;

ATTENDU QUE le Syndicat des Métallos assiste depuis longtemps Centraide et d'autres organisations de bienfaisance, et qu'en 2016, il s'est associé à la Fondation des prix Jefferson, maintenant appelée « Multiplying Good », une organisation qui s'est engagée à promouvoir et à honorer le service communautaire aux États-Unis, en promouvant les prix Jefferson;

ATTENDU QUE, en 2016, le syndicat a lancé le programme des Prix Jefferson « Les Métallos sont là ! » comme moyen de faire connaître le travail communautaire

remarquable de ses membres et de ses retraités dans leurs localités aux États-Unis et au Canada;

ATTENDU QUE, en seulement deux ans, le projet a reçu quelque 250 nominations à l'échelle des États-Unis et du Canada, et que des prix ont été décernés à des lauréates et lauréats dans chaque district du Syndicat des Métallos et de l'Organisation des retraités des Métallos (ORME);

ATTENDU QUE, Priscilla Puente, membre de la section locale 13-227 des Métallos à Pasadena (Texas), a remporté un Prix Jefferson national en 2016 pour avoir aidé des survivantes de violence conjugale à gagner des salaires permettant de subvenir aux besoins de leur famille et à ne plus dépendre financièrement de leur agresseur, en leur procurant des emplois dans des lieux de travail représentés par le Syndicat des Métallos, rehaussant ainsi l'immense fierté à l'égard de notre grand syndicat et attirant une attention accrue sur ce dernier.

PAR CONSÉQUENT, QU'IL SOIT RÉSOLU QUE :

- 1) Le Syndicat des Métallos exprime de nouveau sa gratitude aux membres de notre syndicat au Canada qui font œuvre de pionniers en aidant les travailleuses et travailleurs partout dans le monde, et il encourage et appuie la poursuite et l'expansion du Fonds humanitaire des Métallos au Canada par la négociation d'une cotisation au FHM dans les unités de négociation qui n'y participent pas encore, et l'augmentation du taux de la cotisation des unités qui y participent.
- 2) Nous incitions toutes les sections locales du Syndicat des Métallos aux États-Unis à communiquer avec leurs membres, leurs membres associés et le public pour les sensibiliser à la possibilité de contribuer à la SCEO, afin qu'elle puisse perpétuer une tradition semblable aux États-Unis.
- 3) Notre syndicat encourage toutes ses sections locales aux États-Unis à utiliser les connaissances et le savoir qu'offrent les programmes du centre Tony Mazzocchi et tous les programmes éducatifs du syndicat.
- 4) Nous continuerons de soutenir nos programmes éducatifs et les partenariats qui permettent d'améliorer les conditions de travail de toute la population ouvrière.
- 5) Le syndicat continue d'appuyer et d'honorer le service communautaire de ses membres, de son personnel et de ses retraités, notamment en renforçant la formation offerte pendant les activités éducatives des sections locales et des districts, et par l'intermédiaire des Femmes d'acier, des membres de la Prochaine génération, de l'ORME, des programmes liés aux droits civils et aux droits de la personne, des bourses d'études en leadership et d'autres programmes de militantisme.

- 6) Nous continuerons de forger des partenariats avec Multiplying Good, Centraide et d'autres alliés qui appuient notre mission, laquelle consiste à renforcer le leadership par le service communautaire et le bénévolat, qui soutiennent un mouvement ouvrier solide et qui aident les Métallos dans le besoin et leurs familles.

- 7) Le Syndicat des Métallos s'engage à continuer de mettre en valeur les histoires de nos membres et retraités, et l'impact de leurs efforts de service communautaire dans le but d'inspirer d'autres à servir, notamment en faisant régulièrement la promotion de ce travail dans les réseaux de communication des Métallos, comme le magazine *Métallos@l'œuvre*, les sites Web et les médias sociaux du syndicat et partout où cela est approprié, afin d'aider à promouvoir ces histoires dans les médias locaux et nationaux.